

**Calcolo del premio da corrispondere ai dipendenti ai sensi dell'  
art.63 DL 18/2020, "Cura Italia"**

Dipendente	Giorni lavorabili	Giorni di lavoro in sede	Importo premio
PONZI SANTE	22	7	31,82 €
CARNICELLI EZELINO	26	13	50,00 €
CAPRIOTTI ORTENZIO	22	9	40,91 €
GIARDINA SERGIO	22	11	50,00 €
CAUCCI MIRELLA	22	8	36,36 €
BASTIANI FABIO	26	13	50,00 €
SCARPINI PATRIZIO	22	19	86,36 €
CAUCCI DOMENICO FERNANDO	14	6	42,86 €
ALESI GIACINTO	23	7	30,43 €
FEBI ROBERTO	26	16	61,54 €
LO PARCO STEFANO	22	9	40,91 €
D'ANGELANTONIO SERENA	22	10	45,45 €
TESCIONE ROBERTA	22	12	54,55 €
ARDINO ANTONIA	22	10	45,45 €
TESTA TERESA	22	10	45,45 €
LEUZZI ANGELA GIOVANNA	22	11	50,00 €
GUIDOTTI FRANCO	9	5	55,56 €
GIOVANNOZZI GIACOMO	13	7	53,85 €
PIERSIMONI MIRCO	22	11	50,00 €
RANCIACCI ALESSANDRO	26	25	96,15 €
CIUCCI MARINO	22	11	50,00 €
D'EMIDIO ANTONELLO	22	11	50,00 €
BAFFONI ANTONELLA	17	6	35,29 €
ALBERTO MARCANTONIO RENATO A	17	10	58,82 €

<b>Totale</b>	1.211,76 €
---------------	------------

La tabella con tutti i casi possibili	
Tipo di contratto	Esempio pratico
Full time	22 giorni lavorabili;
	9 giorni di ferie dal 9 al 13 marzo e dal 16 al 19 marzo, smart working 30 e 31 marzo. Il soggetto ha lavorato presso la propria sede di lavoro 11 giorni sui 22 previsti;
	Bonus da corrispondere: 11/22 di 100, cioè 50 euro.
Part time orizzontale	22 giorni lavorabili;
	Il lavoratore ha lavorato presso la propria sede di lavoro per metà del periodo previsto (11giorni);
	Bonus da corrispondere: 50 euro.
Part time verticale	18 giorni lavorabili;
	Il lavoratore ha lavorato presso la propria sede di lavoro per tutto il periodo previsto;
	Bonus da corrispondere: 100 euro.
Due contratti di part time orizzontale	22 giorni lavorabili;
	Il lavoratore ha lavorato presso la sede di lavoro di mattina, per tutto il periodo previsto e di pomeriggio solo 15 giorni su 22;
	Bonus da corrispondere (dal sostituto individuato dal lavoratore): 100 euro in quanto il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa in presenza per tutto il periodo di marzo almeno su un contratto
Due contratti di part time verticale	Giorni lavorabili: 22 (14 presso il primo datore di lavoro e 8 presso il secondo);
	Il lavoratore abbia lavorato presso la prima sede di lavoro per tutto il periodo previsto (14 giorni) e presso l'altra sede solo 4 giorni su 8;
	Bonus da corrispondere (dal sostituto individuato dal lavoratore): 100 euro in quanto il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa in presenza per tutto il periodo di marzo almeno su un contratto.