



COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO

Provincia di Perugia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 114 DEL 09-11-20

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

L'anno duemilaventi, il giorno nove del mese di novembre alle ore 09:00, nella sede dell'Ente previa notifica degli inviti personali avvenuta nei modi e termini di legge, si é riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti i Signori:

FIBRAROLI TULLIO	sindaco	P
FLAVONI GIANFRANCESCO	assessore	P
CORTI ANNA	assessore	P

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Isidori Roberta

Presenti n. 3 - Assenti n. 0 - In carica n. 3 - Totale componenti n. 3.

Assume la Presidenza il Sig. FIBRAROLI TULLIO nella sua qualità di sindaco e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, segnata all'Ordine del Giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

VISTE in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/7/2018);

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

PRESO ATTO che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 50,57%, e che pertanto il Comune si pone al di sopra sia del primo “valore soglia” che del secondo limite previsto dall'art. 6 del DPCM (vedi conteggi come da schema allegato A);

RILEVATO che secondo l'art. 6 comma 3 del citato decreto *“I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.”*.

CONSIDERATO pertanto che il Comune di Sant'Anatolia di Narco è tenuto a programmare un piano di rientro rispetto alle spese di personale, allo scopo di rientrare entro il 2025 entro il secondo “valore soglia” previsto dal Decreto, e assicurando quindi una graduale e progressiva riduzione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

RILEVATO che sulla base delle stime previsionali previste per il triennio 2020-2022 le entrate del comune si manterranno sui valori attuali e che pertanto la spesa di personale, per mantenere in diminuzione il parametro in questione, deve subire un decremento progressivo;

VALUTATO a titolo di indirizzo programmatico, un percorso graduale di avvicinamento del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti verso la seconda soglia limite, con la seguente cadenza:

- 2020: 5,90 %
- 2021: 5,90 %
- 2022: 5,90 %

- 2023: 5,90 %
- 2024: 5,90 %
- 2025: 0 % (valore inferiore al limite dell'art. 6, tabella 3)

DATO ATTO che per i Comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti, come specificato della Corte dei Conti Sezione Autonomie N° 4/2019, vige l'obbligo di rispettare il tetto di spesa per il personale sostenuto nell'anno 2008, ex art. 1 comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007).

DATO ATTO che da rilevazione del Responsabile dell'Area Finanziaria la spesa del personale per l'anno 2008 è stata pari ad Euro 377.046,03

RICHIAMATA la Legge di conversione 126/2020 del decreto legge 104/2020 che all' art.57 comma 3-septies: a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva all'entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33, del decreto-legge 30 aprile 2019, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.

VISTO il comma 3 che “al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, a decorrere dal ((1° novembre 2020)), le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma del 2009, ((del sisma del 2012)) e del sisma del 2016, ((nonché' gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1,ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189,convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n.229,)) in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure e le modalità di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri;

TUTTO CIÒ in virtù delle disposizioni contenute nel D.L. n. 104/2020 convertito con legge n. 126 del 13 ottobre 2020 che all'art 57 prevede l'istituzione di un fondo presso il Ministero dell'economia e delle finanze con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020 e a 30 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato. Il riparto delle risorse è effettuato fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato;

DATO ATTO che il Comune di Sant'Anatolia di Narco è inserito nell'allegato A) del decreto 189/2016 dei comuni facenti parte del cratere.

RITENUTO di dover modificare il piano fabbisogno personale alla luce di tutte delle modifiche normative al calcolo della capacità assunzionale;

DATO ATTO che il comune di Sant'Anatolia di Narco intende procedere alla stabilizzazione di due unità assunte con contratti a tempo determinato finanziate dalla protezione civile ufficio speciale

CONSIDERATO che con delibera di G.C. n. 68 del 05.07.2019 e con Delibera di C.C. n. 16 del 22.07.2019 del Documento unico di programmazione (DUP) l'amministrazione ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

RITENUTO di dover procedere ad aggiornare il piano triennale 2020/2022 per poter procedere alla stabilizzazione consentite dall'art 57 della legge 126/2020 delle seguenti figure:

- N. 1 Posizione giuridica D posizione economica D1 amministrativa contabile
- N. 1 Posizione giuridica D posizione economica D1 ufficio tecnico manutentivo

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento personale tramite la stabilizzazione del personale sopra finanziato integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, permettendo il conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia.

