



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

<b>Determinazione e n°</b>	<b>467</b>	<b>del</b>	<b>07-11-2018</b>	<b>N° Cron. Gen.</b>	<b>764</b>	<b>data reg.</b>	<b>07-11-2018</b>
<b>Oggetto:</b>	<b>SELEZIONE PUBBLICA CONGIUNTA PER UFFICIO SISMA COMUNI ACQUASANTA TERME - ARQUATA DEL TRONTO - MONTEGALLO - SMERILLO - PALMIANO - MONTEDINOVE. PROVVEDIMENTO DI ASSUNZIONE ULTERIORE PERSONALE ASSEGNATO TRAMITE SCORRIMENTO GRADUATORIA DI CANDIDATO IDONEO - ING. MIRCO PIERSIMONI</b>						

L'anno duemiladiciotto, il giorno sette, del mese di novembre, nel proprio ufficio,

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Ricordato che** questo Comune è stato fortemente interessato dagli eventi sismici del 24.08.2016 e successivi che hanno causato danni significativi su tutto il territorio comunale ed è incluso nell'elenco di cui al DL 189/2016 convertito in legge 229/2016;

**RICHIAMATO** l'art. 50 bis della legge 229/2016 (conversione DL 189/2016) ai sensi del quale i Comuni:  
*“1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ulteriori unità di personale, fino ad un massimo di trecentocinquanta, con professionalità di tipo tecnico o amministrativo. Ai relativi oneri si fa fronte ai sensi dell'articolo 52. 2. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1. Il provvedimento è adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto. 3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità”;*

**VISTO** l'articolo 1 dell'ordinanza del commissario straordinario per la ricostruzione n.6 del 28 novembre 2016 che testualmente recita “



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## AREA TECNICA II

*1. Le unità di personale di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189 ed all'articolo 4, comma 1, del decreto legge 11 novembre 2016, n. 205, sono ripartite come segue fra le Regioni interessate dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24 agosto 2016: - per il 6% alla Regione Abruzzo; - per il 16% alla Regione Lazio; - per il 62% alla Regione Marche; - per il 16% alla Regione Umbria. 2. I Presidenti delle Regioni, in qualità di Vice commissari, nei limiti percentuali indicati nel comma 1, procedono alla ripartizione del personale che le Regioni e i Comuni sono autorizzati ad assumere, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legge n. 189 del 2016, individuando, altresì, i relativi professionali.*

**PRESO ATTO** della ripartizione delle n. 217 unità destinate ai Comuni Marchigiani;

**RILEVATO CHE** con la Regione Marche ha comunicato l'autorizzazione all'assunzione di n. 6 unità di personale rimettendo alla discrezionalità dell'ente l'individuazione del profilo professionale compatibile con le proprie esigenze;

**VISTA** la nota della Regione Marche prot.n.895526 del 20.12.2016 ad oggetto "criteri e modalità per l'assunzione di personale";

**RILEVATO** in particolare che nella nota si legge:

*" i contratti di lavoro ai sensi della normativa vigente possono avere una durata fino a 36 mesi. Si ritiene, considerata la possibilità di procedere a ben cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro introdotto dal decreto legislativo n.81/2015, di stipulare contratti per un anno con possibilità di prorogarli per gli ulteriori due anni ;"*

**RICORDATO** che le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 9 comma 28 decreto legge 31 maggio 2010 n.78 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122 e s.m.i. e di cui all'articolo 1 commi 557 e 562 legge 296/2006;

**RICHIAMATA** la Delibera di Giunta Comunale n.18/2017 ad oggetto PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2017-2019 con la quale si stabiliva di procedere all'assunzione di n. 6 unità a tempo determinato da destinare all'Ufficio Sisma;

