



COMUNE DI PIEVE TORINA

Provincia di Macerata

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E
D'UFFICIO DELLA DETERMINAZIONE N. 297 DEL 08-10-2019**

Registro Generale n. 433

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SETTORE AREA TECNICA

N. 297 DEL 08-10-2019

Ufficio: TECNICO

**Oggetto: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO-
CATEGORIA D- POSIZIONE ECONOMICA D1- A TEMPO PIENO E
DETERMINATO DA ADIBIRE ALL'UFFICIO SISMA 2016-ING.
FRANCESCO MANCINI.**

L'anno duemiladiciannove addì otto del mese di ottobre, nella Sede Comunale, nel proprio ufficio.

Il Responsabile del servizio LUCCIO ANNA RITA

CONSIDERATO che il Comune di Pieve Torina a seguito del sisma del 24 agosto 2016 e successivi, ha riscontrato la necessità di potenziare gli Uffici Comunali per fronteggiare le attività connesse con l'emergenza sismica, con assunzioni di personale a tempo determinato;

VISTO l'articolo 1, comma 990, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 recante: *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-*

2021” (GU n. 302 del 31.12.2018 – Supplemento Ordinario 62), per il quale “*Allo scopo di assicurare il proseguimento e l’accelerazione del processo di ricostruzione e di consentire la progressiva cessazione delle funzioni commissariali, con riassunzione delle medesime da parte degli enti ordinariamente competenti, il termine della gestione straordinaria di cui all’articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al 31 dicembre 2020, ivi incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l’anno 2018*”;

RICHIAMATI tutti gli atti necessari, utili all’espletamento di bando di concorso pubblico, finalizzato all’assunzione di un istruttore tecnico direttivo Cat.D Pos. Economica D1, da adibire all’Ufficio Sisma 2016;

VISTO il verbale delle operazioni di selezione completo degli Allegati 1 e 2 approvato con determinazione n.74 del 11 marzo 2019 ;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale n.66 del 17.09.2019 si è approvato il Programma di fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022;

RITENUTA, la necessità e l’opportunità di assumere tempestivamente il prossimo candidato collocato in posizione utile attingendo dalla graduatoria (Allegato 2) di cui sopra, tuttora vigente, al fine di garantire un costante supporto all’Tecnica per far fronte all’elevato numero di procedimenti collegati agli eventi sismici;

RITENUTO opportuno procedere all’assunzione dell’Ing. Francesco Mancini, collocato in posizione utile, nato a Tolentino (MC) l’ 08.04.1993 e residente a Tolentino (MC) in Via Fratelli Rosselli n.1 (MNCFNC93D08L191D);

VISTO lo schema del contratto di lavoro da sottoscrivere con l’interessato a norma degli articoli 2 e 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI:

- il d.lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il d.lgs. 30.03. 2001, n. 165;
- la legge 07.08.1990, n. 241;
- la legge 30.12.2018 n.145 ;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

1)DI ASSUMERE presso l’Ufficio Sisma del Comune di Pieve Torina con contratto a tempo pieno e determinato dal 09 ottobre 2019 al 31 dicembre 2019, salvo eventuali proroghe, l’Ing. Francesco Mancini nato a Tolentino (MC) l’08.04.1993 e residente a Tolentino (MC) in Via Fratelli Rosselli n.1 (MNCFNC93D08L191D).

2)DI CORRISPONDERE al dipendente il trattamento economico e le competenze previste dal vigente contratto collettivo nazionale per il personale degli enti locali con riferimento alla figura professionale di Istruttore tecnico direttivo, Cat.D, Posizione Economica D1.

3)DI APPROVARE inoltre l'allegato schema di contratto di lavoro da sottoscrivere col dipendente.

4)DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del dlgs 267/2000.

5)DI ATTESTARE che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6 bis L.241/1990 dell'art.6 del D.P.R. 62/2013.

6)DI TRASMETTERE copia della presente determinazione all'Ufficio Finanziario per il visto di regolarità contabile attestante la copertura di spesa, a norma dell'art.138 comma 7 dlgs 18 agosto 2000 n.267.

7)DI PUBBLICARE la presente deliberazione all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi.

Contratto Individuale di Lavoro
(articoli 2, comma 3, e 35, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Rep. n del

