

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

INTRODUZIONE

Il Piano della Performance, secondo l'art. 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, è un documento programmatico triennale da adottare, da parte delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori. L'art. 3, comma 1, lett. g-bis) del D.L. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, aggiungendo un periodo all'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. 267/2000, ha stabilito che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 del D.Lgs. 267/2000 ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.).

Nel Comune di San Ginesio, il "ciclo della performance" è stato regolamentato con i seguenti atti:
-atto G.C. n. 102 del 20.12.2012, avente ad oggetto "PIANO PERFORMANCE E INTEGRAZIONE REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI";
-atto G.C. n. 35 del 15.4.2014, recante "MODIFICA PIANO DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 102/2012.";
-atto G.C. n. 80 del 12.8.2014, recante "MODIFICA PIANO DELLA PERFORMANCE."

Il presente documento, "Relazione sulla performance 2018", illustra sinteticamente e in modo aggregato, a beneficio dei cittadini e utenti, e più in generale agli *stakeholder* (portatori di interessi), il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di Posizione Organizzativa, con le risorse umane e finanziarie loro attribuite, con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 24.4.2018 recante: "Assegnazione dotazioni finanziarie definitive ai responsabili dei servizi anno 2018".

Si demanda ai documenti di programmazione e rendicontazione (pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale) la descrizione analitica dei programmi dell'Amministrazione e dei risultati economico-finanziari conseguiti nel 2018.

La stesura della presente Relazione, avvenuta a cura del Segretario Comunale temporaneamente reggente dal 01/09/2019 e dei responsabili di Area attualmente in servizio presso l'Ente, si ispira ai principi di intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, viene validata dal Nucleo di Valutazione e verrà trasmessa alla Giunta Comunale per la sua approvazione, atteso che per l'anno 2018 non è stata effettuata in tempo utile per il suo inserimento all'interno del rendiconto di gestione come previsto dall'Allegato A) del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, concernente la valutazione e la misurazione della performance.

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Come meglio precisato nello Statuto Comunale, il Comune di San Ginesio rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e il progresso civile, sociale ed economico ispirandosi ai valori e agli obiettivi della Costituzione.

In particolare il Comune ispira la sua azione ai seguenti principi:

- a. rimozione di tutti gli ostacoli che impediscono l'effettivo sviluppo della persona umana e l'eguaglianza degli individui;
- b. tutela attiva della persona improntata alla solidarietà sociale, in collaborazione con le associazioni di volontariato e nel quadro di un sistema integrato di sicurezza sociale;

- c. recupero, tutela e valorizzazione delle risorse naturali, ambientali, storiche, culturali e delle tradizioni locali;
- d. superamento di ogni discriminazione tra i sessi, anche tramite la promozione di iniziative che assicurino condizioni di pari opportunità;
- e. promozione delle attività culturali, sportive e del tempo libero della popolazione, con particolare riguardo alle attività di socializzazione giovanile e anziana;
- f. promozione della funzione sociale dell'iniziativa economica, anche attraverso il sostegno a forme di associazionismo e cooperazione che garantiscano il superamento degli squilibri economici, sociali e territoriali.
- g. valorizzazione dello sviluppo economico e sociale della comunità, promuovendo la partecipazione dell'iniziativa imprenditoriale dei privati alla realizzazione del bene Comune.

L'attività istituzionale del Comune e la gestione dei servizi rivolti al cittadino è improntata a criteri di trasparenza, efficacia, efficienza ed economicità della gestione.

2. IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

Il Comune di San Ginesio è situato in Provincia di Macerata, a m. 690 di altezza. Il suo territorio ha una estensione di 78,02 Km² e ha n. 27 centri abitati: il capoluogo e n.26 frazioni.

Si riportano di seguito i dati sulla popolazione insediata nel territorio comunale:

popolazione residente al 31.12.2018, n. 3287 di cui:

- uomini	n. 1606
- donne	n. 1681
Nuclei familiari:	n. 1467
Comunità/convivenze:	n. 5

Maggiori informazioni sono reperibili nel Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) dell'Ente, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti".

3. IDENTITA' - MANDATO ISTITUZIONALE

Il Sindaco del Comune di San Ginesio è il Sig. Giuliano Ciabocco, al 1° mandato amministrativo.

La Giunta Comunale è composta come segue:

Sindaco: Giuliano Ciabocco

(Deleghe: personale, lavori pubblici, cultura, turismo, viabilità, attività produttive)

Vicesindaco: Daris Belli

(Deleghe: bilancio, programmazione, ambiente, territorio)

Assessore: Giordano Saltari

(Deleghe: urbanistica, ricostruzione-sisma);

Assessore: Maria Alessandrini

(Deleghe: servizi sociali, istruzione);

Assessore esterna: Angelamaria Mari

(Deleghe: rapporti con le associazioni, sport, attività ricreative).

