



**ORIGINALE**

**CITTA' DI CIVITELLA DEL TRONTO**  
Provincia di Teramo

---

## Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 10-04-18 Numero 47

**Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA PIANIFICAZIONE TRIENNALE 2018/2020 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D. LGS.30 MARZO 2001, N.165 COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N.75 - MISURE DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO AI SENSI DELL'ARTICOLO 20 DEL D.LGS. N.75/2017.**

L'anno duemiladiciotto, il giorno dieci del mese di aprile alle ore 13:30, presso la sede comunale, convocata nei modi di legge si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoelencati signori:

Nominativo	Carica	Pres. / Ass.
Di Pietro Cristina	SINDACO	P
TULINI MARIO	ASSESSORE	P
MARCELLINI GABRIELE	ASSESSORE	P
DE DOMINICIS RICCARDO	ASSESSORE	P
D'ALESSIO BARBARA	ASSESSORE	P

presenti n. 5 assenti n. 0

Partecipa, con funzioni esecutive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c.4 a, del T.U. n.267/2000) il Segretario Scarpone D.Ssa Maria Grazia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Il Sig Di Pietro Cristina, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATI:**

- l'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 come modificato e integrato dall'articolo 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 secondo cui:  
“ 1. *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2 gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*  
2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale [...]. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*  
3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e secondo quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis del decreto legge 6 luglio 2012, n.95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n.135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nel limite delle assunzioni consentite a legislazione vigente “;*
- la propria precedente deliberazione n.142 del 21 novembre 2017 a oggetto: “ *Fabbisogno triennale 2018 – 2020 di personale, ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165 come modificato e integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 “ nella quale – fra l'altro – veniva programmata l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per l'anno 2018 di n.1 agente di polizia municipale, categoria professionale C1, la cui spesa è finanziata dall'utilizzo delle residue capacità (*budget*) assunzionali degli anni 2015 e 2017 ed è pari a € 29.446,29;*

**CONSIDERATO** che il quadro delle capacità assunzionali dell'Ente, tenuto conto della estrema variabilità negli anni della normativa di riferimento e della riconosciuta possibilità di utilizzo dei “ resti assunzionali “ (ovvero le quote percentuali inutilizzate provenienti dagli esercizi precedenti – *cfr.Corte dei Conti – Sezione Autonomie, deliberazione n.28/SEZAUT/2015/QMIG secondo cui “ il calcolo delle facoltà assunzionali a disposizione degli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno debba essere effettuato ricomprendendo anche i residui ancora disponibili delle quote percentuali inutilizzate provenienti dagli esercizi precedenti nel limite temporale dell'ultimo triennio ... gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dai ‘ resti ‘ relativi al triennio 2011-2013 “; cfr. anche: Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Molise n.63/2016/PAR del 24 marzo 2016; Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per l'Umbria n.64/2016/PAR del 16 giugno 2016) consente l'utilizzo del budget assunzionale relativo alle economie per cessazioni degli anni 2015 e 2017, complessivamente quantificato in € 68.914,64;*

**RITENUTA** la necessità di procedere alla integrazione della pianificazione triennale del fabbisogno di personale come deliberata con il citato atto giuntale n.142/2017, secondo quanto previsto dalla normativa prima citata (*ex* articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165

come modificato e integrato dall'articolo 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75), ottimizzando l'impiego delle risorse finanziarie allo scopo disponibili e perseguendo una politica di razionale utilizzo delle risorse umane orientato all'assolvimento delle funzioni e dei servizi istituzionali incompressibili, tra cui certamente figura il servizio di **polizia locale**;

**CONFERMATA** la necessità di procedere, nel corso dell'anno 2018 e per le ragioni di funzionalità organizzativa minime connesse all'espletamento del Servizio di Polizia Locale - che allo stato, può contare su una sola unità di personale, appartenente alla categoria professionale C, profilo professionale "agente di polizia locale", assunta a tempo pieno e determinato fino al 30 giugno 2018 - alla assunzione a tempo pieno e indeterminato di tale specifica figura professionale, il cui reclutamento è peraltro già previsto nell'ambito della cennata deliberazione della Giunta Comunale n.142/2017;

**RITENUTO** che detta assunzione possa avvenire mediante **stabilizzazione** nel corso dell'anno 2018, con decorrenza dal 01/05/2018, della unità di personale precario - nella persona della sig.ra **Emilia Di Luigi** - attualmente impiegata nel Servizio di Polizia Locale in virtù - da ultimo - della deliberazione della Giunta Comunale n.69 del 9 giugno 2017 a oggetto " *Atto di indirizzo per attingimento a graduatoria ai fini della stipula di contratto a termine per necessità stagionali di agente di polizia locale* " nonché deliberazione della Giunta Comunale n.155 del 22 dicembre 2017 (" *Atto di indirizzo per la proroga di personale a tempo determinato ufficio vigili dal 1 gennaio 2018 al 30 giugno 2018* "), in conformità a quanto previsto dall'articolo 20, comma 1 lett.a), b) e c) del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 come sostituito dall'articolo 1, comma 881, lett.b) della legge 27 dicembre 2017, n. 2015 secondo cui, con decorrenza 1° gennaio 2018:

*" Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

*a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della [legge n. 124 del 2015](#) [28 agosto 2015 - ndr] con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*

*b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*

*c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni ";*

**CONSIDERATO** quanto precisato nella Circolare n.3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, a oggetto " *Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato* " secondo la quale le procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del citato D.Lgs. n.75/2017 possono riguardare il personale che:

- *“ risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;*
- *Sia stato assunto a tempo determinato attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale – ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge – in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede alla assunzione ;*
- *Abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, fatto salvo quanto si dirà per gli enti del SSN e gli enti di ricerca, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni “*

**DATO ATTO:**

- che la sig.ra Emilia Di Luigi ha prestato servizio presso l'Amministrazione Comunale di Civitella del Tronto con contratto a tempo determinato nel ruolo di agente di polizia municipale – profilo professionale “ istruttore area di vigilanza “ per almeno tre anni di servizio – non continuativi – e maturazione del triennio al 6 aprile 2015, come risulta da attestazione resa dal Responsabile del Servizio del Personale resa con nota prot. n.3976 del 28 aprile 2015;
- Che la sig.ra Emilia Di Luigi è stata reclutata con contratto a tempo determinato presso il Comune di Civitella del Tronto in quanto quest'ultimo ha proceduto all'attingimento sia alla propria graduatoria della selezione per la costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato a n.2 posti di “ istruttore area di vigilanza “ categoria professionale C (attestazione del Responsabile del Servizio del 24 luglio 2001) sia alla graduatoria della selezione pubblica espletata dal Comune di Sant'Omero e approvata con determinazione del responsabile del servizio n.48 del 4 maggio 2012 nonché, da ultimo, alla graduatoria vigente della selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 agente di polizia locale espletata dal Comune di Sant'Egidio alla Vibrata e approvata con determinazione dirigenziale n.80 del 20 aprile 2006, vigente al 31 dicembre 2017 giusta ricostruzione del quadro normativo di riferimento di cui alla determinazione del responsabile del servizio n.80 del 28 giugno 2017;
- Che con la precitata determinazione del Responsabile del Servizio n.80 del 28 giugno 2017 – adottata a seguito dell'atto di indirizzo giuntale n.69 del 9 giugno 2017 – si è dunque proceduto alla assunzione a tempo pieno e determinato a far data dal 28 giugno 2017 e fino al 31 dicembre 2017 della sig.ra Emilia Di Luigi nel ruolo di “ agente di polizia locale – istruttore area di vigilanza “, categoria professionale C previo attingimento alla richiamata graduatoria vigente della selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 agente di polizia locale espletata dal Comune di Sant'Egidio alla Vibrata e approvata con determinazione dirigenziale n.80 del 20 aprile 2006, con interpello dei candidati collocati nelle prime posizioni utili della graduatoria, secondo il rispettivo ordine di classificazione;

**RICHIAMATO** anche il disposto dell'articolo 20, comma 8 del citato D.Lgs. n.75/2017, a mente del quale *“ le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2 (procedure di stabilizzazione del personale precario – ndr), fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122 “* che consente di disporre/autorizzare la proroga del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato delle unità di personale coinvolte nel percorso di stabilizzazione fino a conclusione dello stesso, conformemente a quanto disposto dal presente atto di programmazione e indirizzo;

**DATO ATTO:**

- Che con deliberazione del Consiglio Comunale n.39 del 7 novembre 2017, in conformità alla normativa vigente, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2018 – 2020 **rispetto al quale la presente deliberazione vale quale modifica e integrazione del documento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio di riferimento;**

che:

