



# COMUNE DI MONTEFORTINO

PROVINCIA DI FERMO

## COPIA DI DETERMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA MANUTENTIVA

Numero 54 Data 16-03-2020	Oggetto: RINNOVO CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CATEGORIA C) POS. ECONOMICA C1. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.
------------------------------	--

### IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA MANUTENTIVA

CONSIDERATO che il territorio del Comune di Montefortino (FM) ha subito, a causa degli eventi sismici dal 24.08.16, ingenti danni al patrimonio immobiliare pubblico e privato ed è stato quindi inserito nell'elenco dei Comuni del cd. "cratere" e cioè nell'elenco dei Comuni maggiormente colpiti dagli eventi sismici di cui sopra;

RICHIAMATO l'art. 4 co. 1 del D.L. 205/2016 secondo cui, i Comuni inseriti nel cd. "cratere" *...possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale... ulteriori unità di personale, fino ad un massimo di trecentocinquanta*" (disposizione oggi confluita nella Legge n. 229/2016);

TENUTO CONTO della nota dello scrivente Comune prot. n. 5336 del 14.11.2016 con la quale si richiede l'assunzione per n. 4 figure a supporto dell'ufficio sisma e della nota a firma del Vice Commissario Luca Ceriscioli prot. n. 885734 del 15/12/16 con la quale si autorizzava questo comune ad assumere 4 unità precisando che le assunzioni devono necessariamente avvenire con contratti a tempo determinato;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 23 dicembre 2017 ad oggetto *"Modifica programmazione triennale fabbisogno personale – Assunzioni gestione emergenza post sisma – Indirizzi"* con la quale sono stati approvati gli indirizzi per dette assunzioni fra cui quella ad oggetto del presente atto, con valore di modifica del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 specificando che trattasi di assunzioni interamente a carico del bilancio dello Stato che quindi prescindono dai limiti assunzionali imposti ai comuni dalla normativa vigente; in particolare a mezzo di tale deliberazione si è stabilito che: i profili professionali che si sono resi necessari, in base alle specifiche esigenze di questo ente sono n. 2 unità amministrative di cui 1 cat. D e 1 cat. C e n. 2 unità tecniche di cui 1 cat. D e 1 cat. C; al fine di addivenire alla scelta dei lavoratori da assumere si è proceduto ad una selezione per titoli e colloquio, la Commissione preposta aveva a disposizione per la valutazione dei candidati 60 punti attribuibili nel modo che segue: punteggio titoli: 20 (venti), punteggio colloquio: 40 (quaranta), totale punti: 60: il punteggio, espresso in sessantesimi, sarà ottenuto sommando il punteggio dei titoli a quello del colloquio, non considerando idoneo il candidato che abbia riportato una valutazione complessiva finale inferiore a 36/60;

DATO ATTO che sono state valutate le graduatorie a tempo indeterminato formate da altre amministrazioni da impiegare in via di favore per l'assunzione delle unità assegnate al Comune di Montefortino per gli eventi sismici 2016, secondo le disposizioni dell'articolo 50-bis, 3<sup>a</sup> comma, della legge n. 229/2016; specificatamente con nota protocollo n. 555 del

07.02.2017 sono state richieste le graduatorie agli enti riportati sul sito della Regione Marche-Sisma in quanto in possesso di graduatorie relative alla figura di Istruttore tecnico Categoria C1 e in risposta è pervenuta la graduatoria del Comune di Frontone redatta nel 2010;

VALUTATO che il bando relativo alla graduatoria pervenuta indicata sopra, essendo datato, prevedeva materie le cui normative hanno subito modifiche sostanziali, non si riferiva alle recenti innovazioni legislative concernenti la gestione dell'emergenza e non ha riguardato le materie specifiche inerenti il sisma 2016; conseguentemente l'utilizzo di tale graduatoria non era compatibile con le competenze richieste per un efficiente svolgimento del rapporto di impiego, che presupponevano la conoscenza della complessa normativa sismica, compresa quella emanata dopo il 24 agosto 2016, la quale ha formato oggetto d'esame; in ogni caso, dalle informazioni informali assunte, non risultava da tale graduatoria personale disponibile alla presa di servizio in questo ente.

EVIDENZIATO che l'urgenza, la gravità e la straordinarietà della situazione (eventi sismici tutt'ora in atto) hanno imposto di selezionare personale professionale e competente esperto nelle normative emanate per il sisma in grado di procedere in piena autonomia nell'istruttoria e nella definizione dei procedimenti richiesti, allo scopo lo scrivente Comune ha attivato in via precauzionale ed al fine di poter disporre di personale preparato e già formato la pubblica selezione descritta in narrativa la cui graduatoria finale è stata approvata con Determinazione n. 9 del 22/03/17 ad oggetto "Approvazione graduatoria finale di merito pubblica selezione per assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore tecnico geometra, Categoria C., Pos. Economica C1 per gli adempimenti post-sisma" con la quale:

- si richiamano i verbali rimessi dalla commissione giudicatrice del 02/03/17 e del 20/03/17 depositati nel fascicolo d'esame relativi alla pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo determinato n. 1 Istruttore tecnico geometra, Categoria C, Pos. Economica C1 per gli adempimenti post-sisma";
- è stata approvata la seguente graduatoria finale di merito:
  1. Conti Massimo nato in Amandola (FM) il 08.10.88  
44,75/60
  2. Lalla Matteo nato a Chieti (CH) il 17.10.84  
43,75/60
  3. Gallo Alessio nato a Lauria (PZ) il 09.12.65  
41,75/60
  4. Ferranti Matteo Gino nato a Porto San Giorgio (FM) il 13.05.76  
38,50/60
  5. Pignoloni Stefano nato in Ascoli Piceno (AP) il 28.01.86  
36,75/60
  6. Mattetti Marco nato in Ancona (AN) il 23.08.66  
36/60

è stato dichiarato vincitore della selezione pubblica in oggetto il candidato Conti Massimo primo classificato come risulta dalla graduatoria finale di merito formata dalla commissione giudicatrice;

STABILITO che, in considerazione dell'esito della valutazione delle graduatorie esistenti, si è reso necessario procedere all'assunzione del candidato dichiarato vincitore con la Determinazione appena specificata; si riporta a proposito quanto sostenuto dal Consiglio di Stato, adunanza plenaria, sentenza 28/07/2011 n. 14, secondo cui sono individuabili casi in cui la determinazione di procedere al reclutamento del personale, mediante nuove procedure concorsuali anziché attraverso lo scorrimento delle preesistenti graduatorie risulta pienamente giustificabile: ipotesi in cui acquista rilievo l'intervenuta modifica sostanziale della disciplina applicabile alla procedura concorsuale, rispetto a quella riferita

alla graduatoria ancora efficace, con particolare riguardo al contenuto delle prove di esame e ai requisiti di partecipazione e le ipotesi in cui deve attribuirsi risalto determinante anche all'esatto contenuto dello specifico profilo professionale per la cui copertura è indetto il nuovo concorso e alle eventuali distinzioni rispetto a quanto descritto nel bando relativo alla preesistente graduatoria;

CONSIERATA la Determinazione di Segreteria n. 12 del 23/03/17 ad oggetto. "Assunzione a tempo pieno e determinato d. n. 1 Istruttore Tecnico Geometra (Categoria C) pos. Economica C1 per gli adempimenti post sisma. Approvazione schema di contratto" con la quale:

- si è dato atto della necessità di procedere all'assunzione del vincitore della selezione pubblica di cui al posto in oggetto;
- si è determinato di assumere il vincitore nella persona di Conti Massimo nato ad Amandola (FM) il 08/10/1988;
- si è approvato lo schema di contratto, sottoscritto il 27/03/2017, con il vincitore della procedura descritta in narrativa Geom. Conti Massimo, nato ad Amandola (FM) il 08/10/88, con decorrenza dal 27/03/2017 al 26/09/2018;

CONSIERATA la Determinazione n. 185 del 19/09/1 ad oggetto. "Istruttore tecnico Geometra (categoria C) posizione economica C1 per gli adempimenti post-sisma. Approvazione schema contratto di rinnovo." con la quale si è proceduto a rinnovare il contratto per ulteriori 18 (diciotto mesi) del geom. Conti Massimo nato ad Amandola (FM) il 08/10/1988, con decorrenza dal 27/09/2018 al 26/03/2020;

CONSIDERATO altresì, che il contratto anzidetto avrà scadenza il 23/03/2020 e può essere rinnovato per dodice mesi. E' vietato il tacito rinnovo.

DATO ATTO del vigente piano triennale del fabbisogno del personale del Comune di Montefortino;

STABILITO di procedere al rinnovo anzidetto essendo ancora in corso la fase di ricostruzione post sisma che necessita di tutti gli adempimenti descritti;

STABILITO altresì che si rende necessario inserire in detto contratto la seguente condizione risolutiva: *"E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, il mancato rifinanziamento da parte dello Stato dei contratti di lavoro stipulati per gli adempimenti post sisma fra i quali il presente. Ad oggi lo stanziamento di tali fondi è previsto fino al 31/12/2018 e in caso di mancato rifinanziamento la condizione risolutiva di cui al presente articolo ha efficacia dal giorno successivo a tale data"*.