4. IL CONTESTO INTERNO DI RIFERIMENTO

4.1 L'organizzazione dell'Ente "in cifre"

Alla data del 31/12/2018, il personale comunale risultava così suddiviso:

	<i>unità</i>	<i>rapportate a tempo pieno</i>
personale a tempo indeterminato	25 (*)	25
personale a tempo determinato	13 (**)	13
totale personale	38	38

(*) escluso il Segretario Comunale

(**) n. 11 dipendenti assunti ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. n. 189/2016 e n. 2 in convenzione con altri Comuni ai sensi dell'art 14 CCNL 22.1.2004

Distribuzione per categoria contrattuale:

<i>categoria</i>	<i>Unità (*)</i>	<i>rapportate a tempo pieno</i>
A	-	-
B	15	15
C	6	6
D	4 (*)	4
Segretario Comunale	1	

(*) nel conteggio sono esclusi i dipendenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. n. 189/2016

Distribuzione per settore, o Area, di assegnazione:

<i>Area</i>	<i>Unità (*)</i>	<i>rapportate a tempo pieno</i>
1 - Amministrativa	10	100%
2- Tecnica	9	100%
3 - Finanziaria-Contabile e Tributi	3	100%
4 - Vigilanza -Attività Produttive	3	100%

(*) nel conteggio sono esclusi i dipendenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art 50 bis del D.L. n. 89/2016

Le Posizioni Organizzative in essere al 31/12/2018 erano le seguenti:

<i>Area</i>	<i>Apicale (Posizione Organizzativa)</i>
Amministrativa	Dott.ssa Sira Sbarra
Tecnica	Geom. Sergio Marcelli
Finanziaria-Contabile e Tributi	Rag. Giulio Del Bello
Vigilanza/Attività Produttive	Sig.ra Gabriella Luconi (dall'11/7/2018); fino a all'11.7.2018 l'Area Vigilanza/Attività era assegnata al Rag. Del Bello, unitamente all'Area Finanziaria- Contabile e Tributi

4.2 Criticità e opportunità

L'attività del Comune di San Ginesio e l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata è caratterizzata dalla necessità di attuare agli interventi imposti dalle frequenti ed importanti novità normative che il legislatore ha introdotto nell'ordinamento per far fronte all'emergenza finanziaria nazionale, dalla necessità di rispettare i vincoli imposti dalla Comunità Europea e dalle problematiche di varia natura determinate dagli eventi sismici del 2016, tra cui l'aumento dei carichi di lavoro e un quadro normativo non sempre chiaro.

Ciò induce l'Amministrazione a privilegiare le priorità e gli obiettivi principali in relazione alle linee programmatiche di mandato dell'Amministrazione e ai bisogni espressi dalla cittadinanza.

Di rilievo è la materia delle risorse umane. Le costanti problematiche connesse alle limitazioni poste, specie negli anni pregressi, al *turn-over* del personale, nonostante le risorse umane aggiuntive assegnate a questo Comune dalla legislazione speciale per i comuni interessati dagli eventi sismici del 2016, hanno chiamato l'Ente a razionalizzare e ad ottimizzare l'impiego delle risorse umane disponibili al fine, da un lato, di mantenere inalterato il livello dei servizi offerti alla collettività, dall'altro, di assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti.

Le problematiche connesse alle limitazioni poste in materia di turnover delle risorse umane hanno costituito, altresì, base per la determinazione di più sfidanti obiettivi tesi a mantenere sufficientemente adeguato il livello di soddisfazione finale dei bisogni complessivi della collettività servita e di qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati.

Le politiche di Bilancio, anche per il 2018 riflettono il contesto programmatico nazionale caratterizzato dalla riduzione dei trasferimenti statali e regionali a favore degli enti locali e dall'impossibilità di agire sulla leva fiscale locale a causa del blocco delle aliquote, che costringono a ridimensionare il livello della spesa dell'Ente.

5. OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

In questa sezione vengono illustrati i risultati ottenuti dall'Amministrazione in riferimento agli obiettivi assegnati con deliberazione di G.C. n. 54 del 24/04/2018 ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2018, con le risorse umane e finanziarie loro attribuite.

I risultati ottenuti sono così sintetizzati:

OBIETTIVI ASSEGNATI (individuali e di gruppo)

Area	n. obiettivi assegnati (A)	n. obiettivi raggiunti (B)	% realizzazione (B : A)	Note
Amministrativa	6	6	100%	
Finanziaria-Contabile e Tributi	6	5	83,33%	
Tecnica	7	4 (*)	57,14%	
Vigilanza/Attività Produttive	0	===	==	Obiettivi non assegnati

(*) oltre ai 4 raggiunti al 100%, 2 obiettivi sono stati raggiunti al 96,2% e 1 obiettivo è stato raggiunto al 62,5%, come si evince dalla relazione del responsabile di area.

Performance dell'Ente (Responsabili di Area e loro dipendenti):

numero obiettivi assegnati: 19
numero obiettivi raggiunti al 100%: 15

**Percentuale complessiva di conseguimento degli obiettivi pari al:
78,94%**

Il dettaglio degli obiettivi assegnati, con relativi indicatori di risultato e tempi di raggiungimento, è evincibile dalla deliberazione di G.C. n. 54 del 24/04/2018.

Firme

Segretario Comunale temporaneamente reggente

Dott. Giovanni Beni [firma] 25/11/2019

Responsabili di Area:

Dott.ssa Sira Sbarra [firma] 25-11-2019

Geom. Sergio Marcelli

[firma] 25-11-2019

Rag. Giulio Del Bello

[firma] 25-11-2019

Sig.ra Gabriella Luconi

[firma] 25-11-2019

Arch. Francesco Alberti

[firma] 21.11.19

Per validazione della relazione sulla performance:

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Presidente (Segretario Comunale temporaneamente reggente): Dott. Giovanni Beni

Il Presidente, Dott. Giovanni Beni, si astiene dalla validazione in quanto, ai sensi del vigente regolamento comunale in materia di performance, ha effettuato la stesura della relazione stessa.

Componenti:

Dott.ssa Giuliana Appignanesi

Dott.ssa Marisa Cardinali

[firma] 25/11/2019
[firma] 25-11-2019