

SEGRETERIA PEC

Da: PEC ISTITUZIONALE <protocollogenerale@comunedigiulianova.it>
Inviato: mercoledì 15 luglio 2020 10:49
A: segreteria@pec.comunecivitelladeltronto.it
Oggetto: Prot. N.25982 del 15-07-2020 TRASMISSIONE BANDI DI CONCORSO
Allegati: Prot_Par 0025982 del 15-07-2020 - Documento bando concorso agente polizia municipale.pdf.p7m; Prot_Par 0025982 del 15-07-2020 - Allegato Bando concorso 3C Amministrativo-contabile.pdf.p7m; Prot_Par 0025982 del 15-07-2020 - Allegato bando concorso 1 C part time Amministrativo-contabile.pdf.p7m; Prot_Par 0025982 del 15-07-2020 - Allegato bando concorso Istruttore Direttivo Servizi culturali D part-time-1.pdf.p7m; Prot_Par 0025982 del 15-07-2020 - Allegato bando concorso B3 - COLLABORATORE AMM.VO -MESSO.pdf.p7m; Prot_Par 0025982 del 15-07-2020 - Allegato Bando concorso Specialista tecnico.pdf.p7m

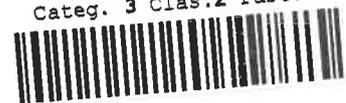
D'ordine del Dirigente I Area Dott. Corinto Pirocchi,

si trasmettono in allegato n. 6 bandi di concorso con preghiera di pubblicazione

Cordiali saluti

Olga Bellini- Istruttore Amm.vo - Comune di Giulianova

COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO
Arrivo
Prot.n.0006316 del 21-07-2020
Categ. 3 Clas.2 Fasc.1





CITTA' DI GIULIANOVA

(PROVINCIA DI TERAMO)

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT C A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, FATTA SALVA LA RISERVA A FAVORE DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 e 678 DEL D.LGS. n. 66/2010

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 17.12.2019 avente ad oggetto "Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale 2019/2020. Adozione piano dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022" e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 15.05.2020 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022. Decreto 17 marzo 2020 recante " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34 /2019, convertito con modificazioni nella l. 58/2019. Presa d' atto";

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Giulianova approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 286 e n. 290 del 30/12/2010 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D.lgs 196/2003 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Dato atto che:

- dei n. 3 posti messi a concorso, nel rispetto del piano assunzionale di cui alla Deliberazione n. 94 del 17/12/2020 n. 1 vincitore verrà assunto nel 2020 e n. 2 nel 2021;

- è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 per n. 1 posto di agente di polizia municipale, con nota prot. n. 1004 del 10.01.2020 e che la stessa ha avuto esito negativo;

- con riferimento all'assunzione, prevista nel 2021, delle ulteriori n. 2 unità, la stessa è subordinata alla previa definizione della procedura prevista dall'art 34 bis D. Lgs. 165/2001, avviata da questo Ente con nota prot. n. 19708 del 9.6.2020;

Dato atto che, in virtù della disposizione di cui all' art. 3 comma 8 della L. 56 del 19.06.2019 (" Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo



CITTA' DI GIULIANOVA

(PROVINCIA DI TERAMO)

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 ASSISTENTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI (Cat. C)

IL DIRIGENTE I AREA SETTORE RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 17.12.2019 avente ad oggetto "Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale 2019/2020. Adozione piano dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022" e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 15.05.2020 avente ad oggetto Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022. Decreto 17 marzo 2020 recante " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34 /2019, convertito con modificazioni nella l. 58/2019. Presa d' atto";

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Giulianova approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 286 e n. 290 del 30/12/2010 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D.lgs 196/2003 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Dato atto che è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, con nota prot. n. 1004 del 10.01.2020 e che la stessa ha avuto esito negativo;

Dato atto che, in virtù della disposizione di cui all' art. 3 comma 8 della L. 56 del 19.06.2019 (" Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001) l' obbligo di attivare la procedura della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs 165/2001 è temporaneamente sospeso per gli anni 2019-2021 e che pertanto la stessa non è stata attivata per ridurre i tempi di accesso all'impiego;

Richiamato il Decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 , pubblicato nella GU n. 128 del 19-5-2020, ed in particolare l'art. 249 a tenore del quale "A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31



CITTA' DI GIULIANOVA

(PROVINCIA DI TERAMO)

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (50%) DI N. 1 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (Cat. C)

IL DIRIGENTE I AREA SETTORE RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 17.12.2019 avente ad oggetto "*Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale 2019/2020. Adozione piano dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022*" e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 15.05.2020 avente ad oggetto "*Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022. Decreto 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34 /2019, convertito con modificazioni nella l. 58/2019. Presa d'atto"*;