**CONSIDERATO** che il Comune di Acquasanta Terme, in forza della normativa richiamata e dell'invito da parte della Regione al preventivo utilizzo di graduatorie vigenti, ha provveduto ad utilizzare una propria graduatoria vigente per tecnici D1 a tempo indeterminato per l'assunzione di un architetto e, con apposito avviso debitamente pubblicato (prot. 724/2017) ha richiesto manifestazioni di interesse da parte di soggetti risultati idonei in graduatorie vigenti per profili tecnici, amministrativi e vigile urbano e che il suddetto avviso non ha dato esito positivo agli amministrativi, mentre ha portato all'assunzione di n.1 D1 tecnico ed è in fase di perfezionamento quella per vigili;

**DATO ATTO CHE**, sulla scorta delle enormi difficoltà operative e gestionali riscontrate da tutte le Amministrazioni Comunali interessate nel dare applicazione alla disposizione normativa richiamata, i Comuni di Acquasanta Terme, Arquata del Tronto, Montegallo, Smerillo, Palmiano e Montedinove hanno deciso di procedere in maniera congiunta per il reperimento del personale da adibire all'ufficio sisma che non erano riusciti ad assumere con l'utilizzo delle graduatorie vigenti;



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni con le quali le singole Amministrazioni di cui sopra hanno approvato l'accordo per la gestione congiunta della procedura di selezione del personale da destinare agli uffici sisma di ogni ente:

1. Acquasanta Terme – deliberazione Giunta Comunale n. 19/2017;
2. Arquata del Tronto – deliberazione Giunta Comunale n. 12/2017;
3. Montegallo – deliberazione Giunta Comunale n. 8/2017;
4. Smerillo – deliberazione Giunta Comunale n. 12/2017;
5. Palmiano – deliberazione Giunta Comunale n. 8/2017;
6. Montedinove – deliberazione Giunta Comunale n. 19/2017;

**VISTO** l'accordo sottoscritto dai Sindaci dei rispettivi Comuni;

**DATO ATTO CHE** per effetto dell'accordo sottoscritto il Comune di Acquasanta Terme ha assunto la veste di ente capofila provvedendo alla gestione amministrativa della procedura e adottando tutti gli atti conseguenti;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 36-102/2017 con la quale si decideva di avviare una selezione pubblica, articolata in n.4 procedure, per prova preselettiva valida ai fini del punteggio finale, titoli e colloquio per assunzione con contratto a tempo determinato (1 anno eventualmente prorogabile) delle seguenti figure da adibire all'ufficio sisma dei comuni di Acquasanta Terme – Arquata del Tronto – Montegallo – Smerillo – Palmiano – Montedinove:

- **n. 7** istruttori direttivi amministrativo contabile - categoria D – posizione economica D1 – tempo pieno;
- **n. 7** istruttori direttivi tecnici - categoria D – posizione economica D1 – di cui 6 tempo pieno ed 1 part time 50%;
- **n. 2** istruttori amministrativi - categoria C – posizione economica C1 – tempo pieno;
- **n. 3** istruttori tecnici - categoria C – posizione economica C1 – tempo pieno.

**RICHIAMATO** il bando Prot. N. 3759/2017 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi n. 23 del 24/03/2017, nonché nei siti dei Comuni aderenti alla gestione congiunta della selezione;

**RICHIAMATE** le proprie determinazioni n. 53-161/2017 e 59-170/2017 con le quali si procedeva all'ammissione delle domande e alla nomina della Commissione esaminatrice alla quale si rimetteva tutta la gestione concorsuale;

**VISTA** la propria determinazione n. 63/183/2017 con la quale si approvavano i verbali della Commissione esaminatrice e le graduatorie finali delle n.4 procedure;

**VISTE** le note prot.6297-6298-6299-6301/2017 con le quali gli idonei vincitori sceglievano le destinazioni lavorative;

**VISTA** l'Ordinanza del commissario straordinario per la ricostruzione n. 22 del 4 maggio 2017 “Seconde linee direttive per la ripartizione e l'assegnazione del personale con professionalità di tipo tecnico, di tipo tecnico-ingegneristico e di tipo amministrativo contabile destinato ad operare presso la Struttura



