



COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 33 del 02-04-20

OGGETTO: RIORGANIZZAZIONE AREA VIGILANZA ED ATTIVITA' PRODUTTIVE - ATTO DI INDIRIZZO

L'anno duemilaventi il giorno due del mese di aprile alle ore 19:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CIABOCCO GIULIANO	SINDACO	P
BELLI DARIS	VICE SINDACO	P
SALTARI GIORDANO	ASSESSORE	P
ALESSANDRINI MARIA	ASSESSORE	P
MARI ANGELAMARIA	ASSESSORE ESTERNO	P

Assegnati n. 5 In carica 5 Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste in qualità di Segretario Comunale ERCOLI DOTT.PASQUALE

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor CIABOCCO GIULIANO in qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'argomento di cui all'oggetto.



LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 2 del d.lgs. 165/2001, per il quale Amministrazioni Pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

VISTO l'articolo 4 del d.lgs. 165/2001, medesimo, per il quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;

VISTO l'articolo 89 del d.lgs. n. 267/2000 ed, in particolare:

- il comma 1, in base al quale gli Enti locali disciplinano con appositi regolamenti, in conformità con lo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e, secondo principi di professionalità e responsabilità;
- il comma 5, che assegna agli Enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, la competenza alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio delle funzioni, servizi e compiti loro attribuiti;

VISTO l'articolo 91, 1^a comma, del d.lgs. 267/2000, per il quale: *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2019, di approvazione del piano triennale fabbisogni di personale 2019/2021, che individua la seguente dotazione organica dell'Area Vigilanza e Attività Produttive:

- Cat. D3 – Posizione D3 – Istruttore Direttivo – Luconi Gabriella
- Cat. C - Posizione C5 – Istruttore Amministrativo – Fagiani Marisa
- Cat. C- Posizione C1 – Istruttore Amministrativo – Porfiri Matteo.

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 57 del 16/05/2019, di approvazione del Regolamento Area delle Posizioni Organizzative, con cui sono definiti i criteri di attribuzione della retribuzione e posizione di risultato ed, in particolare l'articolo 2, per il quale la struttura organizzativa dell'Ente è articolata nelle Aree delle posizioni organizzative così denominate : Area Amministrativa; Area Finanze e Tributi; Area Tecnica Lavori Pubblici e Sisma; Area Tecnica Urbanistica; Area Vigilanza e Attività Produttive;

VISTA la deliberazione Giunta Comunale n. 58 del 16/05/2019, avente ad oggetto: *“Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e dell’art. 11 BIS del D.L. 135/2018”*, con cui sono state quantificate le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri definiti con la delibera di G.C. n. 57 del 16/05/2019, sopra richiamata, predisposti in collaborazione del Nucleo di Valutazione, come di seguito:

- Responsabili Area Amministrativa, Finanze/Tributi, LL.PP/Sisma, Urbanistica: € 11.000,00 annui;
- Responsabile Area Vigilanza e Attività Produttive: € 9.000,00 annui;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 21/05/2019, con il quale è stato nominato responsabile dell’area Vigilanza e Attività Produttive, con l’attribuzione della posizione organizzativa, il Magg. Luconi Gabriella (categ. giur. D3);

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 121 del 12/12/2019, con la quale:

- si concede il nulla osta per la trasformazione del comando part – time da 24 a 30 ore settimanali dal 01/01/2020 sino al 31/03/2020 presso il Comune di Recanati del dipendente Gabriella Luconi - Categ. giuridica D3 – Responsabile area vigilanza e attività produttive;
- si concede il nulla osta per la trasformazione del comando part – time a tempo pieno (36 ore settimanali), presso il Comune di Recanati del dipendente Gabriella Luconi, con compiti di Funzionario di Vigilanza, *dall’01/04/2020 al 01/07/2022*;

VISTO il CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali, il quale prevede testualmente:

- *all’articolo 17, c. 3 : “In deroga a quanto previsto dall’art. 13 c.2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D, oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l’incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;*
- *all’art. 17, c. 4 : “I Comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l’acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell’incarico conferito”;*
- *all’art. 17, c. 5: “Il dipendente della Categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti anche ai compensi aggiuntivi dell’art. 8, con esclusione di ogni altro*

compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello delle mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14".

