



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

Determinazione n°	28	del 20-05-2020	N° Cron. Gen.	250	data reg. 20-05-2020
Oggetto:	ART. 50 COMMI 11-12 CCNL - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO (36 ORE) DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA D1 - AREA AMMINISTRATIVA - DOTT.SSA TESTA TERESA - RINNOVO DAL 25/05/2020 AL 29/05/2020.				

L'anno duemilaventi, il giorno venti, del mese di maggio, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che questo Comune è stato fortemente interessato dagli eventi sismici del 24.08.2016 e successivi che hanno causato danni significativi su tutto il territorio comunale ed è incluso nell'elenco di cui al DL 189/2016 convertito in legge 229/2016;

RICHIAMATO l'art. 50 bis della legge 229/2016 ai sensi del quale i Comuni

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016, di 24 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, ulteriori unita' di personale con professionalita' di tipo tecnico o amministrativo-contabile, fino a settecento unita' per ciascuno degli anni 2017 e 2018. Ai relativi oneri si fa fronte, nel limite di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 52 e, nel limite di 9,5 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, con le risorse disponibili sulla contabilita' speciale di cui all'articolo 4, comma 3. 1-bis. Nei limiti delle risorse finanziarie previste dal comma 1 e delle unita' di personale assegnate con i provvedimenti di cui al comma 2, i Comuni di cui agli allegati 1 e 2 possono, con efficacia limitata agli anni 2017 e 2018, incrementare la durata della prestazione lavorativa dei rapporti di lavoro a tempo parziale gia' in essere con professionalita' di tipo tecnico o amministrativo, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

2. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unita' di personale che ciascun Comune e' autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1. Il provvedimento e' adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.

RICHIAMATA la L. 12 dicembre 2019, n. 156 di Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 ottobre 2019, n. 123, recante disposizioni urgenti per l'accelerazione e il completamento delle ricostruzioni in corso nei territori colpiti da eventi sismici (proroga stato d'emergenza al 31/12/2020);

VISTA l'ordinanza n. 6 del 28 novembre 2016 con la quale il Commissario del Governo per la ricostruzione nei territori interessati dal sisma 24 agosto 2016 ha dettato specifiche modalità per la ripartizione tra le varie Regioni delle unità di personale da destinare ai Comuni;

PRESO ATTO della ripartizione delle n. 217 unità destinate ai Comuni Marchigiani;

RILEVATO CHE la Regione Marche ha comunicato l'autorizzazione all'assunzione di n.6 unità di personale rimettendo alla discrezionalità dell'ente l'individuazione del profilo professionale compatibile con le proprie esigenze;

VISTA la nota della Regione Marche prot. n. 895526 del 20.12.2016 ad oggetto "criteri e modalità per l'assunzione di personale";

RILEVATO in particolare che: "i contratti di lavoro ai sensi della normativa vigente possono avere una durata fino a 36 mesi. Si ritiene, considerata la possibilità di procedere a ben cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro introdotto dal decreto legislativo n.81/2015, di stipulare contratti per un anno con possibilità di prorogarli per gli ulteriori due anni;"

RICORDATO che le suddette assunzioni avvengono: "con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

VISTO che:

- con propria determinazione n. 36/200 del 08/05/2017 si è proceduto all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato (1 anno eventualmente prorogabile) della Dott.ssa Testa Teresa nata a Ascoli Piceno (AP) il 20.12.1989 CF: TSTTRS89T60A462E - residente in Ascoli Piceno (AP) – Via Dei Cedri n. 1 CAP 63100 - Profilo Professionale Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile -categoria D1- Area Amministrativa Ufficio Sisma, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto e sotto riserva delle necessarie visite mediche;



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

- in data 10/05/2017 è stato sottoscritto il contratto di lavoro, successivamente prorogato al 31/12/2018 con determinazione n. 64/285/2018, al 31/12/2019 con determinazione 46/892/2018 ed al 08/05/2020 con determinazione n. 84/824/2019;

DATO ATTO che la durata complessiva dei precitati rapporti di lavoro è stata pari a 36 mesi;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, la Dott.ssa Testa Teresa ha concluso il precedente rapporto di lavoro dal 08/05/2020;

RICHIAMATE le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consentono:

- *al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50 bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;*
- *al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi;*

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la comunicazione ricevuta tramite PEC –Prot. 82727 del 27/12/2018 dalla Regione Marche – USR – Ufficio Speciale Ricostruzione Ascoli Piceno – ns. Prot. n. 21925 del 27/12/2018 nella quale si specifica, a fronte della normativa in precedenza richiamata, che *“...In presenza quindi della suddetta disposizione e per garantire la necessaria continuità nell'esercizio degli adempimenti inerenti la ricostruzione, gli enti in indirizzo sono autorizzati a prorogare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 50 bis del decreto legge n. 189/2016.....”*;

VISTA la nota dell'USR Regione Marche assunta al protocollo dell'Ente al n.18240 del 06/12/2019 ad oggetto “PERSONALE ex art. 50 bis del D.L. n. 189/2016 - Chiarimenti”;

TENUTO CONTO che:

- il presente provvedimento viene adottato al fine di consentire l'urgente e fondamentale affiancamento della Dott.ssa Testa ad altre risorse umane che la sostituiranno a breve nella rendicontazione delle spese sisma 2016 stante l'informale comunicazione della stessa di presa di servizio a tempo indeterminato presso altro ente pubblico con decorrenza 1/6/2020;



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

- la citata dipendente con la sottoscrizione del contratto, presterà specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018;
- l'assunzione è disposta per esigenza temporanea del Servizio Amministrativo – Ufficio Sisma ai sensi dell'art. 50 bis del Decreto Legge 189/2016 convertito con modificazioni in L. 229/2016 per il periodo dal 20/05/2020 al 31/12/2020 e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa di cui all'art. 50 bis del Decreto Legge 189/2016 convertito con modificazioni in L. 229/2016;

RITENUTO di procedere al rinnovo dell'assunzione con contratto a tempo determinato e pieno (36 ore) della Dott.ssa Testa Teresa nata a Ascoli Piceno (AP) il 20.12.1989 CF: TSTTRS89T60A462E – residente ad Ascoli Piceno (AP) – Via Dei Cedri n. 1 CAP 63100 - Profilo Professionale Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile -categoria D1- Area Amministrativa Ufficio Sisma dal 25/05/2020 fino al 29/05/2020;

VISTO il contratto da sottoscrivere con l'interessato;

DATO ATTO che la spesa complessivamente (€ 800,00) derivante dal presente provvedimento sarà rimborsata dalla Regione Marche;

RITENUTO dover provvedere in merito;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con i vigenti atti di indirizzo dell'Amministrazione;

DETERMINA

- 1) di richiamare l'intera premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e di procedere al rinnovo dell'assunzione con contratto a tempo determinato e pieno (36 ore) della Dott.ssa Testa Teresa nata a Ascoli Piceno (AP) il 20.12.1989 CF: TSTTRS89T60A462E – residente ad Ascoli Piceno (AP) – Via Dei Cedri n. 1 CAP 63100 - Profilo Professionale Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile - categoria D1- Area Amministrativa Ufficio Sisma dal 25/05/2020 fino al 29/05/2020;
- 2) di imputare la relativa spesa pari presuntivamente a € 800,00 ai capitoli 1739/8-9-10 del bilancio di previsione 2020/2022;
- 3) di approvare l'allegato contratto da sottoscrivere con l'interessato;
- 4) di trasmettere al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'adempimento delle incombenze connesse;
- 5) la presente determinazione anche al fine della pubblicità degli atti della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183 comma 9 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267;
- 6) di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile dell'area medesima, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

Prot. _____

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE (art.50, commi 11 e 12, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018)

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO

ORARIO: FULL TIME 36 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di Acquasanta Terme (Partita I.V.A e C.F.: 00356080440) rappresentato dalla Dott.ssa Stella Maria – Segretario Comunale– Responsabile del Servizio Amministrativo e la Dott.ssa Testa Teresa nata a Ascoli Piceno (AP) il 20.12.1989 CF: TSTTRS89T60A462E – residente ad Ascoli Piceno (AP) – Via Dei Cedri n. 1 CAP 63100, in riferimento all'assunzione a tempo determinato, FULL TIME, 36 ore settimanali, **dal 25/05/2020 al 29/05/2020**, approvata con determinazione n.28/250/2020, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente.