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## AREA TECNICA II

commissariale centrale, presso gli Uffici speciali per la ricostruzione, presso le Regioni, le Province, i Comuni e gli Enti parco nazionali ai sensi e per gli effetti degli articoli 3, 50 e 50 – bis del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189”;

**RILEVATO** che con nota prot.n.0524942 del 05.06.2017 la Regione Marche ha comunicato l'autorizzazione all'assunzione di n.3 ulteriore unità di personale rimettendo alla discrezionalità dell'ente l'individuazione del profilo professionale compatibile con le proprie esigenze;

**VISTA** la nota della Regione Marche prot.n.2261 del 07/06/2017 ad oggetto "criteri e modalità per l'assunzione di personale”;

**PRECISATO** che il Comune è interessato all'assunzione delle seguenti figure:

- istruttore direttivo tecnico – profilo D1 - con contratto a tempo determinato (1 anno prorogabile) a tempo parziale 18 ore settimanali;
- istruttore direttivo amministrativo – profilo D1 - con contratto a tempo determinato (1 anno prorogabile) a tempo pieno;
- istruttore di vigilanza – profilo C1 - con contratto a tempo determinato (1 anno prorogabile) a tempo pieno;

utilizzando la graduatoria degli idonei risultante dal concorso esperito congiuntamente di cui sopra;

**VISTA** la programmazione del Fabbisogno personale 2018-2020;

**VISTO** che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio VV.UU. n.48 del 28/06/2017 si procedette all'assunzione con contratto a tempo determinato (1 anno eventualmente prorogabile) e pieno (36 ore) del Dott. Alessandro Ranciaffi - Profilo Professionale Istruttore Vigilanza - categoria C – Pos. Ec. C1 Area Amministrativa – demografici – VV.UU, con decorrenza 01.07.2017 (assunzione sisma);
- con determinazione del Servizio Personale n.143 del 21/09/2018 il citato Dott. Alessandro Ranciaffi è stato stabilizzato ed assunto a tempo pieno con decorrenza dal 28/09/2018;

**CONSIDERATO** pertanto che, alla luce della predetta stabilizzazione, si è reso disponibile un posto per assunzione sisma a tempo pieno;

**RISCONTRATO** che, a seguito di richiesta di disponibilità, inoltrata da questo Ufficio in data 04/10/2018 con prott.17107, 17108 e 17125, rispettivamente all'Ing. Mirco Piersimoni, Ing. Eleonora Di Nardo e Ing. Giovanni Amadio, sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità all'assunzione da parte dell'Ing. Mirco Piersimoni (prot.17252 del 08-10-2018) e dell'Ing. Eleonora Di Nardo (prot.17534 del 10-10-2018);

**VISTO** che:

- con nota prot.17799 del 16-10-2018 è stato richiesto all'Ing. Eleonora Di Nardo, prima tra i disponibili in graduatoria, di confermare o meno la propria disponibilità all'assunzione entro il 19 ottobre 2018 significando che, decorso inutilmente il termine sopra indicato, anche in caso di silenzio, si sarebbe proceduto alla chiamata del successivo in graduatoria;



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## AREA TECNICA II

- l'Ing. Eleonora Di Nardo non ha comunicato la propria disponibilità entro i termini stabiliti, si è proceduto con nota prot.18206 del 23/10/2018 a richiedere la disponibilità all'assunzione all'Ing. Mirco Piersimoni;
- con nota prot.18348 del 26-10-2018 il predetto Ing. Piersimoni ha confermato la propria disponibilità all'assunzione in questione;

**RICHIAMATO** il punto del Bando relativo alla **COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO** ai sensi del quale il Comune di destinazione provvede alla stipula del contratto di lavoro ed ai relativi controlli;

**RICORDATO** che in base alla normativa regolamentare del Comune di Acquasanta Terme i contratti di lavoro a tempo determinato vengono stipulati dal Responsabile del Servizio in cui il dipendente è collocato;

