



COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)

COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA TECNICA - URBANISTICA

N.19 del Reg. Data 06-02-020

Oggetto: EMERGENZA SISMA - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DE=
TERMINATO DEL SIG. FRANCESCO GENTILI COME ISTRUT=
TORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. C1

L'anno duemilaventi, il giorno sei del mese di febbraio, nel proprio ufficio nella sede comunale,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolar modo gli artt. 107 e 109;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Premesso:

- che a causa degli eventi sismici succedutisi nell'Italia Centrale il 24 Agosto 2016, 26 e 30 Ottobre 2016, la grave situazione di emergenza ha determinato in capo ai Comuni del cratere un carico straordinario di adempimenti tecnici, amministrativi e contabili, che nell'attuale fase di emergenza rendono necessaria la presenza di personale aggiuntivo nelle diverse aree tecnica, amministrativa e contabile;

- che l'art. 4, comma 2, del D.L. 205/2016, convertito nella Legge n. 229/2016, stabilisce che il Commissario Straordinario determina i profili professionali ed il numero massimo di unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere in deroga per le esigenze e le necessità di funzionamento dell'Ufficio Sisma;

Visto che il Presidente della Regione Marche, in qualità di Vice Commissario regionale per il sisma, con nota prot. 885317 del 15.12.2016, ha autorizzato questo Comune all'assunzione di n. 3 unità di personale;

Visto che la Regione Marche con la nota n. 706233 del 17.07.2017 ha autorizzato il Comune di San Ginesio all'assunzione di ulteriori n. 9 unità di personale, portando così il numero di figure da inserire nei propri uffici per assolvere ai maggiori oneri connessi all'emergenza sisma a un totale di n. 12 unità;



I Borghi più Belli d'Italia



ASSOCIAZIONE DEI PIESI
BANDIERA ARANCIONE



San Ginesio
Comune Siciliano d'Adozione
Fondazione Siciliana



Atteso che con deliberazione della G.C. n. 124 del 12.12.2019 si è approvato il piano triennale del fabbisogno del personale con riferimento alle unità di personale sisma;

Richiamati:

- l'art.50/bis, comma 3 della legge 229/2016 che testualmente recita: *“Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E’data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all’assunzione previa selezione pubblica, anche per titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità”*;

-la nota della Regione Marche Prot. N. 0895743 del 20.12.2016 che, ad interpretazione del dettato normativo sopra richiamato, fornisce i criteri e le modalità da seguire per l’assunzione del personale indicando un iter procedurale specifico;

-la successiva nota della Regione Marche Prot. N. 0039679 del 17/01/2017 che, ad integrazione e modifica della precedente del 20.12.2016, condiziona il buon esito del rimborso del costo assunzionale all’utilizzo, in via prioritaria, delle graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato;

Dato Atto pertanto che, in adempimento alle indicazioni della Regione Marche, questo Ente, ha provveduto ad attivare una ricerca informale delle graduatorie già esistenti presso altri enti per l’assunzione delle unità specificate già nella Del. della G.C. n.124 del 12.12.2019;

Accertato che nella graduatoria del Comune di Caldarola, autorizzata dallo stesso con prot. n. 14623/2019, il primo candidato disponibile all’assunzione di cui all’oggetto è risultato il sig. Francesco Gentili, il quale si è dichiarato disponibile inviando comunicazione di accettazione di presa in servizio Prot. n. 1396 del 07.02.2020;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere all’assunzione del Sig. Francesco Gentili a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) a decorrere dal 10.02.2020 e fino al 31.12.2020, termine prorogabile nei limiti temporali delle norme in materia di sisma, con profilo di Istruttore Amministrativo Contabile – cat. giur. C1;

Considerato che l’assunzione di specie viene effettuata in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all’articolo 9, comma 28, del decreto legge 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010 e successive modificazioni, e di cui all’articolo 1, commi 557 e 562, della legge 296/2006;

DETERMINA

1. Di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. Di procedere:

- all’assunzione a tempo pieno e determinato (dal 10.02.2020 al 31.12.2020 prorogabile nei limiti temporali delle norme in materia di sisma) con la qualifica di Istruttore Amministrativo Contabile – cat. giur. C1, del Sig. Francesco Gentili, nato il 27.06.1994 a Fabriano (AN) – a decorrere dal 10.02.2020;

- alla stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato (n.36 ore settimanali)

- all’assegnazione del dipendente all’ufficio sisma;

3. Di dare atto:

- che il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali attualmente in vigore;
- che la spesa del personale derivante da tale assunzione è finanziata con fondi straordinari sisma assegnati all'Ente;

4. Di trasmettere copia del presente atto al Sig. Francesco Gentili e al Responsabile dell'Area Finanziaria per il seguito di competenza.

