

ALBO VIGILI
fel

SEGRETERIA PEC

Da: COMUNE DI BASCIANO <postacert@pec.comune.basciano.te.it>
Inviato: mercoledì 22 aprile 2020 17:19
A: segreteria@pec.comunecivitelladeltronto.it
Oggetto: RICHIESTA PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO [Protocollo N.ro 2020-PROT-1817]
Allegati: MX-2614N_20200422_161656.pdf; MX-2614N_20200422_163659.pdf

IN ALLEGATO QUANTO IN OGGETTO

COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

Arrivo

Prot.n.0003583 del 24-04-2020

Categ. 3 Clas.2 Fasc.1





COMUNE DI BASCIANO

Provincia di Teramo

e-mail: ufficio.finanziario@comune.basciano.te.it

PEC: postacert@pec.comune.basciano.te.it

c.a.p. 64030

tel. 0861 / 650156

fax 0861 / 650927 www.comune.basciano.te.it

Basciano, 22/04/2020

PROT. 1817 DEL 22-04-2020

Ai Comuni della Provincia di Teramo

OGGETTO: Richiesta di pubblicazione albo pretorio.

In allegato alla presente si trasmette "BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO ISTRUTTORE TECNICO - CAT.C - TEMPO PARZIALE (50%) ED INDETERMINATO NEL SETTORE AREA TECNICA", con la preghiera di provvedere alla pubblicazione sul rispettivo albo pretorio ai fini di un'adeguata pubblicità.

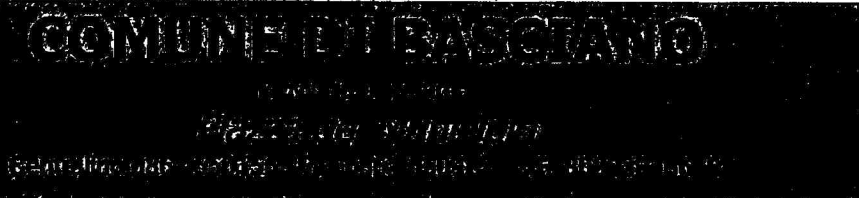
Distinti saluti.



Responsabile del Settore

Marco Viviani

COMUNE DI BASCIANO			
Anno 2020	Trimestre I	Classe 05	PARTENZA
Firma		1768	Del 17/04/2020

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C - TEMPO PARZIALE (50%) ED INDETERMINATO NEL SETTORE AREA TECNICA

Con riserva agli appartenenti alla categoria di cui all'art. 1014, commi 3, 4 e all'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 15/03/2010 n. 66

Publicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV speciale Concorsi n. 32 del 21/04/2020.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTI:

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 28.12.2002 e ss.mm.ii;
- il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2020/2022, approvato con deliberazione Giunta comunale n. 8 del 14.02.2020, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, e redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ai sensi della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 23.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI - NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E RELATIVO MANSIONARIO DELL'ENTE";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 23.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021 E PIANO ASSUNZIONALE PERIODO 2019/2021. ATTO DI INDIRIZZO", nel quale è stato previsto tale posto;
- la determinazione del Responsabile dell'area n. 147 del 17/04/2020 con cui è stato indetto ed approvato il bando di concorso in attuazione del piano assunzionale 2019/2021, in cui è stato previsto la copertura di tale posto;

DATO ATTO che il Comune di Basciano ha un numero di dipendenti inferiore a 30 unità pertanto non è soggetto alle disposizioni della legge n. 68/1999;

RENDE NOTO

- che in applicazione della propria determinazione n. 147 del 17/04/2020 è indetto un concorso pubblico - per titoli ed esami - per la copertura di un posto a tempo indeterminato e parziale (50%) di Istruttore Tecnico - Categoria C - posizione economica CI CCNL REGIONI - AUTONOMIE LOCALI.
- Si dà atto che la procedura di mobilità volontaria, di cui all'articolo 30, comma 1, D.Lgs n. 165/2001, giusto avviso del 2/7/2019 ha avuto esito negativo, per mancanza di domande di partecipazione;
- Si dà atto che la procedura di cui all'articolo 34-bis ha avuto esito negativo e che, in virtù della disposizione di cui all' art. 3 comma 8 della L. 56 del 19.06.2019 (Patto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 599, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001) l'obbligo di attivare la procedura della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs 165/2001 è temporaneamente sospeso per gli anni 2019-2021 (a facoltà dell'ente).
- Ai sensi dell'art 1014, commi 1,3 e dell'art 678, comma 9 del D.Lgs 15/03/2010 n. 66, il posto predetto è riservato prioritariamente ai volontari delle Forze Armate e nel caso di più aventi diritto, al primo di questi secondo l'ordine di graduatoria finale. Nel caso in cui nessun candidato riservatario risultasse idoneo, il posto oggetto di riserva verrà coperto secondo la graduatoria di merito.

