COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

II SETTORE FINANZE E TRIBUTI

N.43 del Reg. Data 19-11-020

Oggetto: CONGEDO PARENTALE DIPENDENTE G.S.

L'anno duemilaventi, il giorno diciannove del mese di novembre, nel proprio ufficio nella sede comunale,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolar modo gli artt. 107 e 109;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Oggetto: Congedo parentale ex art. 32, comma 1, del D.lgs. N. 151/2001

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTO il D.lgs. n. 151/2001;

VISTO il D.lgs. 30/03/2001 n. 165;

VISTI il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e il regolamento comunale di contabilità;

PREMESSO che la dipendente *omissis*, in servizio a tempo pieno e determinato presso questo Ente come Istruttore Amministrativo all'Ufficio Sisma, sta usufruendo del congedo obbligatorio di maternità ex artt. 16 e seguenti del D.lgs. n. 151/2001;

VISTO che in data 01/11/2020 p.v. scade il termine della durata complessiva dei 5 mesi per il periodo di congedo obbligatorio per maternità;

CONSIDERATO che in data 14/10/2020 nota prot. n. 12115 del 15/10/2020, la dipendente *omissis*, ha chiesto di fruire di un periodo di congedo parentale (astensione facoltativa) ai sensi dell'art. 32, comma 1, del D.lgs. n. 151/2001, per la figlia le cui generalità sono conservate in atti, per il periodo dal **02/11/2020** p.v. fino alla scadere del rapporto in essere con il Comune di San Ginesio previsto per il **31/12/2020**;

VISTI

- L'art. 32 del D.lgs. n. 151/2001 e smi secondo cui:"*1. Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite****, il diritto di astenersi dal lavoro compete: a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi****(…..). 3. Ai fini dell'esercizio del diritto di cui al comma 14, il genitore è tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai contratti collettivi e, comunque, con un termine di preavviso non inferiore a cinque giorni indicando l'inizio e la fine del periodo di congedo (….);*
- L'art. 34 del D.lgs. n. 151/2001e smi secondo cui:" 1. ***Per i periodi di congedo parentale di cui all'art. 32 alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi."***
- L'art. 17 del CCNL 14 Settembre 2000 secondo cui " 5. ***(….) per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute. (….)*** 7. *I periodi di assenza di cui ai precedenti commi 5 e 6, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi (….)8.* ***Ai fini della fruizione, anche frazionata, dei periodi di astensione dal lavoro (…) la lavoratrice madre o il lavoratore padre presentano la relativa domanda, con la indicazione della durata, all'ufficio di appartenenza almeno 15 giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione.***
- *L'art. 43 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 secondo cui:"* ***3. Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D.lgs. n. 151/2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori fruibili anche frazionatamente , non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2 (…)****. 5. I periodi di assenza di cui ai commi 3 e 4, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal rientro a lavoro del lavoratore o della lavoratrice. 6. Ai fini della fruizione, anche frazionata, dei periodi di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D.lgs. 151 del 2001, la lavoratrice madre o il*

lavoratore padre presentano la relativa domanda, con l'indicazione della durata, all'ufficio di appartenenza, almeno cinque giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione.

RITENUTO, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di accogliere l'istanza della dipendente istante concedendo la fruizione del congedo parentale (astensione facoltativa) per il periodo richiesto;

DETERMINA

Per quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1. di concedere alla dipendente *omissis*, in servizio a tempo pieno e determinato in qualità di Istruttore Amministrativo all'Ufficio Sisma presso questo Ente, il diritto a fruire per la figlia per il periodo compreso tra il **02/11/2020** p.v. e fino a tutto il **31/12/2020**;
2. di ribadire che, in generale, per la fruizione del congedo in rassegna occorre osservare i limiti e le prescrizioni riportate in parte narrativa;
3. di stabilire che alla dipendente interessata:
   - ***per i primi trenta giorni*** di congedo parentale concessi sarà corrisposta la retribuzione al 100 per cento, ai sensi dell'art. 43, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;
   - ***per il restante periodo richiesto sarà corrisposta la retribuzione al 30 per cento***, computata ai fini del servizio e della liquidazione. Nel contempo, per tale periodo l'interessata non matura né ferie, né tredicesima; la relativa copertura previdenziale è ordinaria in rapporto alla retribuzione erogata e figurativa sul residuo 70 (settanta) per cento; è fatta salva la possibilità di usufruire delle ferie maturate e non godute interrompendo il congedo parentale su richiesta della dipendente;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta nuovi maggiori e/o diversi oneri a carico del bilancio dell'Ente;

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to ----------

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Del Bello Rag. Giulio

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. N. 267;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Lì 26-11-2020 **f.to Del Bello Giulio**

N. reg.
Della suddetta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi.

Lì 15-12-2020 **L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**
f.to Del Bello Giulio

Per copia conforme all'originale.

Lì 15-12-2020 **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**
Del Bello Rag. Giulio