



ORIGINALE

CITTA' DI CIVITELLA DEL TRONTO
Provincia di Teramo

Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 05-01-18 Numero 4

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER ATTRIBUZIONE INTEGRAZIONE SALARIALE A LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI PER UTILIZZO A TEMPO PIENO DAL 08/01/2018 AL 31/01/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno cinque del mese di gennaio alle ore 13:30, presso la sede comunale, convocata nei modi di legge si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoelencati signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
Di Pietro Cristina	SINDACO	P
TULINI MARIO	ASSESSORE	P
MARCELLINI GABRIELE	ASSESSORE	P
DE DOMINICIS RICCARDO	ASSESSORE	A
D'ALESSIO BARBARA	ASSESSORE	A

presenti n. 3 assenti n. 2

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c.4 a, del T.U. n.267/2000) il Segretario Scarpone D.Ssa Maria Grazia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Il Sig Di Pietro Cristina, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 7 del D.Lgs. 1° dicembre 1997, n. 468, unitamente alle circolari ministeriali emanate in argomento, disciplina l'utilizzo diretto dei lavoratori titolari del trattamento di indennità di mobilità in attività socialmente utili nelle Pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 8, comma 2, del D.Lgs. 468/1997 il quale stabilisce che i lavoratori utilizzati, percettori di trattamenti previdenziali di cui all'articolo 4, comma 1, lettere c) e d) dello stesso Decreto, sono impegnati per l'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento stesso ed il livello retributivo iniziale previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto promotore dell'intervento e comunque per non meno di venti ore settimanali e non più di otto ore giornaliere;

Tenuto conto che l'utilizzo, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, dei lavoratori percettori di mobilità da parte dell'INPS e reperiti attraverso le liste di mobilità non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta nessun trattamento economico da parte dell'Ente utilizzatore, salvo il caso di eventuale successiva determinazione volta ad impegnare i lavoratori per un orario superiore a quello previsto dall'art. 8 del D.Lgs. sopra richiamato, nel qual caso compete l'integrazione salariale (ovverosia un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore)
;

Rilevato che il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, sanciva l'abrogazione espressa del D.Lgs. 468/1997 e, all'art. 26, comma 12, stabiliva che "Gli articoli 7 e 8 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, si applicano ai soli progetti di attività e lavori socialmente utili che hanno avuto inizio prima della data di adozione della convenzione quadro di cui al comma 2 [predisposta dall'ANPAL]";

Preso atto che a tutt'oggi la convenzione quadro ANPAL non è stata adottata;

Visto che la chiusura al traffico del tratto di strada compreso tra le progr.ve Km.che 15+900 -16+400 della SS.81 Piceno- Aprutina, ricadente nel territorio di Civitella del Tronto, disposta con Ordinanza dell'A.N.A.S. n.47/CABR/17 del Reg.Ord.1.6.2017 ha tagliato in due la linea di percorrenza Scuola-bus n.6;

Visto che l'interruzione della Statale 81, per forza di cose, comporta una percorrenza superiore, quasi il doppio, dovuta al fatto che per raggiungere le frazioni servite (Ripe e Piano Ristecchio) bisogna passare per Civitella del Tronto;

Considerato che:

- il servizio di assistenza scuola-bus attualmente viene espletato dai Lavoratori Socialmente Utili e nel caso in specie in un regime orario di 20 ore settimanali, mentre le ore effettivamente impiegate per assolvere alla suddetta mansione nella linea n.6 ammontano a 36;

- il lavoratore socialmente utile CAMAIONI Patrizia, con determinazione del Responsabile del servizio n. RG 409 del 21/08/2017, veniva assunta in servizio a decorrere dal 23/08/2017, e utilizzata dal 08/01/2018 come addetta all'assistenza scuola-bus sulla linea n.6;
- al fine di ottemperare agli obblighi previsti dalla L.R. n. 32/2015, si ritiene indispensabile integrare l'orario lavorativo previsto dalla normativa di riferimento (20 ore settimanali dal 2° anno) per ulteriori 16 ore settimanali a decorrere dal 08 gennaio 2018 fino al 31 gennaio 2018;

