



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

Prot. 17924

Oggetto: Articolo 40 – comma 3-sexies Dlgs 165/01 e s.m.i.. Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012. Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione: Pre-intesa 27/12/2018  
Contratto \_\_\_\_\_

Periodo temporale di vigenza Anno 2018

Composizione della delegazione trattante Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  
Presidente – Segretario Comunale Dott.ssa Ferretti Simona  
Componente – Responsabile Servizio Personale Dott. Pietro Fiscaletti  
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL  
Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL FP - UGL – RSU INTERNE  
Firmatarie del contratto: \_\_\_\_\_

Soggetti destinatari **Personale non dirigente**  
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):  
a) **Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Le parti prendono atto dell'impossibilità di giungere alla sottoscrizione del nuovo CCI rinviando alla prossima riunione l'argomento in parola, decidendo di ripartire le risorse decentrate 2018 con i criteri e le modalità sancite dal vigente CCDI del Comune di Acquasanta Terme.
2. La delegazione sindacale chiede alla parte pubblica di verificare se sono state effettuate le valutazioni di tutto il personale dipendente per il triennio 2016/2018 al fine di poter dare compiuta applicazione a tutti gli istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL 21/05/2018.
3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 179/844/2018.
4. Le parti inoltre concordano di rinviare al 2019 le economie che si verificheranno in ordine all'utilizzo del fondo da destinare al finanziamento del sistema delle performance nonché degli istituti contrattuali previsto nel nuovo CCNL 21/05/2018.
5. Contiene inoltre la tabella analitica della ripartizione del fondo.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

Sulla base dei criteri di cui punto n. 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione (dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999 )	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 2.260,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 8.362,08
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 6.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) al netto dei contributi – importo lordo € 26.400,00	€ 21.324,71
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 725,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 38.971,79
<b>Totale al netto dei compensi ex art. 15 – comma 1, lettera K finanziata da altre fonti</b>	<b>€ 17.647,08</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Per l'anno 2015 non sono state più in vigore le limitazioni imposte dalla normativa relativa alla necessità di non superare l'importo del Fondo esistente nel 2010.

Per il 2017 i limiti del fondo sono previsti dalle disposizioni di cui all'art. 23 – comma 2 – del Dlgs n. 75/2017 e s.m.i. che così recita *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 .....”*;

In merito al 2018 sussistono gli stessi vincoli previsti per il 2017. La particolarità dell'anno 2018 è connessa alla sottoscrizione del nuovo CCNL 21/05/2018 che prevede, come poi confermato anche dalla normativa di seguito richiamata, l'esclusione dai vincoli del salario accessorio per gli incrementi previsti dal nuovo CCNL: *Art. 11. Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione 1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; ..... Omissis”*;



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica, in sede di determinazione degli importi, il regolamento per l'attribuzione dei fondi incentivanti la produttività per l'attribuzione dell'indennità di particolare responsabilità (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 26/08/2010), nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 22/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto, ancorché non più applicabile il divieto previsto dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i., non vi sono risorse destinabili sufficienti. Si valuterà la fattispecie con il nuovo CCI derivante dal nuovo CCNL del 21/05/2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La sottoscrizione del contratto consentirà il mantenimento dell'efficienza e dell'efficacia della struttura comunale, essendo stati previsti istituti premiali che garantiranno una migliore gestione del territorio e delle sue emergenze operative (tramite la reperibilità e l'indennità di disagio), nonché il raggiungimento di più soddisfacenti standard quali/quantitativi degli uffici (tramite l'indennità di particolare responsabilità e quelle ex art.17 comma 2 lettera i), ma anche un incremento della produttività specifica del personale coinvolto nel recupero dell'evasione ICI.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Servizio Finanziario/ Personale n. 179/844/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.981,50
Risorse variabili	19.921,85
Residui anni precedenti	6.867,94
Totale	83.771,29

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 33.144,09 come di seguito esplicitato e confluiti nell'importo consolidato ora previsto dall'art. 67 – comma 1 – del CCNL del 21/05/2018 (viene comunque mantenuta la visualizzazione di dettaglio precedente):