**DATO ATTO** che occorre procedere alla formale assunzione dell'Ing. Mirco Piersimoni, previa acquisizione della documentazione necessaria per l'assunzione nonché autocertificazione sul possesso dei requisiti ai fini dell'assunzione;

**RITENUTO** di procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato (eventualmente prorogabile) e pieno (36 ore) dell'Ing. Mirco Piersimoni nato a San benedetto del Tronto (AP) il 05/04/1976 e residente a Grottammare (AP) via G. De Chirico n. 1 – c.f. PRSMRC76D05H769S – Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico - categoria D1, con decorrenza 10.11.2018 - fino al 31/12/2018;

**VISTO** l'allegato schema di contratto da sottoscrivere;

**DATO ATTO** che alla spesa complessiva derivante dal presente provvedimento di circa € 5.500,00 (oltre oneri riflessi) si farà fronte con imputazione ai capitoli 1739/8 – 1739/9 – 1739/10 del bilancio di previsione 2018/2020;

**DATO ATTO** che la spesa complessivamente derivante dal presente provvedimento di circa € 5.5000,00 (oltre oneri riflessi) sarà rimborsata dalla Regione Marche;

**RITENUTO** dover provvedere in merito;

**VISTO** il TUEL (D. Lgs. 18/08/2000 n. 267);

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il DPR 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” per effetto della quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

**DATO ATTO** che la presente determinazione è coerente con i vigenti atti di indirizzo dell'Amministrazione;



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

## DETERMINA

- la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente - provvedimento;
- **DI PROCEDERE** all'assunzione con contratto a tempo determinato (eventualmente prorogabile) e pieno (36 ore) dell'Ing. Mirco Piersimoni San benedetto del Tronto (AP) il 05/04/1976 e residente a Grottammare (AP) via G. De Chirico n. 1 – c.f. PRSMRC76D05H769S – Profilo Professionale Istruttore Direttivo Tecnico - categoria D1, con decorrenza 10.11.2018 - fino al 31/12/2018 previa sottoscrizione del contratto e sotto riserva delle necessarie visite mediche;
- **DI COLLOCARE** l'Ing. Mirco Piersimoni, con profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico - categoria D1 presso l'Area Tecnica (Ufficio Sisma) e di attribuire allo stesso il trattamento giuridico relativo alla Categoria D Posizione Economica D1 della nuova classificazione del personale, nonché le competenze economiche previste dal vigente CCNL;
- **DI DARE ATTO CHE** le assunzioni di specie sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 9 comma 28 decreto legge 31 maggio 2010 n.78 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122 e s.m.i. e di cui all'articolo 1 commi 557 e 562 legge 296/2006;
- **DI IMPUTARE** la relativa spesa, pari presuntivamente a circa € 5.500,00, ai capitoli 1739/8 – 1739/9 – 1739/10 del bilancio di previsione 2018 – 2020;
- **DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto da sottoscrivere con gli interessati;
- **DI RIMETTERE** ai diversi Responsabili di Servizio dell'Ente l'adempimento delle incombenze connesse al presente provvedimento;
- **DI INVIARE COPIA** della presente alla Regione Marche;

La presente determinazione anche al fine della pubblicità degli atti della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183 comma 9 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267;

La presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile dell'area medesima, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

## COMUNE DI ACQUASANTA TERME

(Provincia di Ascoli Piceno)

### CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO

L'anno **2018**, addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Acquasanta Terme, nella sede comunale tra:

- Comune di Acquasanta Terme (Partita I.V.A e C.F.: 00356080440) rappresentato dall'Arch. Stefano Lo Parco Responsabile Area Tecnica I e II
- Ing. Mirco Piersimoni – San benedetto del Tronto (AP) il 05/04/1976 – c.f. PRSMRC76D05H769S

