



COMUNE DI PIEVE TORINA

Provincia di Macerata

COPIA

Registro Generale n. 48

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

N. 13 DEL 07-02-2018

Ufficio: ARCHIVIO

Oggetto: RINNOVO CONTRATTO DI LAVORO ARCH. LALLA MATTEO PER EMERGENZA SISMA 2016.

L'anno duemiladiciotto addì sette del mese di febbraio, nella Sede Comunale, nel proprio ufficio.

Il Responsabile del servizio ERCOLI PASQUALE

RICHIAMATA la propria determinazione n. 57 del 23 settembre 2017, con la quale l'arch. Matteo Lalla, nato a Chieti (CH) il 17 ottobre 1984 e ivi residente in Via dei Pentri 10, è stato assunto con contratto a tempo pieno e determinato, di 4 (quattro) mesi, per l'emergenza sisma 2016;

CONSIDERATO l'assunzione fa seguito alla deliberazione Giunta Comunale n. 42 del 26 agosto 2017, con la quale è stata approvata la modifica al programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, per il potenziamento degli uffici per gli eventi sismici del 2016;

CONSIDERATO che il rapporto di lavoro ha avuto inizio il 25 settembre 2017 e termine il 24 gennaio 2018;

RITENUTO doversi rinnovare il rapporto di lavoro con il dipendente di altri 4 mesi, non ostandovi motivi contrati;

VISTO il decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189 (Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 244 del 18 ottobre 2016), coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: *"Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016."*;

VISTO lo schema di contratto che regola i rapporti fra le parti, a norma degli articoli 2, comma 3 e 35, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI:

- il d.lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il d.lgs. 30.03. 2001, n. 165;
- la legge 07.08.1990, n. 241;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

- 1) DI RINNOVARE per altri 4(quattro) mesi il contratto di lavoro a tempo pieno, a sua volta instaurato con l'arch. Matteo Lalla, sopra generalizzato, per il potenziamento degli Uffici a seguito del sisma 2016.
- 2) DI DARE DECORRENZA alla nuova assunzione dal 25 gennaio 2018 e fino al 24 maggio 2018, fatti salvi altri rinnovi.
- 3) DI CORRISPONDERE al dipendente il trattamento economico previsto per la Categoria e la Posizione Economica di inquadramento (Cat. D – Posizione D1), l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge.
- 4) DI DARE ATTO che la spesa sarà assunta a carico dello Stato, a norma dell'articolo 52 del decreto legge 189/2016.
- 5) DI REGOLARE i rapporti secondo l'allegato schema di contratto di lavoro che ne forma parte integrante.
- 6) DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio per 15 (quindici) giorni consecutivi, e di trasmetterne copia all'Ufficio finanziario per il seguito di competenza.

Contratto individuale di lavoro
(articoli 2, comma 3 e 35, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Rep. n. 1386

L'anno duemila diciotto (2018), il giorno sette (7), del mese di febbraio (02), in Pieve Torina,
presso la Civica Residenza Comunale

tra

1) il Comune di Pieve Torina, rappresentato ai fini della stipula del presente contratto, dal Segretario Comunale – Pasquale Ercoli – Codice fiscale del Comune: 81000190439, in seguito denominato “*Comune di Pieve Torina o Comune*”

e

2) l'arch. Lalla Matteo, nato a Chieti (CH), il 17 ottobre 1984 e residente a Chieti (CH), in Via dei Pentri n. 10 (Codice Fiscale: LLLMTT84R17C632I), in seguito denominato “*Dipendente o prestatore di lavoro*”

i presenti premettono

a) che l'articolo 50- bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: *Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*”, nel testo modificato dall'articolo 18 del decreto legge 9 febbraio 2017, n.8, convertito in legge 7 aprile 2017, n. 45, da facoltà ai Comuni colpiti dagli eventi sismici del 2016 e 2017, di assumere personale a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, per fronteggiare l'emergenza sismica, con onere della spesa a carico dello Stato;

b) che in attuazione della richiamata norma sono state assegnate al Comune di Pieve Torina 6 nuove unità di personale da impiegare per i fini previsti dall'articolo 3, comma 1, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, nel testo coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229;

c) che con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 26 agosto 2017, è stata approvata la modifica al programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019;

d) che in attuazione della richiamata deliberazione n. 42/2017, con determinazione di Segreteria n. 13 del 7 febbraio 2018, è stato formalizzato il rinnovo del contratto di lavoro con l'arch. Matteo Lalla, sopra generalizzato, di 4 (quattro) mesi, approvandone il presente schema di contratto.

