



COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 125 del 12-12-19

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2019/2021 E DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2019.-

L'anno duemiladiciannove il giorno dodici del mese di dicembre alle ore 19:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CIABOCCO GIULIANO	SINDACO	P
BELLI DARIS	VICE SINDACO	P
SALTARI GIORDANO	ASSESSORE	P
ALESSANDRINI MARIA	ASSESSORE	P
MARI ANGELAMARIA	ASSESSORE ESTERNO	P

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di Segretario Comunale ERCOLI DOTT.PASQUALE

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor CIABOCCO GIULIANO in qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 116 del 27.11.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, sensi dell'art. 7, comma 3, e dell'art. 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, è stata confermata la composizione della delegazione trattante di parte datoriale di questo Comune, nelle persone del Segretario Comunale in qualità di Presidente e dei responsabili dell'area amministrativa e dell'area finanziaria;

DATO ATTO che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa e che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli art. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017, come modificato dall'art.11 bis, comma 2, del D.L. n.135/2018 "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione", in materia di ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESO che con determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria – Contabile e Tributi n. 45 del 26.11.2019 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance per l'anno 2019;

DATO ATTO che per il personale non dirigente dell'Ente è necessario procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2019/2021 ed economico per l'annualità 2019;

RITENUTO necessario fornire alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi di seguito indicati per la trattativa da effettuare con la parte sindacale, ai fini della sottoscrizione del predetto contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2019/2021 ed economico per l'annualità 2019:

- a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CC.NN.LL. e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- b) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione della performance;
- c) ai sensi dell'art.15 comma 4, del CCNL del 21/05/2018, la quota da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dovrà essere stabilita nella misura del 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
- d) ai sensi dell'art.15 comma 6, del CCNL del 21/05/2018, l'ulteriore importo da attribuire al titolare di posizione organizzativa, nell'ambito della retribuzione di risultato, nell'ipotesi in cui gli sia conferito incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, dovrà essere graduata tra il 15% e il 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;
- e) le risorse stabili del fondo per il salario accessorio andranno destinate prioritariamente al pagamento della indennità di comparto, della indennità di turno, della indennità di rischio nonché di eventuali ulteriori indennità laddove consentito a livello di contrattazione e laddove ne emerga la necessità/opportunità; la parte rimanente andrà destinata, nei termini che dalla contrattazione risulteranno, a progressioni orizzontali, con particolare riguardo alle categorie in cui risulti il numero maggiore di figure che da più tempo non abbiano acceduto a progressione;
- f) individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e subordinando comunque l'erogazione del beneficio all'esistenza delle risorse stabili finalizzate allo scopo;
- g) utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000 (voci di salario accessorio ora confluite nella indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018), necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- h) utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali di cui all'art. 68, c. 2, del CCNL 21/5/2018, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento

- degli obiettivi predefiniti nel PEG e nel Piano della performance per l'esercizio 2019, approvati con la sopra citata deliberazione di G.C. n. 45 del 16.04.2019;
- i) rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

VISTO, altresì, l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

VISTO il bilancio di previsione triennale 2019-2021 approvato con Deliberazione di Consiglio n.8 del 28.03.2019;

PRESO ATTO che il Comune di San Ginesio ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018;

RILEVATO che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

PRESO ATTO che il Comune di San Ginesio ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

VISTO l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle Regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 45 del 16.04.2019, con la quale sono state attribuite ai responsabili di area titolari di P.O. le dotazioni finanziarie e assegnati ai medesimi responsabili gli obiettivi da raggiungere, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

PRESO ATTO che l'art. 67, comma 4 del CCNL 21.05.2018 prevede che: "*In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.*";

RITENUTO, pertanto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019 le seguenti risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, i premi legati al raggiungimento degli

obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG e nel Piano della performance 2019, approvati con la sopra indicata deliberazione di G.C. n. 45 del 16.04.2019:

- Risorse aggiuntive di cui all'Art. 67, c. 3, lett. h) (risorse parte variabile di cui all'art. 67, c. 4 ex 1,2%): € 8.241,59;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, è corredata del parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della Responsabile dell'Area Amministrativa;

F.to Dott.ssa Sira Sbarra

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione è corredata, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, del parere favorevole di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria del Responsabile dell'Area Finanziaria – Contabile e Tributi;

F.to Rag. Giulio Del Bello

Con votazione palese, unanime favorevole, resa nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) DI FORNIRE alla delegazione trattante di parte datoriale, preventivamente all'avvio delle trattative e sulla base di quanto espresso in premessa, i seguenti indirizzi da osservare nello svolgimento del negoziato per la stipulazione per il personale non dirigente dell'Ente, del contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2019/2021 ed economico, per la destinazione delle risorse decentrate disponibili, per l'annualità 2109:
 - a) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CC.NN.LL. e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
 - b) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione della performance;
 - c) ai sensi dell'art.15 comma 4, del CCNL del 21/05/2018, la quota da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dovrà essere stabilita nella misura del 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
 - d) ai sensi dell'art.15 comma 6, del CCNL del 21/05/2018, l'ulteriore importo da attribuire al titolare di posizione organizzativa, nell'ambito della retribuzione di risultato, nell'ipotesi in cui gli sia conferito incarico ad interim

- relativo ad altra posizione organizzativa, dovrà essere graduata tra il 15% e il 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;
- e) le risorse stabili del fondo per il salario accessorio andranno destinate prioritariamente al pagamento della indennità di comparto, della indennità di turno, della indennità di rischio nonché di eventuali ulteriori indennità laddove consentito a livello di contrattazione e laddove ne emerga la necessità/opportunità; la parte rimanente andrà destinata, nei termini che dalla contrattazione risulteranno, a progressioni orizzontali, con particolare riguardo alle categorie in cui risulti il numero maggiore di figure che da più tempo non abbiano acceduto a progressione;
 - f) individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e subordinando comunque l'erogazione del beneficio all'esistenza delle risorse stabili finalizzate allo scopo;
 - g) utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000 (voci di salario accessorio ora confluite nella indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018), necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - h) utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali di cui all'art. 68, c. 2, del CCNL 21/5/2018, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG e nel Piano della performance per l'esercizio 2019, approvati con la sopra citata deliberazione di G.C. n. 45 del 16.04.2019;
 - i) rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;
- 3) DI DESTINARE, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:
- Euro 8.241,59 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, pari ad un importo corrispondente al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2019, come previsto nel PEG e nel Piano della performance approvati;
- 4) DI DARE ATTO che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2019-2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
- 5) DI DISPORRE che copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U. e alle OO.SS..

E con separata votazione palese, unanime favorevole, resa nei modi di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere in merito, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to CIABOCCO GIULIANO

Il Segretario Comunale
f.to ERCOLI DOTT.PASQUALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, 20-12-2019

L'Addetta alla Pubblicazione
f.to ZEGA GIUSEPPINA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diviene esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 20-12-2019

L'Addetta alla Pubblicazione
f.to ZEGA GIUSEPPINA