**PREMESSO** che:

- con Delibera di Giunta Comunale n.18/2017 si approvava il PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2017-2019;
- con determinazione del Servizio Finanziario Personale n. 36-102/2017 si decideva di avviare una selezione pubblica, articolata in n.4 procedure, per prova preselettiva valida ai fini del punteggio finale, titoli e colloquio per assunzione con contratto a tempo determinato (1 anno eventualmente prorogabile) delle seguenti figure da adibire all'ufficio sisma dei comuni di Acquasanta Terme – Arquata del Tronto – Montegallo – Smerillo – Palmiano – Montedinove:
- n. 7 istruttori direttivi amministrativo contabile - categoria D – posizione economica D1 – tempo pieno;
- n. 7 istruttori direttivi tecnici - categoria D – posizione economica D1 – di cui 6 tempo pieno ed 1 part time 50%;
- n. 2 istruttori amministrativi - categoria C – posizione economica C1 – tempo pieno;
- n. 3 istruttori tecnici - categoria C – posizione economica C1 – tempo pieno.
- il bando Prot. N. 3759/2017 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi n. 23 del 24/03/2017, nonché nei siti dei Comuni aderenti alla gestione congiunta della selezione;
- con determinazioni del Servizio Finanziario Personale n. 53-161/2017 e 59-170/2017 si procedeva all'ammissione delle domande e alla nomina della Commissione esaminatrice alla quale si rimetteva tutta la gestione concorsuale;
- con determinazione del Servizio Finanziario Personale n. 63/183/2017 si approvavano i verbali della Commissione esaminatrice e le graduatorie finali delle n.4 procedure;
- con le note prot.6297-6298-6299-6301/2017 gli idonei vincitori sceglievano le destinazioni lavorative;
- dato atto che sono state assegnate al Comune di Acquasanta Terme ulteriori unità di personale oltre quelle già attribuite in precedenza in conseguenza degli eventi sismici e che si è ritenuto necessario procedere all'utilizzo della graduatoria della selezione congiunta approvata con la determinazione 63/183/2017 per la presa in carico delle nuove risorse;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica n.\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/2018 si decideva di procedere all'assunzione dell'Ing. Mirco Piersimoni approvando il relativo contratto;

**RICHIAMATO** l'art. 50 bis DL 189/2016 convertito in legge 229/2016;



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

**CONSIDERATO** che le motivazioni per l'assunzione a tempo pieno (36 ore) e determinato di personale avente qualifica e profilo in discorso, sono contenute negli atti richiamati;

**IN APPLICAZIONE** dell'art. 14 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Regioni - Autonomie Locali;

**VISTA** la dichiarazione resa dall'Ing. Mirco Piersimoni in ordine al possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'assunzione;

## SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

### **ART. 1 - Tipologia del rapporto di lavoro e decorrenza.**

Il Comune di Acquasanta Terme assume a decorrere dal **10/11/2018**, alle proprie dipendenze ed a tempo determinato per il periodo dal 10/11/2018 al 31/12/2018, con impiego a tempo pieno (36 ore), l'Ing. Mirco Piersimoni dando atto che il lavoratore dichiara, ai sensi delle vigenti norme in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno **10/11/2018**, ed è sottoposto ad un periodo di prova di due settimane di effettivo lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 9, primo periodo, del C.C.N.L. 14 settembre 2000. Eventuali assenze del dipendente, intervenute nel corso di periodo di prova, non dipendenti dalla volontà delle parti o normativamente previste, sospendono il decorso del termine dello stesso, che riprenderà a trascorrere nel giorno del rientro in servizio, salva la risoluzione anticipata del rapporto, eventualmente verificatasi, durante l'assenza, per qualsiasi causa.

La durata del contratto potrà essere prorogata nel rispetto della normativa vigente previo apposito atto e con annotazione riportata sul presente.

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il dipendente viene assegnato all'Area Tecnica - Ufficio Sisma il cui Responsabile gestirà il presente rapporto di lavoro con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La presente assunzione viene effettuata ai sensi dell'art. D.Lgs. n. 81/2015 e degli art. 6 e 7 del C.C.N.L. 14 settembre 2000 e costituisce rapporto di lavoro a tempo determinato.

