

COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Oggetto: Nuova pesatura delle PO a seguito della riorganizzazione interna dell'ente, ai sensi del vigente "Regolamento area delle posizioni organizzative".

Vista la comunicazione del Segretario Comunale pervenuta in data 29.11.2019, con la quale si comunicava che con atto deliberativo n. 125 del 25.11.2019, la Giunta Comunale ha proceduto ad una riorganizzazione delle aree dipartimentali, aggiungendo alcuni servizi all'Area Amministrativa, tra cui il commercio e la polizia amministrativa, chiedendo contestualmente la rielaborazione di una nuova pesatura della relativa posizione organizzativa;

Richiamati gli articoli 13 e 15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 15.05.2019 è stato adottato il "Regolamento il per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative";

Visto l'art. 5 del citato regolamento, inerente la "Graduazione delle posizioni organizzative";

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Visto il Decreto Sindacale n. 2/2019 di nomina del Nucleo di Valutazione per l'anno 2019;

Con la presente, a parziale modifica ed integrazione della precedente pesatura del 29/06/2019, si trasmette in allegato la nuova scheda di Graduazione Posizioni Organizzative richiesta.

Cordiali saluti.

Cerreto di Spoleto, 01/12/2019.

Il Nucleo di Valutazione



Dott. Roberto Rago

COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO

Regolamento area delle posizioni organizzative. ALLEGATO A

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

AREA AMMINISTRATIVA

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Fino a 2 dipendenti: fino a 4 punti Fino a 4 dipendenti: fino a 7 punti Oltre 4 dipendenti: fino a 10 punti Per i servizi gestiti senza unità di personale per impossibilità dell'ente di destinare risorse umane: fino a 5 punti	5
	Quantità di profili professionali coordinati	Fino a 2 profili: fino a 4 punti Fino a 4 profili: fino a 7 punti Oltre 4 profili: fino a 10 punti	0
	Complessità organizzativa	Fino a 2 servizi: fino a 4 punti Fino a 4 servizi: fino a 7 punti Oltre 4 servizi: fino a 10 punti	10
	Complessità dei procedimenti	Bassa: fino a 4 punti Media: fino a 7 punti Alta: fino a 10 punti	9
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	Fino ad 100.000,00: fino a 4 punti Fino ad 200.000,00: fino a 7 punti Fino ad 300.000,00: fino a 10 punti	4
Complessità gestionale	Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	8
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	8
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	10
Attività di controllo, vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	10
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Basso: fino a 4 punti Medio: fino a 7 punti Alto: fino a 10 punti	7
TOTALE PUNTEGGIO			71

Sant'Anatolia di Narco, 01/12/2019.

Il Nucleo di Valutazione


Dott. Roberto Rajo