



COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

UFFICIO DI SEGRETERIA

Alla cortese attenzione

del Sindaco

S E D E

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1/2020

Oggetto: Pesatura delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018.

In data **24/11/2020**, il Nucleo Indipendente di Valutazione, in composizione monocratica nella persona del Segretario Generale, Dott.ssa Maria Stella procede alla valutazione del peso relativo di ciascuna delle posizioni organizzative così come previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018.

Premesso che questo comune, con delibera di G. C. n. 32 del 19/3/2019 si è dotato del regolamento recante i criteri di graduazione delle posizioni organizzative preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione;

Visto il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 14/2011 ess.mm.ii. ed in particolare l'art. 53 che disciplina il funzionamento dell'Organismo indipendente di Valutazione;

Dato atto che il citato articolo 53 prevede che "qualora sia ritenuto opportuno, il Comune può abbandonare il sistema di valutazione legato all'Organismo Indipendente di Valutazione e tornare al Nucleo di Valutazione, per cui tutti i riferimenti del presente regolamento all'OIV, andranno coordinati con le modalità di funzionamento di un Nucleo di Valutazione."

Vista e richiamata la delibera di G. C. n. 48/2016 con la quale la giunta, avvalendosi del potere attribuitole con il citato articolo, ha stabilito, in deroga all'art. 53 del regolamento, di passare al sistema del Nucleo di Valutazione fissandone la composizione in due componenti, uno esterno con funzioni di Presidente, coadiuvato da Segretario Comunale in funzione di componente;

Visto il decreto sindacale n. 3 del 18/5/2016 con il quale è stato nominato il nucleo di Valutazione per l'anno 2016;

Visto il decreto sindacale n. 10 del 1/9/2016 con il quale è stato nominato il nucleo di Valutazione in composizione monocratica nella persona del Segretario comunale pro tempore sino alla scadenza del mandato del sindaco;

Dato atto che attualmente il Nucleo di valutazione risulta composto dal solo Segretario Generale in qualità di unico componente;

Dato atto che, con determinazione del Responsabile dell'Area Economico finanziaria n. 109/373/2020, si è provveduto a dare copertura del posto di Cat D1, nell'Area Amministrativa con decorrenza 1/8/2020 ponendo in tal modo le basi per la riorganizzazione dei servizi all'interno delle Aree funzionali in cui è articolata l'organizzazione dell'ente;

Ritenuto pertanto opportuno procedere alla pesatura delle diverse aree sulla base della organizzazione dei servizi effettuata "a regime" e non sulla base della ripartizione ed assegnazione temporanea avvenuta a seguito del pensionamento del dipendente apicale dell'area Amministrativa, secondo la ripartizione contenuta nella tabella (**Allegato 1**) che si consegna al sindaco unitamente al presente verbale quale proposta di ottimizzazione dell'organizzazione dei servizi alla luce dell'attuale disponibilità di personale presso l'ente e delle assunzioni programmate nel corso del 2020;

tutto ciò premesso

il Nucleo, a seguito di verifica della struttura organizzativa e dei relativi incarichi di Posizione Organizzativa, in applicazione della metodologia di valutazione adottata dall'Ente, provvede a rideterminare la ripartizione dei servizi all'interno di ciascuna area, alla graduazione del peso relativo di ciascuna posizione apicale come risultanti dalle schede allegate e sinteticamente riportate nella seguente tabella:

AREA FUNZIONALE	PESO
AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI	86/100
TECNICA I EDILIZIA – URBANISTICA – AMBIENTE – POLIZIA LOCALE	97/100
ECONOMICO FINANZIARIA - TRIBUTI	95/100

Acquasanta Terme, 24/11/2020

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Stella

SCHEMA DI PESATURA P.O. AREA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	MAX PUNTI	30
A1	COMPLESSITÀ GESTIONALE	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 8	
	Fino a 300.000 Euro p. 5		
	Da 300.001 Euro a 900.000 Euro p. 8		
	Oltre 900.001 Euro p. 10		
A2	INTENSITÀ/COMPLESSITÀ DELLE RELAZIONI	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 10	
	Molto Rilevante p.10		
	Rilevante p. 8		
	Standard p. 5		
A3	ETEROGENEITÀ SERVIZI GESTITI	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 9	
	Molto Rilevante p.10		
	Rilevante p. 8		
	Standard p. 5		

B	PROFESSIONALITÀ	MAX PUNTI	30
B1	Grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione	PUNTI ASSEGNABILI=15 PUNTI ASSEGNATI= 12	
	Molto rilevante p. 15		
	Rilevante p. 8		
	Standard p. 5		
B2	Grado di esperienze professionali richieste per la direzione	PUNTI ASSEGNABILI= 15 PUNTI ASSEGNATI= 10	
	Molto rilevante p. 15		
	Rilevante p. 10		
	Standard p. 8		

