



Città di Civitella Del Tronto

Provincia di Teramo

Personale – Ragioneria – Tributi

In data 29/12/2020 ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCDI con il quale vengono stabilite le regole per l'utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2019 – 2021.

Relazione illustrativa al CCDI 2018 – 2020 (Parte Economica)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2018 - 2020
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Dr. Giampaolo PAOLUCCI (Segr. Comunale) Componenti: Marco Marini, Germano Mignini, Gabriele Marcellini e Giuseppe Ciprietti <u>Parte Sindacale:</u> RSU Maria Cristina Calabrese FP CGIL Pancrazio Cordone FP CISL Alberico Maccioni FP UIL Alfiero Antonio Di Giammartino
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Civitella Del Tronto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Con determinazione n. 87 – 501 del 27/10/2020 si è provveduto alla quantificazione del complesso delle risorse disponibili per il triennio 2018, 2019 e 2020.

Nel corso degli esercizi interessati non sono state previste progressioni orizzontali a favore del personale

Relazione tecnico – finanziaria al CCDI 2018 (Parte Economica)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	41.375,48
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	769,10
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	42.144,58

Sezione II – Risorse variabili

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-

Sezione III – Eventuali decurtazioni

TOTALE FONDO 2018	42.144,58
Di cui assoggettati a limite 2016	41.375,48
LIMITE FONDO PO	82.612,00
Totale di cui assoggettati al limite 2016	123.987,48
LIMITE FONDO 2016 dipendenti + PO	€ 128.775,52
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA CCNL 2016-2018 DIPENDENTI (non PO)	42.144,58

Sezione IV – Sintesi della costituzione del sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	42.144,58
RISORSE VARIABILI	0,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0,00
TOTALE	42.144,58

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 29.952,98 relative a:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	15.898,41
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO	6.117,42
LIMITE ACCESSORIO 2015	7.937,15

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Decentrato Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.181,00 così suddivise:

STRAORDINARIO	1.500,00
UFFICIO ANAGRAFE	350,00
MANEGGIO VALORI	321,00
RISCHIO OPERARI ESTERNI	360,00
PRODUTTIVITA'	390,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	9.260,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANCORA DA RIPARTIRE	10,60
--	-------

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 42.144,58, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 29.952,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso del 2018 non sono state effettuate progressioni orizzontali.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
R. Stabili	49.338,00	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	41.375,48	42.144,58
R. Variabili	9.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	58.338,00	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	41.375,48	42.144,58

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura dagli stanziamenti di spesa previsti dal cap. 2446 / 3 al cap. 2465 / 3.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno interessato risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie trovano copertura sul bilancio di previsione 2020 – 2022

Relazione tecnico – finanziaria al CCDI 2019 (Parte Economica)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	41.375,48
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.164,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	875,16
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	43.415,44

Sezione II – Risorse variabili

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-

Sezione III – Eventuali decurtazioni

TOTALE FONDO 2019	43.415,44
Di cui assoggettati a limite 2016	41.375,48
LIMITE FONDO PO	82.612,00
Totale di cui assoggettati al limite 2016	123.987,48
LIMITE FONDO 2016 dipendenti + PO	€ 128.775,52
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA CCNL 2016-2018 DIPENDENTI (non PO)	43.415,44

Sezione IV – Sintesi della costituzione del sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	43.415,44
RISORSE VARIABILI	0,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0,00
TOTALE	43.415,44

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.223,84 relative a:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	15.297,70
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO	6.394,59
LIMITE ACCESSORIO 2015	9.531,55

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Decentrato Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.191,00 così suddivise:

STRAORDINARIO	1.500,00
UFFICIO ANAGRAFE	350,00
MANEGGIO VALORI	160,00
RISCHIO OPERARI ESTERNI	180,00
PRODUTTIVITA'	2.331,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	7.670,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANCORA DA RIPARTIRE	0,60
--	------

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 43.415,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.223,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso del 2019 non sono state effettuate progressioni orizzontali.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
R. Stabili	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	41.375,48	42.144,58	43.415,44
R. Variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	41.375,48	42.144,58	43.415,44

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura dagli stanziamenti di spesa previsti dal cap. 2446 / 3 al cap. 2465 / 3.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno interessato risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie trovano copertura sul bilancio di previsione 2020 – 2022

Relazione tecnico – finanziaria al CCDI 2020 (Parte Economica)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO		
Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	41.375,48
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.164,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	875,16
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	43.415,44

Sezione II – Risorse variabili

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-

Sezione III – Eventuali decurtazioni

TOTALE FONDO 2020	43.415,44
Di cui assoggettati a limite 2016	41.375,48
LIMITE FONDO PO	82.612,00
Totale di cui assoggettati al limite 2016	123.987,48
LIMITE FONDO 2016 dipendenti + PO	€ 128.775,52
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA CCNL 2016-2018 DIPENDENTI (non PO)	43.415,44
LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019	€ 146.335,82
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DIPENDENTI DA APPROVARE (non PO)	43.415,44

Sezione IV – Sintesi della costituzione del sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	43.415,44
RISORSE VARIABILI	0,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0,00
TOTALE	43.415,44

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.223,84 relative a:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	15.508,92
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO	6.573,72
LIMITE ACCESSORIO 2015	9.141,20

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Decentrato Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.191,00 così suddivise:

STRAORDINARIO	1.500,00
UFFICIO ANAGRAFE	350,00
MANEGGIO VALORI	0,00
RISCHIO OPERARI ESTERNI	700,00
PRODUTTIVITA'	1.971,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	7.670,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANCORA DA RIPARTIRE	0,60
--	------

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 43.415,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.223,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso del 2020 non sono state effettuate progressioni orizzontali.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
R. Stabili	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	41.375,48	42.144,58	43.415,44	43.415,44
R. Variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	46.163,52	46.163,52	46.163,52	46.163,52	41.375,48	42.144,58	43.415,44	43.415,44

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura dagli stanziamenti di spesa previsti dal cap. 2446 / 3 al cap. 2465 / 3.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno interessato risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie trovano copertura sul bilancio di previsione 2020 - 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dr. Germano Mignini