



DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER  
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)  
n. 48 del 01 febbraio 2021

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art.16 L. 56/87.-D.lgs.165/2001- DGR 894/2018) Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione per n. 2 OPERAI GENERICI (cod. istat 8 professioni non qualificate) cat. B1 in possesso della patente B tempo indeterminato pieno presso COMUNE DI SAN GINESIO.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. prendere atto della richiesta pervenuta dal Comune di San Ginesio relativamente all'assunzione a Tempo Indeterminato di:
  - n. 2 Operai generici - cod.istat 2011: 8 (professioni non qualificate) tempo pieno ;
2. emanare l'avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, finalizzato alla presentazione di candidature all'avvio a selezione pubblica, di cui all'ex art.16 L.56/87, DPR 487/94 e DGR 136/2003, per la copertura dei posti di lavoro individuati al punto precedente del presente dispositivo;
3. disporre che: i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentare la domanda secondo le modalità indicate all'art. 4 dell'Avviso pubblico allegato.
4. di dare atto che la graduatoria relativa ai posti di lavoro previsti dall'Avviso di cui trattasi, degli aventi titolo che proporranno la propria candidatura attraverso l'adesione, sarà approvata con successivo atto.
5. stabilire che il responsabile del procedimento è il Dott.Fabio Ramazzotti Responsabile del Centro per l'impiego di Tolentino.
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dalla DGR n. 1158 del 09/10/2017 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
7. dare atto, altresì, che dal presente provvedimento non deriva, né può derivare alcun onere a



carico del Bilancio di Previsione della Regione Marche:

8. di rappresentare, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/1990, che avverso il presente atto è possibile, ai sensi dell'articolo 29 del Codice del processo amministrativo di cui al D.Lgs. n. 104/2010, proporre, innanzi al TAR Marche, nel termine di decadenza di sessanta giorni, azione di annullamento per violazione di legge, incompetenza ed eccesso di potere; contro il medesimo atto è ammessa altresì, entro centoventi giorni, la presentazione del ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971 salvo eventuale giurisdizione del Giudice Ordinario;

9. disporre la pubblicazione e diffusione dell'Avviso di cui trattasi a mezzo affissione nelle bacheche dei CPI di Tolentino e relativi sportelli decentrati, nonché sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>;

10. di stabilire che le candidature ai posti di lavoro di cui all'Avviso emanato con il presente atto siano presentate, nei termini stabiliti, con domanda compilata utilizzando il Modello allegato all'Avviso stesso, in via principale secondo le modalità non in presenza previste e approvate con Decreto Dirigenziale n. 6 del 5/06/2020, protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Regione Marche e in via residuale consegnate personalmente su appuntamento presso il CPI di Tolentino per coloro che non hanno la possibilità di procedere con le modalità precedenti;

11. di pubblicare il presente decreto sul B.U.R della Regione Marche.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione Marche.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

*Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.*

Il dirigente  
(Stefano Raia)

Documento informatico firmato digitalmente

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze



delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm;

- DPR 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

- DPR 18 giugno 1997, n. 246 ad oggetto: Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici;

- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.;

- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”.

- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.

-L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;

- DGR n. 1346 del 13/10/2003 ad oggetto: D. Lgs. 297/2002 recante disposizioni modificative e correttive del D. Lgs. n. 181/2000: approvazione disposizioni relative all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 L. 56/87;

- DGR n. 619 del 08/06/2004 ad oggetto: Integrazione alle disposizioni regionali sulla gestione del collocamento approvate con DGR n.1121 del 5/08/2003 e n. 1346 del 13/10/2003;

-DGR n. 1654 del 22/11/2010: Disciplina del diritto di precedenza nelle assunzioni della Pubblica Amministrazione;

-D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.;

-D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

- DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi





regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale.

### *MOTIVAZIONE*

La legge 28 febbraio 1987, n. 56 ed in particolare l'art. 16 disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Il Comune di San Ginesio con nota n. 15579 del 22/12/2020, pervenuta a questo CPI in data 22/12/2020 prot. N. 1439287 ha richiesto di procedere alla selezione, ex art. 16 legge 56/87, per la copertura di n. 2 OPERAI GENERICI (cod. istat 8 professioni non qualificate) cat. B1 in possesso della patente B tempo indeterminato pieno come riportata nel presente documento ai sensi dell'art. 34 bis comma 2 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e disporre che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno inviare la domanda secondo le modalità indicate nell'allegato Avviso parte integrante e sostanziale del presente atto;

La suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet del Centro per l'Impiego [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) .

Dal presente provvedimento non deriva, né può derivare alcun onere a carico del Bilancio di Previsione della Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

### *ESITO DELL'ISTRUTTORIA*





Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: "Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art.16 L. 56/87.-D.lgs.165/2001- DGR 894/2018) Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione per n. 2 OPERAI GENERICI (cod. istat 8 professioni non qualificate) cat. B1 in possesso della patente B tempo indeterminato pieno presso COMUNE DI SAN GINESIO.

Il responsabile del procedimento  
(Dott. Fabio Ramazzotti)

Documento informatico firmato digitalmente

## ALLEGATI

AVVISO PUBBLICO  
ALLEGATO 1 DOMANDA



