

**COMUNE DI
CIVITELLA DEL TRONTO**

(Provincia di Teramo)

SCHEDA TECNICA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- *Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 2.05.2019* -

AREA AFFARI GENERALI – SOCIO-ASSISTENZIALI – SCOLASTICI

Responsabile *a interim* Dott. Germano Mignini

a) Collocazione nella struttura = max punti 25

a.1 Sistema di relazione permanente con amministratori, altri soggetti esterni e interni e suo grado di eterogeneità

max p.5 ----- punti = 5

a.2 Rilevanza strategica delle funzioni demandate al servizio nell'ambito della programmazione/pianificazione generale di Ente

max p.10 ----- punti = 8

a.3 Trasversalità

max p. 10 ----- punti = 9

b) Complessità organizzativa = max punti 35

b.1 Complessità dei processi gestiti dalla posizione (inversamente proporzionale al livello di proceduralizzazione e standardizzazione degli stessi)

max p. 10 ----- punti = 8

b.2 Grado di variabilità/dispersione della normativa di riferimento

max p. 10 ----- punti = 7

b.3 Frequenza delle relazioni con l'utenza (interna e/o esterna) e relativa complessità tecnica e criticità relazionale

Max p.10 ----- punti = 8

b.4 Grado di specializzazione e poliedricità delle conoscenze professionali richieste

max p.5 ----- punti = 7

c) Responsabilità interna ed esterna = max punti 40

c.1 Tipologia e intensità della responsabilità verso l'esterno e verso l'interno – esposizione a rischio contenziosi

max p.15 ----- punti = 10

c.2 Incidenza di attività tecnica discrezionale

max p.10 ----- punti = 8

c.3 Grado di tempestività medio richiesto per corrispondere alle istanze e/o alle esigenze funzionali

max p. 15 ----- punti = 12

TOTALE PUNTEGGIO = 82

L'attribuzione della posizione organizzativa e la relativa retribuzione di posizione hanno come presupposto il raggiungimento di almeno 31 punti su 100.

La graduazione delle posizioni organizzative effettuata resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.

Contestualmente alla graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative, viene quantificata la retribuzione di posizione attribuibile alle singole posizioni, con ripartizione nell'apposito fondo previsto per le posizioni organizzative.

Fatta salva l'eventuale rideterminazione in base ad intese con altri enti per le ipotesi di utilizzo congiunto di dipendenti incaricati di posizione organizzativa, il valore della retribuzione di posizione è attribuito in relazione al punteggio complessivo assegnato in esito al processo valutativo di cui sopra, secondo le seguenti fasce:

Fascia n.	Intervallo punteggio		Valore retribuzione di posizione
	da	a	
1	31	40	5.000,00
2	41	50	6.500,00
3	51	60	8.000,00
4	61	70	9.500,00
5	71	75	10.700,00
6	76	80	11.800,00
7	81	85	12.900,00
8	86	90	14.000,00
9	91	95	15.000,00
10	96	100	16.000,00

I valori della retribuzione di posizione potranno variare in relazione alle disponibilità finanziarie e ai limiti per il trattamento accessorio previsti da disposizioni di legge e dei CCNL.

**COMUNE DI
CIVITELLA DEL TRONTO**

(Provincia di Teramo)

SCHEDA TECNICA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- *Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 2.05.2019 -*

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Responsabile Dott. Germano Mignini

a) Collocazione nella struttura = max punti 25

a.1 Sistema di relazione permanente con amministratori, altri soggetti esterni e interni e suo grado di eterogeneità

max p.5 ----- punti = 4

a.2 Rilevanza strategica delle funzioni demandate al servizio nell'ambito della programmazione/pianificazione generale di Ente

max p.10 ----- punti = 10

a.3 Trasversalità

max p. 10 ----- punti = 10

b) Complessità organizzativa = max punti 35

b.1 Complessità dei processi gestiti dalla posizione (inversamente proporzionale al livello di proceduralizzazione e standardizzazione degli stessi)

max p. 10 ----- punti = 10

b.2 Grado di variabilità/dispersione della normativa di riferimento

max p. 10 ----- punti = 10

b.3 Frequenza delle relazioni con l'utenza (interna e/o esterna) e relativa complessità tecnica e criticità relazionale