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

<b>Art. 15 , comma 1, lett. a) CCNL 01/04/99</b> (Fondo ex art. 31 CCNL 1995 e art. 5 DPR 333/90 ):		<b>€ 19.511,57</b>
Straordinario 70 h - € 10.362,92 - DPR 333/90	€ 10.362,92	
Straordinario 25 h - € 5.500,15 - DPR 333/90	€ 5.500,15	
Incremento 1,45% (0,80% + 0,65%) del monte salari 1990 di € 248.400,89 - DPR 333/90	€ 3.601,81	
Rivalutazione 6% su totale base anno 1993 - art. 31 comma 1 CCNL 1995	€ 1.167,95	
Incremento 0,4% su monte salari 1993 di € 248.400,89 - art. 31- comma 1 - lettera b) CCNL 95	€ 993,60	
Incremento 0,25% su monte salari 1995 di € 234.054.83 - art. 2 - comma 2 - CCNL 16/07/96	€ 585,14	
<b>NOTA: Somme consolidate del 1998</b> ridotte della quota dello straordinario che è gestito separatamente in base alle previsioni dell'art. 14 del medesimo CCNL per € 2.700 arrotondato al netto della riduzione del 3% prevista con decorrenza 31/12/99 dal contratto		
<b>Art. 15 , comma 1, lett. b) CCNL 01/04/99</b> (Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 95 - art. 3 CCNL 16/07/96):		<b>€ 2.514,96</b>
Incremento 0,4% su monte salari 1993 di € 248.400,89 - art. 32 comma 1 CCNL 1995	€ 993,60	
Incremento 0,65% su monte salari 1995 di € 234.054,83 - art. 3 CCNL 1996	€ 1.521,36	
<b>Art. 15 , comma 1, lett. c) CCNL 01/04/99</b> (Economie di Gestione ex art. 32 CCNL 95 - art. 3 CCNL 16/07/96):		<b>€ 1.667,07</b>
Incremento 0,2% su monte salari 1993 di € 248.400,89 - art. 32 comma 1 CCNL 1995	€ 496,80	
Incremento 0,5% su monte salari 1995 di € 234.054,83 - art. 3 CCNL 1996	€ 1.170,27	
<b>Art. 15 , comma 1, lett. g) CCNL 01/04/1999 (Quote L.E.D.) - Quota LED 1998</b>		<b>€ 5.328,63</b>
<b>Art. 15 , comma 1, lett. j) CCNL 01/04/99</b> (Incremento per il tasso di inflazione programmato): Incremento obbligatorio del 0,52% su monte salari 1997 di € 253.238,07		<b>€ 1.316,84</b>
<b>Art. 4, comma 1 CCNL 05/10/2001-</b> Incremento obbligatorio del 1,10 % su monte salari 1999 di € 255.001,58		<b>€ 2.805,02</b>

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Su tale voce occorre ricordare che l'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che nell'importo unico consolidato confluisce anche l'incremento previsto dall'art. 32 – comma 7 – del CCNL del 22/01/2004 pari allo 0,2% del monte salari 2001 – alte professionalità. Dato atto che tale incremento, pur ricorrendone tutti i presupposti normativi per la sua applicazione, non era mai stato calcolato e che quindi si è reputato opportuno, conformemente a quanto chiarito dall'ARAN, procedere ad una nuova rideterminazione dei fondi degli anni precedenti al fine di considerare tale voce d'entrata, rideterminazione effettuato per il 2016 ed il 2018 con la determinazione n. 179/844/2019. Si specifica come tale incremento del fondo, per gli anni precedenti, non ha impatti finanziari in quanto, in caso di mancata spesa per la fattispecie iniziale prevista, deve rimanere accantonato e non può essere utilizzato, costituendo economia del fondo.

Sono stati effettuati pertanto i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.972,13
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.396,88
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	958,75
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.919,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.114,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.743,36
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.568,71
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro - Dichiarazione congiunta 5 del CCNL 21/05/2018	1.163,53

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione - dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	21.324,71
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	6.867,94
Altro – RIA ed Ass. personale cessato 2018 – art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/18	168,68

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Recupero fondi anni precedenti <u>su parte variabile</u>	-1.571,54
Totale riduzioni	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.981,50
Risorse variabili	19.921,85
Residui anni precedenti	6.867,94
Totale	83.771,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo – Il fondo iscritto in bilancio, rappresentato nei suoi termini quali/quantitativi come indicato nella presente relazione, è di fatto costituito dagli importi direttamente disponibili per la contrattazione, ciò in quanto gli importi che finanziano l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali effettuate nel corso del tempo (specificate nel modulo II



