



COMUNE DI PIEVE TORINA

Provincia di Macerata

COPIA

Registro Generale n. 451

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

N. 71 DEL 11-11-2017

Ufficio: ARCHIVIO

Oggetto: SISMA 2016. ASSUNZIONE DI DUE UNITA' DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.
--

L'anno duemiladiciassette addì undici del mese di novembre, nella Sede Comunale, nel proprio ufficio.

Il Responsabile del servizio ERCOLI PASQUALE

RICHIAMATA la deliberazione Giunta Comunale n. 42 del 26 agosto 2017, con la quale è stata approvata la modifica al programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, per il potenziamento degli uffici per gli eventi sismici iniziati il 24 agosto 2016, in seguito all'assegnazione da parte della Regione Marche di ulteriori sei unità di personale;

RITENUTO, in attuazione dei richiamati indirizzi, doversi formalizzare l'assunzione di due unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di quattro mesi rinnovabili, nelle persone di:

- 1- Cristiano Rivelli, nato a Camerino (Mc) il 23 aprile 1969 e ivi residente in Via Libia 1, nel profilo di Istruttore Amministrativo Categoria C – Posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo parziale di 18 ore settimanali, idoneo nella graduatoria formata dal Comune di Camerino (MC);

- 2- Fabio Vecchi, nato a Macerata (Mc) il 30 giugno 1979 e residente a Corridonia (Mc) in Via Lombardia 83, nel profilo di Istruttore Tecnico Direttivo Categoria D – Posizione Economica D1, con rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali, idoneo nella graduatoria formata dal Comune di Pieve Torina;

RITENUTO di stipulare con ciascuno di essi regolare contratto di lavoro;

VISTO il decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189 (Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 244 del 18 ottobre 2016), coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: *"Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016."*

VISTO lo schema di contratto che regola i rapporti, da stipulare ai sensi degli articoli 2, comma 3 e 35, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI:

- il d.lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il d.lgs. 30.03. 2001, n. 165;
- la legge 07.08.1990, n. 241;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1-DI ASSUMERE con contratto a tempo determinato di quattro mesi rinnovabili e per gli adempimenti post-sisma 2016, i seguenti nominativi:

-dott. Cristiano Rivelli, nato a Camerino (Mc) il 23 aprile 1969 e ivi residente in Via Libia 1, nel profilo di Istruttore Amministrativo Categoria C – Posizione C1, con rapporto di lavoro a tempo parziale di 18 ore settimanali;

- Arch. Fabio Vecchi, nato a Macerata (Mc) il 30 giugno 1979 e residente a Corridonia (Mc) in Via Lombardia 83, nel profilo di Istruttore Tecnico Direttivo Categoria D- Posizione D1, con rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali.

2) DI DARE ATTO che le assunzioni sono funzionali agli eventi sismici del 2016.

3) DI CORRISPONDERE ai dipendenti il trattamento economico previsto per la Categoria e la Posizione Economica di inquadramento, l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge.

4) DI DARE ATTO che la spesa sarà rendicontata alla Contabilità speciale istituita dalla Regione Marche per il sisma 2016.

5) DI REGOLARE i rapporti secondo l'allegato schema di contratto di lavoro che ne forma parte integrante.

6) DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi e di trasmetterne copia all'Ufficio finanziario per gli adempimenti di competenza.

Contratto individuale di lavoro
(Articoli 2, comma 3 e 35, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Rep. n.

L'anno duemila diciotto (2018), il giorno..... (.....), del mese di..... (....), in
Pieve Torina, presso la Civica Residenza Comunale

TRA

1) il Comune di Pieve Torina, rappresentato ai fini della stipula del presente contratto, dal
Segretario Comunale – Pasquale Ercoli - in qualità di Responsabile del servizio– Codice fiscale
del Comune: 81000190439, in seguito denominato “*Comune di Pieve Torina o Comune*”

E

Determinazione AREA AMMINISTRATIVA n.71 del 11-11-2017 COMUNE DI PIEVE TORINA

2), nato..... (.....) il..... e residente a....., in..... (Codice Fiscale:.....), in seguito denominato “ *Dipendente, Lavoratore*”