Art. 1 - Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 13,00 del trentesimo giorno successivo la pubblicazione del relativo avviso per estratto in Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale Concorsi, secondo le seguenti modalità ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 457, art. 4, secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Basciano - Piazza del Municipio n. 1 - 64030 Basciano (TE) entro l'orario di apertura dell'Ufficio Protocollo. In questo caso, la domanda verrà protocollata con contestuale rilascio di ricevuta al consegnatario;
- invio tramite servizio postale a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Ufficio Risorse Umane del Comune di Basciano, Piazza del Municipio n. 1 - 64030 - BASCIANO. In questo caso, sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura "Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Categoria "C", pena l'esclusione. Ai fini dell'osservanza del termine indicato si specifica che saranno accettate solo le domande pervenute in tempo utile alla data di scadenza del bando, senza tenere conto della data di spedizione;
- tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo pec: postacert@pec.comune.basciano.te.it - In questo caso, la casella di posta elettronica certificata utilizzata dal candidato dovrà essere riconducibile al candidato stesso. Nell'oggetto dovrà essere riportata la dicitura "Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Categoria "C". Le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica istituzionale sono considerate validamente trasmesse solo se provengono da soggetti che dispongono a loro volta di posta elettronica certificata (art. 6 D.Lgs. 82/2005) oppure se la domanda sia firmata digitalmente dall'interessato o, infine, se la domanda sia sottoscritta e

corredata di copia del documento di identità in corso di validità, entro le ore 13,00 della data di scadenza del bando;

Per la consegna a mano gli orari sono i seguenti: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30. Per la documentazione consegnata a mano l'ufficio ricevente provvede al rilascio della ricevuta dell'avvenuta protocollazione.

Ove i termini scadano in un giorno festivo devono intendersi prorogati automaticamente al giorno seguente non festivo.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato entro le ore 13,00 del trentesimo giorno successivo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale Concorsi ed Esami.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non possono essere prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute entro il termine di scadenza. Il tardivo arrivo della domanda costituisce, pertanto, motivo non sanabile di esclusione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disagi postali o ad altre cause non imputabili all'Amministrazione stessa.

ATTENZIONE

L'amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere, prorogare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura concorsuale, con provvedimento motivato, qualora, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Art. 2 - Trattamento economico

Al posto messo a concorso è riservato il trattamento economico previsto per i dipendenti di categoria C - posizione economica C1: stipendio base, assegno per il nucleo familiare se dovuto, la 13^a mensilità, nonché gli ulteriori trattamenti retributivi del vigente contratto collettivo per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, ove spettanti.

Il trattamento economico è soggetto ai contributi obbligatori e alle trattenute fiscali e sarà rapportato alla percentuale di impiego nel caso di sottoscrizione di contratto in regime di part time.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Possono partecipare al concorso le persone che alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nonché coloro rientranti nelle previsioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001, devono essere in possesso dei seguenti requisiti, in aggiunta ai requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica;
- compimento del 18^o anno di età;
- non aver compiuto i 65 anni di età quale limite ordinamentale applicabile nel pubblico

- impiego;
- idoneità fisica all'impiego. Il Comune ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore in base alla normativa vigente; sono fatti salvi gli accertamenti preventivi di cui al D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81;
- godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere dichiarati decaduti da un pubblico impiego;

Requisiti specifici

- diploma di Geometra;
- oppure
- diploma di laurea (ordinamento previgente al DM 509/99) in "Architettura" o titolo equipollente;
- oppure
- diploma di laurea (ordinamento previgente al DM 509/99) in "Ingegneria civile" o in "Ingegneria edile" o, infine, in "Ingegneria per l'ambiente e il territorio" o titolo equipollente.

