



COMUNE DI PIEVE TORINA

Provincia di Macerata

COPIA

Registro Generale n. 126

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

N. 25 DEL 09-03-2018

Ufficio: SEGRETARIO

**Oggetto: RINNOVO CONTRATTO DI LAVORO PER ISTRUTTORE
AMMINISTRATIVO CAT. C A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO
AL SIG. CRISTIANO RIVELLI.**

L'anno duemiladiciotto addì nove del mese di marzo, nella Sede Comunale, nel proprio ufficio.

Il Responsabile del servizio ERCOLI PASQUALE

RICHIAMATA la propria determinazione n. 71 dell'11 novembre 2017, con la quale il Sig. Cristiano Rivelli, nato a Camerino (Mc) il 23 aprile 1969 e ivi residente in Via Libia 1, è stato assunto con contratto a tempo parziale, di 18 ore settimanali e determinato di quattro mesi, eventualmente prorogabili, per le necessità legate agli eventi sismici del 2016;

CONSIDERATO l'assunzione fa seguito alla deliberazione Giunta Comunale n. 42 del 26 agosto 2017, con la quale è stata approvata la modifica al programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, per il potenziamento degli uffici per gli eventi sismici del 2016;

CONSIDERATO che l'assunzione ha avuto inizio il 13 NOVEMBRE 2017 e avrà termine il 12 marzo 2018;

RITENUTO doversi rinnovare il contratto di lavoro con il dipendente per quattro mesi, non ostandovi motivi contrari;

VISTO il decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189 (Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 244 del 18 ottobre 2016), coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: *"Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016."*

VISTO lo schema di contratto che regola i rapporti fra le parti, ai sensi degli articoli 2, comma 3 e 35, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI:

- il d.lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il d.lgs. 30.03. 2001, n. 165;
- la legge 07.08.1990, n. 241;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

- 1) DI RINNOVARE al dott. Cristiano Rivelli il contratto di lavoro a tempo determinato per quattro mesi, a decorrere dal 13 marzo 2018 al 12 luglio 2018.
- 2) DI DARE ATTO che il rinnovo del contratto è funzionale alle necessità legate al sisma del 2016, che il dipendente sarà collocato nell'Area Amministrativa e impiegato con orario a tempo parziale di 18 ore settimanali.
- 3) DI CORRISPONDERE al dipendente il trattamento economico previsto per la Categoria e la Posizione Economica di inquadramento (Cat. C – Posizione C1), l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge.
- 4) DI DARE ATTO che la spesa sarà rendicontata alla contabilità speciale istituita dalla Regione Marche per il sisma del 2016.
- 5) DI REGOLARE i rapporti secondo l'allegato schema di contratto di lavoro che ne forma parte integrante.
- 6) DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi e di trasmetterne copia all'Ufficio finanziario per gli adempimenti di competenza.

Contratto individuale di lavoro
(Articoli 2, comma 3 e 35, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Rep. n.

L'anno duemila diciotto (2018), il giorno _____ (_____), del mese di _____
(_____), in Pieve Torina, presso la Civica Residenza Comunale

TRA

1) il Comune di Pieve Torina, rappresentato ai fini della stipula del presente contratto, dal Segretario Comunale – Pasquale Ercoli - in qualità di Responsabile del servizio– Codice fiscale del Comune: 81000190439, in seguito denominato “*Comune di Pieve Torina o Comune*”

E

2) il dott. Cristiano Rivelli, nato a Camerino (Mc) il 23 aprile 1969 e residente a Camerino, in Via Libia 1 (Codice Fiscale: RVL CST 69D23 B474C), in seguito denominato “*Dipendente, Lavoratore o Prestatore di lavoro*”

I PRESENTI PREMETTONO

- a) che l'articolo 50- bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: *Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*”, nel testo modificato dall'articolo 18 del decreto legge 9 febbraio 2017, n.8, convertito in legge 7 aprile 2017, n. 45, da facoltà ai Comuni colpiti dagli eventi sismici del 2016 e 2017, di assumere personale a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, per fronteggiare l'emergenza sismica, con onere della spesa a carico dello Stato;
- b) che in attuazione della richiamata norma, sono state assegnate al Comune di Pieve Torina 6 nuove unità di personale da impiegare per i fini previsti dall'articolo 3, comma 1, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, nel testo coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229;
- c) che con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 26 agosto 2017, è stata approvata la modifica al programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, in attuazione dell'assegnazione delle nuove unità di personale;
- d) che in esecuzione di tale deliberazione, con determinazione n. 71/2017, del Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio, è stata formalizzata l'assunzione del dott. Cristiano Rivelli, sopra generalizzato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, di 18 ore settimanali e determinato di quattro mesi, eventualmente rinnovabili, approvandone il relativo schema di contratto;
- e) che con determinazione n. 25 dell'8 marzo 2018, del Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio, è stato formalizzato il rinnovo del contratto di lavoro con il dott. Cristiano Rivelli, sopra generalizzato, per quattro mesi, con orario di lavoro a tempo parziale, approvandone il presente schema di contratto;