I PRESENTI PREMETTONO

- a) che l'articolo 50- bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: *Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*”, nel testo modificato dall'articolo 18 del decreto legge 9 febbraio 2017, n.8, convertito in legge 7 aprile 2017, n. 45, da facoltà ai Comuni colpiti dagli eventi sismici del 2016 e 2017, di assumere personale a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, per fronteggiare l'emergenza sismica, con onere della spesa a carico dello Stato;
- b) che in attuazione della richiamata norma, sono state assegnate al Comune di Pieve Torina sei nuove unità di personale da impiegare per i fini previsti dall'articolo 3, comma 1, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, nel testo coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229;
- c) che con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 26 agosto 2017, è stata approvata la modifica al programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, in attuazione dell'assegnazione delle nuove unità lavorative;
- d) che in esecuzione di tale deliberazione, con determinazione n....., del Segretario Comunale in qualità di Responsabile del servizio, è stata formalizzata l'assunzione di....., sopra generalizzato/a, con rapporto di lavoro a tempo..... e determinato di quattro mesi, rinnovabili, approvandone il relativo schema di contratto.

QUANTO PREMESSO LE PARTI COSTITUITE CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Rapporto di lavoro e trattamento economico

Il Comune di Pieve Torina assume al dipendente, che accetta, con contratto a tempo..... e determinato per gli adempimenti Post-sisma 2016. Il lavoratore sarà collocato nell'Area Tecnica -Profilo di Istruttore..... - Categoria..... - Posizione Economica..... del CCNL- Regioni/ Enti Locali. Ai sensi dell'articolo 52 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il prestatore di lavoro sarà chiamato a svolgere le mansioni equivalenti al profilo di inquadramento, nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi. Gli sarà riconosciuto il trattamento economico previsto per il personale con posizione D1, oltre l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se spettante), la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge e dalla disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto Enti locali. I compensi sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali vigenti.

Articolo 2

Durata dell'assunzione

Il nuovo contratto di lavoro inizia il _____ e termina il _____ salvo proroghe. E' vietato il tacito rinnovo.

Articolo 3

Determinazione AREA AMMINISTRATIVA n.71 del 11-11-2017 COMUNE DI PIEVE TORINA

Orario e sede dell'attività lavorativa

L'orario di lavoro, di.....ore settimanali, sarà articolato sei giorni di lavoro. L'attività sarà svolta nell'Area Tecnica. L'orario potrà essere modificato per esigenza dell'Ente, sentito il dipendente.

Articolo 4

Periodo di prova

Ai sensi dell'articolo 7, comma 9, del Ccnl 14 settembre 2000, il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di.....settimane.

Articolo 5

Congedi ordinari

Al lavoratore compete un periodo di ferie retribuito secondo le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Articolo 6

Doveri del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle disposizioni contenute nei regolamenti, nelle circolari, nelle norme e direttive di servizio che gli saranno impartite per il perseguimento degli obiettivi per i cui è stato assunto. Il dipendente si obbliga ad osservare il Codice di Comportamento adottato dal Comune.

Le dimissioni volontarie dovranno essere precedute da preavviso di..... giorni.

Articolo 7

Incompatibilità

Il prestatore di lavoro dichiara sotto la sua responsabilità di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Articolo 8

Tutela dei dati personali.

Il dipendente dichiara di avere ricevuto le informazioni di cui all'articolo 13 del d.lgs. 196/2003 e, con riguardo ai diritti riconosciuti dal precedente articolo 7, acconsente al trattamento dei propri dati secondo le modalità e per le finalità indicate nella informativa stessa, comunque strettamente connesse e funzionali alla gestione del rapporto di impiego. Il Comune garantisce al lavoratore che l'uso dei dati derivanti dal rapporto di lavoro sarà effettuato nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003.

Articolo 9

Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto saranno applicate le norme contenute nel d.lgs. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego), nel Codice Civile, nelle leggi sul rapporto subordinato nell'impresa, nei CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni- Autonomie locali.

Articolo 10

Bollo e registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 25 della Tabella B) Allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e non sarà soggetto a registrazione ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Il presente contratto di lavoro è redatto in duplice originale, di cui uno consegnato al dipendente ed uno inserito nel fascicolo personale agli atti d'Ufficio.

Letto approvato e sottoscritto, il

Il Segretario Comunale
Pasquale Ercoli

Il dipendente

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ERCOLI PASQUALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 26-03-2018 al 10-04-2018
Lì 26-03-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ERCOLI PASQUALE

Copia conforme all'originale.
Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ERCOLI PASQUALE