

**COMUNE DI SCHEGGINO**  
Provincia di Perugia

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 88 del Reg. Data 25-11-19**

-----  
**Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)**  
**2020-2022.**  
-----

L'anno duemiladiciannove, addì venticinque del mese di novembre alle ore 17:30, nella sala delle riunioni della Giunta Comunale di Scheggino si é riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

=====

<b>PAOLA AGABITI</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>FABIO DOTTORI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MIRAGGIO ERNESTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

=====

Assume la presidenza la Sig.ra PAOLA AGABITI in qualità di Sindaco  
Assiste il Segretario del Comune ROBERTA ISIDORI  
Il Presidente accertato il numero legale dei presenti per la validità della riunione invita a deliberare in ordine all'oggetto.

=====

## La Giunta Comunale

**Visto** l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

### **Dato atto:**

- che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

- che le amministrazioni pubbliche, a differenza di quanto avveniva nel passato, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art 6 ter del D. Lgs. 165/2001;

- che con l'adozione del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;

- che il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione delle previsioni, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali;

- che in sede di definizione del piano ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art.6 ter, del D. Lgs. 165/2001 nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n 95, convertito, con modificazione, dalla legge 7 agosto 2012,

n 135, garantendo la neutralita' finanziaria della rimodulazione;

- resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

**Rilevato** dunque il mutamento del concetto di dotazione organica, che non rappresenta piu' il "contenitore" rigido da cui partire per definire il PTFP (come nella precedente disciplina), in grado di condizionare le scelte di reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate, divenendo un valore finanziario dinamico, ovvero un indicatore di spesa potenziale massima entro il quale va ricompresa la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facolta' di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciale e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non potendo quest'ultima essere superiore alla spesa potenziale massima.

**Viste** in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

**Visto** DL. 34/2019 i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto di quelle la cui destinazione e' vincolata ivi incluse, al netto del fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato in bilancio.

**Dato atto** che per i Comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti, come specificato della Corte dei Conti Sezione Autonomie N° 4/2019, vige l'obbligo di rispettare il tetto di spesa per il personale sostenuto nell'anno 2008, ex art. 1 comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007) e la determinazione dei limiti assunzionali può prescindere dalla corrispondenza numerica tra personale cessato e quello assumibile, con la conseguenza che il limite può ritenersi rispettato anche quando, a fronte di un'unica cessazione a tempo indeterminato e pieno, l'Ente, nell'esercizio della propria capacita' assunzionale, proceda a più assunzioni a tempo parziale che ne assorbano completamente il monte ore, le quote residue che non sono state utilizzate possono essere usate dall'anno 2007 in poi sulla base delle indicazioni consolidate delle sezioni di controllo della corte dei conti. Delibera Corte dei conti 25/2017 sulle modalita' di calcolo quelle dell'anno in cui le stesse sono maturate.

**Dato atto** che le cessazioni avute nel comune di Scheggino negli anni dal 2007 ad oggi sono state numero 7 unita' di personale a fronte di zero assunzioni ( allegato B).

**Dato atto** che da rilevazione del Responsabile dell'Area Finanziaria la spesa del personale per l'anno 2008 è stata pari ad Euro 377.046,03

**Dato atto** altresì che la dotazione organica dell'Ente intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art 1 comma 562 della L. n 296/2006 e ss.mm.ii. (allegato A)

**Verificato** che il fabbisogno del personale e la dotazione organica dell'ente per il triennio 2020-2022 e' determinata come risulta dal seguente prospetto :

Personale a tempo indeterminato						
N	Cat.e pos.econ	dipendente	Area Servizio	Tempo pieno	A tempo parziale	Non di ruolo
1	C3	Danilo Pompili	TECNICO URBANISTA		18 ore sett	
2	D2	PAMELA VIRGILI	URBANISTICA		18 ore sett.	1
3	B3	CARLA URBANI	AMMINISTRATIVA	36 ore sett.		
4	B2	GIANCARLO RIBECA	OPERAIO	36 ore sett.		
5	C1	PAOLO POMPILI	VIGILANZA	36 ore sett.		
7	D2	PASQUA LENA BIANCHI	FINANZIARIA	.	18 ore sett.	1
8	D1	Michele RONCA	SISMA	36 ore sett.		1
9	D1	VALERIA SILVI	SISMA	36 ore sett.		1
11	B	VACANTE	ESECUTORE	36 ore sett.		

