



COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)



COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)

COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

III SETTORE VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

N.50 del Reg. Data 31-12-020

Oggetto: ASSUNZIONE DI N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE

L'anno duemilaventi, il giorno trentuno del mese di dicembre, nel proprio ufficio nella sede comunale,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolar modo gli artt. 107 e 109;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art.89, comma 5, del citato D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Dato atto che:

- le recenti disposizioni normative hanno confermato e disposto una serie di misure urgenti di contenimento del contagio da COVID -19 sul territorio nazionale che necessitano anche di un'intensa attività di controllo al fine di garantirne il rispetto e la corretta attuazione;
- nel Comune di San Ginesio la diffusione della pandemia è stata ed è tuttora particolarmente significativa e, pertanto, al fine di ottemperare alle disposizioni nazionali sopra richiamate e garantire la sicurezza sanitaria della Comunità locale, si rende necessario ed urgente potenziare il servizio di Polizia locale, che attualmente è svolto da due agenti di categoria C;

Considerato che, per le motivazioni fin qui esposte, nel fabbisogno del personale – Programmazione delle assunzioni per il triennio 2020/2022, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 11.11.2020, è stata prevista l'assunzione, per l'anno 2021, di n.1 agente categoria C1, posizione economica C1, a tempo pieno e determinato per mesi tre rinnovabili da finanziare con i proventi del Codice della Strada – art 208 ravvisandone le comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale di cui all'art. 36 comma 2 del D. Lgs n. 165/2001;

Considerato che è opportuno procedere all'individuazione di un Agente Categoria C che abbia le necessarie competenze e che sia già in possesso della dovuta esperienza e di adeguata preparazione;

Richiamati:

■ l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 secondo il quale «*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*»;

■ l'art. 53, comma 8, del medesimo Decreto secondo il quale «*le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione*»;

■ l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che «*gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*»;

■ l'art. 92, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, il quale recita «*Gli Enti Locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli Enti Locali a tempo parziale, purché autorizzati dall' Amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri Enti*».

Rilevato che il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche

amministrazioni per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 29 dicembre 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale, ravvisata la necessità di garantire l'efficienza e la tempestività del procedimento de quo, è stata modificata la programmazione delle assunzioni per l'anno 2021 prevedendo l'assunzione di n.1 Agente di Polizia Locale Cat. C. posizione economica C1, a tempo parziale anziché pieno e disposto altresì atto di indirizzo al sottoscritto responsabile di ricorrere all'utilizzo di figura professionale dipendente di altro Comune, con esperienza pertanto già acquisita nel servizio, che presti attività lavorativa settimanale a tempo parziale per 18 ore settimanali e per un periodo pari a mesi 3 eventualmente rinnovabili e prorogabili, entro il limite annuo stabilito dalla vigente normativa;

Viste le intese intercorse tra questo Ente e il Comune di Sarnano con le quali si è acquisita la disponibilità sia del dipendente Antognozzi Nello che del Comune di appartenenza a concedere la necessaria autorizzazione a prestare attività lavorativa per n. 18 ore settimanali e per n. 3 mesi, rinnovabili, a favore del Comune di San Ginesio;

Dato atto che l'attività lavorativa richiesta prevede che le prestazioni lavorative del dipendente siano articolate in modo da non recare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza e saranno tali da non interferire nei suoi compiti istituzionali.

Dato atto che il suddetto Antognozzi Nello ha autodichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, nonché di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che la data di decorrenza dell'assunzione è stata concordata tra le parti, per il giorno 01 febbraio 2021;

Verificato il possesso dei requisiti dichiarati dal Sig. Antognozzi Nello, tramite acquisizione della relativa documentazione probatoria;

Ritenuto, pertanto, sussistenti le condizioni per procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato, del Sig. Antognozzi Nello, nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale" - Cat. C posizione economica C1, presso il III ^ Settore "Vigilanza e Attività Produttive", con decorrenza dal 01 febbraio 2021;

Ritenuto, inoltre, di approvare il relativo schema di contratto individuale di lavoro, di cui all'articolo 19 del CCNL comparto Funzioni locali 2016/2018, che la scrivente e l'interessato dovranno sottoscrivere prima dell'inizio del rapporto di lavoro;

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il vigente CCNL comparto Funzioni locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il decreto sindacale n. 5 del 03.04.2020, di attribuzione delle funzioni di cui all'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

Considerato che la sottoscritta ha direttamente provveduto alla verifica della regolarità tecnica della presente determinazione;

Accertata la copertura finanziaria della presente determinazione;

Visto l'articolo 107 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267;

Attesa la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

D E T E R M I N A

1. di DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ASSUMERE, con rapporto di lavoro a tempo parziale per 18 ore settimanali e determinato per mesi tre rinnovabili e prorogabili, il Sig Antognozzi Nello nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" Cat. C, posizione economica C 1, presso il III ^ Settore "Vigilanza e Attività Produttive", con decorrenza dal **01 febbraio 2021**;
3. di APPROVARE l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di TRASMETTERE il presente atto al Funzionario responsabile del Settore "Finanziario per i provvedimenti conseguenti.

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to -----

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to FAGIANI MARISA

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. N. 267;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Lì 31-12-2020 **f.to Del Bello Rag. Giulio**

N. reg.
Della suddetta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi.

Lì 27-04-2021 **L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**
f.to FAGIANI MARISA

Per copia conforme all'originale.

Lì 27-04-2021 **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**
FAGIANI MARISA