DATO ATTO che il programma di assunzioni sopra descritto, improntato ad un contenimento delle spese di personale, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente di non superare il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sopra citato e anzi di diminuirlo rispetto all'ultimo consuntivo approvato;

VISTA la Delibera di G.C. n. 128 del 25.11.2019 recante "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022";

VISTI:

l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo

- in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

DATO ATTO che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti e i fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Sant'Anatolia di Narco, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Ente	Categoria	Pos. Econom.	Tipologia	Comp.fisse	Oneri Ente
1	D4	D4	UFFICIO TECNICO	11.053,06	4.089,63
1	D4	D4	POLIZIA MUNICIPALE	37.698,52	13.842,01
1	D3	D3	UFFICIO RAGIONERIA	35.859,28	13.595,22
1	D3	D3	UFFICIO URBANISTICA	36.367,84	14.198,19
1	B5	B5	MANUTENZIONE STRADE	24.935,81	8.557,26
1	B3	B3	TEMPO DETERMINATO MANUTENZIONE VIABILITA	21.928,20	9.790,33
1	D1	D1	SISMA CONTRATTO TEMPO DETERMINATO	25.362,40	10.022,48
1	D1	D1	MUSEO	12.681,19	5.016,20
1	D1	D1	SISMA CONTRATTO TEMPO DETERMINATO	25.362,40	10.448,88
	SEGRETARIO COMUNALE	convenzione	Segretaria Convenzione	24.203,45	

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti finanziati da contributi dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 562 L. 296/2006;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 09.11.2020, verbale n. 59;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa di:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sopra del secondo “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti di cui all’art., e precisamente nella percentuale del 50,57% (allegato A);
- 2) **DI STABILIRE** in via programmatica fino al 2025, e fatti salvi gli adeguamenti che dovessero rendersi necessari in corso del quinquennio, il seguente obiettivo di diminuzione del rapporto di spese di personale su entrate correnti;
 - 1) 2020: 5,90 %
 - 2) 2021: 5,90 %
 - 3) 2022: 5,90 %
 - 4) 2023: 5,90 %
 - 5) 2024: 5,90 %
 - 6) 2025: 0 % (valore inferiore al limite d'all. 6, tabella 3)
- 3) **DI AGGIORNARE** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa;
- 4) **DI APPROVARE** la dotazione organica dell’Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 dando atto che le spese necessarie per il finanziamento di tale organico consentono di raggiungere il risultato di una progressiva diminuzione del rapporto della spesa di personale sulle entrate correnti e mantengono il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- 5) **DI DARE ATTO** che questo Ente non ha eccedenze di personale, né personale in sovrannumero;
- 6) **DI PRECISARE** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) **DI DICHIARARE**, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di provvedere in merito per l’avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario in relazione alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto esprime, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 parere Favorevole sotto il profilo della regolarità contabile.

IL RESPONSABILE
F.to BIANCHI PASQUA LENA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Isidori Roberta

IL PRESIDENTE

F.to FIBRAROLI TULLIO

=====
Prot. n.

La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

Viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi:
dal 16-11-2020 al 01-12-2020, come prescritto dall'art. 124, comma 1.

[] Viene comunicata con lettera n. del alla Prefettura.

[X] Viene comunicata, con lettera n. 5436 in data 16-11-20, ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125.

[S] E' stata dichiarata immediatamente eseguibile.

[X] Non é soggetta al controllo preventivo di legittimità, a seguito della soppressione del comitato regionale di controllo disposta con Legge Regionale 30 settembre 2002, n. 16.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Sant'Anatolia di Narco, li 16-11-20

F.to NAPOLEONI ANNA

=====
E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Sant'Anatolia di Narco, li 16-11-20

IL SEGRETARIO COMUNALE

Isidori Roberta

=====
La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

E' stata affissa all'Albo Pretorio come da attestazione del messo comunale per quindici giorni consecutivi: dal 16-11-20 al 01-12-20.

E' divenuta esecutiva il giorno 09-11-20:

[S] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'albo (art. 134, comma 3).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Sant'Anatolia di Narco, li

Isidori Roberta