Max p.10 ----- punti = 9

b.4 Grado di specializzazione e poliedricità delle conoscenze professionali richieste

max p.5 ----- punti = 5

c) Responsabilità interna ed esterna = max punti 40

c.1 Tipologia e intensità della responsabilità verso l'esterno e verso l'interno – esposizione a rischio contenziosi

max p.15 ----- punti = 10

c.2 Incidenza di attività tecnica discrezionale

max p.10 ----- punti = 7

c.3 Grado di tempestività medio richiesto per corrispondere alle istanze e/o alle esigenze funzionali

max p. 15 ----- punti = 10

TOTALE PUNTEGGIO = 85

L'attribuzione della posizione organizzativa e la relativa retribuzione di posizione hanno come presupposto il raggiungimento di almeno 31 punti su 100.

La graduazione delle posizioni organizzative effettuata resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.

Contestualmente alla graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative, viene quantificata la retribuzione di posizione attribuibile alle singole posizioni, con ripartizione nell'apposito fondo previsto per le posizioni organizzative.

Fatta salva l'eventuale rideterminazione in base ad intese con altri enti per le ipotesi di utilizzo congiunto di dipendenti incaricati di posizione organizzativa, il valore della retribuzione di posizione è attribuito in relazione al punteggio complessivo assegnato in esito al processo valutativo di cui sopra, secondo le seguenti fasce:

Fascia n.	Intervallo punteggio		Valore retribuzione di posizione
	da	a	
1	31	40	5.000,00
2	41	50	6.500,00
3	51	60	8.000,00
4	61	70	9.500,00
5	71	75	10.700,00
6	76	80	11.800,00
7	81	85	12.900,00
8	86	90	14.000,00
9	91	95	15.000,00
10	96	100	16.000,00

I valori della retribuzione di posizione potranno variare in relazione alle disponibilità finanziarie e ai limiti per il trattamento accessorio previsti da disposizioni di legge e dei CCNL.

**COMUNE DI
CIVITELLA DEL TRONTO**

(Provincia di Teramo)

SCHEMA TECNICA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- *Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 2.05.2019* -

AREA TECNICO – MANUTENTIVA E LAVORI PUBBLICI

Responsabile Geom. Fabrizio Verticelli

a) Collocazione nella struttura = max punti 25

a.1 Sistema di relazione permanente con amministratori, altri soggetti esterni e interni e suo grado di eterogeneità

max p.5 ----- punti = 5

a.2 Rilevanza strategica delle funzioni demandate al servizio nell'ambito della programmazione/pianificazione generale di Ente

max p.10 ----- punti = 10

a.3 Trasversalità

max p. 10 ----- punti = 9

b) Complessità organizzativa = max punti 35

b.1 Complessità dei processi gestiti dalla posizione (inversamente proporzionale al livello di proceduralizzazione e standardizzazione degli stessi)

max p. 10 ----- punti = 10

b.2 Grado di variabilità/dispersione della normativa di riferimento

max p. 10 ----- punti = 10

b.3 Frequenza delle relazioni con l'utenza (interna e/o esterna) e relativa complessità tecnica e criticità relazionale

Max p.10 ----- punti = 9

b.4 Grado di specializzazione e poliedricità delle conoscenze professionali richieste

max p.5 ----- punti = 5

c) Responsabilità interna ed esterna = max punti 40

c.1 Tipologia e intensità della responsabilità verso l'esterno e verso l'interno – esposizione a rischio contenziosi

max p.15 ----- punti = 15

c.2 Incidenza di attività tecnica discrezionale

max p.10 ----- punti = 4

c.3 Grado di tempestività medio richiesto per corrispondere alle istanze e/o alle esigenze funzionali

max p. 15 ----- punti = 8

TOTALE PUNTEGGIO = 85

L'attribuzione della posizione organizzativa e la relativa retribuzione di posizione hanno come presupposto il raggiungimento di almeno 31 punti su 100.

