



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

Prot. 18677

Oggetto: Articolo 40 – comma 3-sexies Dlgs 165/01 e s.m.i.. Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012. Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e succ. del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione : Pre-intesa 03/12/2020  
Contratto \_\_\_\_\_

Periodo temporale di vigenza Anno 2020

Composizione della delegazione trattante Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

Presidente – Segretario Comunale Dott.ssa Stella Maria

Componente – Responsabile Servizio Personale Dott. Pietro Fiscoletti

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL

Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL FP - UGL – RSU INTERNE

Firmatarie del contratto: \_\_\_\_\_

Soggetti destinatari **Personale non dirigente**

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):

- a) **Ipotesi di ripartizione risorse decentrate anno 2020.**
- b) **Contratto Decentrato Integrativo**
- c) **Criteri per la realizzazione delle PEO**

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In merito all'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2020, le parti preliminarmente danno atto della costituzione del fondo anno 2020 effettuata con determinazione del responsabile dell'area Finanziaria n. 187 del 3/12/2020

Si prosegue quindi con la discussione sul Contratto Decentrato Integrativo recante la disciplina degli istituti contrattuali applicati dal 2020 in poi e i criteri per la realizzazione delle PEO stabilendo che le progressioni saranno avviate nel corso del 2020 ed avranno decorrenza 1/1/2020. Dopo ampia e approfondita discussione le parti concordano il contenuto dei documenti relativi alla ripartizione del fondo 2020, al contratto decentrato integrativo ed ai criteri per la realizzazione della progressione economica orizzontale.



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto deciso in contrattazione decentrata le risorse disponibili per la contrattazione, pari ad € 85.190,87 ma, al netto del finanziamento delle PEO storiche effettuate, dell'indennità di comparto, delle indennità per specifiche disposizione di legge e per censimenti (finanziate da fonti terze) pari ad **€ 52.691,95**, vengono destinate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 10.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.800,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.800,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 8.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistica informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 725,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 31.502,42
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 7.000,00
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 996,50
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ 365,00
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Somme residue rinviate	€ 22.501,95
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 85.190,87</b>

<b>Totale al netto dei compensi per specifiche disposizione di legge, censimenti</b>	<b>€ 52.691,95</b>
--	--------------------

<b>Totale al netto dei compensi per specifiche disposizione di legge, censimenti e delle somme residui rinviate EFFETTIVAMENTE DESTINATE</b>	<b>€ 30.190,00</b>
--	--------------------



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

## C) effetti abrogativi impliciti

Dall'anno 2015 non sono state più in vigore le limitazioni imposte dalla normativa relativa alla necessità di non superare l'importo del Fondo esistente nel 2010.

Per il 2017 i limiti del fondo sono previsti dalle disposizioni di cui all'art. 23 – comma 2 – del Dlgs n. 75/2017 e s.m.i. che così recita *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 .....”*;

In merito al 2020 sussistono gli stessi vincoli previsti per il 2017, il 2018 ed il 2019. La particolarità dell'anno 2018 è connessa alla sottoscrizione del nuovo CCNL 21/05/2018 che prevede, come poi confermato anche dalla normativa di seguito richiamata, l'esclusione dai vincoli del salario accessorio per gli incrementi previsti dal nuovo CCNL: *Art. 11. Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; ..... Omissis”*;

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica, in sede di determinazione degli importi, il regolamento per l'attribuzione dei fondi incentivanti la produttività per l'attribuzione dell'indennità di particolare responsabilità (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 26/08/2010), nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 22/12/2011). Analogamente il nuovo contratto decentrato prevede la possibilità di erogare la produttività solo ed esclusivamente sullo scorta di valutazioni effettuate dai Responsabili di Servizio sul personale assegnato.

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede, dopo dieci anni dall'ultima progressione, nuove progressioni economiche. LA stessa, nel rispetto della normativa attuale potrà riguardare al massimo il 50% del personale avente diritto e solo ed esclusivamente sulla base di criteri selettivi, che prenderanno in considerazione sia la performance individuale degli ultimi tre anni, con un peso del 60% sulla valutazione complessiva, nonché l'esperienza acquisita in ragione del 35% ed i titoli diversi rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno alla categoria con un peso del 5%.

L'onere massimo stimato di € 7.000,00 risulta compatibile con i limiti della spesa del personale in quanto, come dimostrato dal prospetto seguente relativo ai dati a consuntivo 2019, l'Amministrazione ha notevole margine di incremento:



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

	Media 2011/2013	rendiconto 2019
Spese macroaggregato 101	€ 772.910,66	€ 920.818,13
Spese macroaggregato 103	€ 41.678,12	€ 3.750,00
Irap macroaggregato 102	€ 52.170,79	€ 57.985,25
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		
Altre spese: da specificare convenzioni	€ 2.666,67	€ 38.417,61
Altre spese: da specificare.....		
Altre spese: da specificare.....		
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>€ 869.426,24</b>	<b>€ 1.020.970,99</b>
(-) Componenti escluse (B)		
(-) Altre componenti escluse:	€ 215.265,85	€ 505.225,82
di cui rinnovi contrattuali	€ 78.269,30	€ 77.265,88
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>€ 654.160,39</b>	<b>€ 515.745,17</b>

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La sottoscrizione del contratto consentirà il mantenimento ma soprattutto l'incremento dell'efficienza e dell'efficacia della struttura comunale, essendo stati previsti istituti premiali che garantiranno una migliore gestione del territorio e delle sue emergenze operative (tramite la reperibilità e l'indennità di disagio), nonché il raggiungimento di più soddisfacenti standard quali/quantitativi degli uffici, tramite l'indennità di specifica responsabilità, ma anche sullo scorta della produttività individuale e delle progressioni orizzontali che costituiranno un sicuro volano per accrescere le modalità gestionali di tutte le risorse umane.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**Si rimanda per questa sezione alla relazione prot. 18162 del 11/12/2020, ed al conseguente parere positivo del revisore, avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020.**

Il numero dei destinatari degli istituti del fondo, per quanto attiene alla parte disponibile residua delle indennità e della produttività individuale, pari rispettivamente ad € 13.190,00 ed € 10.000,00 per complessivi € 23.190,00, ammonta, per il 2020, a tredici (13) dipendenti, con un beneficio pro-capite atteso pari ad € 1.783,65.

Non sussistono inoltre costi indiretti in quanto la contrattazione integrativa non incide su personale che già non sia diretto destinatario degli istituti del fondo ripartito. Gli oneri del presente contratto trovano la loro copertura, tanto per l'anno di riferimento, quanto per il successivo, direttamente nel capitolo 2446 del bilancio finanziato dall'applicazione dell'avanzo vincolato.

Acquasanta Terme, lì 19/12/2020

Il Responsabile del Servizio  
(Dott. Pietro Fiscaletti)