



COMUNE DI ACQUASANTA TERME
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 126 Del 21-09-20

Oggetto:	DM 17/03/2020 MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CA= PACITÀ ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETER= MINATO DEI COMUNI - CIRCOLARE 08/06/2020 - CON= FERMA PIANO ASSUNZIONALE APPROVATO CON DUP 2020/
-----------------	---

L'anno duemilaventi il giorno ventuno del mese di settembre alle ore 11:40, telematicamente, ai sensi del decreto sindacale n. 2/2020, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

DOTT. STANGONI SANTE	SINDACO	A
CAPRIOTTI LUIGI	ASSESSORE	P
IONNI ELISA	ASSESSORE	P
TROLI STEFANO	ASSESSORE	P
CORTELLESI ALESSANDRO	ASSESSORE	P

Assegnati n.5, in carica n.5, presenti n. 4, assenti n. 1

Assiste in qualità di Segretario Comunale la DOTT.SSA STELLA MARIA.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza CAPRIOTTI LUIGI, in qualità di ASSESSORE/VICESINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Dlgs. 267/00 e s.m.i.;

Richiamato l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i. in base al quale: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell' articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 , al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all' articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 , è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*

Visto il Decreto 17 marzo 2020 avente ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* le cui disposizioni si applicano con decorrenza 20/04/2020, con il quale sono stati definiti, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019, n. 58, i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individuate le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Letta la relativa circolare esplicativa prot.974 del 08/06/2020;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 29/05/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 29/05/2020 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2020/2022;

Dato atto che all'interno della nota di aggiornamento è inserita anche la programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2020/2022;

Riscontrato che, in ordine alla corretta applicazione della normativa sopra richiamata, si sta registrando un contrasto interpretativo, in particolar modo per effetto di alcuni pareri della magistratura contabile, in ordine alla decorrenza del nuovo regime di calcolo dei limiti assunzionali per le assunzioni programmate in particolare modo per quelle ancora non avviate, alla validità dei piani assunzionali già approvati in particolare prima dell'emanazione della circolare esplicativa e sulla necessità di una nuova e diversa certificazione di sostenibilità da parte dei revisori contabili;

Ritenuto opportuno procedere, al fine di evitare ogni controversa problematica interpretativa, alla rideterminazione della capacità assunzionale sulla scorta di quanto previsto dal DM 17/03/2020 e dalla circolare esplicativa del 08/06/2020 ed alla successiva nuova certificazione, in particolare ed essenzialmente prima di procedere a tutte quelle procedure ancora non avviate alla data del 20/04/2020 ma previste nella documentazione programmatica dell'Ente;

Dato atto che la nota di aggiornamento al DUP 2020/2022 prevedeva per l'annualità 2020 le seguenti procedure di copertura di posti a tempo indeterminato:

N. POSTI	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI COPERTURA ECONOMICA	ANNO DI REALIZZAZIONE
1	D1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CONCORSO PUBBLICO	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO E DA CESSAZIONE (Assunzione eventualmente part time nel rispetto dei vincoli assunzionali)	2020 Procedura già avviata nel 2017
1	D1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TRASFORMAZIONE PART TIME FULL TIME	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO E DA CESSAZIONE 2018	2020
1	C1	ISTRUTTORE TECNICO	TRASFORMAZIONE PART TIME FULL TIME	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO	2020
1	B1	ESECUTORE	TRASFORMAZIONE PART TIME FULL TIME	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO	2020
1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CONCORSO PUBBLICO	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO	2020
1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	STABILIZZAZIONE	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO	2020

Ricordato che, per quanto attiene al concorso a tempo indeterminato e part time al 50% dell'istruttore direttivo amministrativo categoria D1 (procedura avviata nel 2017 e conclusasi solo nel 2020 a causa di vertenze giudiziarie giunte fino innanzi al Consiglio di Stato), con determinazione n. 8/20 del

15/01/2020 si è provveduto all'approvazione della graduatoria definitiva, sottoscrivendo, per effetto della determinazione n. 109/373 del 16/07/2020 il relativo contratto in data 16/07/2020 con decorrenza 01/08/2020, questo in considerazione della necessità di attendere tanto la definitività della graduatoria (termini più lunghi di quelli ordinari stante l'interruzione e proroga dei termini previsti dalla normativa in regime di COVID) quanto l'approvazione del consuntivo 2019 avvenuta con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 16/07/2020;

Dato atto che la determinazione dei resti assunzionali dell'Ente, così come specificato nella nota di aggiornamento al DUP 2020/2022 e pari ad € 31.279,37, è già decurtata dell'onere relativo all'assunzione di cui sopra;

