COMUNE DI PIEVE TORINA
Provincia di Macerata

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 66 Del 17-09-2019

Oggetto: MODIFICA ED INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE-TRIENNIO 2020-2022

L'anno duemiladiciannove il giorno diciassette del mese di settembre alle ore 16:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.
Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Gentilucci Alessandro	**SINDACO**	**P**
RIVELLI ATTILIO	**VICESINDACO**	**A**
CIUFFETTI GIANCARLO	**ASSESSORE**	**P**

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.
Assume la presidenza il Signor Gentilucci Alessandro in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Signor MASSI GENTILONI SILVERI FRANCESCO
Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
Comunicata alla Prefettura	N		

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 91, 1^ comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per il quale gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmatica della spesa;

VISTO l'articolo 39, 1^ comma, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 *(Finanziaria 2008)*, per il quale le Amministrazioni pubbliche al fine di assicurare il funzionamento e l'ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, riguardo alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/1999;

VISTO l'articolo 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale ai commi 2, 3 e 6, prevede:
"2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.
6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale".

VISTO l'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 165/2001, modificato con d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per il quale:
"4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici".

VISTO l'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001, per il quale:
"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RICHIAMATA la propria deliberazione Giunta Comunale n. 44 del 25 luglio 2016, con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 2 del 2 gennaio 2017, con la quale è stata approvata la modifica al programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019, con la quale sono state adottate determinazioni in merito alle sei unità assegnate dalla Regione Marche per potenziare gli uffici a seguito degli eventi sismici 2016, individuando le Categorie e i Profili professionali di inquadramento delle stesse;

VISTA la successiva deliberazione Giunta Comunale n. 42 del 26 agosto 2017, con la quale è stata approvata la nuova modifica al programma del fabbisogno di personale 2017/2019, sempre in relazione alle ulteriori sei unità assegnate dalla Regione Marche per il sisma 2016;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n.63 del 09 ottobre 2018 con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno di personale 2019-2021;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.41 del 5 luglio 2019 con la quale è stata approvato il programma del fabbisogno di personale 2020-2022;

RITENUTA la necessità di approvare modifiche ed integrazioni al programma del fabbisogno di personale in riferimento al triennio 2020-2022 nei contenuti seguenti:
a) servizi demografici: si prevede il fabbisogno di unità personale per un massimo di dieci ore settimanali;
b) servizi polizia municipale: si prevede il fabbisogno di unità personale per un massimo di dieci ore settimanali;
c) emergenza sisma 2016: si confermano le dodici unità a tempo determinato assegnate dalla Regione Marche nei profili professionali indicati con le sopra richiamate deliberazioni;
d) conferma del personale dipendente a tempo indeterminato;
e) assunzione a tempo determinato istruttore contabile cat.C, visto il posto vacante in pianta organica approvata con deliberazione di Giunta comunale n.87 del 26.06.2009 ed in virtù delle nuove disposizioni di legge attualmente vigenti;
f) assunzione a tempo indeterminato operaio specializzato categoria B3 visto il posto vacante in pianta organica approvata con deliberazione di Giunta comunale n.87 del 26.06.2009 ed in virtù delle nuove disposizioni di legge attualmente vigenti;
g)1 unità addetto Ufficio Staff del Sindaco
h) assunzione di personale a tempo determinato nei modi e nelle forme previste dalla legge, nei casi urgenza e necessità.

CONSIDERATO che il programma è in linea con la riduzione programmata della

spesa, con i vincoli della finanza pubblica ed è compatibile con le disponibilità del bilancio;

RILEVATO che il programma sarà previsto nella Sezione operativa del Documento unico di programmazione (DUP) 2020-2022, previsto dall'articolo 170 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO CHE con il D.L n.4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni nella legge n. 26 del 28/03/2019 sono state introdotte importanti novità in materia di assunzioni per gli enti locali;

EVIDENZIATO che la normativa in questione ha introdotto importanti novità in materia di assunzione per gli Enti locali, al fine di agevolare il turn-over del personale;

VISTI:
-il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
-il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
-la legge 7 agosto 1990, n. 241;
-lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
-i corrispondenti pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, rispettivamente resi dal Segretario Comunale e dal Responsabile finanziario, a termini dell'articolo 49, 1^ comma e del successivo articolo 147 bis, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il programma di fabbisogno di personale del Comune di Pieve Torina per il triennio 201, 2020 e 2021, nei seguenti contenuti:

a) servizi demografici: si prevede il fabbisogno di unità personale per un massimo di dieci ore settimanali;
b) servizi polizia municipale: si prevede il fabbisogno di unità personale per un massimo di dieci ore settimanali;
c) emergenza sisma 2016: si confermano le dodici unità a tempo determinato assegnate dalla Regione Marche nei profili professionali indicati con le sopra richiamate deliberazioni;
d) conferma del personale dipendente a tempo indeterminato;
e) assunzione a tempo determinato istruttore contabile cat.C posizione economica C1, visto il posto vacante in pianta organica approvata con deliberazione di Giunta comunale n.87 del 26.06.2009 ed in virtù delle nuove disposizioni di legge attualmente vigenti;
f) assunzione a tempo indeterminato operaio specializzato categoria B3 visto il posto vacante in pianta organica approvata con deliberazione di Giunta comunale n.87 del 26.06.2009 ed in virtù delle nuove disposizioni di legge attualmente vigenti;
g)1 unità addetto Ufficio Staff del Sindaco
h) assunzione di personale a tempo determinato nei modi e nelle forme previste dalla legge, nei casi urgenza e necessità.

2) DI DARE ATTO che il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 è in linea con la riduzione della spesa secondo quanto prevede l'articolo 1, comma 557, della legge 296/2006.

3) DI CONFERMARE la dotazione organica esistente, dando atto che per i fini previsti dall'articolo 33 del d.lgs. 165/2001, nel testo modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011 *(Legge di Stabilità 2012),* il Comune non ha personale in eccedenza o soprannumero.

4) DI RISERVARSI la modifica al programma del fabbisogno di personale in presenza di nuove esigenze.

5) DI DARE ATTO che la spesa per il personale sarà prevista nel bilancio di previsione 2019-2021 e che la suddetta programmazione sarà parte integrante della Sezione Operativa del Documento unico di programmazione.

6) DI TRASMETTRE copia della presente deliberazione al Revisore dei conti per l'acquisizione del parere previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001.

7) DI DEMANDARE al Segretario Comunale di porre in atto i provvedimenti necessari per dare esecuzione alla presente deliberazione.

8) DI DARE COMUNICAZIONE della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

9) DI DICHIARARE il provvedimento immediatamente eseguibile a norma dell'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267, considerata l'urgenza di provvedere.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 17-09-2019

Il Responsabile del servizio
F.to **Allegrini Giulio**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 17-09-2019

Il Responsabile del servizio
F.to **MANCINELLI LUANA**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente	Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Gentilucci Alessandro	F.to MASSI GENTILONI SILVERI FRANCESCO

È copia conforme all'originale.
Lì, 07-05-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
MASSI GENTILONI SILVERI
FRANCESCO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Prot.n. 5355

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Telematico di questo Comune per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00

Lì, 07-05-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Allegrini Giulio

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 17-09-2019

( ) perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, TUEL n.267/2000)

( ) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, comma 3, TUEL n.267/2000)

Lì, 18-09-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MASSI GENTILONI SILVERI
FRANCESCO