



COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 116 del 11-11-20

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022-APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

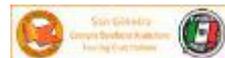
L'anno duemilaventi il giorno undici del mese di novembre alle ore 18:00, nella Residenza Municipale in streaming in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CIABOCCO GIULIANO	SINDACO	Presente
BELLI DARIS	VICE SINDACO	Presente
SALTARI GIORDANO	ASSESSORE	Presente
ALESSANDRINI MARIA	ASSESSORE	Presente
MARI ANGELAMARIA	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di Segretario Comunale Caprari Dott.ssa Fabiola

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor CIABOCCO GIULIANO in qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'argomento di cui all'oggetto.



LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni di personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che, ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il

parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 13,23% e che, pertanto, il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all’articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l’art. 4 comma 2 del citato decreto “*i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*”.

Considerato, inoltre, che per effetto dell’art. 5, in sede di prima applicazione per l’anno 2020, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2018;

Rilevato, pertanto, che il Comune di San Ginesio dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 205.399,91, fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato 1);

Considerato, inoltre, che l’Organizzazione Mondiale della Sanità con dichiarazione dell’11 marzo 2020 ha valutato come “pandemia” l’epidemia da COVID 19, tuttora in corso;

Rilevato che:

- Il D.L. 19/2020 predispone un sistema flessibile di interventi ed azioni volti a contenere e contrastare i rischi sanitari derivanti dalla diffusione del virus COVID -19;
- Le misure contemplate all’art.1, comma 2, del sopracitato decreto volte in generale a contenere e contrastare la diffusione del virus mediante misure di limitazione alla circolazione delle persone e/o all’accesso a determinati luoghi e/o allo svolgimento di determinate attività, implicano una necessaria attività di controllo sull’attuazione delle disposizioni adottate, di presidio del territorio e sanzionatoria;

Considerato che il Ministero dell’Interno con numerose circolari ha espressamente richiamato la necessità di una diffusa azione di verifica e controllo del territorio, impegnando non solo le forze di polizia ma anche i Comuni per il tramite dei servizi di Polizia Locale al fine di garantire la sicurezza delle Comunità e assicurare la sorveglianza sul rispetto delle misure emergenziali adottate;

Richiamato il Decreto Legge 30 luglio 2020 n. 83 convertito, con modificazioni, in Legge 25 settembre 2020 n. 124, con il quale è stato prorogato lo stato di emergenza;

Dato atto, altresì, che anche i recenti DPCM del 13.10.2020, del 18.10.2020, del 24.10.2020 e del 3.11.2020 hanno confermato e disposto una serie di misure urgenti di contenimento del contagio sul territorio nazionale che necessitano di un’intensa attività di controllo al fine di garantirne il rispetto e la corretta attuazione;

Dato atto che nel Comune di San Ginesio la diffusione della pandemia è stata ed è

tuttora particolarmente significativa e che, pertanto, al fine di ottemperare alle disposizioni nazionali sopra richiamate e garantire la sicurezza sanitaria della Comunità locale, si rende necessario ed urgente potenziare il servizio di Polizia locale ricorrendo all'assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 agente categoria C1, per mesi tre rinnovabili da finanziare con i proventi del Codice della Strada – art 208, ravvisandone le comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale di cui all'art. 36 comma 2 del D.Lvo n. 165/2001;

Dato atto che l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 agente categoria C1, per mesi tre rinnovabili, non è soggetta alla procedura di mobilità prevista dagli artt. 34 e 34 bis del medesimo D.lvo n. 165/2001;

Ritenuto, pertanto, di aggiornare i reclutamenti del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, secondo il seguente programma di assunzioni:

anno 2020

N. 1 categoria D1;

N.1 categoria C1 a tempo pieno e determinato, finanziato con i proventi del Codice della strada art.208;

N. 2 Categoria B1;

anno 2021

N.1 categoria C1 a tempo pieno e determinato, finanziato con i proventi del Codice della strada art.208;

N. 1 Categoria B1;

anno 2022

Non sono previste assunzioni.

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Vista la propria precedente deliberazione n. 33 del 26/02/2019 recante "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021"

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto, pertanto, di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di San Ginesio, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato 2);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 11.11.2020, depositato agli atti;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi interessati espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 13,23%;
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a €

205.399,91

- 3) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa;
- 4) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato 2);
- 5) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to CIABOCCO GIULIANO

Il Segretario Comunale
f.to Caprari Dott.ssa Fabiola

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, 02-12-20

L'Addetto alla Pubblicazione
f.to ZEGA GIUSEPPINA

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Li, 02-12-20

Il Segretario Comunale
Caprari Dott.ssa Fabiola

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva in data 11-11-2020:

X in virtù dell'art.134, comma 4, del Tuel 267/2000.

per la decorrenza dei termini di cui all'art.134, comma 3, del Tuel n.267/2000.

prot. n.

Li,

Il Segretario Comunale
f.to Caprari Dott.ssa Fabiola
