

COMUNE DI SCHEGGINO
Provincia di Perugia

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18 del Reg. Data 08-02-18

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E
PIANO DELLE ASSUNZIONI 2018 - 2020.**

L'anno duemiladiciotto, addì otto del mese di febbraio alle ore 12:30, nella sala delle riunioni della Giunta Comunale di Scheggino si é riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

=====

PAOLA AGABITI	SINDACO	P
FABIO DOTTORI	ASSESSORE	A
MIRAGGIO ERNESTO	ASSESSORE	P

=====

Assume la presidenza la Sig.ra PAOLA AGABITI in qualità di Sindaco
Assiste il Segretario del Comune ROBERTA ISIDORI
Il Presidente accertato il numero legale dei presenti per la validità della riunione invita a deliberare in ordine all'oggetto.

=====

PREMESSO:

- che in data 22 giugno 2017 è entrato in vigore il Nuovo Testo Unico del Pubblico Impiego, ovvero il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n° 75, che integra e modifica il D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165;
- che il suddetto decreto tende al superamento della tradizionale "Dotazione Organica", attraverso il nuovo strumento del "Piano triennale dei fabbisogni" e la definizione di obiettivi di contenimento delle assunzioni, differenziati in base agli effettivi fabbisogni e alla rilevazione delle competenze dei lavoratori pubblici;
- che il nuovo Piano triennale previsto dovrà contenere dei precisi vincoli finanziari inerenti le disponibilità delle risorse e degli effettivi bisogni della Pubblica Amministrazione;

RICHIAMATO in particolare l'art. 170 del Testo Unico Enti Locali Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, così come sostituito dall'art. 74 del D.Lgs. 23 giugno 2001, n° 118 e introdotto dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n° 126, che introduce e illustra il Documento Unico di programmazione (DUP) strumento propedeutico per l'approvazione del Bilancio triennale di Previsione, suddiviso in due sezioni una strategica e l'altra operativa;

CONSIDERATO CHE:

- il piano del fabbisogno prende il posto della vecchia programmazione del fabbisogno del personale, e che lo stesso deve essere approvato ogni anno ed avere una valenza triennale e che, altresì, lo stesso continua ad essere un allegato al DUP in considerazione della finalità di documento riassuntivo di tutte le scelte programmatiche che caratterizzano il DUP stesso.
- che in assenza delle istruzioni ministeriali previste dal decreto di riforma il contenuto del piano relativo al fabbisogno del personale continuerà ad essere analogo a quello degli anni precedenti;
- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che gli artt. 89 e 91 del D. Lgs. n. 267/2000 fissano per gli Enti Locali l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e costituiscono il riferimento alla necessità di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio prescrivendo come obiettivo finale, la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'articolo 6, commi 1, 3, 4, 4-bis e 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, il quale testualmente recita: "*1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberanti o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberanti o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorsi trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esuberante e alla messa in mobilità. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base*

territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. (Comma così modificato dall'art. 11, comma 1, D.L. 10 gennaio 2006, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 9 marzo 2006, n. 80 e, successivamente, dall'art. 2, comma 18, lett. a) e b), D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2012, n. 135.). 3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento. 4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. 4-bis. Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti. (comma inserito dall'art. 35, comma 1, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette."

- l'art.151 TUEL ha rafforzato il ruolo della programmazione, prevedendo la compilazione di un unico documento di programmazione, precisando che "Gli enti locali ispirano la propria gestione al principio della programmazione. A tal fine presentano il Documento unico di programmazione entro il 31 luglio di ogni anno e deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, riferiti ad un orizzonte temporale almeno triennale. Le previsioni del bilancio sono elaborate sulla base delle linee strategiche contenute nel documento unico di programmazione, osservando i principi contabili generali ed applicati allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni";

- all'interno della sezione operativa è prevista la programmazione del personale, precedentemente inserita quale documento separato ed allegato al bilancio di previsione, la quale precede l'approvazione del bilancio;

- che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 è inserita nella relativa parte del DUP che è il documento contenente tutte le informazioni riguardanti sia la modifica della dotazione organica che il fabbisogno del personale 2018, nonché gli altri elementi richiesti dalla normativa per la corretta programmazione del personale;

ASSUNTO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

ASSUNTO che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale (cioè l'anno 2008 come previsto dall'art. 1, comma 562 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 così come modificato dal D.l 16/2012 convertito in Legge 44/2012, art. 4-ter);

