



COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)

COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA TECNICA - URBANISTICA

N.106 del Reg. Data 05-06-020

Oggetto: PRESA D'ATTO ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITA' DIPENDENTE DELLA DIPENDENTE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C

L'anno duemilaventi, il giorno cinque del mese di giugno, nel proprio ufficio nella sede comunale,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolar modo gli artt. 107 e 109;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la certificazione medica trasmessa il 07/05/2020, nota prot. n. 4978, da parte della dipendente Assistente Amministrativo Cat. C, dalla quale si evince che la data presunta del parto sarà il 20 Giugno 2020;

VISTA la volontà della richiedente di usufruire del congedo per gravidanza e puerperio a decorrere dal 20 Maggio 2020, ferma restando la durata complessiva dei 5 mesi dell'astensione regolata dal combinato disposto degli artt. 16 e 20 del D.lgs 151/2001;

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali;

VISTI gli artt. 16 e 20 del D.lgs 151/2001;

VISTO l'art 20 comma 1 del D.lgs 151/2001 e s.m.i. relativo alla possibilità di posticipare l'astensione: "Ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro, che modifica e integra l'art. 4 della L 1204/71;

VISTO il CCNL del 22/05/2018 Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

Di prendere atto del congedo per gravidanza e puerperio della dipendente alla data del 20/05/2020, previsto sulla base della data presunta del parto del 20 Giugno 2020, fino a quattro mesi successivi alla data del parto secondo il combinato disposto degli articoli 16 e 20 D.lgs 151/2001;

Di riconoscere alla dipendente l'astensione obbligatoria per maternità a decorrere dal 20 Maggio 2020 ferma restando la durata complessiva dei 5 mesi dell'astensione regolata dal combinato disposto degli artt. 16 e 20 del D.lgs 151/2001;

Di precisare che per tale periodo spetta alla dipendente l'intera retribuzione fissa mensile, nonché le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti e quant'altro previsto dall' art. 44 comma 2 CCNL del 22/05/2018 comparto Funzioni Locali;

Di trasmettere il presente atto ai Servizi preposti per il seguito di competenza, per la registrazioni ed archiviazione.

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to -----

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to MARCELLI SERGIO

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. N. 267;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lì 02-07-2020

f.to Del Bello Giulio

N. reg.

Della suddetta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi.

Lì 27-07-2020

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

f.to MARCELLI SERGIO

Per copia conforme all'originale.

Lì 27-07-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MARCELLI SERGIO
