Accordo relativo ai criteri per la corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 70 quinquies CCNL 2018

L’anno duemilaventi, il giorno …… del mese di …………… ( ...................... ), in San Ginesio, presso la sede del Comune, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali di cui all’articolo 7 CCNL 2018, nelle persone di:

# per la parte pubblica:

* + XXXXXX – Segretario Generale – Presidente
  + Sira Sbarra – Responsabile Area Amministrativa – componente
  + Giulio Del Bello – Responsabile Area finanziaria e contabile – componente

# per le rappresentanze sindacali:

* + O.S. territoriali – CGIL FP: Sig. Andrea Coppari
  + O.S. territoriali – CISL FP: Sig. Alessandro Moretti
  + RSU aziendale: Sig.ra Giuseppina Zega
  + RSU aziendale: Sig. Stefano Sancricca
  + RSU aziendale: Sig. Andrea Costantini
  + RSU aziendale: Geom. Simone Cicconetti

PREMESSO CHE:

* che in data 17.12.2019 è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2019-2021 ed economico 2019, per il personale dipendente del Comune di San Ginesio;
* che con Deliberazione di Giunta n. 129 del 20.12.2019 il suddetto CCDI è stato approvato;
* che l’art. 10 del suddetto contratto prevede la disciplina per l’erogazione dell’indennità per particolari responsabilità ai sensi dell’art. 70quinquies CCNL 2018, ivi compresa, al comma 4, l’espressa previsione di attribuire tale indennità anche ai dipendenti del Comune di San Ginesio assunti a tempo determinato ai sensi dell’art. 50 bis D.L. 189/2016, pur ricorrendone i requisiti e “nei limiti consentiti dalle risorse finanziarie previste dalla normativa speciale vigente per il rimborso al Comune del costo del personale in argomento e quindi non con risorse del Comune di San Ginesio”;

PRESO ATTO CHE:

* le parti, dopo approfondito confronto, intendono con il presente accordo determinare criteri e valori per l’erogazione delle suddette indennità, relativamente al personale a tempo determinato in servizio ai sensi dell’art. 50 bis D.L. 189/2016;
* con i seguenti atti, adottati dal Responsabile Ufficio Sisma di questo Comune, sono state attribuite le responsabilità di determinati procedimenti ai seguenti dipendenti assunti a tempo determinato:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Carducci Eleonora D1 (20/04/2017)** | **ANNO** | **mesi maturati** |
| **Determinazione n. 62 del 05/03/2018** | **2018** | 10 |
|  | **2019** | 12 |
|  | **2020** | IN CORSO |
|  |  |  |
| **Staffolani Eder D1 ( 31/07/2017)** | **ANNO** | **mesi maturati** |
| **Determinazione n. 76 del 14/03/2018** | **2018** | 10 |
|  | **2019** | 12 |
|  | **2020** | IN CORSO |
|  |  |  |
| **Scopece Cinzia D1 ( 03/04/2018)** | **ANNO** | **mesi maturati** |
| **Determinazione n. 38 del 20/06/2019** | **2019** | 7 |
|  | 2020 | 2 |
|  |  |  |
| **Palazzolo Guido D1** | **ANNO** | **mesi maturati** |
| **Determinazione n. 168 del 01/06/2017** | **2017** | 7 |
|  | **2018** | 12 |
|  | **2019** | 9 |

RITENUTO, di comune accordo con le RSU e le OO.SS. di dover individuare gli stessi quali destinatari delle indennità ex art. 70 quinquies CCNL 2018, tra i dipendenti assunti ai sensi dell’art. 50 bis D.L. 189/2016;

CONSIDERATO che

* ai sensi della normativa vigente in materia di sisma 2016, l’importo annuo massimo rimborsabile all’ente locale per ogni dipendente assunto ai sensi dell’art. 50 bis D.L. 189/2016, comprensivo delle varie indennità, ammonta ad € 40.000,00;
* il costo complessivo per l’ente locale per l’assunzione di un istruttore direttivo cat. D è pari a circa € 34.000,00 lordi, esclusi eventuali trattamenti accessori ed indennità;
* l’indennità massima attribuibile per la relativa indennità è pari a € 3.000,00 lordi annui, come stabilito dall’Art. 70 quinquies CCNL 2018, e lo stesso importo, sommato al costo complessivo della retribuzione tabellare annua lorda, rientra nel tetto massimo rimborsabile ai comuni ai sensi della normativa vigente;
* il costo di tale indennità pertanto non è a carico del Comune né imputabile al Fondo per le risorse decentrate;

PRESO ATTO che

* in sede di trattativa sono stati individuati i seguenti criteri per la determinazione dell’importo:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **RESPONSABILITÀ DI ATTIVITÀ/ PROCEDIMENTO SPECIALISTICO** | | |
| **FATTORI DI VALUTAZIONE** | **PUNTI** | |
| **Grado di Competenza specialistico/professionale richiesta rispetto alle attività complessiva assegnata** | 15 | Elevato |
| 10 | Medio |
| 5 | Basso |
| **Capacità di gestione risorse finanziarie richiesta** | 15 | Elevato |
| 10 | Medio |
| 5 | Basso |
| **Capacità di svolgimento in autonomia della attività complessiva assegnata** | 15 | Elevato |
| 10 | Medio |
| 5 | Basso |
| **Rapporti diretti e frequenti:** |  | |
| a. Con la cittadinanza | 5 | Elevato |
| 3 | Medio |
| 2 | Basso |
| a. Con posizioni organizzative e/o responsabili di ufficio di altri settori | 5 | Elevato |
| 3 | Medio |
| 2 | Basso |
| b. Con Organi istituzionali e Enti Pubblici | 5 | Elevato |
| 3 | Medio |
| 2 | Basso |
| **Complessità delle istruttorie dei procedimenti amministrativi gestiti (numero di soggetti pubblici e privati coinvolti, gestione di conferenze dei servizi, entità**  **di risorse economiche gestite, etc…)** | 20 | Elevato |
| 15 | Medio |
| 10 | Basso |
| **Livello di responsabilità connesse ai procedimenti (responsabilità istruttoria per gestione affidamento appalti, direzione lavori, RUP, rilascio permessi ed autorizzazioni)** | 20 | Elevato |
| 15 | Medio |
| 10 | Basso |
| **Totale (Max 100)** |  | |

* l’attribuzio+ne di n. 100 punti da diritto alla corresponsione dell’indennità massima, ovvero € 3.000,00 e per i punteggi inferiori questa si riduce proporzionalmente;
* l’attribuzione del punteggio per ogni dipendente avverrà a cura del Responsabile Ufficio Sisma;
* l’importo individuato si considera annuale e verrà pertanto suddiviso in dodicesimi e moltiplicato per i mesi effettivi di lavoro del personale sino al 31/12/2019;

# Le parti trattanti, come sopra costituite, sottoscrivono il presente accordo, da intendersi quale integrazione del CCDI 2019-2021, approvato con Deliberazione di Giunta n. 129 del 20/12/2019.

Letto, confermato e sottoscritto. Firme