- a) Nell'anno 2016 il bilancio dell'Ente presenta una incidenza percentuale delle spese di personale rispetto alle spese correnti inferiore al 25%, così come si evince dal parere reso dall'organo di revisione contabile (verbale n.19 del 14.10.2017) allegato al rendiconto di gestione anno 2016;
- b) Il rapporto dip./pop. risulta inferiore a quello stabilito ai sensi dell'art.263, comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, dal D.M. 24 luglio 2014 e, da ultimo, dal D.M. 10 aprile 2017 (ai fini della applicazione della percentuale assunzionale di maggior favore per l'anno 2017, ai sensi e per gli effetti di cui *ex art.1, comma 228 della legge n.208/2015, come modificato dall'articolo 16 del decreto legge n.113/2016, convertito nella legge n.160/2016*);
- c) L'Ente, a norma dell'articolo 44, comma 2 della legge n.229 del 15 dicembre 2016 recante *“ Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 17 ottobre 2016, n.189 recante ‘ Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016 “* non concorre alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2016 di cui ai commi da 709 a 713 e da 716 a 734 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n.208, a seguito degli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016 in quanto comune ricompreso tra quelli indicati all'allegato 2 della legge (cosiddetto *“ cratere sismico “*);
- d) È stato rispettato il parametro di cui alla legge di stabilità per l'anno 2017 (legge n.232/2016, comma 475) avendo verificato che dalla attuale situazione contabile si evince il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'anno 2017;
- e) Verificato che dalla attuale situazione contabile si evince il conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (il cui mancato conseguimento è sanzionato con il divieto di assumere personale a tempo indeterminato ai sensi del comma 476 della legge n.232/2016, a decorrere dall'anno 2018);
- f) È stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 5 gennaio 2018 il Piano Triennale di Azioni Positive, tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità professionale tra i sessi;

- g) E' stata effettuata – giusta deliberazione della Giunta Comunale n.1 del 5 gennaio 2018 - la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero, con esito negativo;
- h) La spesa di personale risulta contenuta entro il valore medio del triennio 2011/2013, ai sensi dell'articolo 1, comma 557-*quater* della legge n.296/2006;

**VISTI:**

- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 – come modificato e integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 - e in particolare il combinato disposto degli articoli 1, 2, 5 e 6 che prevedono e disciplinano la obbligatoria periodica ridefinizione degli assetti organizzativi delle pubbliche amministrazioni in coerenza con le finalità indicate al comma 1 dell'articolo 1 del citato D.Lgs. n.165/2001;

**DATO ATTO** che di quanto oggetto della presente è stata resa previa informativa alle OO.SS. rappresentative e alla RSU, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001,n.165 (giusta nota prot. n. 2523 del 20/0/2018);

**ACQUISITI** sulla proposta della presente deliberazione:

- Il parere favorevole del Revisore dei conti, reso con verbale n. 32 del 23/03/2018;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi – ai sensi dell'articolo 49 del precitato D.Lgs. n.267/2000 – dai Responsabili dei servizi rispettivamente competenti;

**UNANIME DELIBERA**

- 1) Per le motivazioni espresse in parte narrativa da intendersi qui per integralmente riportate e trascritte – e dunque per le esigenze di ottimizzazione organizzativa, miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa e della qualità dei servizi resi ai cittadini in un servizio incompressibile quale quello della Polizia Locale – doversi procedere, nel corso dell'anno 2018, alla assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante **stabilizzazione con decorrenza dal 01/05/2018**, della unità di personale precario attualmente impiegata nel Servizio di Polizia Locale Sig.ra **Emilia Di Luigi**, in conformità a quanto previsto dall'articolo 20, comma 1 lett.a), b) e c) del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 come sostituito dall'articolo 1, comma 881, lett.b) della legge 27 dicembre 2017, n. 2015 secondo cui, con decorrenza 1° gennaio 2018: “ *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della [legge n. 124 del 2015](#) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni “;*

- 2) Di dare atto del possesso, da parte della dipendente Emilia Di Luigi, dei requisiti previsti dalla normativa vigente ai fini della stabilizzazione del personale precario, ex dall'articolo 20, comma 1 lett.a), b) e c) del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 come sostituito dall'articolo 1, comma 881, lett.b) della legge 27 dicembre 2017, n. 2015, come risulta anche dalla relazione ricognitiva rimessa dal Segretario Comunale e acquisita al protocollo dell'Ente n. 2399 del 16.03.2018;
- 3) Di stabilire che:
  - a) l'assunzione di cui sopra è finanziata dall'impiego del residuo *budget* assunzionale relativo agli anni 2015 e 2017 - complessivamente pari a € 68.914,64 - per una spesa stimata connessa all'attuazione del presente atto complessivamente pari a € 29.446,29 in ragione d'anno;
  - b) quanto oggetto della presente vale quale modifica e integrazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio di riferimento, come contenuta nel Documento Unico di Programmazione 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.39 del 7 novembre 2017, nonché nella deliberazione della Giunta Comunale n.142 del 21 novembre 2017 e verrà recepito nella Nota di aggiornamento al DUP del triennio di riferimento;
- 4) Di procedere – ai sensi dell'articolo 6 – *ter* del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 come introdotto dall'articolo 4, comma 5 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 – alla comunicazione dei contenuti del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità definite dall'articolo 60 del citato D.Lgs. n.165/2001;
- 5) Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 134, ultimo comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il Segretario

Scarpone D.Ssa Maria Grazia

Il SINDACO

Di Pietro Cristina