



COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO

Provincia di Perugia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 41 DEL 15-04-21

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2021 - 2023.

L'anno duemilaventuno, il giorno quindici del mese di aprile alle ore 09:00, nella sede dell'Ente previa notifica degli inviti personali avvenuta nei modi e termini di legge, si é riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti i Signori:

FIBRAROLI TULLIO	sindaco	P
FLAVONI GIANFRANCESCO	assessore	P
CORTI ANNA	assessore	A

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Isidori Roberta

Presenti n. 2 - Assenti n. 1 - In carica n. 3 - Totale componenti n. 3.

Assume la Presidenza il Sig. FIBRAROLI TULLIO nella sua qualità di sindaco e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, segnata all'Ordine del Giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246” le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visto l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto “azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita: “ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in consiglio o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”

Richiamata la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono

nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

Precisato inoltre:

- che la predisposizione e l'aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive(PAP) riveste carattere obbligatorio;
- che in caso di mancato adempimento, il citato Decreto Legislativo n.198/2006, prevede la sanzione di cui all'art.6 comma6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Richiamata la propria precedente Deliberazione di Giunta n.122/2016, con la quale il Comune ha approvato il Piano Triennale di azioni Positive il triennio 2016/2018; Ritenuto quindi necessario provvedere a redigere il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2021/2023 in tema di pari opportunità.

Visto lo schema di Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2021/2023 allegato alla presente proposta e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

Specificato che:

- secondo quanto previsto dalla normativa, la bozza di Piano verrà trasmessa alla Consigliera Provinciale di Parità e dal Cug, istituito con delibera di Giunta n. ...del, affinché possano effettuare una verifica formale dello stesso ed, eventualmente, avanzare proposte di modifica/potenziamento delle azioni positive in esso contenute;
- a conclusione del percorso istruttorio, al Piano sarà data la massima diffusione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune e sarà reso disponibile per tutte le dipendenti e i dipendenti;

Letto l'art.51 della Costituzione;

Visto il D.Lgs.18/8/2000, n.267(Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.);

Vista la L.28/12/2001n.448;

Visto il D.Lgs.1/4/2006n.198;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/2000;

All'unanimità di voti favorevoli, resi nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di approvare, per quanto espresso in premessa, l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023, redatto ai sensi dell'art.48 del D.Lgs.n.198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n.246".
2. Di stabilire che verrà effettuato il monitoraggio e l'eventuale aggiornamento del Piano anche a riscontro di indicazioni che potranno essere fornite dalla Consigliera di Parità.
3. Di dare informazione, in merito all'adozione della presente, ai soggetti sindacali di cui all'art.10, c.2, C.C.N.L.01.04.2000.
4. Di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato all'Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune di Sant'Anatolia di Narco e reso disponibile a tutti i dipendenti.
5. Di dare mandato all'Ufficio Personale della trasmissione del presente atto ai soggetti sopra individuati.
6. Dichiarare infine, con separata unanime votazione resa nelle forme e nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 del TUEL 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Isidori Roberta

IL PRESIDENTE

F.to FIBRAROLI TULLIO

=====
Prot. n.

La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

Viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi:
dal 23-04-2021 al 08-05-2021, come prescritto dall'art. 124, comma 1.

[] Viene comunicata con lettera n. del alla Prefettura.

[X] Viene comunicata, con lettera n. 2022 in data 23-04-21, ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125.

[S] E' stata dichiarata immediatamente eseguibile.

[X] Non é soggetta al controllo preventivo di legittimità, a seguito della soppressione del comitato regionale di controllo disposta con Legge Regionale 30 settembre 2002, n. 16.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Sant'Anatolia di Narco, li 23-04-21

F.to Isidori Roberta

=====
E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Sant'Anatolia di Narco, li 23-04-21

IL SEGRETARIO COMUNALE

Isidori Roberta

=====
La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

E' stata affissa all'Albo Pretorio come da attestazione del messo comunale per quindici giorni consecutivi: dal 23-04-21 al 08-05-21.

E' divenuta esecutiva il giorno 15-04-21:

[S] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'albo (art. 134, comma 3).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Sant'Anatolia di Narco, li

Isidori Roberta