DATO ATTO CHE con deliberazione di G.C. n. 63 del 23.08.2016 è stata approvata la nuova dotazione organica dell'ente, aggiornata sulla base degli atti di revisione organizzativa;

VISTO l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 (legge finanziaria per il 2007) che prevede che gli enti non soggetti al patto di stabilità possano effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, entro il tetto delle cessazioni verificatesi nell'anno precedente e che, in tale tetto, sono comprese anche le assunzioni disposte per la stabilizzazione del personale precario;

VISTA la Deliberazione n. 52/2010 con la quale la Corte dei Conti ha chiarito che per i Comuni non sottoposti al patto di stabilità interno, il significato dell'espressione "possono procedere ad assunzioni nei limiti delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno" deve essere inteso nel senso che tali cessazioni siano la somma complessiva delle cessazioni intervenute anche in più anni;

DATO ATTO che in seno a questo ente si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio di dipendenti:

anno 2006: Sig.ra Capolargo Olga - Cuoca-bidella - Cat. B Posizione B3
anno 2007: nessuno
anno 2008: Sig. Mercantini Alessandro - Operaio - Cat. B Posizione B7
anno 2009: nessuno
anno 2010: Sig. Proietti Rosalinda - Istruttore direttivo area amministrativa - Cat. D Posizione economica D3;
- Sig. Patrizi Stefano - Operaio - Cat. B Posizione economica B7;
anno 2011: nessuno;
anno 2012: nessuno;
anno 2013: Decesso Sig. Fedeli Pietro - Vigile - Cat. D Pos. Ec. D3 dal 02/04/2013;
Sig.ra Benedetti Graziella - Addetta Economato Protocollo - Cat. B Pos. Ec. B3;
Sig. Giovannini Giancarlo - operaio - Cat. B Pos. Ec. B4 Trasferito alla VUS Spa dal 01/07/2013;
Sig. Quintili Mauro - operaio - Cat. B Pos. Ec. B4 Trasferito alla VUS Spa dal 01/07/2013;
anno 2014: nessuno;
anno 2015: nessuno;
anno 2016: geom. Massimiliano Argenti - Cat. D Pos. Ec. D4 - Pensione dal 01/06/2016;
anno 2017: nessuno.

VISTO l'art. 50 bis della L. 229 del 15.12.2016 *"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016"* che prevede la possibilità per i comuni colpiti dal sisma del 2016 di *"... assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni, e di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della L. 296/2006 (...)ulteriori unità di personale ..."* precisando al comma 3 *"le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni ..."*;

VISTA l'ordinanza n.1 del 20/12/2016 del Vice commissario straordinario per il sisma 2016 C. Marini *"Ripartizione del personale tecnico e amministrativo da assumere nei Comuni danneggiati dagli eventi sismici che hanno colpito la Regione Umbria a far data dal 24 agosto 2016"*, con la quale il Comune di Scheggino è stato autorizzato ad assumere n. 1 unità di personale, con profilo tecnico, qualifica Ingegnere, categoria D, con contratto a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, secondo le modalità stabilite nel D.L. 11.11.2016 n. 205, precisando che le risorse necessarie alla suddetta assunzione dovranno essere attinte dai fondi stanziati con il medesimo decreto.

VISTA l'ordinanza n.4 del 31/05/2017 del Vice commissario

straordinario per il sisma 2016 C. Marini "Ripartizione del personale tecnico e amministrativo da assumere nei Comuni danneggiati dagli eventi sismici che hanno colpito la Regione Umbria a far data dal 24 agosto 2016", con la quale il Comune di Scheggino è stato autorizzato ad assumere n. 1 unità di personale, con profilo amministrativo-contabile, categoria D, con contratto a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, secondo le modalità stabilite nel D.L. 11.11.2016 n. 205, precisando che le risorse necessarie alla suddetta assunzione dovranno essere attinte dai fondi stanziati con il medesimo decreto.

DATO ATTO che nell'anno 2017 a seguito di quanto disposto dalle predette ordinanze, si è dato luogo a n. due assunzioni a tempo pieno e determinato presso il Comune di Scheggino così ripartite:

- Sig. Mancini Alceo, contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per anni 1, eventualmente prorogabile, profilo tecnico, qualifica ingegnere, Cat. D pos. Ec. D1, con decorrenza dal 20/03/2017;
- Sig. Ronca Michele, contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per anni 1, eventualmente prorogabile, profilo amministrativo-contabile, Cat. D pos. Ec. D1, con decorrenza dal 02/11/2017.