Constatato che, al fine di attivare la procedure rimanenti sopra richiamate, si reputa opportuno quindi procedere ad una nuova determinazione della capacità assunzionale dell'ente e contestuale certificazione di compatibilità da parte del revisore dei conti in ordine al piano assunzionale;

Valutata la necessità di determinare la capacità assunzionale utilizzando i valori riportati nel consuntivo 2019, approvato in data 16/07/2020, e sulla scorta delle indicazioni contenute nella circolare esplicativa del 08/06/2020, così come di seguito indicato:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.					
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020					
Abitanti	2649	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa 2020	
Anno Corrente	2020	27,60%	31,60%	%	€
Entrate correnti		FCDE	24.877,66 €	20,00%	195.267,02 €
Ultimo Rendiconto	8.178.123,52 €	Media - FCDE	8.593.720,74 €		
Penultimo rendiconto	10.660.271,34 €	Rapporto Spesa/Entrate		Incremento spesa 2020 - I FASCIA	
Terzultimo rendiconto	7.017.400,34 €	11,16%		%	€
Spesa del personale		Collocazione ente		20,36%	195.267,02 €
Ultimo rendiconto	959.235,74 €	Prima fascia			
Anno 2018	976.335,12 €				
Margini assunzionali		FCDE			
	31.279,37 €				
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa			
31.279,37 €		226.546,39 €			
Spesa del Personale					
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;					
Entrate Correnti					
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.					
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo		
			2020	2021	2022
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%
					2023
					2024
					34,00%
					35,00%
					30,00%
					28,00%
					26,00%
					22,00%
					16,00%
					10,00%
					5,00%
Resti assunzionali					
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.					
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione					
Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.					
Comuni che si collocano nella seconda fascia					
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.					
Comuni che si collocano nella terza fascia					
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.					
A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.					

Ricordato che la spesa di personale sostenuta nell’anno 2019 rientra nei limiti di cui all’art.1, comma 557 e 557 quater della Legge 296/2006 come indicato nel prospetto che segue:

Voci di spesa	Media 2011/2013	Rendiconto 2019
Spese macroaggregato 101	€ 772.910,66	€ 920.818,13

Spese macroaggregato 103	€ 41.678,12	€ 3.750,00
Irap macroaggregato 102	€ 52.170,79	€ 57.985,25
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		
Altre spese: da specificare convenzioni	€ 2.666,67	€ 38.417,61
Altre spese: da specificare.....		
Altre spese: da specificare.....		
Totale spese di personale (A)	€ 869.426,24	€ 1.020.970,99
(-) Componenti escluse (B)		
(-) Altre componenti escluse:	€ 215.265,85	€ 505.225,82
di cui rinnovi contrattuali	€ 78.269,30	€ 77.265,88
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	€ 654.160,39	€ 515.745,17
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562		

Richiamato in particolare quanto previsto dall' art. 7 del DM 17/03/2020 in base al quale: *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall' art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.”*;

Dato atto che in base alla propria capacità assunzionale sopra rideterminata, peraltro comunque in linea con quella già determinata in occasione della nota di aggiornamento del DUP 2020/2022 che era al netto dei resti assunzionali, l'Amministrazione possa procedere a quanto previsto nei documenti programmatori già approvati per l'annualità 2020 e, conseguentemente, fornire agli uffici le seguenti direttive:

- procedere alla trasformazione, da part time 50% a full time, del contratto sottoscritto con profilo istruttore direttivo amministrativo D1, esclusivamente con il consenso dello stesso, giusto parere ARAN 900-4CB1, evidenziando che il concorso relativo, come riportato anche negli atti prodromici alla sua approvazione, fu bandito al 50% unicamente per problematiche connesse agli spazi finanziari, allora insufficienti per una copertura al 100%, prevedendo, come nella determinazione 149/470/2017, “Constatato che, in base ai resti disponibili, è possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato tramite concorso, nel rispetto di quanto già previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n.18/2017, solamente di un'unità part time 50% categoria D – accesso D1, per poi eventualmente utilizzare le economie disponibili dalla cessazione per pensionamento, che si verificherà nel 2018, per procedere alla trasformazione da part time a full time”, e nell'ulteriore constatazione che all'interno della dotazione organica dell'Ente il posto era comunque a tempo pieno;
- procedere alla trasformazione, da part time 88,88% a full time, del contratto sottoscritto con profilo istruttore tecnico categoria C1/C4, con conseguente successivo aggiornamento della dotazione organica;
- procedere alla trasformazione, da part time 88,88% a full time, del contratto sottoscritto con profilo esecutore categoria B1/B2, con conseguente successivo aggiornamento della dotazione organica;
- procedere alla copertura del posto di istruttore amministrativo categoria C1 lasciato vacante da pensionamento, anche tramite l'istituto temporaneo del comando, nelle more dell'attivazione delle procedure concorsuali, al fine di impiegare da subito personale esperto;
- procedere, ex art. 20 – comma 1 del Dlgs. 75/2017 e s.m.i. all'avvio della procedura di stabilizzazione del profilo istruttore amministrativo categoria C1 a tempo pieno, con

imputazione degli oneri non alla spesa del lavoro flessibile ex comma 3 del Dlgs. 75/2017 e s.m.i., ma alla capacità assunzionale a tempo indeterminato dell'Ente sopra rideterminata, avendo comunque l'Ente rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica imposti negli anni precedenti nonché i limiti della spesa del personale;