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

– Sezione I) trovano diversa e diretta allocazione nei vari capitoli del bilancio dedicati agli stipendi (costituendone di fatto parte imprescindibile degli stessi); analogo discorso vale per quanto attiene la quota di parte variabile relativa alla progettazione (indicata nel modulo II – Sezione II ex art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999) i cui fondi, come per Legge, sono stati allocati, e risultano reperibili, all'interno dei capitoli che hanno finanziato la spesa in conto capitale.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 38.095,12 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.813,20
Progressioni orizzontali	30.281,92
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>38.095,12</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 38.971,79 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.760,00
Indennità di disagio	8.362,08
Indennità di reperibilità	500,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	725,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	21.324,71
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare – L'ammontare delle voci ancora da regolare che non trova allocazione in alcuno degli istituti contrattuali ammonta ad **€ 6.704,38**.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	38.095,12
Somme regolate dal contratto	38.971,79
Destinazioni ancora da regolare	6.704,38
Totale	83.771,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - Il fondo iscritto in bilancio, rappresentato nei suoi termini quali/quantitativi come indicato nella presente relazione, è di fatto costituito dagli importi direttamente disponibili per la contrattazione, ciò in quanto gli importi che finanziano l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali effettuate nel corso del tempo (specificate nel modulo II – Sezione I) trovano diversa e diretta allocazione nei vari capitoli del bilancio dedicati agli stipendi (costituendone di fatto parte imprescindibile degli stessi); analogo discorso vale per quanto attiene la quota di parte variabile relativa alla progettazione (indicata nel modulo II – Sezione II ex art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999) i cui fondi, come per Legge, sono stati allocati, e risultano reperibili, all'interno dei capitoli che hanno finanziato la spesa in conto capitale.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 56.981,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali pregresse) ammontano a € 38.095,12. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in quanto, per effetto della reintroduzione del blocco del salario accessorio rispetto a quello del 2016 disposto dall'art. 1 – comma 236 della Legge 208/2015 e s.m.i. (che di fatto si ricollega al disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 vigente fino al 2014 compreso), non sussistono risorse idonee a tale istituto nell'ulteriore constatazione che la parte stabile del fondo, come consentito dalla normativa, finanzia quella variabile. Si provvederà a riesaminare l'applicazione di tale istituto con il CCI da approvare ex nuovo CCNL 21/05/2018.



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si premette che al fine di rendere la rappresentazione della costituzione e ripartizione del fondo in linea con le indicazioni contenute nella circolare al Conto del Personale della RGS, dal 2017 l'indennità di comparto è caricata esclusivamente al netto nella parte uscita, nonché sono stati caricati al netto di contributi e di accantonamenti obbligatori le voci connessi alle indennità ex lettera K., nonché la reimpostazione derivante dall'applicazione dello 0,2% previsto per le alte professionalità dal comma 7 – art. 32 del CCNL 22/01/2004 (come specificato nel modulo I - sezione I – della presente relazione). I prospetti che seguono tengono conto di tale impostazione e sono riformulati al fine di consentirne un valido ed utile confronto.

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2018</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Diff. 2018-2017</b>
<b>RISORSE FISSE:</b>	<b>€ 56.981,50</b>	<b>€ 55.209,25</b>	<b>€ 1.772,25</b>
1) risorse storiche	€ 33.144,09	€ 33.144,09	€ -
2) incrementi CCNL	€ 12.361,81	€ 11.403,06	€ 958,75
3) altre risorse fisse	€ 11.475,60	€ 10.662,10	€ 813,50
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 28.361,33</b>	<b>€ 21.438,50</b>	<b>€ 6.922,83</b>
1) poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2bis della legge 122/2010	€ 9.861,73	€ 9.693,05	€ 168,68
2) poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2bis della legge 122/2010	€ 18.499,60	€ 11.745,45	€ 6.754,15
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	<b>-€ 1.571,54</b>	<b>-€ 1.571,54</b>	<b>€ -</b>
1) decurtazioni del fondo ex art. 9 comma 2bis legge 122/2010	€ -	€ -	€ -
2) altre decurtazioni <b>PARTE VARIABILE</b>	-€ 1.571,54	-€ 1.571,54	€ -
<b>Risorse del fondo sottoposto a certificazione</b>			
Risorse fisse	€ 56.981,50	€ 55.209,25	€ 1.772,25
Risorse variabili	€ 28.361,33	€ 21.438,50	€ 6.922,83
Decurtazioni del fondo	-€ 1.571,54	-€ 1.571,54	€ -
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 83.771,29</b>	<b>€ 75.076,21</b>	<b>€ 8.695,08</b>
<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2018</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Diff. 2018-2017</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN CONTR.INT.:</b>	<b>€ 38.095,12</b>	<b>€ 39.981,63</b>	<b>-€ 1.886,51</b>
1) indennità comparto	€ 7.813,20	€ 8.195,28	-€ 382,08
2) progressioni storiche	€ 30.281,92	€ 31.786,35	-€ 1.504,43
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN CONTR.INT.</b>	<b>€ 38.971,79</b>	<b>€ 35.094,58</b>	<b>€ 3.877,21</b>
1) Rischio	€ 1.760,00	€ 1.760,00	€ -
2) Reperibilità	€ 500,00	€ 500,00	€ -
3) Specifiche Respons. Art. 17 -comma 2	€ 6.300,00	€ 6.300,00	€ -
4) Specifiche Respons. Art. 17 -comma 2 lettera 1)	€ 725,00	€ 725,00	€ -
5) Art. 15 lettera K	€ 21.324,71	€ 17.447,50	€ 3.877,21
6) Produttività individuale	€ -	€ -	€ -
7) Disagio	€ 8.362,08	€ 8.362,08	€ -



