

VIGILI

Protocollo

Da: CONFSAL - Ufficio Stampa <ufficiostampa@confsal.it>
Inviato: venerdì 7 maggio 2021 10:20
A: info@comunecivitteladeltronto.it
Oggetto: Comunicato CONFSAL - Accordo ARAN-SINDACATI personale uffici stampa Enti locali
Allegati: Comunicato CONFSAL - Accordo ARAN-SINDACATI personale uffici stampa Enti locali.pdf
Priorità: Alta

COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

Arrivo

Prot.n.0004938 del 13-05-2021

Categ. 3 Clas.2 Fasc.1



Alla c.a. dell'Ufficio Relazioni Sindacali

Gentilissima/o,
inoltriamo quanto in oggetto, con la preghiera di affissione all'albo.

Distinti saluti.



Ufficio Stampa e Comunicazione

Viale di Trastevere, 60

00153 Roma

Tel 06/5852071 - Fax 06/5818218

Mail: ufficiostampa@confsal.it - comunicazione@confsal.it

web: www.confsal.it

LA CONFSAL IN NUMERI

Con oltre 2 milioni di iscritti del settore pubblico e privato, 2000 sedi regionali e provinciali, 100 sedi sindacali nazionali, 10 settori del pubblico impiego e 35 settori del lavoro privato la Confsal è la quarta Confederazione sindacale italiana.

La CONFSAL infine ricopre primari ruoli Europei nell'ambito del CESI (The European Confederation of Independent Trade Unions)

Questa mail viene spedita a carattere informativo, per non ricevere questa comunicazione clicca su questo

[link](#)

COMUNICATO CONFISAL

Raggiunto accordo Aran-Parti sociali sulle norme di regolazione per il personale degli uffici stampa degli enti locali

In data 5 maggio si è svolto l'incontro, in via telematica, con l'Aran per la chiusura del negoziato relativo al personale che svolge le attività di informazione negli uffici di cui all'articolo 9 della legge n. 150/2000.

Si tratta in sostanza delle norme di regolazione per l'inquadramento e le tabelle di equiparazione per quei dipendenti assunti dalle amministrazioni pubbliche con il contratto dei giornalisti.

Un negoziato che si è protratto per un tempo più lungo del previsto, ma che alla sua positiva conclusione ha molto contribuito la CONFISAL e in particolare proponendo molti correttivi, tutti accolti, al testo dell'accordo inizialmente presentato dall'Aran.

Grazie alle nostre proposte è stata meglio regolata la collocazione nella fascia retributiva; con maggiore puntualità sono stati individuati i trattamenti economici che concorrono al riassorbimento dell'assegno personale; è stato ridotto dal 70 al 50% il riassorbimento temporaneo dell'assegno personale in caso di conferimento della posizione organizzativa; è stato deciso che le quote di assegno personale riassorbito confluiscono nei fondi destinati alla contrattazione integrativa di Ente e, infine, il riconoscimento delle quote di assegno personale utile al Trattamento di fine rapporto.

Abbiamo sottoscritto l'accordo con piena soddisfazione, consapevoli che grazie ad esso si pone fine ad una problematica durata oltre vent'anni.

DA AFFIGGERE ALL'ALRO AI SENSI DELL'ART. 49 DELLA L. 249/68 E DELLA C.M. N. 241/69 • COMMITTENTE CONFISAL

