

# COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

PROVINCIA DI TERAMO



COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

Arrivo

Prot.n.0011700 del 22-12-2020

Categ. 5 Clas.5 Fasc.2



Parere dell'OREF sulla  
proposta di delibera di G.C. relativa alla  
**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023.**

ORGANO DI REVISIONE

\_\_\_\_\_  
Dott. Valerio Lenzi

**Verbale n. 15 del 22/12/2020**

**Parere sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 101 del 21/12/2020 avente ad oggetto: programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183. Approvazione.**

L'anno duemilaventi, il giorno ventidue del mese di dicembre, l'OREF del Comune di Civitella del Tronto, Dott. Valerio Lenzi, esprime il proprio parere sulla proposta di delibera Giunta Comunale n. 101 del 22/12/2020 avente ad oggetto: programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183. Approvazione.

**Premesso che:**

- il Revisore è stato nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 24 aprile 2020;
- in data 21 dicembre 2020 ha ricevuto copia della proposta di delibera in argomento;

**Rilevato che:**

- con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- in conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;

**VISTI:**

- la proposta di Delibera di Giunta Comunale indicata;

**REVISORE UNICO DEI CONTI**  
**COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO**  
**PROVINCIA DI TERAMO**

- gli artt. 6 e 6 ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 75/2017 inerente l'Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- l'art. 39, c.1, 19 e 20bis L. 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000 che disciplina le assunzioni;
- l'art. 33, D. Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relative alle eccedenze di personale;
- lo Statuto Comunale;
- il Parere Favorevole di regolarità tecnica rilasciata dal Responsabile competente;
- il Parere Favorevole di regolarità contabile rilasciata dal Responsabile competente;

**Verificato:**

- che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente ed in coerenza con i vincoli di finanza pubblica.

Tanto premesso, rilevato, visto e verificato il sottoscritto Revisore, limitatamente alle proprie competenze, certifica ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 ed in conformità agli obiettivi previsti dalla Legge 145 del 31/12/2018 (Legge di bilancio 2019) il rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e, pertanto,

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di delibera di GC n. 101 del 22/12/2020 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183. Approvazione".

**Invita l'Ente:**

- a porre in essere una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Civitella del Tronto (Te), 22/12/2020



**L'ORGANO DI REVISIONE**

*Valerio Lenzi*

Dott. Valerio Lenzi