



COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO

(Provincia di Perugia)

**VERBALE DELLA COMMISSIONE NOMINATA PER LA PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA
ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE CATEGORIA B e
D IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO**

Verbale n.1

Il giorno 31 Ottobre 2019, alle ore 17:00, presso la sede municipale del Comune di Sant'Anatolia di Narco, sito in Piazza G. Marconi n. 1, si riunisce la commissione istituita con Determinazione n. 435 del 10-10-2019 su base della Delibera di giunta n. 128 del 23-10-2018, di approvazione del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali di personale, per l'espletamento delle operazioni di valutazione delle domande avanzate dai dipendenti comunali finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali.

Sono presenti:

- Dott.ssa Roberta Isidori – Segretario Comunale – Presidente
- Sig.ra Napoleoni Anna – Responsabile Area Amministrativa - Membro

Tutti i componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono condizioni di incompatibilità con alcuno dei candidati, né tra i componenti della Commissione stessa; gli stessi dichiarano altresì di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Ente e di non essere rappresentati sindacali.

La commissione prende visione delle domande pervenute al protocollo dell'Ente, entro la data del 30-10-2019, stabilita nel bando approvato con Determinazione del Responsabile Area Finanziaria n. 57 del 11-10-2019, oggetto di valutazione:

1. VIRGILI PAMELA – prot. 4222 11-10-2019
2. SALOMONE FERDINANDO – prot. 4223 11-10-2019
3. SABATINI SANDRO – prot. 4227 14-10-2019
4. BIANCHI PASQUA LENA – prot. 4231 14-10-2019
5. GIAMPAOLI GLENDA – prot. 4459 25-10-2019
6. BRANCHI PAOLO – prot. 4496 23-10-2019

La Commissione dà inizio ai lavori procedendo alla lettura del bando e del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali di personale, secondo quanto disposto dall'Art. 1 comma 4 del Regolamento: *"Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni. In sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove progressioni economiche, nel rispetto del vincolo di cui al precedente comma. È possibile indire una selezione per progressione economica orizzontale allorquando siano disponibili risorse, a valere sul fondo per le politiche di sviluppo del personale dell'anno di riferimento, sufficienti a garantire l'avanzamento per almeno un dipendente per ciascuna categoria avente diritto."*

La Commissione dichiara di ammettere alla procedura tutte le domande pervenute, in quanto tempestive e osservanti le disposizioni di cui al richiamato l'Art. 2 del Regolamento circa i requisiti di ammissione, che così cita: *"Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. I dipendenti devono aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica di provenienza. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura"*.

La Commissione analizza le norme che stabiliscono i criteri di valutazione delle domande, ovvero l'art. 4 del Regolamento: *"Per i passaggi posizione di progressione nelle categorie B e C per le progressioni nella categoria D, i criteri di valutazione sono i seguenti:*

a) la media delle valutazioni o delle attribuzioni del triennio precedente con riferimento alla performance individuale sulla base della metodologia in vigore nell'Ente:

valore massimo parziale pari fino a 40 punti; mentre per la categoria B le schede di valutazione predisposte dal responsabile area.

b) impegno profuso (valore massimo parziale pari a 20):

Grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

- scarso valore 3;
- limitato valore 6;
- significativo valore 9;
- rilevante valore 12;
- elevato valore 15;
- limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 16;

- significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 17;
- rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 18;
- elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 19;
- elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza valore 20.

c) titolo di studio (valore massimo parziale 20 punti);

- diploma di scuola superiore punti 10;
- laurea punti 20.

d) esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento (valore massimo parziale 20 punti):

- esperienza 0 – 3 anni nel medesimo profilo professionale 5 punti;
- esperienza 4 – 10 anni nel medesimo profilo professionale 10 punti;
- esperienza > 10 anni nel medesimo profilo professionale 20 punti".

La Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

Quanto alla media delle valutazioni o delle attribuzioni del triennio precedente, con riferimento alla Performance individuale sulla base della metodologia in vigore nell'Ente (art. 4, c. 1, lett. A- valore massimo parziale fino a 40 punti) considerando che per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa viene adottato il medesimo criterio di valutazione per la categoria B:

CATEGORIA D	2016	2017	2018	MEDIA	VALORE MASSIMO
BIANCHI PASQUA LENA	51,92	52,80	53,35	62,02	40
BRANCHI PAOLO	51,92	52,80	53,35	62,02	40
GIAMPAOLI GLENDA		10,00	10,00	10,00	
SABATINI SANDRO	51,92	52,80	52,80	61,88	40
VIRGILI PAMELA	51,92	52,80	53,35	62,02	40

CATEGORIA B	2016	2017	2018	MEDIA
SALOMONE FERDINANDO	10	10	10	10

Quanto al titolo di studio (art. 4, c. 1, lett. C- valore massimo fino a 20 punti) la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

CATEGORIA D	
BIANCHI PASQUA LENA	20
BRANCHI PAOLO	10
GIAMPAOLI GLENDA	20
SABATINI SANDRO	10
VIRGILI PAMELA	20

CATEGORIA B	
SALOMONE FERDINANDO	10

Quanto all'impegno profuso (art. 4, c. 1, lett. B. valore massimo fino a 20 punti), la Commissione attribuisce i seguenti punteggi

CATEGORIA D	
BIANCHI PASQUA LENA	15
BRANCHI PAOLO	15
GIAMPAOLI GLENDA	15
SABATINI SANDRO	15
VIRGILI PAMELA	15

CATEGORIA B	
SALOMONE FERDINANDO	15



In osservanza a quanto disposto dall'Art. 16 del nuovo CCNL 2016-2018, si richiama come ulteriore parametro di valutazione anche l'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento (art. 4, c. 1, lett. D. valore massimo fino a 20 punti), la Commissione assegna i seguenti punteggi:

CATEGORIA D	
BIANCHI PASQUA LENA	20
BRANCHI PAOLO	20
GIAMPAOLI GLENDA	5
SABATINI SANDRO	20
VIRGILI PAMELA	20

CATEGORIA B	
SALOMONE FERDINANDO	20

All'esito delle suddette valutazioni, si riepilogano i punteggi conseguiti da ciascun candidato:

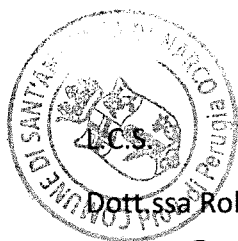
CATEGORIA D	MEDIA	TITOLO DI STUDIO	IMPEGNO PROFUSO	ESPERIENZA PROFESSIONALE	GRADUATORIA
BIANCHI PASQUA LENA	40	20	15	20	95
BRANCHI PAOLO	40	10	15	20	85
GIAMPAOLI GLENDA	10	20	15	5	50
SABATINI SANDRO	40	10	15	20	85
VIRGILI PAMELA	40	20	15	20	95

CATEGORIA D	MEDIA	TITOLO DI STUDIO	IMPEGNO PROFUSO	ESPERIENZA PROFESSIONALE	GRADUATORIA
SALOMONE FERDINANDO	10	10	15	20	55

Superano la selezione per la progressione economica orizzontale i seguenti dipendenti:

- BIANCHI PASQUA LENA, progressione dalla posizione economica D2 alla posizione D3;
- VIRGILI PAMELA, progressione dalla posizione economica D2 alla posizione D3;
- SALOMONE FERDINANDO, progressione dalla posizione economica B4 alla posizione B5.

Alle ore 17:50 la Commissione si scioglie, rimettendo il presente verbale alla Responsabile dell'Area Finanziaria per l'approvazione definitiva della graduatoria e la relativa pubblicazione.



Dott.ssa Roberta Isidori

Roberta Isidori

Anna Napoleoni

Anna Napoleoni