Per le eventuali equipollenze qui non indicate il candidato dovrà riportare nella domanda gli estremi della normativa di riferimento.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte dell'Amministrazione il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

I cittadini dell'Unione Europea in possesso di titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del titolo di studio (Diploma di maturità o laurea) che deve essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

La richiesta di equiparazione deve essere rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica - Ufficio PPA - Corso Vittorio Emanuele 116 - 00186 Roma.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Basciano, comprese le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

- conoscenza della lingua inglese (art 37 D.Lgs n. 165/2001);
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse.

Art. 4 - Domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione al concorso, da redigere in lingua italiana e in carta libera, utilizzando il modulo allegato al presente avviso.

Il modulo, se compilato a mano, dovrà essere scritto in stampatello.

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e dichiarandosi consapevoli del contenuto degli articoli 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, fatti salvi i requisiti dichiarati di cui al precedente articolo 3:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza, domicilio o recapito al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario; inoltre ove il candidato sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata le comunicazioni saranno inviate a mezzo pec;
- e) indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ferme restando le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) possesso del titolo di studio prescritto dal bando con esatta indicazione della votazione, anno scolastico, nonché luogo e denominazione dell'Istituto;
- h) possesso ulteriori requisiti previsti dal bando di selezione;
- i) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, oppure i motivi che ne impediscono o ne limitano il godimento;
- j) godimento dei diritti civili e politici;
- k) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in caso di condanne penali, le stesse dovranno essere compiutamente indicate e, nel caso di conoscenza di procedimenti penali in corso, eventuali sanzioni disciplinari riportati nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando, gli stessi dovranno essere specificamente indicati;
- l) posizione riguardo gli obblighi militari;
- m) non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- n) curriculum vitae;
- o) eventuali titoli di precedenza e di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge;
- e) per portatori di handicap degli ausili necessari per sostenere la prova d'esame in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art 20 della Legge n. 104/1992;
- p) l'eventuale condizione di disabile ai sensi della Legge n. 68/1999;
- q) di aver preso visione e di accettare tutte le clausole inserite nel bando di concorso;
- r) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali;
- s) il possesso di eventuali titoli che diano diritto a riserva di posti ed a precedenza o preferenza previsti dall'articolo 3 del DPR del 9 maggio 1994 n. 487;
- t) per i soli candidati riservatari, il possesso dei requisiti previsti dall'art 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15/03/2010 n. 66 (titoli che diano diritto all'applicazione delle

riserve o delle preferenze previste dalla Legge, devono essere possedute alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto di presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione, in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio).

Ferma restando la verifica successiva dell'idoneità al servizio, il candidato diversamente abile dovrà specificare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in sede di prove (articolo 20 Legge n. 104/1992).

A tal fine dovrà produrre unitamente alla domanda di partecipazione al concorso, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della Legge n. 104/1992.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano a quanto documentato al momento dell'assunzione non sarà consentita la rettifica e non si farà luogo all'assunzione medesima, ferme restando le eventuali conseguenze penali in ottemperanza del disposto dell'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per inesatte indicazioni nella domanda o per dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, cambiamenti di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulta in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Gli elenchi dei candidati ammessi e degli esclusi, i calendari delle prove di esame ed ogni altra comunicazione inerente al concorso, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione all'albo prefettorio del Comune e sul sito internet del Comune di Basciano sulla Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Non è, in ogni caso, ammessa la domanda:

- priva della sottoscrizione del candidato e delle sue esatte generalità, o della sottoscrizione;
- presentata fuori dai termini o con modalità diverse rispetto a quelle previste dal bando;
- priva del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, fermo quanto previsto per la domanda inviata con pec del candidato o da questa firmata digitalmente;
- priva del curriculum vitae o della sua mancata sottoscrizione;
- per la quale è stata richiesta la regolarizzazione o integrazione, e il candidato non ha ottemperato nel termine assegnato;
- del candidato che non sia in possesso di uno dei requisiti (generali e specifici) richiesti dal presente bando all'art. 3;
- mancata apposizione sulla busta della dicitura sopra prevista all'art. 1 punto 2;
- trasmissione della stessa da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

I motivi suindicati non sono sanabili. Pertanto l'eventuale ammissione alle prove di esame non comporta l'acquisizione di alcun diritto in capo ai partecipanti nei confronti dei quali sarà effettuata la verifica della regolarità della documentazione prodotta e delle informazioni trasmesse solo prima della redazione della graduatoria finale verso quei candidati in essa riportati.