Ravvisata inoltre la necessità di modificare l'attuale dotazione organica dell'Ente prevedendo, in quanto più confacente alle necessità dell'Ente e comunque a parità di costi potenziali, la creazione, nell'area amministrativa, di un posto di istruttore amministrativo categoria C1 full time in luogo degli attuali due part time 50%;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio competente;

Visto il parere di regolarità contabile da parte del responsabile Servizio Finanziario e la relativa relazione allegata in ordine al rispetto dei vincoli finanziari;

Acquisita dal Revisore del Conto la certificazione prevista dal DM 17/03/2020;

Ad unanimità dei voti

DELIBERA

di richiamare la premessa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di determinare, ad integrazione di quanto già specificato nel vigente DUP 2020/2022, la capacità assunzionale dell'Ente a tempo indeterminato come riportata nel seguente prospetto, rispettoso dei criteri di cui al DM 17/03/2020 e della relativa circolare esplicativa del 08/06/2020:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.					
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020					
Abitanti	2649	Prima soglia	27,60%	Seconda soglia	31,60%
Anno Corrente	2020				
Entrate correnti		FCDE	24.877,66 €	Incremento massimo ipotetico spesa 2020	
Ultimo Rendiconto	8.178.123,52 €	Media - FCDE	8.593.720,74 €	%	€
Penultimo rendiconto	10.660.271,34 €	Rapporto Spesa/Entrate	11,16%	20,00%	195.267,02 €
Terzultimo rendiconto	7.017.400,34 €				
Spesa del personale		Collocazione ente	Prima fascia	Incremento spesa 2020 - I FASCIA	
Ultimo rendiconto	959.235,74 €			%	€
Anno 2018	976.335,12 €			20,36%	195.267,02 €
Margini assunzionali		FCDE			
	31.279,37 €				
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa			
	31.279,37 €	226.546,39 €			

di confermare il piano assunzionale a tempo indeterminato già approvato con il DUP 2020/2022, in linea comunque con la capacità assunzionale dell'Ente e con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica, come di seguito riportato:

N. POSTI	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI ASSUNZIONE	MODALITA' DI COPERTURA ECONOMICA	ANNO DI REALIZZAZIONE
1	D1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CONCORSO PUBBLICO	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO E DA CESSAZIONE (Assunzione eventualmente part time nel rispetto dei vincoli assunzionali)	2020 Procedura già avviata nel 2017
1	D1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TRASFORMAZIONE PART TIME FULL TIME	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO E DA CESSAZIONE 2018	2020
1	C1	ISTRUTTORE TECNICO	TRASFORMAZIONE PART TIME FULL TIME	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO	2020
1	B1	ESECUTORE	TRASFORMAZIONE PART TIME FULL TIME	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO	2020
1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CONCORSO PUBBLICO	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO	2020
1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	STABILIZZAZIONE	COPERTURA FINANZIATA DA BILANCIO	2020

di dare atto che la procedura di assunzione a tempo indeterminato e part time 50%, come riportato in premessa, ricade sotto la previgente normativa e, comunque, con imputazione dei relativi oneri ai pregressi resti assunzionali ora ridotti dei relativi costi;

di fornire, in virtù della propria capacità assunzionale sopra rideterminata, peraltro comunque in linea con quella già determinata in occasione della nota di aggiornamento del DUP 2020/2022 che era al netto dei resti assunzionali, agli uffici le seguenti direttive:

- procedere alla trasformazione, da part time 50% a full time, del contratto sottoscritto con profilo istruttore direttivo amministrativo D1, esclusivamente con il consenso dello stesso, giusto parere ARAN 900-4CB1, evidenziando che il concorso relativo, come riportato anche negli atti prodromici alla sua approvazione, fu bandito al 50% unicamente per problematiche connesse agli spazi finanziari, allora insufficienti per una copertura al 100%, prevedendo, come nella determinazione 149/470/2017, “Constatato che, in base ai resti disponibili, è possibile procedere all’assunzione a tempo indeterminato tramite concorso, nel rispetto di quanto già previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n.18/2017, solamente di un’unità part time 50% categoria D – accesso D1, per poi eventualmente utilizzare le economie disponibili dalla cessazione per pensionamento, che si verificherà nel 2018, per procedere alla trasformazione da part time a full time”, e nell’ulteriore constatazione che all’interno della dotazione organica dell’Ente il posto era comunque a tempo pieno;

