



COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO

Provincia di Perugia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 134 DEL 21-12-20

OGGETTO: Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 e approvazione della dotazione organica

L'anno duemilaventi, il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 10:00, nella sede dell'Ente previa notifica degli inviti personali avvenuta nei modi e termini di legge, si é riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti i Signori:

FIBRAROLI TULLIO	sindaco	P
FLAVONI GIANFRANCESCO	assessore	P
CORTI ANNA	assessore	P

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Isidori Roberta

Presenti n. 3 - Assenti n. 0 - In carica n. 3 - Totale componenti n. 3.

Assume la Presidenza il Sig. FIBRAROLI TULLIO nella sua qualità di sindaco e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, segnata all'Ordine del Giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

VISTE in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/7/2018);

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

PRESO ATTO che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 47,57%, e che pertanto il Comune si pone al di sopra sia del primo “valore soglia” che del secondo limite previsto dall'art. 6 del DPCM (vedi conteggi come da schema allegato A);

RILEVATO che secondo l'art. 6 comma 3 del citato decreto “*I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.*”.

CONSIDERATO pertanto che il Comune di Sant'Anatolia di Narco è tenuto a programmare un piano di rientro rispetto alle spese di personale, allo scopo di rientrare entro il 2025 entro il secondo “valore soglia” previsto dal Decreto, e assicurando quindi una graduale e progressiva riduzione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

RILEVATO che sulla base delle stime previsionali previste per il triennio 2021-2023 le entrate del comune si manterranno sui valori attuali e che pertanto la spesa di personale, per mantenere in diminuzione il parametro in questione, deve subire un decremento progressivo;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2020 vi è stato il collocamento a riposo di una unità di personale per raggiungimento dei limiti di età: n. 1 istruttore direttivo amministrativo posizione giuridica categoria D, posizione economica D4, p.o. Responsabile dell'Area Amministrativa (cessata il 01/12/2020);

TENUTO CONTO che nel corso dell'anno 2021 vi sarà il collocamento a riposo di una unità di personale per raggiungimento dei limiti di età: n. 1 istruttore tecnico, posizione giuridica categoria D, posizione economica D4, p.o. di Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva (cesserà il 10 febbraio 2020);

VALUTATO a titolo di indirizzoprogrammatico,un percorso graduale di avvicinamentodel rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti verso la seconda soglia limite,con la seguente cadenza:

- 2021: 4,4 %;
- 2022: 4,4 %;
- 2023: 4,4 %;
- 2024: 4.4 %;
- 2025: 0 % (valore inferiore al limite dalt. 6, tabella 3)

CONSIDERATO che con delibera di G.C. n. 107 del 23.10.2020 e' stato approvato Documento unico di programmazione (DUP) in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini

DATO ATTO che per i Comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti, come specificato della Corte dei Conti Sezione Autonomie N° 4/2019, vige l'obbligo di rispettare il tetto di spesa per il personale sostenuto nell'anno 2008, ex art. 1 comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007).

DATO ATTO che da rilevazione del Responsabile dell'Area Finanziaria la spesa del personale per l'anno 2008 è stata pari ad Euro 343.698,24

RICHIAMATA la Legge 126/2020, di conversione del Decreto Legge 104/2020, che all' art. 57, comma 3-septies stabilisce: *“a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva all'entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33, del decreto-legge 30 aprile 2019, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”*.

VISTO altresì il comma 3, dell'art. 57, Legge 126/2020, di conversione del Decreto Legge 104/2020, secondo cui: *“al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, a decorrere dal (1° novembre 2020), le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma del 2009, (del sisma del 2012) e del sisma del 2016, ((nonché' gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1,ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189,convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n.229,) in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure e le modalità di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, il*

personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri;

TUTTO CIÒ in virtù delle disposizioni contenute nel D.L. n. 104/2020 convertito con legge n. 126 del 13 ottobre 2020 che all'art 57 prevede l'istituzione di un fondo presso il Ministero dell'economia e delle finanze con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020 e a 30 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato. *Il riparto delle risorse è effettuato fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato;*

DATO ATTO che il Comune di Sant'Anatolia di Narco è inserito nell'allegato A) del decreto 189/2016 dei comuni facenti parte del cratere.

DATO ATTO che l'istruttore direttivo amministrativo contabile ha maturato un periodo di attività lavorativa di n. 36 mesi presso questo Ente, in data 01.11.2020, mentre l'istruttore direttivo tecnico è stato assunto da questo Ente in data 23.07.2018 maturerà 36 mesi a luglio 2021.