Nel caso di domande contenenti difetti formali, nonché il mancato versamento della tassa di partecipazione, la domanda stessa potrà essere regolarizzata nel termine assegnato dal Responsabile del procedimento, comunque prima della prova scritta.

Art. 5 - Documenti da allegare alla domanda

Dovranno essere allegati alla domanda i seguenti documenti:

- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,00 sul conto corrente postale n. 10660645 intestato al Comune di Basciano, Servizio di Tesoreria - indicando la seguente causale: "Tassa di concorso - Istruttore Tecnico - Cat. C". La tassa non è rimborsabile in nessun caso;
- copia del documento di identità in corso di validità, non autenticata;
- eventuali certificati o attestazioni comprovanti i titoli ai fini della riserva, della precedenza o della preferenza nella nomina, così come individuati dall'art. 5 del DPR 487/1994, oppure la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della Legge n. 104/1992;
- curriculum vitae;
- elenco della documentazione allegata;

I partecipanti hanno diritto di avvalersi delle norme sulla documentazione amministrativa ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Art. 6 - Commissione esaminatrice

I candidati saranno esaminati da una commissione costituita secondo le norme di legge vigenti, e in conformità a quanto previsto dall'art. 16 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi. I titoli e le prove di esame saranno valutati come segue:

- a) punti 10 per i titoli;
- b) punti 30 per la prima prova scritta;
- c) punti 30 per la seconda prova scritta;
- d) punti 30 per la prova orale.

Art. 7 - Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice in base ai criteri previsti dal vigente Regolamento sulle procedure di accesso agli impieghi (art. 24).

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

Categoria	Punteggio massimo
I - Titoli di studio	4
II - Titoli di servizio	4
III - Titoli vari	2

I) Categoria - Titoli di studio: La Commissione potrà attribuire alla categoria titoli di studio un quantitativo massimo di 4 punti. I titoli rientranti in tale categoria saranno quindi valutati fino all'esaurimento dei punti a disposizione. I 4 punti vanno così ripartiti:

- titolo di studio richiesto dal bando di concorso: nessun punteggio se conseguito col voto minimo, essendo il possesso di tale requisito indispensabile per l'ammissione al concorso.

Titoli espressi in decimi	Titoli espressi in sessantesimi	Titoli espressi giudizio complessivo	Titoli espressi in centesimi	Titoli di laurea in centodecimi	valutazione
Da 6 - 6,49	Da 36 - 39	Sufficiente	Da 60 - 65	66 - 70	0
Da 6,50 - 7,49	Da 40 - 45	Buono	Da 66 - 75	71 - 85	1
Da 7,50 - 8,49	Da 46 - 54	Distinto	Da 76 - 85	86 - 100	3
Da 8,50 - 10,00	Da 55 - 60	Ottimo	Da 86 - 100	101 - 110 e oltre	4

II) Categoria - Titoli di servizio

Per la categoria "titoli di servizio" potranno essere attribuiti, come massimo, 4 punti. I 4 punti sono utilizzabili come segue:

- servizio prestato con funzioni identiche o analoghe a quelle del posto messo a concorso presso i Comuni, Province, Consorzi di Comuni e Province, amministrazioni dello Stato o altre pubbliche amministrazioni e o aziende private: punti 1 per ogni anno di servizio di ruolo, fino ad esaurimento del quantitativo a disposizione.
 - Il punteggio di cui alla precedente lettera a) è elevato a punti 2 per anno se il servizio di ruolo risulta prestato con mansioni superiori a quelle del posto messo a concorso; è ridotto invece a punti 0,5 per anno se il servizio di ruolo risulta prestato in posto di grado immediatamente inferiore a quello messo a concorso.
 - Il punteggio di cui alle precedenti lettere a) - b) sarà ridotto del 50%, e cioè, rispettivamente a punti 0,5, a punti 1 ed a punti 0,25 ove trattasi di servizio non di ruolo.
- I periodi di servizio di durata inferiore a sei mesi non saranno computati, mentre saranno computati

per anno intero i servizi di durata superiore. Lo stesso criterio sarà osservato per le frazioni di anno di servizio eccedenti il numero di anni interi. I servizi prestati in qualifiche diverse presso lo stesso Ente o prestati in più Enti, vanno valutati separatamente, con gli arrotondamenti di cui sopra. Qualora risulti che il candidato abbia prestato più di un servizio in uno stesso periodo di tempo, sarà valutato il servizio che dà diritto ad un maggior punteggio. Ove nei documenti non risulti specificato se il servizio prestato sia stato di ruolo o non di ruolo, verrà valutato come non di ruolo.