**Viste :**

- la delibera di consiglio Comunale n 25 del 29.08.19 avente ad oggetto gestione associata delle funzione ex art 30 D. lgs. 267/2000 tramite la quale viene associato la funzione di responsabile urbanistica con il comune di Sant'Anatolia di Narco;
- la delibera di consiglio Comunale n 26 del 29.08.19 avente ad oggetto gestione associata delle funzione ex art 30 D. lgs. 267/2000 tramite la quale viene associato la funzione di responsabile area finanziaria con il comune di Sant'Anatolia di Narco.

**Visti:**

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
  - l'art. 1, commi 719 e 723, della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
  - l'art. 27, comma 9, del D.L. 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- Dato atto che l'Ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio.

**Considerato** che con nota n. 4836 in data 31.10.19 il Responsabile dell'Ufficio Personale ha richiesto a tutti i Responsabili di Area di voler verificare, eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno dell'Area di competenza;

**Preso atto** che dalle risposte dei Responsabili area Dirigenziali alla nota sopra citata, risulta chiaramente e che nell'organico del Comune di Scheggino non esistono situazioni di soprannumero o che rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.

**Comparata**, infine, la vigente Dotazione Organica di questo Comune con il personale con il contratto a tempo indeterminato presente alla data del 31/12/2018;

**Visto** il D.M 10 aprile 2017, di individuazione dei rapporti medi dipendenti - popolazione, validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017-2019, che fissa per gli enti con classe demografica 500-999 abitanti, il rapporto 1/106;

**Dato atto** che il Comune di Scheggino rispetta il parametro fissato dal suddetto D.M. 10.04.2017 (abitanti 480/dipendenti 4,5 = 106), con riferimento al 31.12.18.

**Ritenuto** pertanto di aggiornare le previsioni del programma di fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, individuando i seguenti posti da ricoprire:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
B	concorso	Area Tecnico	2020-2022

Acquisito il parere del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 239 D. Lgs 267/2000, con Verbale prot. n. 25 in data 25.11.2019;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. - D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) Di dare atto che questo Ente risulta rispettoso delle condizioni previste dalla normativa vigente per poter procedere legittimamente all'assunzione di personale e precisamente:
  - ha rispettato l'obbligo di pareggio di bilancio, come attestante dalla documentazione trasmessa in via telematica al Ministero dell'Economia e delle Finanze Ragioneria Generale dello Stato;
- 2) Di approvare il Piano triennale di fabbisogno del personale 2020/2022 e il piano annuale 2020, la dotazione organica secondo, la verifica della sussistenza dei pre requisiti, del rispetto dei limiti di spesa e della capacità assunzionali, precisando che la dotazione organica è intesa quale strumento dinamico per definire

la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati (allegato A).

- 3) Di disporre, in particolare, che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 autorizza la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

<b>Profilo</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Area/Settore</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
B	concorso	Area Tecnico	2020-2022

- 4) Di autorizzare in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti.
- 5) Di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.
- 6) Di dare atto che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al consiglio comunale.
- 7) Di dare atto che in virtù del D.M 10 aprile 2017, di individuazione dei rapporti medi dipendenti - popolazione, validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017-2019, per gli enti con classe demografica 500-999 abitanti, il rapporto 1/106;
- 8) Dato atto che il Comune di Scheggino rispetta il parametro fissato dal suddetto D.M. 10.04.2017 (abitanti 480/dipendenti 4,5 = 106), con riferimento al 31.12.18;
- 9) Di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1, dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.
- 10) Di dare atto che, per ognuno degli anni 2020-2021-2022 la spesa complessiva di personale, come definita riportato comma 562 dell'art 1, L.n 296/2006 e ss.mm.ii, sarà contenuta nei limiti accertati per l'anno 2008. (Allegato A)
- 11) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.

Infine, con separata votazione favorevole unanime

DELIBERA

L'immediata eseguibilità dell'atto ex art. 134, IV comma, D. Lgs. 267/2000.

---

---

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE  
IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
DOTT.SSA BIANCHI PASQUA LENA

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
f.to PAOLA AGABITI

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to ROBERTA ISIDORI

=====

Della suestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69, viene iniziata oggi la pubblicazione all'albo pretorio on line disponibile nel sito web istituzionale per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li 20-12-19

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to ROBERTA ISIDORI

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 20-12-19

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
ROBERTA ISIDORI

=====

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

(x) E' stata affissa all'Albo Pretorio on line disponibile nel sito web istituzionale accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69 dal 20-12-19 al 04-01-20 per 15 giorni consecutivi al Prot. N. 581 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami.

(x) E' stata trasmessa con lettera n. 5482, in data 20-12-19 , ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 31-12-2019

( ) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3 D. Lgs. 267/2000));

( ) dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000.

Dalla residenza municipale, li

IL RESP.LE DEL SERVIZIO  
f.to

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li

IL RESP.LE DEL SERVIZIO