La graduazione delle posizioni organizzative effettuata resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.

Contestualmente alla graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative, viene quantificata la retribuzione di posizione attribuibile alle singole posizioni, con ripartizione nell'apposito fondo previsto per le posizioni organizzative.

Fatta salva l'eventuale rideterminazione in base ad intese con altri enti per le ipotesi di utilizzo congiunto di dipendenti incaricati di posizione organizzativa, il valore della retribuzione di posizione è attribuito in relazione al punteggio complessivo assegnato in esito al processo valutativo di cui sopra, secondo le seguenti fasce:

Fascia n.	Intervallo punteggio		Valore retribuzione di posizione
	da	a	
1	31	40	5.000,00
2	41	50	6.500,00
3	51	60	8.000,00
4	61	70	9.500,00
5	71	75	10.700,00
6	76	80	11.800,00
7	81	85	12.900,00
8	86	90	14.000,00
9	91	95	15.000,00
10	96	100	16.000,00

I valori della retribuzione di posizione potranno variare in relazione alle disponibilità finanziarie e ai limiti per il trattamento accessorio previsti da disposizioni di legge e dei CCNL.

**COMUNE DI
CIVITELLA DEL TRONTO**

(Provincia di Teramo)

SCHEDA TECNICA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- *Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 2.05.2019 -*

AREA DEI SERVIZI DEMOGRAFICI

Responsabile Marco Marini

a) Collocazione nella struttura = max punti 25

a.1 Sistema di relazione permanente con amministratori, altri soggetti esterni e interni e suo grado di eterogeneità

max p.5 ----- punti = 4

a.2 Rilevanza strategica delle funzioni demandate al servizio nell'ambito della programmazione/pianificazione generale di Ente

max p.10 ----- punti = 6

a.3 Trasversalità

max p. 10 ----- punti = 6

b) Complessità organizzativa = max punti 35

b.1 Complessità dei processi gestiti dalla posizione (inversamente proporzionale al livello di proceduralizzazione e standardizzazione degli stessi)

max p. 10 ----- punti = 8

b.2 Grado di variabilità/dispersione della normativa di riferimento

max p. 10 ----- punti = 8

b.3 Frequenza delle relazioni con l'utenza (interna e/o esterna) e relativa complessità tecnica e criticità relazionale

Max p.10 ----- punti = 10

b.4 Grado di specializzazione e poliedricità delle conoscenze professionali richieste

max p.5 ----- punti = 4

c) Responsabilità interna ed esterna = max punti 40

c.1 Tipologia e intensità della responsabilità verso l'esterno e verso l'interno – esposizione a rischio contenziosi

max p.15 ----- punti = 12

c.2 Incidenza di attività tecnica discrezionale

max p.10 ----- punti = 8

c.3 Grado di tempestività medio richiesto per corrispondere alle istanze e/o alle esigenze funzionali

max p. 15 ----- punti = 15

TOTALE PUNTEGGIO = 81

L'attribuzione della posizione organizzativa e la relativa retribuzione di posizione hanno come presupposto il raggiungimento di almeno 31 punti su 100.

La graduazione delle posizioni organizzative effettuata resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.

Contestualmente alla graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative, viene quantificata la retribuzione di posizione attribuibile alle singole posizioni, con ripartizione nell'apposito fondo previsto per le posizioni organizzative.