III) Categoria - Titoli Vari

A tale categoria la commissione assegna 2 punti massimo come segue:

- 2 punti per ciascuna abilitazione all'esercizio della professione attinente al profilo professionale del posto messo a concorso;

La valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla seconda prova scritta, sarà effettuata prima della correzione delle prove e sarà data comunicazione dell'esito unitamente alla comunicazione dell'esito delle prove scritte o comunque prima della prova orale.

Art. 8 - Convocazione dei candidati

L'elenco dei candidati ammessi e l'eventuale modifica delle sedi e degli orari delle prove saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente all'indirizzo www.comunedibasciano.gov.it

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. È pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet istituzionale l'ammissione alla selezione ed eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità. La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 9 - Materie di esame

Le materie sotto indicate saranno oggetto di tutte le prove previste dal concorso, ovvero:

- progettazione, direzione e contabilità dei lavori, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi, capitolati, PSC, piano di manutenzione, collaudo e rendicontazione di opere pubbliche;
- elementi di Urbanistica ed Edilizia, titoli abilitativi in edilizia (CIL, CILA, SCIA, PdC, SCAGI, ecc.), pianificazione generale ed attuativa (DPR n. 380/2001);
- beni culturali e paesaggistica D.Lgs n. 42/2004;
- diritto dell'ambiente;
- Gestione SUE e SUAP;
- normativa sull'emergenza sismica e materia di protezione civile;
- normativa Regionale sulle materie di competenza;

- normativa in materia di Espropriazione per Pubblica Utilità (T.U. Espropri e ss.mm.ii);
- elementi di legislazione in materia di Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii), con particolare riferimento alla gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro ed alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili;
- nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii);
- nozioni generali in materia di contratti di lavori pubblici, forniture e servizi (Codice dei contratti pubblici D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.);
- elementi di diritto amministrativo con particolare riguardo al procedimento amministrativo e all'accesso agli atti (D.Lgs. 241/1990 e ss.mm.ii);
- elementi di diritto costituzionale, civile e penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione ed a quelli propri dei pubblici ufficiali ed esercenti di pubblico servizio;
- nozioni fondamentali in materia di anticorruzione, trasparenza dell'azione amministrativa e tutela della privacy (L. n. 190/2012 e ss.mm.ii, D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii, Regolamento (UE) 2016/679);
- nozioni fondamentali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alla disciplina del rapporto di lavoro (D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii);
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013);
- conoscenza dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, Access); programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti e per l'elaborazione di fogli di calcolo; gestione posta elettronica e Internet; Autocad; applicativi gestionali ANAC;
- conoscenza della lingua inglese.

Art. 10 – Svolgimento delle prove

Eventuale prova pre-selettiva

Ove le domande di partecipazione al concorso siano in numero tale da non consentire una rapida definizione della procedura concorsuale, si provvederà a sottoporre i candidati ad una prova pre-selettiva da effettuarsi mediante somministrazione di test attitudinali e/o quesiti a risposta multipla di cultura generale e/o quesiti attinenti alle materie oggetto delle prove d'esame.

Oltre ai candidati di cui al punto precedente, qualora dovesse aver luogo la prova di preselezione, saranno ammessi a partecipare al concorso i candidati risultati idonei alla prova medesima nel numero massimo dei primi 25 classificati in ordine decrescente di merito, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del venticinquesimo candidato in graduatoria.

Ai sensi dell'art. 25 – comma 9 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito in Legge 11.08.2014 n. 114, non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova pre-selettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge n. 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%), i quali saranno ammessi direttamente alle prove scritte. Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione.

La prova di preselezione servirà unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi alla prima prova scritta del concorso, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel proseguo del concorso e non concorre pertanto alla formazione della graduatoria finale di merito. La mancata presentazione alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso.

La data e l'ora di svolgimento della prova di preselezione saranno rese note tramite pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Basciano. Con la stessa modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati idonei ammessi a sostenere la prima prova scritta del concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Prova scritta

1ª prova

La prima prova avrà contenuto teorico, sotto forma di elaborato o domande a risposta sintetica, tesa all'accertamento delle competenze in rapporto alle attività da svolgere;

2ª prova

La seconda prova teorico-pratico è tesa all'accertamento delle competenze in rapporto alle attività da svolgere. Potrà vertere sulle materie già oggetto della prima prova scritta e potrà consistere nella redazione di schemi di atti amministrativi e/o tecnici, o nella risoluzione di casi pratici, o nell'esame di specifiche tematiche organizzativo-gestionali inerenti il servizio di assegnazione.