DATO ATTO altresì che con nota prot. n. 5329, del 09.11.2020, ovvero nel termine di trenta giorni previsto dalla legge, questo Ente ha provveduto ad inoltrare richiesta alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato, come segue:

PROFILO	CAT. GIURIDICA	POSTI FULL/TIME PART/TIME	DATA MATURAZIONE REQUISITO ART. 20, COMMA 1 LETTERA C) DEL D.LGS. 75/2017	COSTO ANNUO STABILIZZAZIONE
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE	D	FULL TIME	01.11.2020	€ 29.395,23 (compresi oneri riflessi)
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	FULL TIME	23.07.2020 (cumulando n. 12 mesi svolti con contratto di co.co.co. presso un altro comune del cratere)	€ 29.395,23 (compresi oneri riflessi)
TOTALE				€ 58.790,46

RICHIAMATA la propria precedente Deliberazione n. 114, del 09.11.2020, di aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogno del personale, nella quale venivano previste le suddette stabilizzazioni;

CONSIDERATO che a tutt'oggi, la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica non ha riscontrato l'istanza presentata dal Comune di Sant'Anatolia di Narco, né chiarito se si possa procedere con le stabilizzazioni richieste ed accedere ai fondi dedicati stanziati con la L. 126/2020;

RICHIAMATO il Decreto del Ministro dell'Interno del 21.10.2020 recante nuova disciplina delle convenzioni per l'ufficio di segreteria comunale che prevede che rispetto dei valori soglia di cui all'articolo 33, comma 2, del decreto 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019 n 37 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n 58 ciascun comune dovrà computare nella spesa di personale la quota a proprio carico, precisandosi che, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della spesa.

RITENUTO di dover approvare il piano triennale del fabbisogno del personale alla luce di tutte delle modifiche normative al calcolo della capacità assunzionale;

DATO ATTO che il comune di Sant'Anatolia di Narco intende procedere alla stabilizzazione di due unità assunte con contratti a tempo determinato finanziate dalla protezione civile ufficio speciale

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento personale tramite la stabilizzazione del personale sistema finanziato integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, permettendo il conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia.

RITENUTO pertanto di aggiornare le previsioni del programma di fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 modifica e riapprovazione individuando i seguenti posti da ricoprire:

ANNO 2021:

- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo, Posizione giuridica D, posizione economica D1, profilo amministrativo – contabile, mediante stabilizzazione ai sensi e per gli effetti di cui al comma 3, dell'art. 57, Legge 126/2020, di conversione del Decreto Legge 104/2020;
- n. 1 Istruttore direttivo tecnico, Posizione giuridica D, posizione economica D1, profilo amministrativo – contabile, mediante stabilizzazione ai sensi e per gli effetti di cui al comma 3, dell'art. 57, Legge 126/2020, di conversione del Decreto Legge 104/2020;
- trasformazione del rapporto part time relativo all'istruttore direttivo amministrativo – Direttore del Museo della Canapa, posizione giuridica D1, posizione economica D1, da part time al 50% in part time 83% (con un aumento di n.12 ore settimanali).

ANNO 2022:

Qualora le suddette procedure non andassero a buon fine, si provvederà a prorogare i contratti del personale a tempo determinato, assunto ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 o a richiedere all'U.S.R. della Protezione civile l'autorizzazione ad assumere analoghe

figure professionale a tempo determinato, a valere sui fondi stanziati dalla normativa del sisma 2016 sopra richiamata.

ANNO 2023:

Qualora le suddette procedure non andassero a buon fine, si provvederà a prorogare i contratti del personale a tempo determinato, assunto ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 o a richiedere all'U.S.R. della Protezione civile l'autorizzazione ad assumere analoghe figure professionali a tempo determinato, a valere sui fondi stanziati dalla normativa del sisma 2016 sopra richiamata.

DATO ATTO che il programma di assunzioni sopra descritto, improntato ad un contenimento delle spese di personale, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente di non superare il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sopra citato e anzi di diminuirlo rispetto all'ultimo consuntivo approvato;

VISTI:

l'art. 16 della L. 183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo

- in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

VISTO il D.M 18 novembre 2020, di individuazione dei rapporti medi dipendenti per classe demografica – popolazione, validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, per il triennio 2020-2022, che fissa per gli enti con classe demografica 500-999 abitanti, il rapporto 1/112;

DATO ATTO che il Comune di Sant'Anatolia di Narco rispetta il parametro fissato dal suddetto D.M. 10.04.2017 (abitanti 560/dipendenti 5,5 = 101).

DATO ATTO che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti e i fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023,

approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Sant'Anatolia di Narco, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Ente	Categoria	Pos. Econom.	Tipologia	Comp.fisse	Oneri Ente
1	D4	D4	UFFICIO TECNICO in convenzione	11.053,06	4.089,63
1	D4	D4	POLIZIA MUNICIPALE	37.698,52	13.842,01
1	D3	D3	UFFICIO RAGIONERIA in convenzione	35.859,28	13.595,22
1	D3	D3	UFFICIO URBANISTICA In convenzione	36.367,84	14.198,19
1	B5	B5	MANUTENZIONE STRADE	24.935,81	8.557,26
1	B3	B3	TEMPO DETERMINATO MANUTENZIONE VIABILITA	21.928,20	9.790,33
1	D1	D1	SISMA CONTRATTO TEMPO DETERMINATO	25.362,40	10.022,48
1	D1	D1	MUSEO-Part time	21.050,46	8.327,60
1	D1	D1	SISMA CONTRATTO TEMPO DETERMINATO	25.362,40	10.448,88
	SEGRETARIO COMUNALE	convenzione	SEGRETERIA IN CONVENZIONE	24.203,45	

RICHIAMATE:

- Delibera di consiglio Comunale n. 26 del 29.08.19 avente ad oggetto gestione associata delle funzioni ex art 30 Dlgs 267/2000 tramite la quale viene associato la funzione di responsabile urbanistica con il comune di Sant'Anatolia di Narco con scadenza il 30/09/2021.
- Delibera di consiglio Comunale n. 25 del 29.08.19 avente ad oggetto gestione associata delle funzioni ex art 30 Dlgs 267/2000 tramite la quale viene associato la funzione di responsabile area finanziaria con il comune di Sant'Anatolia di Narco con scadenza il 30/09/2021.

