COMUNE DI URBISAGLIA

PROVINCIA DI MACERATA

Copia Verbale di Deliberazione Nº 19 del 09-02-2018
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZE DEL PERSONALE LEGGE 183/2011**

L'anno duemiladiciotto il giorno nove del mese di febbraio alle ore 20:00, nella sala delle riunioni con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Giubileo Paolo Francesco	**SINDACO**	**P**
BROCCOLO ROBERTO	**VICE SINDACO**	**P**
PETRINI CASSANDRA	**ASSESSORE**	**P**

Assiste il Segretario MONTACCINI GIOVANNI.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Giubileo Paolo Francesco nella sua qualità di SINDACO invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art.16 della legge n° 183/2011, cd legge di stabilità 2012;

RICORDATO che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti: che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

PRESO ATTO che la facoltà di procedere ad assunzioni è sempre subordinata al complesso degli ulteriori vincoli previsti dalla normativa in vigore:

a) La programmazione triennale e il piano annuale delle assunzioni (art. 91 D.L.gvo 267/2000, art. 35 comma 4, D.Lgvo n. 165/2001 e art. 19 comma 8 legge n. 448/2001);

b) Il principio di riduzione progressiva della spesa per il personale art. 1 comma 557, della legge n. 296/2006;

c) Il rispetto del patto di stabilità (art. 7 comma 2 lett. d) del D.Lgvo 6.9.2011 n. 149);

d) Rideterminazione della pianta organica (art. 6 comma 6 D.L.gvo n. 165/2001);

e) L'adozione e il rispetto del piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48 comma 1 D.L.gvo n. 148/2006);

f) La ricognizione di eventuali eccedenze di personale (art.33 D.L.gvo 165/2001 come modificato dal D.L. 78/2010 come integrato dalla legge n. 183/2011);

DATO ATTO che il Comune di Urbisaglia rispetta le suddette condizioni e parametri;

APPURATO CHE, va svolta un'attività gestionale che tenga conto di una programmazione triennale del fabbisogno del personale in una logica di riduzione complessiva della spesa di personale, utilizzo anche di forme contrattuali flessibili, ricerca di modalità organizzative più efficienti e funzionali a parità o riduzione della spesa del personale;

ASSUNTO che la condizione di soprannumero viene determinata dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

RILEVATO che la condizione di eccedenza si rileva anche dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale (cioè media triennio precedente per quelli soggetti al patto - il Comune di Urbisaglia è entrato nel Patto di stabilità dal 1.1.2013) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra

spesa del personale e spesa corrente. Si dà atto, sentita la Responsabile del settore economico finanziario, che la spesa media del personale anni 2015-2017 ha rispettato i predetti parametri. Si dà atto altresì che nell'anno 2017 il rapporto tra la spesa del personale e spesa corrente dai dati del pre-consuntivo, è stata inferiore al 20%. Ed ancora, della assenza di personale dipendente non trasferito alle dipendenze del nuovo soggetto in caso di esternalizzazione, nonché dalla rilevazione del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli settori;

RICHIAMATO l'atto di G.C. n. 18 del 9.2.2018 di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale dipendente 2018-2019-2020 con il quale è stato approvato il programma delle assunzioni per il predetto triennio;

VALUTATE le affermazioni dei dirigenti dell'ente sulla assenza di tali condizioni nei singoli settori da essi diretti;

ASSUNTI I PARERI FAVOREVOLI per la regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1^ comma, del T.U.E.L. n. 267/2000 dai Responsabili dei rispettivi Settori;

Con voti unanimi,

DELIBERA

a) Nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2018 né dipendenti, né dirigenti in soprannumero;

b) Nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2018 né dipendenti né dirigenti in eccedenza;

c) L'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2018 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

d) Di inviare al dipartimento della funzione pubblica copia della presente deliberazione;

e) Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

f) Di dare corso all'avviamento del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2018 e per il triennio 2018/2020 approvato con atto di G.C. n. 18 del 9.2.2018.

g) Di inviare al dipartimento della funzione pubblica copia della presente deliberazione;

h) Di informare le OO.SS. dell'esito della ricognizione.

Inoltre,

in relazione all'urgenza che riveste il presente atto, con separata ed unanime votazione resa in forma palese,

DELIBERA

di renderlo immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

****

Parere di CONTABILE
Esito Favorevole

Il Responsabile del parere
F.to Giubileo Paolo-francesco

Data 09-02-2018

Parere di REGOLARITA' TECNICA
Esito Favorevole

Il Responsabile del parere
F.to NAZARENO SAGRETTI

Data 09-02-2018

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

SINDACO	Segretario
F.to Giubileo Paolo Francesco	F.to Dott.ssa GIOVANNI MONTACCINI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

prot._____

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69) , per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 della legge 267/200
Urbisaglia 26-03-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa GIOVANNI MONTACCINI

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio
Urbisaglia Lì, 26-03-2018

16

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa GIOVANNI MONTACCINI

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per :
[ ] dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134 - 4 comma, TUEL - D-LGS 267 del 18.08.2000
[ ] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - 3 comma, TUEL - D-LGS 237 del 18.08.2000 i
Urbisaglia Lì, 07-04-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa GIOVANNI MONTACCINI