Nel corso delle prove scritte, nonché nella prova preselettiva non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice.

Non potranno essere consultati testi di legge, manuali, manoscritti, libri o pubblicazione di qualunque specie e/o appunti di alcun genere. La violazione della presente disposizione potrà comportare l'immediata esclusione del candidato dal concorso.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 in ognuna delle due prove scritte.

La Commissione giudicatrice provvederà a determinare il contenuto delle prove scritte, immediatamente prima dello svolgimento delle prove stesse secondo le modalità stabilite dal Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Prova orale

La prova orale consiste in un colloquio finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie della prova scritta e tende a valutare complessivamente la professionalità del candidato.

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese. Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione.

È altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: pacchetto Microsoft Office Professional (Word, Excel, Access), programmi progettazione e contabilità lavori (PRIMUS); programmi per disegno elettronico (AUTOCAD); programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati, gestione posta elettronica e Internet; programmi gestionali in uso alla Pubblica

Amministrazione per l'elaborazione e la gestione degli atti; conoscenza dell'uso dei principali applicativi gestionali dell'ANAC.

La prova orale si intende superata ove il concorrente abbia conseguito una votazione non inferiore ai 21/30.

L'asserza dalle prove d'esame comporta l'esclusione dal concorso, qualunque ne sia la causa.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. Durante lo svolgimento delle prove scritte i candidati non possono avvalersi di testi, raccolte normative ed appunti di qualsiasi natura e di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati. Particolari ausili e tempi aggiuntivi saranno attribuiti alle persone portatrici di handicap ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92 dietro specificazione e richiesta da illustrare nella domanda di ammissione al concorso o successivamente, purché in tempo utile da valutarsi dalla commissione esaminatrice e comunque prima dell'effettuazione della prova d'esame.

Art. 11 - Calendario delle prove di esame

Il calendario delle prove d'esame e dell'eventuale preselezione e il luogo di svolgimento saranno comunicati ai candidati ammessi al concorso mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Basciano e sull'albo pretorio on-line alla pagina "Bandi di Concorso" della sezione Amministrazione Trasparente. Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Il calendario delle prove, compresa l'eventuale prova pre-selettiva, sarà pubblicato almeno 15 giorni prima rispetto al giorno delle prove.

Art. 12 - Graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati viene formulata ai sensi dell'art. 30 del vigente Regolamento Comunale sul Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

La graduatoria di merito è formata dai candidati che hanno superato positivamente anche la prova orale, ed è ottenuta con la somma del punteggio risultante dalla valutazione dei titoli e i voti conseguiti in tutte le prove.

E' stilata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98, ferme restando la riserva del posto messo a concorso in favore dei volontari delle Forze Armate risultati idonei secondo le modalità sopra descritte.

Al concorrenti verrà data comunicazione dell'esito conseguito tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nonché sulla Sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso secondo quanto disposto Dlgs. n. 33/2013, art. 19.

La graduatoria del concorso conserva l'efficacia di due anni a decorrere dalla data di esecutività della determinazione che approva la graduatoria stessa, salvo proroghe di legge.

Art. 13 - Titoli di preferenza

Al sensi del DPR n. 487/94 art. 5, comma 4, le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli sono:

- Gli insigniti di medaglia al valor militare;
- I mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- Gli orfani di guerra;
- Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- I feriti in combattimento;
- Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
- I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- Gli invalidi ed i mutilati civili;
- Militari volontari delle Forze Armate congedati senza dismerito al termine della ferma o rafferma. A parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata dalla minore età;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età;

Art.14 - Procedura e formalità della nomina del vincitore

La nomina del vincitore è regolata dalle vigenti normative in materia di assunzioni nel pubblico impiego. Inoltre, il candidato prende atto che l'Amministrazione ha facoltà di revocare il concorso, per ragioni di interesse pubblico, in qualunque fase, ai sensi dell'art 30 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Il funzionario responsabile, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, inviterà il destinatario a far pervenire dichiarazione di accettazione della nomina in prova nel posto di ruolo ed a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti

l'accesso al rapporto di lavoro e comunque quella sotto indicata, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, che potrà essere incrementato di ulteriori trenta giorni in casi particolari.