L'assunzione è altresì fatta sotto riserva degli esami medici sull'idoneità che saranno disposti.

### **ART. 2 – Incompatibilità.**

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato incompatibili e di non trovarsi in nessuna altra delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del decreto legislativo n. 165/2001 e nel regolamento sull'ordinamento uffici e servizi.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

### **ART. 3 - Qualifica di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale. Sede di lavoro - Impegni**

L'inquadramento professionale è il seguente: Profilo: Istruttore direttivo Tecnico - Cat. D – posizione economica D.1.



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## AREA TECNICA II

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle corrispondenti alla Categoria D – posizione economica D.1 – fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni professionalmente equivalenti.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere del Comune di modificare in verticale le mansioni della dipendente, nel rispetto del D. Lgs n. 165/2001 innanzi citato.

Il trattamento economico spettante al lavoratore assunto a tempo determinato è quello risultante dai CCNL. La contrattazione decentrata può disciplinare l'attribuzione di compensi per particolari condizioni di lavoro o per altri incentivi previsti dal C.C.N.L. in data 1° aprile 1999. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali.

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è la seguente: Comune di Acquasanta Terme – Territorio Comunale.

### **ART. 4 - Orario di lavoro.**

L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato come da disposizioni del Responsabile del Servizio Tecnico nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale ed è suscettibile di flessibilità in ragione delle esigenze di servizio.

### **ART. 5 – Ferie e giornate di riposo.**

Ai sensi dell'art. 7, comma 10 lett. a), del C.C.N.L. 14 settembre 2000 le ferie per il personale a tempo determinato maturano in proporzione della durata del servizio prestato. I permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

### **ART. 6 - Norme applicabili – rinvio.**

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e dalle norme di legge applicabili.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali vigente, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Responsabili dell'Ente.

### **ART. 7 – Obblighi del dipendente - Codice di comportamento e altro.**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obblighi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Si impegna altresì ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con D.P.R. 62/2013 del quale, con la sottoscrizione del presente dichiara di averne preso visione.

Si impegna inoltre a rispettare:

- il Codice di Comportamento Comunale approvato con Delibera di Giunta 124/2013;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano di Prevenzione della Corruzione;



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

i suddetti documenti vengono consegnati tramite inoltro email al neo assunto che con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di aver ricevuto.

## ART. 8 - Tutela dei dati personali.

Il Comune di Acquasanta Terme garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003. In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune.

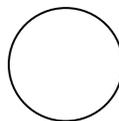
## ART. 9 - Bollo e registrazione - Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26/10/1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26/04/1986, n. 131.

Letto confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE  
(Ing. Mirco Piersimoni)

IL RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO  
(Arch. Stefano Lo Parco)



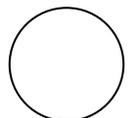
Acquasanta Terme, lì 07-11-2018

Il Responsabile del Servizio  
(Arch. Lo Parco Stefano)

IL RAGIONIERE

*Visto si attesta la regolarità contabile e copertura finanziaria facente capo al capitolo suindicato.*

*Il Responsabile del Servizio Finanziario*  
**DOTT. FISCALETTI PIETRO**



N° \_\_\_\_\_  
(del registro delle pubblicazioni all'albo pretorio)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio della pubblicazione all'albo pretorio, visti gli atti d'ufficio



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

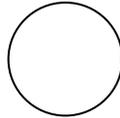
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

AREA TECNICA II

## **ATTESTA**

che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124 – comma 1° - del Dlgs. 267/00 e s.m.i., per quindici giorni consecutivi dal 09-11-2018 al 24-11-2018.

Acquasanta Terme, lì 09-11-2018



L'INCARICATO DEL SERVIZIO

Agente di P.M.

Alessandro Ranciaffi