



COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO
(Provincia di Perugia)

**VERBALE DELLA COMMISSIONE NOMINATA PER LA PROCEDURA SELETTIVA
FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL
PERSONALE CATEGORIA D IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI
NARCO**

Verbale n.1

Il giorno 13 Novembre 2018, alle ore 9:30, presso la sede municipale del Comune di Sant'Anatolia di Narco, sito in Piazza G. Marconi n. 1, si riunisce la commissione istituita con Delibera di giunta n. 128 del 23.10.2018, di approvazione del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali di personale, per l'espletamento delle operazioni di valutazione delle domande avanzate dai dipendenti comunali finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali.

Sono presenti:

- Dott.ssa Roberta Isidori – Segretario Comunale – Presidente
- Dott.ssa Pasqua Lena Bianchi – Responsabile Area Finanziaria - Membro

Tutti i componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono condizioni di incompatibilità con alcuno dei candidati, né tra i componenti della Commissione stessa; gli stessi dichiarano altresì di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Ente e di non essere rappresentati sindacali.

La commissione prende visione delle domande pervenute al protocollo dell'Ente, entro la data del 12.11.2018, stabilita nel bando approvato con Determinazione del Responsabile Area Finanziaria n. 61 del 23.10.2018, oggetto di valutazione:

1. CAT. D – Napoleoni Anna – domanda prot. N. 4658 del 31.10.2018;
2. CAT. D – Virgili Pamela – domanda prot. N. 4668 del 31.10.2018;

La Commissione dichiara di ammettere alla procedura tutte le domande pervenute, in quanto tempestive.

La Commissione dà inizio ai lavori procedendo alla lettura del bando e del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali di personale, secondo quanto disposto dall'Art. 1 comma 4 del Regolamento: *"Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni. In sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove progressioni economiche, nel rispetto del vincolo di cui al precedente comma. È possibile indire una selezione per progressione economica orizzontale allorquando siano disponibili risorse, a valere sul fondo per le politiche di sviluppo del personale dell'anno di riferimento, sufficienti a garantire l'avanzamento per almeno un dipendente per ciascuna categoria avente diritto."*

Viene anche richiamato l'Art. 2 del Regolamento circa i requisiti di ammissione, che così cita: *"Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. I dipendenti devono aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica di provenienza. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura"*.

La Commissione analizza le norme che stabiliscono i criteri di valutazione delle domande, ovvero l'art. 4 del Regolamento: *"Per i passaggi posizione di progressione nelle categorie B e C per le progressioni nella categoria D, i criteri di valutazione sono i seguenti:*

a) la media delle valutazioni o delle attribuzioni del triennio precedente con riferimento alla performance individuale sulla base della metodologia in vigore nell'Ente:

valore massimo parziale pari fino a 40 punti; mentre per la categoria B le schede di valutazione predisposte dal responsabile area.

b) impegno profuso (valore massimo parziale pari a 20):

Grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

- scarso valore 3;
- limitato valore 6;
- significativo valore 9;
- rilevante valore 12;
- elevato valore 15;
- limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 16;
- significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 17;
- rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 18;
- elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 19;



- elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza valore 20.

c) titolo di studio (valore massimo parziale 20 punti);

- diploma di scuola superiore punti 10;

- laurea punti 20.

d) esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento (valore massimo parziale 20 punti):

- esperienza 0 – 3 anni nel medesimo profilo professionale 5 punti;

- esperienza 4 – 10 anni nel medesimo profilo professionale 10 punti;

- esperienza > 10 anni nel medesimo profilo professionale 20 punti”.

Quanto alla media delle valutazioni o delle attribuzioni del triennio precedente, con riferimento alla Performance individuale sulla base della metodologia in vigore nell'Ente (art. 4, c. 1, lett. A- valore massimo parziale fino a 40 punti), la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

Categoria D	2015	2016	2017	Media
NAPOLEONI ANNA	90	93	95	92,67
VIRGILI PAMELA	90	93	95	92,67

Quanto al titolo di studio (art. 4, c. 1, lett. C- valore massimo fino a 20 punti) la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

NAPOLEONI ANNA	10
VIRGILI PAMELA	20

Quanto all'impegno profuso (art. 4, c. 1, lett. B. valore massimo fino a 20 punti), la Commissione attribuisce i seguenti punteggi

NAPOLEONI ANNA	20
VIRGILI PAMELA	09

In osservanza a quanto disposto dall'Art. 16 del nuovo CCNL 2016-2018, si richiama come ulteriore parametro di valutazione anche l'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento (art. 4, c. 1, lett. D. valore massimo fino a 20 punti), la Commissione assegna i seguenti punteggi:

NAPOLEONI ANNA	20
VIRGILI PAMELA	20

All'esito delle suddette valutazioni, si riepilogano i punteggi conseguiti da ciascun candidato:

CATEGORIA D	MEDIA	TITOLO DI STUDIO	IMPEGNO PRODOTTO	ESPERIENZA PROFESSIONALE	GRADUATORIA
NAPOLEONI ANNA	92,67	10	20	20	142,67
VIRGILI PAMELA	92,67	20	9	20	141,67

Alle ore 11:00 la Commissione si scioglie, rimettendo il presente verbale alla Responsabile dell'Area Finanziaria per l'approvazione definitiva della graduatoria e la relativa pubblicazione.



Dott.ssa Roberta Isidori

Roberta Isidori



Dott.ssa Bianchi Pasqua Lena

Bianchi Pasqua Lena