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Giulianova approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 286 e n. 290 del 30/12/2010 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D.lgs 196/2003 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Dato atto che è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, con nota prot. n. 1004 del 10.01.2020 e che la stessa ha avuto esito negativo;

Dato atto che, in virtù della disposizione di cui all' art. 3 comma 8 della L. 56 del 19.06.2019 (*"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*) l'obbligo di attivare la procedura della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs 165/2001 è temporaneamente sospeso per gli anni 2019-2021 e che pertanto la stessa non è stata attivata per ridurre i tempi di accesso all'impiego;

Richiamato il Decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 , pubblicato nella GU n. 128 del 19-5-2020, ed in particolare l'art. 249 a tenore del quale "*A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31*



CITTA' DI GIULIANOVA

(PROV. DI TERAMO)

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (69,44%) N.1 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI CULTURALI (BIBLIOTECA E MUSEI CIVICI) (Cat. D)

IL DIRIGENTE I AREA SETTORE RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 17.12.2019 avente ad oggetto "Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale 2019/2020. Adozione piano dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022" e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 15.05.2020 avente ad oggetto Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022. Decreto 17 marzo 2020 recante " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34 /2019, convertito con modificazioni nella l. 58/2019. Presa d' atto";

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Giulianova approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 286 e n. 290 del 30/12/2010 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D.lgs 196/2003 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Dato atto che è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, con nota prot. n. 1004 del 10.01.2020 e che la stessa ha avuto esito negativo;

Dato atto che, in virtù della disposizione di cui all' art. 3 comma 8 della L. 56 del 19.06.2019 (" Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001) l' obbligo di attivare la procedura della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del dlgs 165/2001 è temporaneamente sospeso per gli anni 2019-2021 e che pertanto la stessa non è stata attivata per ridurre i tempi di accesso all'impiego;

Richiamato il Decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 , pubblicato nella GU n. 128 del 19-5-2020, ed in particolare l'art. 249 a tenore del quale "A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2020 i principi e i criteri direttivi concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali in modalita' decentrata e



CITTA' DI GIULIANOVA

(PROVINCIA DI TERAMO)

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO- MESSO COMUNALE - CAT. B3, FATTA SALVA LA RISERVA A FAVORE DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 e 678 DEL D.LGS. n. 66/2010

IL DIRIGENTE I AREA SETTORE RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 17.12.2019 avente ad oggetto *“Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale 2019/2020. Adozione piano dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022”* e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 15.05.2020 avente ad oggetto *Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022. Decreto 17 marzo 2020 recante “ Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34 /2019, convertito con modificazioni nella l. 58/2019. Presa d' atto”;*

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Giulianova approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 286 e n. 290 del 30/12/2010 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D.lgs 196/2003 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Dato atto che è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, con nota prot. n. 1004 del 10.01.2020 e che la stessa ha avuto esito negativo;

Dato atto che, in virtù della disposizione di cui all' art. 3 comma 8 della L. 56 del 19.06.2019 (*“ Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001)* l' obbligo di attivare la procedura della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del dlgs 165/2001 è temporaneamente sospeso per gli anni 2019-2021 e che pertanto la stessa non è stata attivata per ridurre i tempi di accesso all'impiego;



CITTA' DI GIULIANOVA

(PROV. DI TERAMO)

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 69,44% DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI SPECIALISTA TECNICO (Cat. D)

IL DIRIGENTE I AREA SETTORE RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 17.12.2019 avente ad oggetto "Aggiornamento piano dei fabbisogni di personale 2019/2020. Adozione piano dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022" e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 15.05.2020 avente ad oggetto Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022. Decreto 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella l. 58/2019. Presa d'atto";

Visto il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Giulianova approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 286 e n. 290 del 30/12/2010 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il D.lgs 196/2003 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Dato atto che è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, con nota prot. n. 1004 del 10.01.2020 e che la stessa ha avuto esito negativo;

Dato atto che, in virtù della disposizione di cui all' art. 3 comma 8 della L. 56 del 19.06.2019 ("Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001) l'obbligo di attivare la procedura della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs 165/2001 è temporaneamente sospeso per gli anni 2019-2021 e che pertanto la stessa non è stata attivata per ridurre i tempi di accesso all'impiego;

Richiamato il Decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, pubblicato nella GU n. 128 del 19-5-2020, ed in particolare l'art. 249 a tenore del quale "A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2020 i principi e i criteri direttivi concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali in modalita' decentrata e attraverso l'utilizzo di tecnologia digitale di cui alle lettere a) e b), del comma 1 dell'articolo 248, nonche' le modalita' di