QUANTO PREMESSO LE PARTI COSTITUITE CONVENGONO QUANTO
SEGUE

Articolo 1

Rapporto di lavoro e trattamento economico

Il Comune di Pieve Torina rinnova al dipendente, che accetta, il contratto di lavoro per gli adempimenti post-sisma 2016. Il lavoratore sarà collocato nell'Area Amministrativa -Profilo di Istruttore - Categoria C - Posizione Economica C1 del CCNL- Regioni/ Enti Locali. Ai sensi dell'articolo 52 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il prestatore di lavoro sarà chiamato a svolgere le mansioni equivalenti al profilo di inquadramento, nell'ambito della classificazione professionale

prevista dai contratti collettivi Gli sarà riconosciuto il trattamento economico previsto per il personale con posizione economica C1, oltre l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se spettante), la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge e dalla disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto Enti Locali. I compensi sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali vigenti.

Articolo 2

Durata dell'assunzione

Il nuovo contratto di lavoro **ha decorrenza 13 marzo 2018 e termine 12 luglio 2018**, salve eventuali proroghe. E' vietato il tacito rinnovo.

Articolo 3

Orario e sede dell'attività lavorativa

L'orario di lavoro, di 18 ore settimanali, sarà articolato in 3 (TRE) giorni lavorativi (part-time verticale). Il dipendente sarà collocato nell'Area Amministrativa e l'orario di lavoro potrà essere modificato per esigenze del Comune, sentito il dipendente.

Articolo 4

Periodo di prova

Si dà atto che il dipendente, avendo superato favorevolmente la precedente assunzione, non sarà soggetto a ulteriore periodo di prova.

Articolo 5

Congedi ordinari

Al lavoratore compete un periodo di ferie retribuito secondo le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Articolo 6

Doveri del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle disposizioni contenute nei regolamenti, nelle circolari, nelle norme e direttive di servizio che gli saranno impartite per il perseguimento degli obiettivi per i cui è stato assunto. Il dipendente si obbliga ad osservare il Codice di Comportamento adottato dal Comune.

Le dimissioni volontarie dovranno essere precedute da preavviso di almeno otto giorni.

Articolo 7

Incompatibilità

Il prestatore di lavoro dichiara sotto la sua responsabilità di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

A tale scopo, dichiara di prestare lavoro a tempo parziale presso l'A.S.S.M. Spa di Tolentino.

Articolo 8

Tutela dei dati personali.

Il dipendente dichiara di avere ricevuto le informazioni di cui all'articolo 13 del d.lgs. 196/2003 e, con riguardo ai diritti riconosciuti dal precedente articolo 7, acconsente al trattamento dei propri dati secondo le modalità e per le finalità indicate nella informativa stessa, comunque strettamente connesse e funzionali alla gestione del rapporto di impiego. Il Comune garantisce al lavoratore

che l'uso dei dati derivanti dal rapporto di lavoro sarà effettuato nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003.

Articolo 9

Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto saranno applicate le norme contenute nel d.lgs. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego), nel Codice Civile, nelle leggi sul rapporto subordinato nell'impresa, nei CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni- Autonomie locali.

Articolo 10

Bollo e registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 25 della Tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e non sarà soggetto a registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Il presente contratto di lavoro è redatto in duplice originale, di cui uno consegnato al dipendente ed uno inserito nel fascicolo personale agli atti d'ufficio.

Letto approvato e sottoscritto, il

Il Segretario Comunale
Pasquale Ercoli

Il dipendente
Cristiano Rivelli

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ERCOLI PASQUALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 19-03-2018 al 03-04-2018
Lì 19-03-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ERCOLI PASQUALE

Copia conforme all'originale.
Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ERCOLI PASQUALE