C	RESPONSABILITA'	MAX PUNTI	30
C1	GRADO DI COMPETENZE PROFESSIONALI/TECNICHE RICHIESTE PER LA DIREZIONE Molto rilevante p.15 Rilevante p.10 Standard p.8	PUNTI ASSEGNABILI= 15 PUNTI ASSEGNATI= 15	
C2	GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GESTIONALE GIURIDICO-ECONOMICA Molto rilevante p.15 Rilevante p.10 Standard p.8	PUNTI ASSEGNABILI= 15 PUNTI ASSEGNATI= 12	

D	STRATEGICITA'	MAX PUNTI	10
D1	STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE Molto rilevante p.10 Rilevante p.8 Standard p.5	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 10	
	Totale pesatura	86	

Corrispondenti ad € 11.600 sulla base della formula di interpolazione lineare applicata ai valori indicati nella tabella in calce

SCHEDA DI PESATURA P.O. AREA TECNICA I E II

A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	MAX PUNTI	30
A1	COMPLESSITA' GESTIONALE	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 10	
	Fino a 300.000 Euro p. 5		
	Da 300.001 Euro a 900.000 Euro p. 8		
	Oltre 900.001 Euro p. 10		
A2	INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 10	
	Molto Rilevante p.10		
	Rilevante p. 8		
	Standard p. 5		

A3	ETEROGENEITÀ SERVIZI GESTITI	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 10
	Molto Rilevante p.10	
	Rilevante p. 8	
	Standard p. 5	

B	PROFESSIONALITÀ	MAX PUNTI	30
B1	Grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione	PUNTI ASSEGNABILI=15 PUNTI ASSEGNATI= 15	
	Molto rilevante p. 15		
	Rilevante p. 8		
	Standard p. 5		
B2	Grado di esperienze professionali richieste per la direzione	PUNTI ASSEGNABILI= 15 PUNTI ASSEGNATI= 12	
	Molto rilevante p. 15		
	Rilevante p. 10		
	Standard p. 8		

C	RESPONSABILITA'	MAX PUNTI	30
C1	GRADO DI COMPETENZE PROFESSIONALI/TECNICHE RICHIESTE PER LA DIREZIONE	PUNTI ASSEGNABILI= 15 PUNTI ASSEGNATI= 15	
	Molto rilevante p.15		
	Rilevante p.10		
	Standard p.8		
C2	GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GESTIONALE GIURIDICO-ECONOMICA	PUNTI ASSEGNABILI= 15 PUNTI ASSEGNATI= 15	
	Molto rilevante p.15		
	Rilevante p.10		
	Standard p.8		

D	STRATEGICITA'	MAX PUNTI	10
D1	STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE Molto rilevante p.10 Rilevante p\8 Standard p.5	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 10	
	Totale pesatura	97	

Corrispondenti ad € 16.000,00

SCHEDA DI PESATURA P.O. AREA ECONOMICO FINANZIARIA

A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	MAX PUNTI	30
A1	COMPLESSITA' GESTIONALE	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 10	
	Fino a 300.000 Euro p. 5		
	Da 300.001 Euro a 900.000 Euro p. 8		
	Oltre 900.001 Euro p. 10		
A2	INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 9	
	Molto Rilevante p.10		
	Rilevante p. 8		
	Standard p. 5		
A3	ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 9	
	Molto Rilevante p.10		
	Rilevante p. 8		
	Standard p. 5		

B	PROFESSIONALITA'	MAX PUNTI	30
B1	Grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione	PUNTI ASSEGNABILI=15 PUNTI ASSEGNATI= 15	
	Molto rilevante p. 15		
	Rilevante p. 8		
	Standard p. 5		
B2	Grado di esperienze professionali richieste per la direzione	PUNTI ASSEGNABILI= 15 PUNTI ASSEGNATI= 12	
	Molto rilevante p. 15		
	Rilevante p. 10		
	Standard p. 8		

C	RESPONSABILITA'	MAX PUNTI	30
C1	GRADO DI COMPETENZE PROFESSIONALI/TECNICHE RICHIESTE PER LA DIREZIONE Molto rilevante p.15 Rilevante p.10 Standard p.8	PUNTI ASSEGNABILI= 15 PUNTI ASSEGNATI= 15	
C2	GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GESTIONALE GIURIDICO-ECONOMICA Molto rilevante p.15 Rilevante p.10 Standard p.8	PUNTI ASSEGNABILI= 15 PUNTI ASSEGNATI= 15	

D	STRATEGICITA'	MAX PUNTI	10
D1	STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL'AMMINISTRAZIONE Molto rilevante p.10 Rilevante p.8 Standard p.5	PUNTI ASSEGNABILI= 10 PUNTI ASSEGNATI= 10	
	Totale pesatura	95	

Corrispondenti ad € 16.000,00

Punteggio totale	Retribuzione di posizione cat. D
Meno di 50 punti	€ 5.000,00
Da 50 a 69 punti	Da € 5.000,00 a € 7.500,00
Da 70 a 84 punti	da € 7.500,00 a € 10.000,00
Da 85 a 89 punti	Da € 10.000,00 a € 14.000,00
Da 90 a meno di 94 punti	Da € 14.000,00 a € 16.000,00
Da 95 punti	€ 16.000,00