CONSIDERATO che il dipendente interessato si è dichiarato, per le vie brevi, disponibile al rinnovo di che trattasi agli stessi patti e condizioni del contratto originario;

VISTO l'atto del Senato n. 981 relativo al Disegno di Legge "Bilancio di Previsione dello Stato anno finanziario 2019 e del bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", è stato approvato con modificazioni del 23.12.2018, e all'art. 1 comma 593 è previsto che il termine della gestione straordinaria di cui all'art. 1, comma 4, del decreto legge n. 189/2016, è prorogato fino al 31 dicembre 2020;

VISTA la nota della Regione Marche – Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016 pervenuta in data 27.12.2018 ns. prot. n. 6791 – avente per oggetto: “Comunicazione in merito alla proroga della gestione straordinaria di cui all’art. 1, comma 4, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 1898 e smi”, con la quale si informano i Comuni del cratere che con la proroga del termine al 31.12.2020 della gestione straordinaria degli adempimenti Sisma 2016, è previsto tra l’altro la proroga delle assunzioni del contingente di personale a tempo determinato autorizzato fino alla suddetta data, pur rispettando il limite temporale per ciascun contratto per un massimo di 36 mesi di servizio;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Enti Locali Funzioni Locali 21/05/2018 ed in particolare i commi 11 e 12 dell’art. 50;

VISTO lo schema di contratto di lavoro da sottoscrivere con l’interessato a norma degli articoli 2 e 35 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- il d.lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il d. lgs 30.03. 2001, n. 165;
- la legge 07.08.1990, n. 241;
- lo statuto comunale;

#### **DETERMINA**

1) DI PROCEDERE al rinnovo del contratto fino al 31/12/2020 del geom. Massimo Conti nato ad Amandola (FM) il 08/10/1988;

3) DI APPROVARE l’allegato contratto da sottoscrivere con l’interessato ai fini della costituzione del rapporto di impiego;

4) DI DARE ATTO che l’assunzione in argomento decorre dal 06/04/2020.

**CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE**  
**(art. 50, commi 11 e 12, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018)**

---

**TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO**

**ORARIO: FULL TIME 36 ORE SETTIMANALI**

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di \_\_\_\_\_ rappresentato dal R \_\_\_\_\_ e il/la sig./sig.ra \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CF: C \_\_\_\_\_, in riferimento all'assunzione a tempo determinato, FULL TIME orizzontale, 36 ore settimanali, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, approvata con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente.

Richiamati i contratti individuali di lavoro a tempo determinato intercorsi tra il Comune di \_\_\_\_\_ e il/la sig./sig.ra \_\_\_\_\_, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria \_\_\_\_\_, e stipulati in data \_\_\_\_\_ con scadenza il \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ con scadenza il \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_ con scadenza il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 50 bis del decreto legge 189 del 2016.

Dato atto che la durata complessiva dei precitati rapporti di lavoro è stata pari a 36 mesi.

Tenuto conto che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del/della dipendente \_\_\_\_\_, il/la quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018.

Richiamate inoltre le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consente:

- al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50 bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;
- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi.

**Le parti stipulano quanto segue:**

1. Il Comune di \_\_\_\_\_, sede \_\_\_\_\_, P.I. \_\_\_\_\_ assume a tempo determinato e a tempo pieno orizzontale \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CF. : \_\_\_\_\_.

2. L'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma ai sensi dell'art. 50 bis del Decreto Legge 189/2016 convertito con modificazioni in L. 229/2016 per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa.

3. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: \_\_\_\_\_

CATEGORIA: \_\_\_\_\_ - POSIZIONE ECONOMICA: \_\_\_\_\_

e le mansioni corrispondenti sono indicate nell'allegato al presente contratto, parte integrante dello stesso, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

4. Il trattamento economico normativo della dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.

5. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di \_\_\_\_\_.

6. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di \_\_\_\_\_.

7. Il/La dipendente sarà assegnato/a al Servizio \_\_\_\_\_.

8. L'orario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come da disposizione del/della Responsabile dell'area \_\_\_\_\_ nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il/la lavoratore/lavoratrice, specifico obbligo contrattuale.

**9.** In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**10.** Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

**11.** Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato.

**12.** In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 D.L. 112 del 25.06.2008 convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21/05/2018.

**13.** Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4 dell'art. 51 del CCNL del 21/05/2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

**14.** Il/La lavoratore/lavoratrice, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli/le vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiaro, altresì, di prendere integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto unitamente a:

- Copia art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
- Copia artt. 20, 36 e 37 D.Lgs. 81/2008
- copia del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- Copia del Capo II "Tutela della salute della lavoratrice" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151;

**15.** Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

**16.** In attuazione della legge sulla privacy (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196), il lavoratore contraente autorizza il Comune di \_\_\_\_\_ al trattamento dei dati e il Comune di \_\_\_\_\_ garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto e sottoscritto in \_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile ufficio sisma  
(\_\_\_\_\_)

Il/La Lavoratore/Lavoratrice contraente  
(\_\_\_\_\_)

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. E' redatto su tre pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al/alla lavoratore/lavoratrice ed uno conservato agli atti del Comune di \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Ciaffaroni Domenico

Lì 25-03-2020

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Ciaffaroni Domenico, responsabile del servizio finanziario, esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria della presente determinazione, come sopra riportata ai sensi dell'art.147-bis c.1 del D.Lgs.18/8/2000 n.267.

Lì 25-03-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Ciaffaroni Domenico

=====

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Lì 25-03-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Ciaffaroni Domenico

=====

**N. 164 del Registro delle Pubblicazioni all'Albo Pretorio**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 25-03-2020 al 09-04-2020 ;

Dalla Residenza comunale, lì 09-04-2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to Sciamanna Paola