

Allegato "A"

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Titoli di studio

Al titolo di studio richiesto, se conseguito con votazione calcolata su 110, verrà attribuito il seguente punteggio:

votazione da 66 a 87 punti 0

votazione da 88 a 99 punti 2

votazione da 100 a 110 punti 4

votazione 110 e lode punti 5

Al titolo di studio richiesto, se conseguito con votazione calcolata su sessantesimi, verrà attribuito il seguente punteggio:

votazione da 36 a 41 punti 0

votazione da 42 a 47 punti 2

votazione da 48 a 53 punti 4

votazione da 54 a 60 punti 5

Al titolo di studio richiesto, se conseguito con votazione calcolata su 100, verrà attribuito il seguente punteggio:

votazione da 60 a 69 punti 0

votazione da 70 a 79 punti 2

votazione da 80 a 89 punti 4

votazione da 90 a 100 punti 5

Per i titoli di studio conseguiti con votazione su 10 o con giudizio sintetico, il punteggio verrà considerato come segue:

- sufficiente pari ad una valutazione di diploma di 6/10 punti 0

- buono pari ad una valutazione di diploma di 7/10 punti 2

- distinto pari ad una valutazione di diploma di 8/10 punti 4

- ottimo pari ad una valutazione di diploma di 10/10 punti 5

Al titolo di studio superiore a quello richiesto, al diploma di specializzazione, ai dottorati di ricerca rilasciati dalle università purché attinenti alla professionalità richiesta per il posto da ricoprire, verranno attribuiti 2 punti ciascuno.

Titoli di servizio

Gli anni di servizio prestati con rapporto di lavoro subordinato presso enti regolati dal C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie locali saranno valutati fino ad un massimo di 15 punti e con i seguenti criteri:

a) per ogni anno o frazione superiore a mesi 6 nella stessa categoria e con pari od equivalente profilo professionale punti 3

b) per ogni anno o frazione superiore a mesi 6 in categoria inferiore a quella richiesta, ovvero in profilo professionale non equivalente, punti 1,5.

I periodi di servizio con contratto di lavoro part-time saranno valutati con un punteggio proporzionale alla copertura dell'orario d'obbligo su base annuale.

Per i concorsi indetti fino al 31/12/2012, vengono valorizzati con apposito punteggio aggiuntivo, nella misura di punti 1 per anno o frazione superiore a mesi 6 e fino ad un massimo di 3 punti, i periodi di collaborazione coordinata e continuativa svolti con il Comune di Sant'Anatolia di Narco, riconducibili alla professionalità messa a concorso, purché della durata di almeno 3 anni, anche non continuativi, svolti nel quinquennio antecedente alla data del 28 settembre 2007. Per tale finalità non si tiene conto degli incarichi di collaborazione attribuiti ai sensi dell'art. 90 e dell'art. 110 del D. Lgs.vo n. 267/2000. L'attribuzione di tale punteggio aggiuntivo viene effettuata in

applicazione dell'art. 17 c. 11 del D.L. 1° luglio 2009 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102, e dell'art. 3 c. 94 lett. b) della L. 24/12/2007 n. 244.

Per i concorsi indetti dal 01/01/2013 in poi, gli anni di servizio prestati con rapporto di lavoro subordinato presso enti regolati dal CCNL Regioni-Autonomie locali saranno valutati fino ad un massimo di 18 punti, con applicazione dei medesimi criteri esplicitati nei punti precedenti.

Quando l'anzianità di servizio costituisce requisito per accedere al concorso ovvero legittima tale accesso, gli anni di servizio valutati in tal senso non potranno essere presi in considerazione per l'assegnazione di punteggio.

La commissione ha facoltà di valutare, fra i titoli di servizio, anche il servizio prestato presso amministrazioni statali o altri enti pubblici qualora si riscontrino analoghe professionalità rispetto al posto messo a concorso. In detti casi il servizio prestato e le funzioni materialmente svolte dovranno essere documentate in modo certo e inequivocabile. Il punteggio verrà attribuito con i medesimi criteri indicati nel punto b) del primo periodo.

Curriculum

Nel curriculum formativo e professionale sono valutati i titoli e le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. Punteggio da assegnare sino a punti 4.

Nel caso di insignificanza del curriculum stesso la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Per i dipendenti dell'Ente il punteggio da attribuire tiene conto delle sanzioni disciplinari subite dal candidato nei 2 anni antecedenti il termine massimo fissato per la presentazione delle istanze di partecipazione. A tale fine si procede ad accertamenti sul fascicolo personale e ci si avvale di certificazione interna ad opera del responsabile del servizio personale.