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti finanziati da contributi dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 562 L. 296/2006;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data.....,

verbale n. 59;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa di:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sopra del secondo “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti di cui all'art., e precisamente nella percentuale del 47,30% (allegato A);
- 2) **DI STABILIRE** in via programmatica fino al 2025, e fatti salvi gli adeguamenti che dovessero rendersi necessari in corso del quinquennio, il seguente obiettivo di diminuzione del rapporto di spese di personale su entrate correnti;
 - 1) 2021: 4,40 %;
 - 2) 2022: 4,40 %;
 - 3) 2023: 4,40 %;
 - 4) 2024: 4,40 %;
 - 5) 2025: 0 % (valore inferiore al limite dell'art. 6, tabella 3).
- 3) **DI CONFERMARE** la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023:

ANNO 2021:

- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo, Posizione giuridica D, posizione economica D1, profilo amministrativo – contabile, mediante stabilizzazione ai sensi e per gli effetti di cui al comma 3, dell'art. 57, Legge 126/2020, di conversione del Decreto Legge 104/2020;
- n. 1 Istruttore direttivo tecnico, Posizione giuridica D, posizione economica D1, profilo amministrativo – contabile, mediante stabilizzazione ai sensi e per gli effetti di cui al comma 3, dell'art. 57, Legge 126/2020, di conversione del Decreto Legge 104/2020;

- trasformazione del rapporto part time relativo all'istruttore direttivo amministrativo – Direttore del Museo della Canapa, posizione giuridica D1, posizione economica D1, da part time al 50% in part time 83% (con un aumento di n.12ore settimanali).

ANNO 2022:

Qualora le suddette procedure non andassero a buon fine, si provvederà a prorogare i contratti del personale a tempo determinato, assunto ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 o a richiedere all'U.S.R. della Protezione civile l'autorizzazione ad assumere analoghe figure professionale a tempo determinato, a valere sui fondi stanziati dalla normativa del sisma 2016 sopra richiamata.

ANNO 2023:

Qualora le suddette procedure non andassero a buon fine, si provvederà a prorogare i contratti del personale a tempo determinato, assunto ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229 o a richiedere all'U.S.R. della Protezione civile l'autorizzazione ad assumere analoghe figure professionale a tempo determinato, a valere sui fondi stanziati dalla normativa del sisma 2016 sopra richiamata.

prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa;

- 4) **DI APPROVARE** la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 dando atto che le spese necessarie per il finanziamento di tale organico consentono di raggiungere il risultato di una progressiva diminuzione del rapporto della spesa di personale sulle entrate correnti e mantengono il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- 5) **DI DARE ATTO** che questo Ente non ha eccedenze di personale, né personale in sovrannumero
- 6) **DI DARE ATTO** che qualora il finanziamento sia inferiore rispetto al fabbisogno di personale previsto nel presente piano sarà presentato un nuovo piano dei fabbisogni di personale che ridefinirà il nuovo quadro esigenziale in base alle effettive disponibilità finanziarie e assunzionali dell'Ente.
- 7) **DI PRECISARE** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 8) **DI DICHIARARE**, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario in relazione alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto esprime, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 parere Favorevole sotto il profilo della regolarità contabile.

IL RESPONSABILE
F.to BIANCHI PASQUA LENA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Isidori Roberta

IL PRESIDENTE

F.to FIBRAROLI TULLIO

=====
Prot. n.

La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

Viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi:
dal 31-12-2020 al 15-01-2021, come prescritto dall'art. 124, comma 1.

[] Viene comunicata con lettera n. del alla Prefettura.

[X] Viene comunicata, con lettera n. 6202 in data 31-12-20, ai signori capigruppo consiliari ai sensi
dell'art. 125.

[S] E' stata dichiarata immediatamente eseguibile.

[X] Non é soggetta al controllo preventivo di legittimità, a seguito della soppressione del comitato
regionale di controllo disposta con Legge Regionale 30 settembre 2002, n. 16.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Sant'Anatolia di Narco, li 31-12-20

F.to Isidori Roberta

=====
E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Sant'Anatolia di Narco, li 31-12-20

IL SEGRETARIO COMUNALE

Isidori Roberta

=====
La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

E' stata affissa all'Albo Pretorio come da attestazione del messo comunale per quindici giorni
consecutivi: dal 31-12-20 al 15-01-21.

E' divenuta esecutiva il giorno 21-12-20:

[S] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'albo (art. 134, comma 3).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Sant'Anatolia di Narco, li

Isidori Roberta