Fatta salva l'eventuale rideterminazione in base ad intese con altri enti per le ipotesi di utilizzo congiunto di dipendenti incaricati di posizione organizzativa, il valore della retribuzione di posizione è attribuito in relazione al punteggio complessivo assegnato in esito al processo valutativo di cui sopra, secondo le seguenti fasce:

Fascia n.	Intervallo punteggio		Valore retribuzione di posizione
	da	a	
1	31	40	5.000,00
2	41	50	6.500,00
3	51	60	8.000,00
4	61	70	9.500,00
5	71	75	10.700,00
6	76	80	11.800,00
7	81	85	12.900,00
8	86	90	14.000,00
9	91	95	15.000,00
10	96	100	16.000,00

I valori della retribuzione di posizione potranno variare in relazione alle disponibilità finanziarie e ai limiti per il trattamento accessorio previsti da disposizioni di legge e dei CCNL.

**COMUNE DI
CIVITELLA DEL TRONTO**

(Provincia di Teramo)

SCHEDA TECNICA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- *Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 2.05.2019 -*

AREA POLIZIA LOCALE

Responsabile *pro-tempore* Ten. Giuseppe Ciprietti

a) Collocazione nella struttura = max punti 25

a.1 Sistema di relazione permanente con amministratori, altri soggetti esterni e interni e suo grado di eterogeneità

max p.5 ----- punti = 4

a.2 Rilevanza strategica delle funzioni demandate al servizio nell'ambito della programmazione/pianificazione generale di Ente

max p.10 ----- punti = 6

a.3 Trasversalità

max p. 10 ----- punti = 6

b) Complessità organizzativa = max punti 35

b.1 Complessità dei processi gestiti dalla posizione (inversamente proporzionale al livello di proceduralizzazione e standardizzazione degli stessi)

max p. 10 ----- punti = 9

b.2 Grado di variabilità/dispersione della normativa di riferimento

max p. 10 ----- punti = 8

b.3 Frequenza delle relazioni con l'utenza (interna e/o esterna) e relativa complessità tecnica e criticità relazionale

Max p.10 ----- punti = 10

b.4 Grado di specializzazione e poliedricità delle conoscenze professionali richieste

max p.5 ----- punti = 4

c) Responsabilità interna ed esterna = max punti 40

c.1 Tipologia e intensità della responsabilità verso l'esterno e verso l'interno – esposizione a rischio contenziosi

max p.15 ----- punti = 13

c.2 Incidenza di attività tecnica discrezionale

max p.10 ----- punti = 7

c.3 Grado di tempestività medio richiesto per corrispondere alle istanze e/o alle esigenze funzionali

max p. 15 ----- punti = 15

TOTALE PUNTEGGIO = 82

L'attribuzione della posizione organizzativa e la relativa retribuzione di posizione hanno come presupposto il raggiungimento di almeno 31 punti su 100.

La graduazione delle posizioni organizzative effettuata resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.

Contestualmente alla graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative, viene quantificata la retribuzione di posizione attribuibile alle singole posizioni, con ripartizione nell'apposito fondo previsto per le posizioni organizzative.

Fatta salva l'eventuale rideterminazione in base ad intese con altri enti per le ipotesi di utilizzo congiunto di dipendenti incaricati di posizione organizzativa, il valore della retribuzione di posizione è attribuito in relazione al punteggio complessivo assegnato in esito al processo valutativo di cui sopra, secondo le seguenti fasce:

Fascia n.	Intervallo punteggio		Valore retribuzione di posizione
	da	a	
1	31	40	5.000,00
2	41	50	6.500,00
3	51	60	8.000,00
4	61	70	9.500,00
5	71	75	10.700,00
6	76	80	11.800,00
7	81	85	12.900,00
8	86	90	14.000,00
9	91	95	15.000,00
10	96	100	16.000,00

I valori della retribuzione di posizione potranno variare in relazione alle disponibilità finanziarie e ai limiti per il trattamento accessorio previsti da disposizioni di legge e dei CCNL.