CONSIDERATO che in con Delibera di Consiglio n. 36 del 29.06.2016 il Comune di Scheggino approvava lo schema di convenzione per lo svolgimento in forma associata della funzione attinenti all'Area tecnica, con il comune di Sant'Anatolia di Narco, ai sensi degli artt. 30 e 33 del D. Lgs. 267/2000;

RICORDATO come:

- il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;
- la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio comunale ai sensi dell'art. 42 del d.lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il programma triennale ed il piano annuale delle assunzioni potrà essere rivisto, se necessario, alla luce delle indicazioni contenute nella normativa vigente;

RITENUTO quindi di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020, nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2018 affinché gli uffici possano procedere secondo gli indirizzi ivi determinati;

VISTO l'art. 19 della L. n. 448/2001;

VISTO l'art. 35 del D. Lgs. 165/2001;

VISTI l'art. 1, comma 562, L. 296/2006;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere del revisore unico dei conti acquisito al prot. n. 591 del 08/02/2018, agli atti;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi,

D E L I B E R A

1. DI DARE ATTO che nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2018 dipendenti in soprannumero.
2. DI DARE ATTO che nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2018 dipendenti in eccedenza.
3. DI DARE ATTO che l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2018 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti.
4. DI APPROVARE il programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2018, come da allegato A).
5. DI DARE ATTO che la presente programmazione è in linea con gli obiettivi di contenimento della spesa pubblica e del personale, come stabilito dalla normativa vigente e meglio richiamata in premessa.
6. DI TRASMETTERE il presente atto a ciascun responsabile di area.
7. DI DARE ATTO che il programma triennale ed il piano annuale delle assunzioni potrà essere rivisto, se necessario, alla luce delle indicazioni contenute nella normativa vigente.

Infine, successivamente, stante l'urgenza,

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18.08.2000 n. 267.

=====

Parere favorevole di regolarità tecnica e contabile:
Il Resp.le Area Finanziaria
Dr.ssa Roberta Guidi

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018 - 2020 E

PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2018.

ANNO 2018

Qualora consentito dalle disposizioni normative in favore delle popolazioni colpite dal sisma, è prevista la possibilità di prorogare il contratto iniziato nell'anno 2017 o eventualmente assumere n. 1 unità di personale, con profilo tecnico, qualifica ingegnere, categoria D, con contratto a tempo determinato della durata di un anno, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, secondo le modalità stabilite nel D.L. 11.11.2016 n. 205, così come disposto da

1

l'ordinanza n.1 del 20/12/2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le risorse necessarie alla suddetta assunzione dovranno essere attinte dai fondi stanziati con decreto per tale scopo.

Qualora consentito dalle disposizioni normative in favore delle popolazioni colpite dal sisma, è prevista la possibilità di prorogare il contratto iniziato nell'anno 2017 o eventualmente assumere n. 1 unità di personale, con profilo amministrativo-contabile, categoria D, con contratto a tempo determinato della durata di un anno, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, secondo le modalità stabilite nel D.L. 11.11.2016 n. 205, così come disposto da

1

l'ordinanza n.1 del 20/12/2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le risorse necessarie alla suddetta assunzione dovranno essere attinte dai fondi stanziati con decreto per tale scopo.

Trasformazione del rapporto lavorativo della dipendente Carla URBANI, cat. giuridica B ed economica B3, da TEMPO PARZIALE a TEMPO PIENO, variando in aumento la durata della prestazione lavorativa con un incremento orario settimanale da 30 (trenta) ore a 36 (trentasei) ore, al fine di conseguire un'articolazione meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi, e dei conseguenti atti e procedimenti amministrativi;

Trasformazione del rapporto lavorativo del dipendente Giancarlo RIBECA, cat. giuridica B ed economica B2, da TEMPO PARZIALE a TEMPO PIENO, variando in aumento la durata della prestazione lavorativa con un incremento orario settimanale da 30 (trenta) ore a 36 (trentasei) ore, al fine di conseguire un'articolazione meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi;