Rep. n. del

**CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO CON IL
SIG. FRANCESCO GENTILI**

L'anno duemilaventi nel giorno ____ del mese di _____ presso la sede del Comune di San Ginesio, sono presenti i Sigg.:

Geom. Sergio Marcelli responsabile dell'area Tecnica del Comune di San Ginesio che interviene in nome e per conto del Comune di San Ginesio partita IVA 00215270430

E

Il Sig. Francesco Gentili nato a Fabriano (AN) il 27.06.1994 e residente in Caldarola, _____ cod. fisc. GNTFNC94H27D451R

PREMESSO

-che con determina del responsabile dell'area tecnica n. 19 del 06.02.2020 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato e pieno dal 10.02.2020 al 31.12.2020 (prorogabile nei limiti temporali delle norme in materia di sisma) del Sig. Francesco Gentili nato il 27.06.1994 a Fabriano (AN) e residente in Caldarola;

- che, l'assunzione viene effettuata ai sensi dell'art 50 bis della legge 229/2016 relativa agli interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici;

- che il prestatore di lavoro è stato invitato dal Comune a presentarsi per la stipula del contratto di assunzione a tempo pieno determinato nelle forme previste dall'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 6 luglio 1995.

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 – Il Comune di San Ginesio, come rappresentato nelle premesse, ai sensi della determinazione del responsabile area Tecnica n. 18 del 06.02.2020 **assume , con rapporto di lavoro a tempo determinato da- regime di lavoro a tempo pieno 36 ore settimanali- dal 10.02.2020 al 31.12.2020, (prorogabile nei limiti temporali delle norme in materia di emergenza sisma), il Sig. FRANCESCO GENTILI** come sopra generalizzato, di seguito chiamato Dipendente, che accetta.

ART. 2 – Il Dipendente è inquadrato professionalmente nella categoria “C1” – profilo professionale istruttore amministrativo contabile - con conseguente livello retributivo iniziale di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali stipulato in data 9 maggio 2006. Le mansioni assegnate al Dipendente sono quelle corrispondenti alla suddetta qualifica professionale, fatto comunque salvo il potere del responsabile del servizio in ordine ai criteri di organizzazione e agli atti di gestione del personale.

ART. 3 – Il dipendente prenderà servizio in data 10.02.2020 ed il rapporto di lavoro avrà durata di mesi undici, dal 10.02.2020 al 31.12.2020, salvo proroga e si risolverà di diritto

allo spirare del termine indicato. La sede dell'attività lavorativa del Dipendente è individuata presso i locali ed il territorio del Comune sito in via Colle San Giovanni.

ART. 4 – Essendo un'assunzione dettata da esigenze straordinarie ed urgenti, il presente contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti previsti dalla normativa vigente. Nel caso in cui non risulti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 c.c..

ART. 5 – Il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova della durata di n. 4 (quattro) settimane con inizio dal primo giorno di effettiva assunzione. In detto periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato.

ART. 6 – Il Dipendente sottoscrive per presa visione il “Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni” (art. 25 CCNL del 6.7.95 e successive modifiche ed integrazioni) approvato con D.M. 28.11.2000;

ART. 7 – La presente assunzione potrà, a discrezione del Comune, essere prorogata nei limiti temporali previsti dalla normativa in materia di emergenza sismica vigente al momento;

ART. 8 – Le parti possono risolvere il rapporto di lavoro rispettando il termine minimo di preavviso di giorni 15 (quindici). La parte che risolverà il rapporto di lavoro senza l'osservanza del termine predetto è tenuta a corrispondere un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.

L'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito. Nel caso sia il Comune a risolvere il contratto di lavoro, il provvedimento dovrà essere motivato.

Art. 9 – In nessun caso, comunque, il rapporto di lavoro potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 10 – Per quanto non previsto nel presente contratto di lavoro individuale a tempo determinato si rimanda espressamente al dettato dall'art. 7 del CCNL del 14.09.2000 ed alla normativa vigente in materia.

Letto, approvato e sottoscritto.

San Ginesio li,

IL DIPENDENTE
(Sig. Francesco Gentili)

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA
(Geom. Sergio Marcelli)

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to -----

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to MARCELLI SERGIO

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. N. 267;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Del Bello Giulio

Lì 06-02-2020

N. reg.

Della suddetta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi.

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

f.to MARCELLI SERGIO

Lì 18-03-2020

Per copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MARCELLI SERGIO

Lì 18-03-2020
