



# COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 137 del 10-12-20

**OGGETTO: NULLA OSTA ALLA DIPENDENTE GABRIELLA LUCONI - FUNZIONARIO DI VIGILANZA - CATEG. GIUR. D3 - PER PARTECIPAZIONE A BANDO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PUBBLICATO DAL COMUNE DI RECANATI**

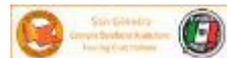
L'anno duemilaventi il giorno dieci del mese di dicembre alle ore 17:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CIABOCCO GIULIANO	SINDACO	P
BELLI DARIS	VICE SINDACO	P
SALTARI GIORDANO	ASSESSORE	P
ALESSANDRINI MARIA	ASSESSORE	P
MARI ANGELAMARIA	ASSESSORE ESTERNO	P

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di Segretario Comunale Caprari Dott.ssa Fabiola

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor CIABOCCO GIULIANO in qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla



discussione dell'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la dipendente di ruolo Sig.ra Gabriella Luconi con inquadramento nella categoria D3 – responsabile area vigilanza e attività produttive di questo Comune -con istanza acquisita al protocollo n. 14457 del 3.2.2020, ha chiesto a questa Amministrazione il nulla-osta ai fini della partecipazione al bando di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno e indeterminato di Cat. D presso il corpo della Polizia Locale del Comune di Recanati (ai sensi dell'art. 30 D.L.gs. 165/2001);

Richiamate le disposizioni dettate dall'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, in base alle quali le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;

Dato atto che in base al vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi -competono al Responsabile dell'area, servizi ed uffici gli atti di amministrazione e gestione del personale assegnato alle strutture cui il medesimo è preposto;

Dato atto che, conseguentemente, il trasferimento dei dipendenti è disposto previo parere favorevole del Responsabile del Servizio cui il dipendente è assegnato, sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto;

Precisato che la mobilità volontaria dei dipendenti da un ente pubblico ad un altro, anche di altro comparto, in applicazione della disciplina di cui all'art. 30 del D.lgs 165/2001, si configura quale cessione di contratto e non rappresenta una cessazione dal rapporto di lavoro, tant'è che il dipendente conserva il trattamento giuridico ed economico in essere nell'ente di provenienza (c.d. neutralità finanziaria);

Visto, tuttavia, che ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, “ *i comuni possono*

*procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

Visto il DPCM Dipartimento Funzione Pubblica 17/03/2020 pubblicato in GU n. 108 del 27/04/2020 “recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

Vista la Deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo della Lombardia

n. 74/2020/par del 28/05/2020 che testualmente riporta:

*“Nel sistema delineato dall’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, tuttavia, la c.d. neutralità della mobilità non appare utilmente richiamabile ai fini della determinazione dei nuovi spazi assunzionali, essendo questi fundamentalmente legati alla sostenibilità finanziaria della spesa del personale, misurata attraverso i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale (senza alcuna distinzione tra le diverse modalità di assunzione, concorso o mobilità), al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.”;*

Dato atto che, in sostanza, per i Comuni virtuosi la capacità assunzionale non è più basata sul turn-over ma sulla sostenibilità finanziaria e pertanto non si applicano il disposto di cui agli art. 1 comma 47 della L. 311/2004 e l’art. 14 comma 7 del D.L. 95/2012;

Accertato che, invece, per i Comuni non virtuosi la mobilità continuano ad operare secondo le norme previgenti all’emanazione del D.L. 34/2019;

Dato atto che il Comune di San Ginesio è soggetto a limitazioni in materia di assunzioni a tempo indeterminato;

Visto il parere in merito alla regolarità tecnica del presente provvedimento espresso ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1, e art. 147 bis del TUEL n. 267/2000;

Visto il D.Lgs 267/2000 che attribuisce agli organi di vertice dell’amministrazione locale la competenza per l’adozione degli atti in materia di organizzazione e di dotazioni organiche;

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001 in particolare l'art. 30;
- il Regolamento degli Uffici e Servizi;
- il vigente CCNL;
- lo Statuto comunale;

Con voti favorevoli unanimi resi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto della richiesta avanzata dalla dipendente a tempo pieno ed indeterminato di ruolo Sig.ra Gabriella Luconi con inquadramento nella categoria D3 – responsabile area vigilanza e attività produttive di questo Comune - tendente ad ottenere il nulla-osta ai fini della partecipazione al bando di mobilità esterna volontari per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno e indeterminato di Cat. D presso il corpo della Polizia Locale del Comune di Recanati (ai sensi dell'art. 30 D.L.gs. 165/2001);
3. di concedere, per le ragioni di cui alla premesse, il nulla osta preventivo per la mobilità esterna volontaria della dipendente;
4. di dare atto che il Comune di San Ginesio è soggetto a limitazioni in materia di assunzioni a tempo indeterminato;
5. di dichiarare il presente atto, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi del D.Lgs. 267/2000, art. 134, comma 4

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
f.to CIABOCCO GIULIANO

Il Segretario Comunale  
f.to Caprari Dott.ssa Fabiola

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, 22-12-20

L'Addetto alla Pubblicazione  
f.to ZEGA GIUSEPPINA

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Li, 22-12-20

Il Segretario Comunale  
Caprari Dott.ssa Fabiola

---

#### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva in data 10-12-2020:

X in virtù dell'art.134, comma 4, del Tuel 267/2000.

per la decorrenza dei termini di cui all'art.134, comma 3, del Tuel n.267/2000.

prot. n.

\*\*\*\*\*

Li,

Il Segretario Comunale  
f.to Caprari Dott.ssa Fabiola

---