

Comune di Sant'Anatolia di Narco (PG)
Revisore Unico – Verbale n. 59 del
9 Novembre 2020

**PARERE SULL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE**

L' anno 2020, il giorno 9 del mese di Novembre in Terni, il sottoscritto Dott. Fabio Ciotti, in qualità di Revisore Unico del Comune di Sant'Anatolia di Narco

- Ricevuta via email in data 6/11/2020 la seguente documentazione:
- 1. Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.126 del 02/11/2020.
- 2. Tabella di calcolo capacità assunzionali.

APPROVA

L'allegato parere in merito all'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale.

Il Revisore
Dott. Fabio Ciotti



Parere sull'aggiornamento al piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 .

Il sottoscritto Dott. Fabio Ciotti Revisore Unico, nominato il 28/09/2017 con deliberazione di Consiglio n. 26 per il periodo 28/09/2017 – 28/09/2020 e tutt'ora in carica.

Premesso che l'articolo 19 comma 8 della Legge 448/2001 dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità di assunzione completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni.

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.

Visto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 50,57%, e che pertanto il Comune si pone al di sopra sia del primo "valore soglia" che del secondo limite previsto dall'art. 6 del DPCM.

Rilevato che secondo l'art. 6 comma 3 del citato decreto *"I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento."*

Considerato pertanto che il Comune di Sant'Anatolia di Narco è tenuto a programmare un piano relativo alle spese del personale, allo scopo di rientrare entro il 2025 entro il secondo "valore soglia" previsto dal Decreto, e assicurando quindi una graduale e progressiva riduzione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Preso atto che per i Comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti, come specificato della Corte dei Conti Sezione Autonomie N° 4/2019, vige l'obbligo di rispettare il tetto di spesa per il personale sostenuto nell'anno 2008, ex art. 1 comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007) e che tale spesa ammonta ad Euro 377.046,03.

Considerato inoltre che il comune di Sant'Anatolia di Narco intende procedere alla stabilizzazione di due unità assunte con contratti a tempo determinato finanziate dalla protezione civile ufficio speciale (visto che il Comune di Sant'Anatolia di Narco è inserito nell'allegato A) del decreto 189/2016 dei comuni facenti parte del cratere).

Considerato che con delibera di G.C. n. 68 del 05.07.2019 e con Delibera di C.C. n. 16 del 22.07.2019 del Documento unico di programmazione (DUP) l'amministrazione ha approvato il

piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Appurata l'intenzione di aggiornare il piano triennale 2020/2022 per poter procedere alla stabilizzazione consentita dall'art 57 della legge 126/2020 delle seguenti figure:

- N. 1 Posizione giuridica D posizione economica D1 amministrativa contabile
- N. 1 Posizione giuridica D posizione economica D1 ufficio tecnico manutentivo

Visto che il margine di spesa, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento personale tramite la stabilizzazione del personale stesso finanziato integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, permettendo il conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia.

Vista la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 126 del 2/11/2020 avente per oggetto l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, compreso il necessario piano di rientro da completare entro il 2025.

Tenuto conto del parere favorevole di regolarità tecnico contabile del Responsabile del servizio finanziario,

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 2/11/2020 relativa all'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022, con l'invito a rivedere puntualmente la programmazione triennale aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Terni, 9 Novembre 2020

Il Revisore
Dott. Fabio Ciotti

