



ORIGINALE

CITTA' DI CIVITELLA DEL TRONTO
Provincia di Teramo

Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 15-12-20 Numero 87

Oggetto: Conferma della delegazione datoriale ed espressione alla stessa delle direttive per la contrattazione collettiva integrativa.

L'anno duemilaventi, il giorno quindici del mese di dicembre alle ore 13:10, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoelencati signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
DI PIETRO CRISTINA	Sindaco	Presente
DE DOMINICIS RICCARDO	Assessore	Presente
D'ALESSIO BARBARA	Assessore	Assente
DI LORENZO GENNARINO	Assessore	Presente
MARCELLINI GABRIELE	Assessore	Presente

presenti n. 4 assenti n. 1

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c.4 a, del T.U. n.267/2000) il Segretario Dott. Giampaolo Paolucci.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, l'Avv. DI PIETRO CRISTINA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ed, in particolare:

- l'art. 40, comma 1, il quale dispone: “La contrattazione collettiva disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali e si svolge con le modalità previste dal presente decreto. Nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, della mobilità, la contrattazione collettiva è consentita nei limiti previsti dalle norme di legge. Sono escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421.”;
- l'art. 40, comma 3-bis, il quale stabilisce: “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.”;

VISTO il CCNL per il comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018, ed, in particolare:

- l'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), il quale:
 - al comma 1, stabilisce “La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.
 - al comma 2, stabilisce “I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:
 - a) la RSU;
 - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.”;
 - al comma 3, stabilisce “I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.”;
 - al comma 4, individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 (Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure), il quale:

- al comma 1, stabilisce “Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.”;
- al comma 2, stabilisce “L’ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all’art. 7, comma 3 entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto.”;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 140 del 11.12.2018, con la quale si è provveduto, tra l’altro, a confermare il Segretario comunale e tutti i Responsabili dei Settori dell’Ente nel ruolo, rispettivamente, di presidente e di componenti della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione relativa alla destinazione del fondo delle risorse finanziarie decentrate;

CONSIDERATO che il Comune di Civitella del Tronto:

- è stato colpito e gravato delle relative conseguenze adempimentali e organizzative dal sisma 2016 e dalla connessa frana di Ponzano;
- è da tempo caratterizzato da una grave carenza di personale e, conseguentemente, i responsabili delle aree organizzative sono costantemente oberati da una mole di adempimenti;
- ha dovuto affrontare, nel corso del 2020, come tutti i comuni, le conseguenze adempimentali e organizzative dell’epidemia Covid-19;

DATO ATTO che, anche per i gravi motivi suesposti, in questo Ente non si è ancora provveduto alla distribuzione del fondo per le risorse decentrate per le annualità 2017 e 2018; alla sottoscrizione del CCDI normativo 2019-2021 e alla distribuzione del fondo per le risorse decentrate per le annualità 2019 e 2020;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 65 del 22.09.2020, con la quale si è stabilito:

- di approvare lo schema di “Metodologia per l’attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance” approvato dal Nucleo di Valutazione istituito presso l’Unione di Comuni Val Vibrata - con verbale in data 04.09.2020 acquisito al prot. n. 8138 del 08.09.2020 - ed allegato alla stessa deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la nuova metodologia per l’attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance si applicherà a partire dall’annualità 2020;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria n. 501 R.G. del 27.10.2020, avente ad oggetto: “Ricalcolo Fondo risorse decentrate dal 2017 al 2019 e Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2020;

RILEVATA la necessità di procedere, con la controparte sindacale, alla contrattazione relativa:

- alla distribuzione del fondo per le risorse decentrate per le annualità 2017 e 2018;
- alla sottoscrizione del CCDI normativo 2019-2021;
- alla distribuzione del fondo per le risorse decentrate per le annualità 2019 e 2020;

RITENUTO opportuno, a tal fine, provvedere a confermare il Segretario comunale e tutti i Responsabili di Area dell’Ente nel ruolo, rispettivamente, di presidente e di componenti

della Delegazione datoriale per la contrattazione relativa alla stipulazione della contrattazione decentrata integrativa parte giuridica triennio 2019-2021 e alla destinazione del fondo delle risorse finanziarie decentrate per le annualità 2017, 2018, 2019 e 2020;

RITENUTO necessario fornire alla delegazione datoriale, ai fini della conduzione delle trattative con la parte sindacale per la stipulazione della contrattazione decentrata integrativa parte giuridica triennio 2019-2021 e parte economica 2019 e 2020, le seguenti direttive generali:

- a) condurre le trattative e il confronto con la parte sindacale solo sulle materie assegnate alla contrattazione decentrata dal CCNL e dalla normativa vigenti, rispettando l'assetto delle relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;
- b) porre particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- c) incentivazione della performance mediante l'utilizzo di sistemi premianti improntati a metodi selettivi e logiche meritocratiche, quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento relativi alla qualità dei servizi resi alla collettività;
- d) definire le procedure per le progressioni economiche orizzontali tenendo conto del carattere selettivo dell'istituto e, quindi, prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale, non superiore al 50%;
- e) in relazione all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, concordare che, non sussistendo i tempi tecnici per la relativa applicazione nell'annualità 2020, se ne contratterà l'eventuale attuazione in occasione della contrattazione decentrata 2021 parte economica e che le progressioni effettuate avranno decorrenza dalla data del 1° gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto;
- f) escludere la previsione del "welfare integrativo" nel CCDI per il triennio 2019-2021, in considerazione della mancanza di disponibilità delle necessarie risorse finanziarie;
- g) di proporre alla contrattazione con la parte sindacale lo schema di CCDI normativo 2019-2021 tratto, con modifiche minime, da quello proposto dalle stesse OO.SS. territoriali e sottoscritto nel 2019 in molteplici comuni del territorio provinciale di Teramo ed allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO, sulla proposta relativa alla presente deliberazione, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile richiesto a norma dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;
- i vigenti CCNL applicabili al personale degli enti locali;
- gli artt. 40 e ss. del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- la nuova metodologia per l'attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance approvata con deliberazione di G.C. n. 65 del 22.09.2020;

CON VOTO UNANIME, reso nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) La narrativa in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del deliberato;
- 2) DI CONFERMARE il Segretario comunale e tutti i Responsabili dei Settori dell'Ente nel ruolo, rispettivamente, di presidente e di componenti della Delegazione datoriale per la contrattazione relativa alla stipulazione della contrattazione decentrata integrativa parte giuridica triennio 2019-2021 e alla destinazione del fondo delle risorse finanziarie decentrate per le annualità 2017, 2018, 2019 e 2020;
- 3) DI DARE ATTO che i membri della Giunta comunale possono partecipare alle riunioni tra le parti trattanti per la contrattazione integrativa in qualità di uditori, al fine di indicare le linee di indirizzo del proprio organo;
- 4) DI FORNIRE alla delegazione datoriale, ai fini della conduzione delle trattative con la parte sindacale per la contrattazione relativa alla stipulazione della contrattazione decentrata integrativa parte giuridica triennio 2019-2021 e alla destinazione del fondo delle risorse finanziarie decentrate per le annualità 2017, 2018, 2019 e 2020, le seguenti direttive generali:
 - a) condurre le trattative e il confronto con la parte sindacale solo sulle materie assegnate alla contrattazione decentrata dal CCNL e dalla normativa vigenti, rispettando l'assetto delle relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;
 - b) porre particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
 - c) incentivazione della performance mediante l'utilizzo di sistemi premianti improntati a metodi selettivi e logiche meritocratiche, quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento relativi alla qualità dei servizi resi alla collettività;
 - d) definire le procedure per le progressioni economiche orizzontali tenendo conto del carattere selettivo dell'istituto e, quindi, prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale, non superiore al 50%;
 - e) in relazione all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, concordare che, non sussistendo i tempi tecnici per la relativa applicazione nell'annualità 2019, se ne contratterà l'eventuale attuazione in occasione della contrattazione decentrata 2020 parte economica e che le progressioni effettuate avranno decorrenza dalla data del 1° gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto;
 - f) escludere la previsione del "welfare integrativo" nel CCDI per il triennio 2019-2021, in considerazione della mancanza di disponibilità delle necessarie risorse finanziarie;
 - g) proporre alla contrattazione con la parte sindacale lo schema di CCDI normativo 2019-2021 tratto, con modifiche minime, da quello proposto dalle stesse OO.SS. territoriali e sottoscritto nel 2019 in molteplici comuni del

territorio provinciale di Teramo ed allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

- 5) DI DARE ATTO che, con propri successivi provvedimenti, autorizzerà la Delegazione datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte giuridica triennio 2019-2021, nonché della destinazione del fondo delle risorse finanziarie decentrate per le annualità 2017, 2018, 2019 e 2020;
- 6) DI DARE ATTO che dal presente provvedimento non deriva immediata necessità di impegno di spesa, cui si provvederà successivamente solo nell'ipotesi di effettiva sottoscrizione del contratto integrativo per la destinazione del fondo delle risorse finanziarie decentrate per le annualità 2017, 2018, 2019 e 2020;
- 7) DI INVIARE copia della presente deliberazione alla R.S.U. dell'ente e alle OO.SS. territoriali rappresentative del personale dipendente;
- 8) DI COMUNICARE la presente deliberazione, in elenco, contestualmente alla pubblicazione sull'Albo pretorio, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 9) DI DICHIARARE, con separata e parimenti unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il Segretario

Dott. Giampaolo Paolucci

Il Sindaco

DI PIETRO CRISTINA