

REP. NR _____ del _____

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE
(artt. 50 e 51 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018)

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO
ORARIO: PART TIME 24 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di San Ginesio codice fiscale/partita iva 00215270430, di seguito anche indicato come “Amministrazione”, rappresentato da _____ (*Responsabile del Servizio*), la quale ai sensi dell’art 109 del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, emanato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., giusto Decreto Sindacale n. 3 del 01.03.2021, agisce per conto e nell’interesse del Comune che in questo atto rappresenta;

E

Il/la Dott./Dott.ssa _____ nato a _____ il _____ e residente a _____ in borgo _____ (CF: _____) di seguito indicato anche come Dipendente in riferimento all’assunzione a tempo determinato, full time, 36 ore settimanali, in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D1, per gli adempimenti post-sisma, disposta con determinazione del Responsabile dell’Area Tecnica-Urbanistica n. 367 del 28/11/2018, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del Comparto Funzioni Locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell’Ente;

Premesso:

-che l’art. 50-bis della Legge 15/12/2016, n. 229, come modificato ed integrato dal decreto legge n. 8/2017, convertito con modificazioni dalla Legge n. 45/2017, ed in base a quanto previsto dall’art. 4, comma 5, dell’Ordinanza del Commissario Straordinario n. 22/2017, consente ai Comuni interessati dagli eventi sismici di assumere, per la gestione degli adempimenti della complessa fase conseguente al Sisma 2016, unità di personale a tempo determinato;

-che con nota protocollo n. 885317 del 15/12/2016 e con successiva nota n. 706233 del 17/07/2017, la Regione Marche, nella persona del Presidente in qualità di Vice Commissario per la ricostruzione, ha comunicato che il Comune di San Ginesio è autorizzato ad assumere in totale n. 12 unità di personale per far fronte agli adempimenti conseguenti alla gestione della fase della ricostruzione post-sisma, ai sensi della normativa sopra evidenziata;

Visto l'art'57, comma 1, del decreto-legge 14/08/2020, n. 104, coordinato con la legge di conversione 13/10/2020, n. 126, con il quale lo stato di emergenza Sisma 2016 viene prorogato al 31/12/2021;

Vista la determinazione del Responsabile Area Tecnica/Ufficio Sisma n. ____ del _____ è stata disposta l'assunzione _____, nato a _____ il _____ e residente a _____ in borgo _____ (CF: _____) con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico – cat. giur. D1 con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno;

Viste le note n. ____ del _____ il dipendente ha richiesto per esigenze familiari la riduzione dell'orario di lavoro da 36 a 24 ore settimanali e n. ____ del _____ con la quale il Sindaco ha espresso parere favorevole in merito;

Evidenziato che con Determina del Responsabile Area Tecnica Sisma n. ____ del _____ è stata disposta la trasformazione del rapporto di lavoro in essere con il dipendente da full time a part time, 24 ore, a decorrere dal 01/09/2021;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, emanato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni e integrazioni;

LE PARTI STIPULANO QUANTO SEGUE:

1. Il Comune di San Ginesio con sede in Via Capocastello, n. 35- momentaneamente ubicato a causa del sisma in Via Colle San Giovanni n. 28, Codice Fiscale/Partita Iva 00215270430 assume a tempo determinato ed a orario ridotto Ing. _____, per esigenze connesse alle attività di ricostruzione post-sisma 2016, ai sensi dell'art. 50-bis del decreto legge n. 189/2016, convertito con modificazioni in L. n. 229/2016, per il periodo dal 01.09.2021 e

fino al 31.12.2021 e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa;

2. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente: Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D1 e le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti alla suddetta categoria "D" ed al profilo professionale attribuito, come indicativamente delineate nelle "declaratorie" – Allegato A- al C.C.N.L. 31/03/199 che qui si intende espressamente richiamato, quale parte integrante del presente contratto, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.
3. Il trattamento economico normativo del dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali.
4. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante , sarà corrisposto direttamente all'INPS previa comunicazione da parte del Comune di San Ginesio.
5. Il dipendente sarà assegnato all'Area Tecnica –Ufficio Sisma Comunale per far fronte agli adempimenti tecnico/ amministrativi connessi alla ricostruzione post-sisma 2016.
6. L'orario ordinario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come segue:

giorni feriali- dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 14.00;

giorni feriali- il martedì e il giovedì dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

Ridotto a 24 ore settimanali come di seguito riportate:

_____.

Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore , specifico obbligo contrattuale.

7. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
8. Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.
9. Le ferie maturano in proporzione alla durata del servizio prestato, come previsto dal vigente C.C.N.L.. Il dipendente a tempo determinato ha diritto, in ogni anno di servizio, ai sensi dell' art. 28 del CCNL del 2018, a 26 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lettera "a", della legge 23 dicembre 1977, n. 937.
Ai dipendenti a tempo determinato sono altresì attribuite quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/1977.

Nell'anno di assunzione o di cessazione di servizio la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato.

10. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1 lett. b), del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 2018 e dall'art. 71 D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito con legge n. 133 del 06/08/2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo criteri indicati dall'art. 51, comma 1 lett. b), del soprarichiamato C.C.N.L..
11. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4, dell'art. 51, del C.C.N.L. vigente, il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di legge applicabili.
E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
12. Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne all'Ente ed il codice di comportamento vigente.
13. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. al tempo vigente nonché alle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro a tempo determinato.
14. In attuazione della legge sulla privacy, il lavoratore contraente autorizza il Comune di San Ginesio al trattamento dei dati personali e lo stesso garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto, confermato e sottoscritto in San Ginesio li, _____

Il Responsabile del Servizio

Il Lavoratore contraente

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. E' redatto su cinque pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al lavoratore ed uno conservato agli atti del Comune di San Ginesio.