



Città di Civitella Del Tronto

Provincia di Teramo

Personale – Ragioneria – Tributi

In data 15/12/2020 ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCDI con il quale vengono stabilite le regole per l'utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2019 – 2021.

Relazione illustrativa al CCDI 2019 – 2021 PARTE NORMATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019 – 2021
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Dr. Giampaolo PAOLUCCI (Segr. Comunale) Componenti: Marco Marini, Germano Mignini, Gabriele Marcellini e Giuseppe Ciprietti</p> <p><u>Parte Sindacale:</u> RSU Maria Cristina Calabrese FP CGIL Pancrazio Cordone FP CISL Alberico Maccioni FP UIL Alfiero Antonio Di Giammartino</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Colonnella
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il CCDI definisce i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate integrative per il triennio 2019 – 2021 parte normativa a seguito della sottoscrizione in data 21/05/2018 del nuovo CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016 – 2018. Per il concreto utilizzo delle risorse si procederà alla stipula degli accordi annuali una volta costituito il fondo e definite le risorse disponibili

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI per il triennio 2019 – 2021 è il contratto decentrato integrativo parte normativa che definisce i criteri per l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La quantificazione delle risorse ed il loro utilizzo avverranno tramite costituzione dei fondi annuali.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto in oggetto della presente relazione determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti.

D) Meritocrazia e premialità

Nel CAPO VI del CCDI si definiscono i principi fondamentali ed i criteri che devono regolare la distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale.

E) Progressioni Economiche

Nel CCDI vengono definiti i criteri e le procedure da seguire per riconoscere ai dipendenti al progressione economica orizzontale. I criteri sono ispirati a principi di selettività considerando nella valutazione oltre la votazione ottenuta anche l'esperienza maturata e la partecipazione a processi formativi. Le risorse destinate a tale istituto verranno definite in sede di accordo annuale.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e dei servizi rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

Dagli articoli del CCDI parte normativa è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo è, in estrema sintesi, la seguente:

- Incentivare la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla presenza in servizio;
- Miglioramento della qualità dei servizi erogati all'utente finale – cittadino;
- Ottimizzare il miglior funzionamento degli uffici;
- Remunerare fattispecie di prestazioni di lavoro in particolari condizioni di rischio.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Relazione tecnico – finanziaria al CCDI 2019 – 2021 PARTE NORMATIVA

Si evidenzia che trattandosi di CCDI parte normativa, la presente relazione viene omessa in quanto verrà dettagliatamente presentata in sede di applicazione della parte normativa del presente contratto alle risorse economiche quantificate nel fondo risorse decentrate di anno in anno

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Sezione II – Risorse variabili

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del sottoposto a certificazione

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Decentrato Integrativo

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dr. Germano Mignini

