



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

Prot. 17469

Oggetto: Articolo 40 – comma 3-sexies Dlgs 165/01 e s.m.i.. Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012. Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: Pre-intesa 27/11/2020
Contratto _____

Periodo temporale di vigenza Anno 2019

Composizione della delegazione trattante Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente – Segretario Comunale Dott.ssa Stella Maria
Componente – Responsabile Servizio Personale Dott. Pietro Fiscaletti
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL FP - UGL – RSU INTERNE
Firmatarie del contratto: _____

Soggetti destinatari **Personale non dirigente**
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):
a) **Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Dopo ampia discussione, considerato che a causa della particolare situazione di emergenza organizzativa, la contrattazione decentrata non si è potuta concludere nel corso dell'anno 2019, le parti concordano di dare ultrattività al precedente CDI approvato precedentemente al 2018 e di ripartire il fondo per il salario accessorio 2019 sulla base del precedente contratto decentrato applicando i medesimi istituti e i medesimi valori già contrattati e applicati negli anni precedenti.

Si allega quantificazione del fondo salario accessorio 2019 e relativa ipotesi di ripartizione per la cui effettiva liquidazione sarà necessario acquisire la prevista autorizzazione da parte della giunta comunale.

Definita la contrattazione decentrata 2019, le parti avviano la discussione sulla contrattazione decentrata 2020 sulla base dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo (parte giuridica) inviato dalla parte pubblica ed allegato al presente verbale con le modifiche concordate.



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto deciso in contrattazione decentrata in tema di ultrattività dei precedenti istituti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo richiamando appunto il precedente CCNL 01/04/1999:

Descrizione (dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 2.260,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 8.362,08
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 6.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) al netto dei contributi – importo lordo € 34.000,00	€ 27.786,75
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 725,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Art.15 – C.1 lett d) CCNL 1998/2001	€ 4.483,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 38.971,79
Totale al netto dei compensi ex art. 15 – comma 1, lettera K finanziata da altre fonti	€ 17.647,08

C) effetti abrogativi impliciti

Dall'anno 2015 non sono state più in vigore le limitazioni imposte dalla normativa relativa alla necessità di non superare l'importo del Fondo esistente nel 2010.

Per il 2017 i limiti del fondo sono previsti dalle disposizioni di cui all'art. 23 – comma 2 – del Dlgs n. 75/2017 e s.m.i. che così recita *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

In merito al 2019 sussistono gli stessi vincoli previsti per il 2017 ed il 2018. La particolarità dell'anno 2018 è connessa alla sottoscrizione del nuovo CCNL 21/05/2018 che prevede, come poi confermato anche dalla normativa di seguito richiamata, l'esclusione dai vincoli del salario accessorio per gli incrementi previsti dal nuovo CCNL: *Art. 11. Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017,*



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; Omissis”;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica, in sede di determinazione degli importi, il regolamento per l'attribuzione dei fondi incentivanti la produttività per l'attribuzione dell'indennità di particolare responsabilità (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 26/08/2010), nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 22/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Si valuterà la fattispecie con il nuovo CCI derivante dal nuovo CCNL del 21/05/2018 con applicabilità per l'anno 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La sottoscrizione del contratto consentirà il mantenimento dell'efficienza e dell'efficacia della struttura comunale, essendo stati previsti istituti premiali che garantiranno una migliore gestione del territorio e delle sue emergenze operative (tramite la reperibilità e l'indennità di disagio), nonché il raggiungimento di più soddisfacenti standard quali/quantitativi degli uffici (tramite l'indennità di particolare responsabilità e quelle ex art.17 comma 2 lettera i).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Si rimanda per questa sezione alla relazione prot. 18691 del 13/12/2019, ed al conseguente parere positivo del revisore, avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019.

Il numero dei destinatari degli istituti del fondo, per quanto attiene alla parte disponibile residua, ovvero depurata tanto della parte fissa dovuto quanto delle indennità ex art. 15 – lettera k) del CCNL 01/04/99 (indennità che saranno liquidate in base alle disposizioni regolamentari) ed ai compensi ISTA, pari a complessivi € 17.647,08, di cui € 17.647,08 a titolo di indennità ed € 0,00 a titolo di produttività, ammonta, per il 2019, a dodici (12) dipendenti, con un beneficio pro-capite atteso pari ad € 1.470,59.

Non sussistono inoltre costi indiretti in quanto la contrattazione integrativa non incide su personale che già non sia diretto destinatario degli istituti del fondo ripartito. Gli oneri del presente contratto trovano la loro copertura, tanto per l'anno di riferimento, quanto per il successivo, direttamente nel capitolo 2446 del bilancio finanziato dall'applicazione dell'avanzo vincolato.

Acquasanta Terme, lì 28/11/2020

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Pietro Fiscoletti)