L'anno duemiladiciannove (2019), il giorno (.....), del mese di(.....), in Pieve Torina, presso la Civica Residenza Comunale

tra

1) il Comune di Pieve Torina, rappresentato ai fini della stipulazione del presente contratto, dall'Arch. Annarita Luccio, nata a Benevento il 27.11.1966 e residente in Pieve Torina in via Aldo Moro 42- che agisce in qualità di Responsabile del Servizio - Codice fiscale del Comune: 81000190439, in seguito denominato "*Comune di Pieve Torina o Comune*";

e

2) nato a il e residente a in (C.F.....) in seguito denominato "Dipendente o Prestatore di Lavoro"

i presenti premettono che

a)l'articolo 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*", nel testo modificato dall'articolo 18 del decreto legge 9 febbraio 2017, n. 8, convertito in legge 7 aprile 2017, n. 45, dà facoltà ai Comuni colpiti dagli eventi sismici del 2016 e 2017, di assumere personale a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, per fronteggiare l'emergenza, con onere della spesa a carico dello Stato;

b)in attuazione della richiamata norma sono state assegnate al Comune di Pieve Torina dodici unità di personale da impiegare per i fini previsti dall'articolo 3, comma 1, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, nel testo coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229;

c) con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 in data 17 settembre 2019, è stato approvato il programma del fabbisogno di personale del Comune di Pieve Torina per il triennio 2020/2022;

d)con determinazione del Responsabile del Servizio, n. 31 in data 1 febbraio 2019, è stata indetta selezione pubblica con prova di colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore Tecnico Direttivo, Categoria D, Posizione Economica D1;

e)che con successiva determinazione n.74 del 11 marzo 2019, è stato approvato il verbale delle operazioni concorsuali del 9 marzo 2019;

f)vista la necessità di assumere tempestivamente un ulteriore dipendente al fine di garantire un costante supporto all'Area Tecnica del medesimo Ente, attingendo dalla graduatoria in corso di validità;

g)che a seguito della suddetta graduatoria di Istruttore Direttivo Tecnico, formata dal Comune di Pieve Torina e in corso di validità, è collocato in posizione utile;

Quanto premesso, le parti costituite convengono quanto segue

Articolo 1

Rapporto e trattamento economico

Il Comune di Pieve Torina assume il dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, per gli adempimenti post-sisma 2016. Il lavoratore sarà collocato nell'Area Tecnica, nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria D, Posizione Economica D.1 - del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali. Ai sensi dell'articolo 52 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il prestatore di lavoro sarà chiamato a svolgere le mansioni equivalenti al profilo di inquadramento, nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi. Gli sarà riconosciuto il trattamento economico previsto per il personale con posizione economica D.1, oltre l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se spettante), la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge e dalla disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto Enti Locali. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali vigenti.

Articolo 2

Durata del rapporto

Il rapporto di lavoro ha decorrenza e scadenza, salve eventuali proroghe. È vietato il tacito rinnovo.

Articolo 3

Orario e sede dell'attività lavorativa

L'orario di lavoro, di 36 ore settimanali, sarà articolato in sei (6) giorni. L'attività sarà svolta nell'Area Tecnica. L'orario potrà essere modificato per esigenze del Comune, d'intesa con il dipendente.

Articolo 4

Periodo di prova

Ai sensi dell'articolo 7, comma 9, del CCNL 14.09.2000, il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova digiorni lavorativi. In assenza di rilievi, la prova è conclusa con esito favorevole.

Articolo 5

Congedi ordinari

Al lavoratore compete per l'anno solare un periodo di ferie retribuito secondo le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Articolo 6

Doveri del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle disposizioni contenute nei regolamenti, nelle circolari, nelle norme e direttive di servizio che gli

saranno impartite per il perseguimento degli obiettivi per cui è stato assunto. Il dipendente si obbliga ad osservare il Codice di Comportamento adottato dal Comune.

Le dimissioni volontarie dovranno essere precedute da preavviso di 30 giorni, ai sensi del CCNL 14.09.2000.

Articolo 7 Incompatibilità

Il prestatore di lavoro dichiara sotto la sua responsabilità di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Le violazioni delle disposizioni in materia di incompatibilità comportano l'applicazione delle sanzioni e delle conseguenze di legge.

Articolo 8 Tutela dei dati personali

Con la firma del presente contratto, il dipendente dichiara di avere ricevuto le informazioni di cui all'articolo 13 del d.lgs. 196/2003 e, con riguardo ai diritti riconosciuti dal precedente articolo 7 del decreto legislativo medesimo, acconsente al trattamento dei propri dati secondo le modalità e per le finalità indicate nella informativa stessa, comunque strettamente connesse e funzionali alla gestione del rapporto di impiego. Il Comune garantisce al lavoratore che l'uso dei dati derivanti dal rapporto di lavoro sarà effettuato nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003.

Articolo 9 Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto saranno applicate le norme contenute nel d.lgs. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego), nel Codice Civile, nelle leggi sul rapporto subordinato nell'impresa, nei CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie locali.

Articolo 10 Bollo e registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 25 della Tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e non sarà soggetto a registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Il presente contratto di lavoro è redatto in duplice originale, di cui uno consegnato al dipendente e uno inserito nel fascicolo personale agli atti d'ufficio.

Letto approvato e sottoscritto, li

Il Responsabile del Servizio
Arch. Annarita Luccio

Il Dipendente
.....

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to LUCCIO ANNA RITA

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 09-10-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to MANCINELLI LUANA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal al

Lì

IL RESP.AREA TECNICA
F.to Luccio Anna Rita

Copia conforme all'originale.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LUCCIO ANNA RITA