Ricordato che:

1. con propria determinazione n.36/200 del 08/05/2017 si è proceduto all'assunzione con contratto a tempo determinato (1 anno eventualmente prorogabile) e pieno (36 ore) della Dott.ssa Testa Teresa nata a Ascoli Piceno (AP) il 20.12.1989 CF: TSTTRS89T60A462E - residente in Ascoli Piceno (AP) – Via Dei Cedri n. 1 CAP 63100 - Profilo Professionale Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile -categoria D1- Area Amministrativa Ufficio Sisma, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto e sotto riserva delle necessarie visite mediche;
2. in data 10/05/2017 è stato sottoscritto il contratto di lavoro, successivamente prorogato al 31/12/2018 con determinazione n. 64/285/2018, al 31/12/2019 con determinazione 46/892/2018 ed al 08/05/2020 con determinazione n. 84/824/2019;

Dato atto che la durata complessiva dei precitati rapporti di lavoro è stata pari a 36 mesi.

Tenuto conto che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi della dipendente Dott.ssa Testa Teresa, la quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

Richiamate inoltre le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consente:

- al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50 bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;
- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi.

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di Acquasanta Terme, sede provvisoria in via Salaria n.14, Partita I.V.A e C.F.: 00356080440 assume a tempo determinato e a tempo pieno la Dott.ssa Testa Teresa nata a Ascoli Piceno (AP) il 20.12.1989 CF: TSTTRS89T60A462E - residente in Ascoli Piceno (AP) – Via Dei Cedri n. 1 CAP 63100 .
2. L'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma ai sensi dell'art. 50 bis del Decreto Legge 189/2016 convertito con modificazioni in L. 229/2016 per il periodo dal 18/05/2020 al 31/12/2020 e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa di cui all'art. 50 bis del Decreto Legge 189/2016 convertito con modificazioni in L. 229/2016.
3. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore Direttivo Amministrativo

CATEGORIA: D1 - POSIZIONE ECONOMICA: D1

e le mansioni corrispondenti sono quelle specifiche dell'Ufficio Sisma e tutte quelle attribuite con specifico decreto, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

4. Il trattamento economico normativo della dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.
5. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di maggio.
6. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di Acquasanta Terme.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

7. Il dipendente sarà assegnata al Servizio Amministrativo – ufficio sisma.

8. L'orario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come da disposizione del Responsabile dell'area Amministrativa nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.

9. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

10. Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

11. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato.

12. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 D.L. 112 del 25.06.2008 convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21/05/2018.

13. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4 dell'art. 51 del CCNL del 21/05/2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

14. Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiaro, altresì, di prendere integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto unitamente a:

- Copia art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
- Copia artt. 20, 36 e 37 D.Lgs. 81/2008
- copia del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- Copia del Capo II "Tutela della salute della lavoratrice" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151;

15. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

16. In attuazione della legge sulla privacy (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196), il lavoratore contraente autorizza il Comune di Acquasanta Terme al trattamento dei dati e il Comune di Acquasanta Terme garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

Letto e sottoscritto in Acquasanta Terme, __ maggio 2020

Il Responsabile Servizio Amministrativo
(Dott.ssa Stella Maria)

Il Lavoratore
(Dott.ssa Testa Teresa)

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. E' redatto su quattro pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al lavoratore ed uno conservato agli atti del Comune di Acquasanta Terme.

Acquasanta Terme, 20-05-2020

Il Responsabile del Servizio
(F.to DOTT.SSA STELLA MARIA)



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

IL RAGIONIERE

Visto si attesta la regolarità contabile e copertura finanziaria facente capo al capitolo suindicato.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Fiscaletti Pietro

Il sottoscritto Responsabile del Servizio della pubblicazione all'albo pretorio, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124 – comma 1°- del Dlgs. 267/00 e s.m.i., per quindici giorni consecutivi dal 01-06-2020 al 16-06-2020.

Acquasanta Terme, 01-06-2020

L'INCARICATO DEL SERVIZIO

F.to Ranciaffi Alessandro

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo,

Acquasanta Terme, 01-06-2020

Il Responsabile del Servizio
(DOTT.SSA STELLA MARIA)