

Contratto di lavoro individuale subordinato a tempo determinato

(Articolo 50 del CCNL 21 maggio 2018)

Il giorno del mese di dell'anno duemilaventuno, presso la sede Comunale del Comune di San Ginesio,

fra

il Comune di San Ginesio P. iva 00215270430, rappresentato dal Responsabile xxxxxxx, elettivamente domiciliato presso la Sede del Comune di San Ginesio ,

e

Il/La sig./ra nato/a a il e residente a codice fiscale, Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D - Posizione Economica D1, attualmente in servizio a tempo determinato presso il Comune di ,

PREMESSO

- che con Determina del Responsabile dell'Area Tecnica n. del , sono stati adottati appositi indirizzi per procedere alla stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con il/la Sig./ra, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 557, della legge 311/2004,

PER QUANTO PREMESSO, SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1 – Oggetto della prestazione

Il Comune di San Ginesio assume il/La Sig./ra nato/a a il e residente , codice fiscale che accetta, impegnandosi a fornire le prestazioni lavorative riguardanti il profilo professionale di per l'attività del Comune di San Ginesio ;

L'incarico dovrà svolgersi nella Sede del Comune di San Ginesio, al di fuori dall'orario di lavoro predeterminato dal Comune di , senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo.

Art. 2 – Modalità di svolgimento dell'incarico

Il dipendente si impegna a fornire le sue prestazioni personalmente, secondo le modalità organizzative necessarie al raggiungimento degli obiettivi e/o sulla base delle indicazioni ed esigenze richieste dall'Ente ed in collaborazione con il resto del personale.

Art. 3 – Natura del rapporto

Il rapporto contrattuale ha natura di diritto pubblico, subordinato a tempo determinato, per il massimo di(n.) ore settimanali e con scadenza concordata al, a partire dal

Art. 4 – Orario

L'orario di lavoro sarà articolato attraverso intesa informale con il dipendente e secondo le esigenze del Comune di provenienza. Le ore lavorative rese saranno accertate dal Comune di San Gineiso, ai fini della relativa liquidazione dei compensi.

Art. 5 – Trattamento economico

Per le funzioni esercitate, il Comune di San Ginesio corrisponderà direttamente al dipendente il compenso orario previsto per il lavoro straordinario in corrispondenza alla Categoria e alla Posizione Economica di inquadramento del dipendente-

Le ore lavorative saranno accertate ai sensi del precedente articolo 4.

L'Ente emetterà la busta paga mensile operando tutte le ritenute previdenziali e fiscali e assicurative previste.

Art. 6 – Norme in materia di sicurezza e salute dei lavoratori

Il dipendente si impegna a prendere visione della documentazione attinente la sede di lavoro assegnata, disponibile sul posto di lavoro.

Il dipendente è tenuto al rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori impartite dal datore di lavoro designato o da altre figure appositamente delegate.

Art. 7 – Altri obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Il dipendente, con la sottoscrizione del presente atto si impegna a rispettare quanto previsto dal D.P.R. 16/04/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30/03/2001 n. 165", pubblicato in Gazzetta Ufficiale 04/06/2013 n. 129"

Ai sensi del d.lgs.196 del 30 giugno 2003 e dell'articolo 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, autorizza il Comune di San Ginesio al trattamento dei propri dati personali per la gestione del rapporto di lavoro in essere.

Art. 8 – Norme di rinvio

Per quanto previsto o non disciplinato dal presente contratto viene fatto espresso rinvio al CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 (in particolare al Titolo V – Tipologie flessibili del rapporto di lavoro), alle norme del Codice Civile e ad ogni altra disposizione legislativa o contrattuale che regola la materia.

Art. 9 – Registrazione

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione a fini fiscali e costitutivi. Esso fa stato tra le parti a tutti gli effetti di legge.

Letto, firmato e sottoscritto.

San Ginesio, lì

p. Il Comune di San Ginesio

Il Responsabile del Servizio

p. accettazione

Il Dipendente