Dato atto che la corresponsione dell'integrazione salariale da parte dell'Ente avverrà con cadenza mensile posticipata rispetto al mese di effettiva prestazione lavorativa e che la stessa verrà calcolata sulla base del livello retributivo iniziale previsto per i dipendenti che svolgono attività presso l'Ente, corrispondente al profilo professionale di Collaboratore Cat. A, Pos. Econ. 1;

Verificato che il lavoratore socialmente utile TASSONI Marcello, in possesso della patente di guida cat. D/K, è abilitato alla conduzione di tutti gli autoveicoli per il trasporto di persone con più di 9 posti compreso il conducente;

Ritenuto, pertanto necessario, in virtù della legge di cui sopra, integrare l'orario lavorativo previsto dalla normativa di riferimento (20 ore settimanali dal 2° anno) per ulteriori 16 ore settimanali a partire dal 08/01/2018 e fino al 31/01/2018;

Dato atto, che la corresponsione dell'integrazione salariale da parte dell'Ente avverrà con cadenza mensile posticipata rispetto al mese di effettiva prestazione lavorativa e che la stessa verrà calcolata sulla base del livello retributivo iniziale previsto per i dipendenti che svolgono attività presso l'Ente, corrispondente al profilo professionale di Collaboratore Cat. B3 accesso B3;

Considerato che il lavoratore socialmente utile PARADISI Romolo, con determinazione del Responsabile del servizio n. RG 202 del 17/05/2017, veniva assunto in servizio a decorrere dal 22/05/2017 fino al 21/05/2018;

Considerato che in questo momento storico dell'Ente si sta riversando sugli Uffici comunali tutte le problematiche amministrative derivanti dalle eccezionali e storicamente straordinarie calamità naturali che hanno colpito tutto il territorio e che pertanto si ritiene necessario integrare l'orario di lavoro del lavoratore LSU di cui sopra, nei termini su specificati, in conformità a quanto previsto dal sopra citato art. 8 comma 2, del D. Lgs. 1 dicembre 1997, n. 468, impegnato nel settore Urbanistico che a seguito di vari pensionamenti versa in condizioni di grave carenza di personale;

Ravvisata pertanto la necessità di integrare l'orario di lavoro;

Considerato che l'integrazione oraria dovrà essere svolta dal lavoratore interessato in aggiunta alle 20 ore settimanali previste in attività socialmente utili dal 08/01/2018 al 31/01/2018;

Dato atto, che la corresponsione dell'integrazione salariale da parte dell'Ente avverrà con cadenza mensile posticipata rispetto al mese di effettiva prestazione lavorativa e che la stessa verrà calcolata sulla base del livello retributivo iniziale previsto per i dipendenti che svolgono attività presso l'Ente, corrispondente al profilo professionale di Collaboratore Cat. B1;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - "Testo Unico degli Enti Locali";

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, ai sensi dell'art. 49, I comma del D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale;

DELIBERA

Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai fini della motivazione, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/1990;

Di disporre, al fine di ottemperare agli obblighi previsti dalla L.R. n. 32/2015, l'utilizzo a tempo pieno e la conseguente attribuzione di integrazione salariale con decorrenza dal 08 gennaio 2018 fino al 31 gennaio 2018, dei lavoratori titolare di trattamento di mobilità in premessa indicati;

Di dare atto che i Servizi competenti, con successivo atto, provvederanno al relativo impegno di spesa per procedere all'integrazione salariale dei predetti lavoratori che trova copertura al capitolo 51/1 del bilancio corrente esercizio;

Di prendere atto del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, ai sensi dell'art. 49, I comma del D.Lgs. 267/2000;

Di dichiarare, con successiva unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il Segretario

Scarpone D.Ssa Maria Grazia

Il SINDACO

Di Pietro Cristina