Quanto premesso, le parti costituite convengono quanto segue

Articolo 1

Costituzione, svolgimento del rapporto e trattamento economico

Il Comune di Pieve Torina rinnova per altri 4(quattro) mesi il contratto di lavoro a tempo pieno del dipendente, per gli adempimenti post-sisma 2016. Il lavoratore sarà collocato nell'Area Tecnica, nel profilo di Istruttore direttivo- Categoria D - Posizione Economica D1 del CCNL- Regioni/ Enti Locali. Ai sensi dell'articolo 52 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il prestatore di lavoro sarà chiamato a svolgere le mansioni equivalenti al profilo di inquadramento, nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi. Gli sarà riconosciuto il trattamento economico previsto per il personale con posizione economica D1, oltre l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se

spettante), la tredicesima mensilità e ogni altra indennità e/o emolumento previsto dalla legge e dalla disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto Enti locali. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali vigenti.

Articolo 2

Durata dell'assunzione

Il contratto **ha decorrenza 25 gennaio 2018 e termine 24 maggio 2018**, salve eventuali proroghe. E' vietato il tacito rinnovo.

Articolo 3

Orario e sede dell'attività lavorativa

L'orario di lavoro, di 36 ore settimanali, sarà articolato in 6 (sei) giorni di lavoro. L'attività sarà prestata nell'Area Tecnica. L'orario potrà essere modificato per esigenze del Comune, sentito il dipendente.

Articolo 4

Periodo di prova

Si dà atto che il dipendente ha favorevolmente superato il periodo di prova nella precedente assunzione.

Articolo 5

Congedi ordinari

Al lavoratore compete per l'anno solare un periodo di ferie retribuito secondo le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Articolo 6

Doveri del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle disposizioni contenute nei regolamenti, nelle circolari, nelle norme e direttive di servizio che gli saranno impartite per il perseguimento degli obiettivi per i cui è stato assunto. Il dipendente si obbliga ad osservare il Codice di Comportamento adottato dal Comune.

Ai sensi del CCNL 06.07.1995, le dimissioni volontarie del dipendente dovranno essere precedute da preavviso di almeno 8 (otto) giorni.

Articolo 7

Incompatibilità

Il prestatore di lavoro dichiara sotto la sua responsabilità di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Le violazioni delle disposizioni in materia di incompatibilità comportano l'applicazione delle sanzioni e delle conseguenze di legge.

Articolo 8

Tutela dei dati personali.

Con la firma del presente contratto, il dipendente dichiara di avere ricevuto le informazioni di cui all'articolo 13 del d.lgs. 196/2003 e, con riguardo ai diritti riconosciuti dal precedente articolo 7 del decreto medesimo, acconsente al trattamento dei suoi dati personali nelle

modalità e per le finalità indicate nella informativa, comunque strettamente connesse e funzionali alla gestione del rapporto di impiego. Il Comune garantisce al lavoratore che l'uso dei dati derivanti dal rapporto di lavoro sarà effettuato nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003.

Articolo 9

Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto saranno applicate le norme contenute nel d.lgs. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego), nel Codice Civile, nelle leggi sul rapporto subordinato nell'impresa, nei CCNL per i dipendenti del Comparto Regioni-Autonomie locali.

Articolo 10

Bollo e registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'articolo 25 della Tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e non sarà soggetto a registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Il presente contratto è redatto in duplice originale, di cui uno consegnato al dipendente ed uno inserito nel fascicolo personale agli atti d'Ufficio.

Letto approvato e sottoscritto, il 7 febbraio 2018

Il Segretario Comunale
Pasquale Ercoli

Il dipendente
Arch. Matteo Lalla

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ERCOLI PASQUALE

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to MANCINELLI LUANA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 07-02-2018 al 22-02-2018

Lì 07-02-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ERCOLI PASQUALE

Copia conforme all'originale.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ERCOLI PASQUALE