



# COMUNE DI SCHEGGINO

Provincia di Perugia

## ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI SCHEGGINO

### PARTE ECONOMICA - ANNO 2017

#### *Proposta*

In data 2 (due) del mese di novembre dell'anno 2017 ha avuto luogo l'incontro tra:

#### Delegazione trattante di parte pubblica:

- 1) Roberta ISIDORI - SEGRETARIA COMUNALE - PRESIDENTE
- 2) Roberta GUIDI - RESPONSABILE AREA ECONOMICO – FINANZIARIA – MEMBRO
- 3) Pamela VIRGILI - RESPONSABILE AREA TECNICA - MEMBRO
- 4) Assessore Ernesto MIRAGGIO- RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA - MEMBRO

#### Organizzazioni sindacali territoriali:

- 1) C.G.I.L. F.P.: Ivo CECCARINI ( assente )
- 2) U.I.L. FPL: Maurizio MOLINARI
- 3) C.I.S.L. FPS: Alberto CAVALIERI – SAVERI STEFANO
- 4) R.S.U.: Giancarlo RIBECA

Le parti si incontrano per analizzare la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017.

Per quanto riguarda il presente accordo le parti richiamano i seguenti atti:

- 1) Delibera di G.C. n. 84 del 30/10/2017 avente ad oggetto “Definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa – Anno 2017”;
- 3) Determina del Responsabile Area Finanziaria n. 53 del 24.10.2017 avente ad oggetto “Costituzione Fondo per le politiche di sviluppo risorse umane e per la produttività - anno 2017”;

Le parti richiamano l'art.23 del d.lgs. 75/2017 che prevede: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato.”

La parte stabile è così ripartita:

Indennità di comparto

Quota riservata agli incrementi collegati alle progressioni economiche orizzontali già in atto.

Indennità di rischio di cui all'art 37 del Ccnl 14.09.2000 come modificato dall'art 41 del Ccnl 22.01.2004 che deve essere corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio. Il relativo importo va ridotto qualora il lavoratore interessato risulti essere assente per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali.

La parte variabile è relativa agli incentivi per la progettazione art.18 l.109/94;

Le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato – Anno 2017, parte economica, vigenza 01.01.2017 – 31.12.2017, che ammonta a complessivi € 14.442,00, così suddivisi:

**parte stabile € 14.017,00;**

**parte variabile € 425,00,** importo relativo all'art.18 l.109/94;

La parte stabile è così suddivisa:

Voci retributive corrisposte nell'anno 2017 relative a tale fondo

1	fondo destinato alle progressioni orizzontali già in atto	510,18
2	indennità di rischio	300,00
3	Indennità di comparto	2.557,59
	Totale	3.367,77

La parte variabile è così suddivisa:

- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 modificato da CCNL 22.01.2004, nonché dal CCNL 9.05.2006, dipendente di cat. C: Euro 2.000,00.
- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 modificato da CCNL 22.01.2004, nonché dal CCNL 9.05.2006, dipendente cat. B: Euro 1.000,00.
- Indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL anno 2000 in favore dell'economista considerando il minimo contrattualmente previsto.

Si precisa che tali indennità possono essere erogate solo se con atto formale motivato ed esclusivo del Responsabile competente ( o dagli organi di governo secondo quanto previsto dalla legge) sia stato attribuito un incarico di specifica responsabilità.

Si stabilisce di bandire n. 3 progressioni orizzontali per l'anno 2017, da considerarsi nell'ambito della totalità dei dipendenti in dotazione all'Ente.

Le parti concordano di procedere ad una modifica dell'accordo per il CCDII, parte normativa 2016 – 2018, sottoscritto in data 11.05.2017, ovvero, in particolare, di togliere il riferimento alla categoria di appartenenza per la determinazione della quota di progressioni orizzontali da riconoscere, inserita al primo comma dell'art. 10 del contratto.

- Produttività da erogare secondo i criteri e la metodologia prevista dal Sistema premiante di misurazione e valutazione della performance, secondo principi di selettività e di meritocrazia.

Si evidenzia che con ordinanza del Vice commissario per la ricostruzione n. 1, del 20.12.2016 e n.4, del 31.05.2017, il Comune di Scheggino è stato autorizzato ad assumere a tempo determinato n. 1 istruttore direttivo tecnico, qualifica ingegnere, e n.1 istruttore direttivo amministrativo – contabile, entrambi categoria D - pos.ec. D 1, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, per la gestione delle pratiche del sisma. Per tali figure. Per tali figure si conviene di procedere al riconoscimento del salario accessorio sulla base dei parametri stabiliti dalla Protezione civile ad al piano degli obiettivi assegnati per ciascuna area.

La ripartizione delle spettanze sarà subordinata ai pareri favorevoli della protezione civile.

C'è l'accordo delle parti.



LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.:

Roberta ISIDORI - SEGRETARIA COMUNALE - PRESIDENTE Roberta Isidori

Roberta GUIDI - RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA - MEMBRO R. Guidi

Pamela VIRGILI - RESPONSABILE AREA TECNICA - MEMBRO \_\_\_\_\_

Assessore Ernesto MIRAGGIO - RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA - MEMBRO Ernesto Miraggio

LE OO.SS

U.I.L. FPL : Melina Mazzoni

F.P. C.I.S.L.: Anna Quilici

C.G.I.L. F.P.: \_\_\_\_\_

R.S.U. : Roberta Isidori