- procedere alla trasformazione, da part time 88,88% a full time, del contratto sottoscritto con profilo istruttore tecnico categoria C1/C4, con conseguente successivo aggiornamento della dotazione organica;
- procedere alla trasformazione, da part time 88,88% a full time, del contratto sottoscritto con profilo esecutore categoria B1/B2, con conseguente successivo aggiornamento della dotazione organica;
- procedere alla copertura del posto di istruttore amministrativo categoria C1 lasciato vacante da pensionamento, anche tramite l'istituto temporaneo del comando, nelle more dell'attivazione delle procedure concorsuali, al fine di impiegare da subito personale esperto;
- procedere, ex art. 20 – comma 1 del Dlgs. 75/2017 e s.m.i. all'avvio della procedura di stabilizzazione del profilo istruttore amministrativo categoria C1 a tempo pieno, con imputazione degli oneri non alla spesa del lavoro flessibile ex comma 3 del Dlgs. 75/2017 e s.m.i., ma alla capacità assunzionale a tempo indeterminato dell'Ente sopra rideterminata, avendo comunque l'Ente rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica imposti negli anni precedenti nonché i limiti della spesa del personale;

di approvare la nuova dotazione organica di seguito riportata:

AREA FUNZIONALE	PROFILO PROFESSIONALE	INQUADRAMENTO GIURIDICO	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	NOTE
AMMINISTRATIVA	ISTRUT. DIRETTIVO AMM.VO	D 1	1 Ardino	1	
	ISTRUT.AMMINISTRATIVO	C1	-	1	
	ESECUTORE SCOLASTICO SPECIALIZZATO	B3	1 Capriotti	1	
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	SOPPRESSO	-	-	
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	SOPPRESSO	-	-	
	ESECUTORE SCOLASTICO	SOPPRESSO	-	-	
	ESEC.AMMIN.(Part-Time)	SOPPRESSO	-	-	
	OPERATORE GENERICO (P-Time)	SOPPRESSO	-	-	
TECNICA I	ISTRUT. DIRETTIVO TECNICO	D1	1 Ciucci	-	
TECNICA II	ISTRUT. DIRETTIVO TECNICO	D1	1 Lo Parco	-	
	ISTRUTTORE TECNICO	C1	1 Giardina		(+1 in attesa di trasformazione da part time a full time)
	ISTRUTTORE TECNICO (Part-Time)	C1	2 Caucci-Scarpini	-	(-1 in attesa di trasformazione a part time a full time)
	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	B3	1 Carnicelli	2	
	ESECUTORE TECNICO	B1	2 Febi-Bastiani	3	(+1 in attesa di trasformazione da part time a full time)
	ESECUTORE TECNICO (Part-Time)	B1	1 Alesi	-	(-1 in attesa di trasformazione da part time a full time)
TRIBUTI – ATTIVITA' PRODUTTIVE	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	D1	1 Fiscaletti	-	
ECONOMICO FINANZIARIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	D1	-	1	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – ASSISTENTE SOCIALE	D1 PART TIME 50%	-	1	
	ISTRUT.AMMINIST. CONTABILE	C1	1 Alesi	-	

	ESEC.CONTABILE AMMIN.	B3	1 D'Angelantonio	-	
DEMOGRAFICA – STATISTICA		-	-	-	
	ISTRUT. MMINISTRATIVO	C1	1 Caucci	1	
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B3 PART TIME 50%	-	1	
VIGILANZA E SANITA' PUBBLICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	SOPPRESSO E SPOSTATO SU AREA FINANZIARIA	-	-	
	AGENTE DI P.M.	C1	1 Ranciaffi	1	
		TOTALI	16	13	

Sulla Proposta n.126 del 12-09-20 relativa alla presente Delibera di Giunta comunale n.126 del 21-09-20 si esprimono i seguenti pareri:

Visto si esprime parere favorevole per la regolarità contabile ed attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.lgs. 267/00 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Pietro FISCALETTI

IL SINDACO
CAPRIOTTI LUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA STELLA MARIA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione viene pubblicata oggi 05-10-2020 all'Albo Pretorio, come prescritto dall' art. 124, comma 1°, del T.U. n°267/2000, per 15 giorni consecutivi dal 05-10-2020 al 20-10-2020 e contestualmente viene comunicata ai Capigruppo consiliari con lettera prot.n.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA STELLA MARIA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione é divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione – art. 134, comma 3°, del T.U. n° 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA STELLA MARIA