In vista dell'esercizio del diritto di mobilità lavorativa richiesto dal responsabile dell'area Finanziaria di codesto Comune Dott.ssa Roberta GUIDI ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art.49 del D.Lgs 150/2009 recante "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"(Art. 33 del d.lgs n. 29 del

1993, come sostituito prima dall'art. 13 del d.lgs n. 470 del 1993 e poi dall'art. 18 del d.lgs n. 80 del 1998 e successivamente modificato dall'art. 20, comma 2 della Legge n. 488 del 1999) ai sensi del quale (c.1): *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento e' disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale e' o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire"*, si prevede la possibilità di un CONVENZIONAMENTO tra enti per la responsabilità dell'Area Finanziaria dell'Ente oppure l'assunzione di personale interno od esterno all'Ente stesso.

Non sono previste ulteriori assunzioni ad eccezione della copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, mobilità esterne e collocamento a riposo con diritto a pensione

ANNO 2019

Qualora consentito dalle disposizioni normative in favore delle popolazioni colpite dal sisma, è prevista la possibilità di prorogare il contratto iniziato nell'anno 2017 o eventualmente assumere n. 1 unità di personale, con profilo tecnico, qualifica ingegnere, categoria D, con contratto a tempo determinato della durata di un anno, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, secondo le modalità stabilite nel D.L. 11.11.2016 n. 205, così come disposto da

l

l'ordinanza n.1 del 20/12/2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le risorse necessarie alla suddetta assunzione dovranno essere attinte dai fondi stanziati con decreto per tale scopo.

Qualora consentito dalle disposizioni normative in favore delle popolazioni colpite dal sisma, è prevista la possibilità di prorogare il contratto iniziato nell'anno 2017 o eventualmente assumere n. 1 unità di personale, con profilo amministrativo-contabile, categoria D, con contratto a tempo determinato della durata di un anno, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, secondo le modalità stabilite nel D.L. 11.11.2016 n. 205, così come disposto da

l

l'ordinanza n.1 del 20/12/2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le risorse necessarie alla suddetta assunzione dovranno essere attinte dai fondi stanziati con decreto per tale scopo.

Non sono previste assunzioni ulteriori ad eccezione della copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, mobilità esterne e collocamento a riposo con diritto a pensione.

ANNO 2020

Qualora consentito dalle disposizioni normative in favore delle popolazioni colpite dal sisma, è prevista la possibilità di prorogare il contratto iniziato nell'anno 2017 o eventualmente assumere n. 1 unità di personale, con profilo tecnico, qualifica ingegnere, categoria D, con contratto a tempo determinato della durata di un anno, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, secondo le modalità stabilite nel D.L. 11.11.2016 n. 205, così come disposto da

1

l'ordinanza n.1 del 20/12/2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le risorse necessarie alla suddetta assunzione dovranno essere attinte dai fondi stanziati con decreto per tale scopo.

Qualora consentito dalle disposizioni normative in favore delle popolazioni colpite dal sisma, è prevista la possibilità di prorogare il contratto iniziato nell'anno 2017 o eventualmente assumere n. 1 unità di personale, con profilo amministrativo-contabile, categoria D, con contratto a tempo determinato della durata di un anno, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, secondo le modalità stabilite nel D.L. 11.11.2016 n. 205, così come disposto da

1

l'ordinanza n.1 del 20/12/2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le risorse necessarie alla suddetta assunzione dovranno essere attinte dai fondi stanziati con decreto per tale scopo.

Non sono previste assunzioni ad eccezione della copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni, mobilità esterne e collocamento a riposo con diritto a pensione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to PAOLA AGABITI

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ROBERTA ISIDORI

=====

Della suestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69, viene iniziata oggi la pubblicazione all'albo pretorio on line disponibile nel sito web istituzionale per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, li 29-03-18

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ROBERTA ISIDORI

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 29-03-18

IL SEGRETARIO COMUNALE
ROBERTA ISIDORI

=====

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

(x) E' stata affissa all'Albo Pretorio on line disponibile nel sito web istituzionale accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69 dal 29-03-18 al 13-04-18 per 15 giorni consecutivi al Prot. N. 163 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami.

(x) E' stata trasmessa con lettera n. 1420, in data 29-03-18 , ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 09-04-2018

() decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3 D. Lgs. 267/2000));

() dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000.

Dalla residenza municipale, li

IL RESP.LE DEL SERVIZIO
f.to

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li

IL RESP.LE DEL SERVIZIO