VERIFICATO che:

- l'Ente non dispone, fra il personale in servizio, di figure aventi qualifica apicale di Categoria D - per l'Area Vigilanza e Attività Produttive;
- l'incarico "*ad interim*" ai Responsabili in possesso della Categoria D di posizione organizzativa in Aree diverse, pur consentito ai sensi dell'art. 15 c. 6 del CCNL 21/05/2018, non è proponibile nella fattispecie, in assenza del titolo di studio, delle cognizioni specialistiche e delle esperienze lavorative necessarie, tali da garantire nell'Area Vigilanza e Attività Produttive, la responsabilità *della gestione delle risorse assegnate, la disciplina e l'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al settore di Polizia Locale*;

TENUTO CONTO del ruolo fondamentale della Polizia Locale nella struttura organizzativa del Comune, per le delicate funzioni locali e statali che assolve, accresciute dai numerosi adempimenti collegati agli eventi sismici 2016/2017 e dalla gestione dell'emergenza Covid-19, da cui si rileva un crescente carico di lavoro ed un complesso contesto caratterizzato da alti livelli di specializzazione che rendono necessaria una riorganizzazione dell'ufficio che mantenga il livello quantitativo e qualitativo dei servizi offerti;

RITENUTO, in applicazione dell'articolo 14, comma 1, del CCNL Funzioni locali 21.05.2018, di approvare un atto di indirizzo, con valore organizzativo, con cui conferire per il periodo dei tre anni consentiti l'incarico di posizione organizzativa dell'Area di Vigilanza al dipendente apicale di Categoria C;

CONSIDERATO che la nomina sarà formalizzata con decreto sindacale adottato ai sensi dell'articolo 50, comma 10, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'articolo 14, 1^o comma, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, per il quale: "*Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità*";

RILEVATO che la presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. 267/2000, è corredata del parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della Responsabile dell'Area Amministrativa, e dal parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione contabile, del Responsabile dell'Area Finanziaria;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON votazione favorevole unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la premessa alla narrativa che si dichiara parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. DI APPROVARE la riorganizzazione dell'Area Vigilanza ed Attività Produttive, prevedendo l'attribuzione della titolarità della posizione organizzativa al dipendente apicale di Categoria giuridica C, posizione economica C/5, in possesso delle competenze e delle professionalità necessarie per ricoprire l'incarico.
3. DI DARE ATTO che l'attribuzione dell'incarico medesimo avviene in applicazione dell'articolo 17, comma 3 del CCNL Funzioni locali 21.05.2018, ed ha lo scopo di garantire la continuità e la regolarità servizi istituzionali per la durata di **tre anni a decorrere dall'1 aprile 2020**.
4. DI DEMANDARE al Sindaco l'incarico di formalizzare la nomina con proprio decreto ai sensi dell'articolo 50, comma 10, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, riportante il valore della retribuzione di posizione riconosciuto per le funzioni di gestione attribuite, graduato secondo i criteri determinati dall'Ente ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL Funzioni locali e al Servizio proponente gli atti di gestione conseguenti.
5. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Revisore dei conti, per l'acquisizione del parere previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001.
6. DI DARE INFORMATIVA dei contenuti dell'atto componente RSU e alle organizzazioni sindacali.
7. DI DICHIARARE, stante l'urgenza, e con voti unanimi favorevoli resi dai presenti nei modi e forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to CIABOCCO GIULIANO

Il Segretario Comunale
f.to ERCOLI DOTT.PASQUALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, 10-07-20

L'Addetta alla Pubblicazione
f.to ZEGA GIUSEPPINA

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Li, 10-07-20

Il Segretario Comunale
ERCOLI DOTT.PASQUALE

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva in data 02-04-2020:

X in virtù dell'art.134, comma 4, del Tuel 267/2000.

per la decorrenza dei termini di cui all'art.134, comma 3, del Tuel n.267/2000.

prot. n.

Li,

Il Segretario Comunale
f.to ERCOLI DOTT.PASQUALE