Nello stesso termine il destinatario, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. I termini sopra indicati potranno subire variazioni in diminuzione al fine di garantire la presa in servizio entro un lasso di tempo determinato, qualora l'applicazione dei termini ordinari pregiudichi l'assunzione nell'esercizio finanziario di riferimento.

Al vincitore sarà richiesto di fornire in originale o in copia conforme attestato del titolo di studio e documentazione attestante tutte le dichiarazioni rese con la domanda di partecipazione in ordine a titoli, titoli di riserva e titoli di preferenza. Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto.

Ulteriori adempimenti verranno comunicati dal Responsabile dell'Area Amministrativa competente al singolo vincitore del concorso.

L'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti soggettivi è in ogni caso condizione risolutiva del rapporto di lavoro inerente la qualifica acquisita.

Art. 15 – Riserva di Amministrazione in materia concorsuale

Il fabbisogno organico che si intende coprire con l'indicazione del presente concorso deve permanere fino alla costituzione del rapporto di lavoro. L'amministrazione ha facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o di riaprire i termini del concorso indetto nei seguenti casi:

- preclusioni normative intese come disposizioni di legge che comportino il blocco delle assunzioni o facciano venir meno l'esigenza stessa del concorso o dell'assunzione;
- preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione della struttura interessata alla copertura;
- preclusioni finanziarie sopravvenute.

L'Amministrazione procederà all'assunzione solo nel caso, ricorrano tutti i presupposti per provvedervi, di natura o normativa, organizzativa o anche solo finanziaria, senza che il vincitore possa vantare diritto alcuno in proposito.

L'eventuale annullamento, revoca, sospensione, proroga o riapertura dei termini sono comunicati agli interessati mediante pubblicazione sul portale istituzionale dell'Ente www.comunedibasciano.gov.it e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

Art. 16 – Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 si informa che il trattamento dei dati personali forniti per il servizio in oggetto è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle singole materie che disciplinano i servizi con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici che debbano partecipare al procedimento amministrativo. I dati potranno altresì essere comunicati o portati a conoscenza dei soggetti autorizzati al trattamento impiegati presso i singoli servizi comunali interessati dalla richiesta.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta, quindi, l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale. I dati personali non saranno trasferiti presso paesi terzi o a organizzazioni internazionali.

Il periodo di conservazione dei dati personali è determinato secondo il criterio giuridico collegato alla validità del procedimento amministrativo di cui l'interessato è beneficiario, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

L'interessato, fatti salvi i dati conferiti obbligatoriamente e detenuti per disposizione di legge al fine di garantire il pubblico servizio, ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati ove applicabile.

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo. Il Titolare del trattamento esclude di trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti. In caso si renda necessario un ulteriore trattamento saranno fornite all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente. Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali.

Il servizio sarà svolto presso Comune di Basciano, in Piazza del Municipio, BASCIANO Tel: 0861 630156 - Email: protocollo@comune.basciano.te.it

Il titolare del trattamento è Comune di Basciano - Dott. Alessandro Prattaroli - Legale rappresentante del Comune di Basciano.

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti concorsuali mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Il Responsabile della Protezione dei Dati - RPD/DPO è Dott. Igino Addari, Via Nazionale, 39, 64026, Roseto degli Abruzzi (TE), Tel: 085/2015591, Email: addari@acta.info.it

Art.17 - Norme di riferimento

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle norme regolamentari di questo Ente e alla vigente normativa in materia di concorsi.

Copia del bando viene affissa sul sito www.comunedibasciano.gov.it e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra donne e uomini, ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198.

Il responsabile del procedimento è il funzionario dell'Area Personale, Dott. Marco Viviani.

Informazioni sulla procedura potranno essere richiesti all'Ufficio del Personale - Dott. Marco Viviani
- telefono 0861 650156 - mail: postacert@pec.comune.basciano.te.it

Tutti gli interessati potranno prendere visione delle norme regolamentari e ritirare copia del bando presso questa Amministrazione Comunale - Ufficio del Personale - Piazza del Municipio - 64030 - BASCIANO o tramite sito web www.comunedibasciano.gov.it

Basciano, 21/04/2020

Il Responsabile dell'Area

Dott. Marco Viviani



[Handwritten signature of Dott. Marco Viviani]