



COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO

(Provincia di Perugia)

VERBALE DELLA COMMISSIONE NOMINATA PER LA PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE CATEGORIA D IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI SANT'ANATOLIA DI NARCO

Verbale n.1

Il giorno 05 Novembre 2020, alle ore 11:00, presso la sede municipale del Comune di Sant'Anatolia di Narco, sito in Piazza G. Marconi n. 1, si riunisce la commissione istituita con Determinazione n. 456 del 27-10-2020 su base della Delibera di giunta n. 128 del 23-10-2018, di approvazione del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali di personale, per l'espletamento delle operazioni di valutazione delle domande avanzate dai dipendenti comunali finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali.

Sono presenti:

- Dott.ssa Roberta Isidori – Segretario Comunale – Presidente
- Dr.ssa Bianchi Pasqua Lena – Responsabile Area Finanziaria - Membro

Tutti i componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono condizioni di incompatibilità con alcuno dei candidati, né tra i componenti della Commissione stessa; gli stessi dichiarano altresì di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Ente e di non essere rappresentati sindacali.

La commissione prende visione delle domande pervenute al protocollo dell'Ente, entro la data del 03-11-2020, stabilita nel bando approvato con Determinazione del Responsabile Area Finanziaria n. 57 del 27-10-2020, oggetto di valutazione:

1. BRANCHI PAOLO – prot. 5097 del 27-10-2020
2. SABATINI SANDRO – prot. 5190 del 02-11-2020
3. GIAMPAOLI GLENDA – prot. 5226 del 03-11-2020
4. NAPOLEONI ANNA – prot. 5238 del 03-11-2020

La Commissione dà inizio ai lavori procedendo alla lettura del bando e del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali di personale, secondo quanto disposto dall'Art. 1 comma 4 del Regolamento: *"Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni. In sede di ripartizione annuale del fondo*

si provvede al finanziamento delle nuove progressioni economiche, nel rispetto del vincolo di cui al precedente comma. È possibile indire una selezione per progressione economica orizzontale allorquando siano disponibili risorse, a valere sul fondo per le politiche di sviluppo del personale dell'anno di riferimento, sufficienti a garantire l'avanzamento per almeno un dipendente per ciascuna categoria avente diritto."

La Commissione dichiara di ammettere alla procedura tutte le domande pervenute, in quanto tempestive e osservanti le disposizioni di cui al richiamato l'Art. 2 del Regolamento circa i requisiti di ammissione, che così cita: *"Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. I dipendenti devono aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica di provenienza. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura"*.

La Commissione analizza le norme che stabiliscono i criteri di valutazione delle domande, ovvero l'art. 4 del Regolamento: *"Per i passaggi posizione di progressione nelle categorie B e C per le progressioni nella categoria D, i criteri di valutazione sono i seguenti:*

a) la media delle valutazioni o delle attribuzioni del triennio precedente con riferimento alla performance individuale sulla base della metodologia in vigore nell'Ente:

valore massimo parziale pari fino a 40 punti; mentre per la categoria B le schede di valutazione predisposte dal responsabile area.

b) impegno profuso (valore massimo parziale pari a 20):

Grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

- scarso valore 3;
- limitato valore 6;
- significativo valore 9;
- rilevante valore 12;
- elevato valore 15;
- limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 16;
- significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 17;
- rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 18;
- elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 19;



- elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza valore 20.

c) titolo di studio (valore massimo parziale 20 punti);

- diploma di scuola superiore punti 10;

- laurea punti 20.

d) esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento (valore massimo parziale 20 punti):

- esperienza 0 – 3 anni nel medesimo profilo professionale 5 punti;

- esperienza 4 – 10 anni nel medesimo profilo professionale 10 punti;

- esperienza > 10 anni nel medesimo profilo professionale 20 punti".

La Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

Quanto alla media delle valutazioni o delle attribuzioni del triennio precedente, con riferimento alla Performance individuale sulla base della metodologia in vigore nell'Ente (art. 4, c. 1, lett. A- valore massimo parziale fino a 40 punti):

CATEGORIA D	2017	2018	2019	MEDIA	VALORE MASSIMO
BRANCHI PAOLO	52,80	53,35	53,35	53,16	40
GIAMPAOLI GLENDA	10,00	10,00	10,00	10,00	40
SABATINI SANDRO	52,80	52,80	53,46	53,02	40
NAPOLEONI ANNA	52,80	53,35	53,35	53,16	40

Quanto al titolo di studio (art. 4, c. 1, lett. C- valore massimo fino a 20 punti) la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

CATEGORIA D	
BRANCHI PAOLO	10
GIAMPAOLI GLENDA	20

SABATINI SANDRO	10
NAPOLEONI ANNA	10

Quanto all'impegno profuso (art. 4, c. 1, lett. B. valore massimo fino a 20 punti), la Commissione attribuisce i seguenti punteggi

CATEGORIA D	
BRANCHI PAOLO	20
GIAMPAOLI GLENDA	19
SABATINI SANDRO	20
NAPOLEONI ANNA	19

In osservanza a quanto disposto dall'Art. 16 del nuovo CCNL 2016-2018, si richiama come ulteriore parametro di valutazione anche l'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento (art. 4, c. 1, lett. D. valore massimo fino a 20 punti), la Commissione assegna i seguenti punteggi:

CATEGORIA D	
BRANCHI PAOLO	20
GIAMPAOLI GLENDA	5
SABATINI SANDRO	20
NAPOLEONI ANNA	20



All'esito delle suddette valutazioni, si riepilogano i punteggi conseguiti da ciascun candidato:

CATEGORIA D	MEDIA PERFORMANCE INDIVIDUALE	TITOLO DI STUDIO	IMPEGNO PROFUSO	ESPERIENZA PROFESSIONALE	GRADUATORIA
BRANCHI PAOLO	40	10	20	20	90
GIAMPAOLI GLENDA	40	20	19	5	84
SABATINI SANDRO	40	10	20	20	90
NAPOLEONI ANNA	40	10	19	20	89

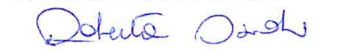
Superano la selezione per la progressione economica orizzontale i seguenti dipendenti:

- BRANCHI PAOLO, progressione dalla posizione economica D3 alla posizione D4;
- SABATINI SANDRO, progressione dalla posizione economica D3 alla posizione D4;

Alle ore 12:30 la Commissione si scioglie, rimettendo il presente verbale alla Responsabile dell'Area Finanziaria per l'approvazione definitiva della graduatoria e la relativa pubblicazione.

L.C.S.

Dott.ssa Roberta Isidori



Dott.ssa Pasqua Lena Bianchi