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

## SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

8) Indennità art. 24 CCNL 01/04/99 - lavoro festivo	€ -	€ -	€ -
<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>€ 6.704,38</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 6.704,38</b>
<b>Destinazioni del fondo sottoposte a certificazioni</b>			
Destinazioni non regolate	€ 38.095,12	€ 39.981,63	-€ 1.886,51
Destinazioni regolate	€ 38.971,79	€ 35.094,58	€ 3.877,21
Destinazioni da regolare	€ 6.704,38	€ -	€ 6.704,38
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 83.771,29</b>	<b>€ 75.076,21</b>	<b>€ 8.695,08</b>

In merito all'anno 2018 i limiti del fondo sono previsti dalle disposizioni di cui all'art. 23 – comma 2 – del Dlgs n. 75/2017 e s.m.i. che così recita “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 .....*”, al netto della normativa esimente dal rispetto dei vincoli del salario accessorio pubblicata successivamente alla sottoscrizione del CCNL 21/05/2018, in particolare quelle previste dagli artt. 11 ed 11 bis del DL 135/2018 e s.m.i..

Nel prospetto che segue viene riportato il confronto 2016/2018 al fine di verificare il rispetto del limite attualmente vigente sopra richiamato.

DESCRIZIONE	NUOVO CCNL 2018	2016	2018
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	ART .67 C.1	33.144,09	33.144,09
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		6.327,76	6.327,76
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		2.919,35	2.919,35
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		3.114,70	3.114,70
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			3.918,74
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
DICHIARAZIONE CONGIUNTA 5 CCNL 2018	Art. 67 c.2 l. b)		1.163,53
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 - ANNI PRECEDENTI ART.67 - C,2- C) CCNL 2018	Art. 67 c.2 l. c)	6.743,36	6.743,36
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>			
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>			



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>56.168,00</b>	<b>56.981,50</b>
<i>Totale Risorse stabili NON soggette al limite - ART. 11 DL 135/2018</i>			<b>€ 1.163,53</b>

## Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) AL NETTO DI CONTRIBUTI (LORDO € 12,000,00)	Art. 67 c.2 l. c)	9.693,05	9.693,05
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 - QUOTA CESSAZIONI ANNO CORRENTE RT.67 - C.3- D) CCNL 2018	Art. 67 c.2 l. d)		168,68
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)			
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>			
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>		<b>9.693,05</b>	<b>9.861,73</b>

## Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	Art. 68 c.1	1.143,23	6.867,94
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) AL NETTO DI CONTRIBUTI (LORDO 22.000,00) E TOLTO QUOTA 0,2 DESTINATO AD INNOVAZIONE	Art. 67 c.2 l. c)	14.216,49	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016) AL NETTO DI CONTRIBUTI (LORDO € 18.000,00 TOLTO QUOTA 0,2 DESTINATO INNOVAZIONE)	Art. 67 c.2 l. c)		11.631,66
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		-1.571,54	-1.571,54
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>		<b>13.788,18</b>	<b>16.928,06</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>23.481,23</b>	<b>26.789,79</b>
<b>TOTALE</b>		<b>79.649,23</b>	<b>83.771,29</b>

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>65.861,05</b>	<b>65.679,70</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA</b>		<b>50.975,00</b>	<b>50.975,00</b>



# COMUNE DI ACQUASANTA TERME

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO FINANZIARIO-TRIBUTI-PERSONALE-LEGALE-P.SOCIALI

BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		116.836,05	116.654,70

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446/00 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Per quanto attiene invece alle voci non modificabili in quanto connesse a poste storiche quali, per esempio, le progressioni, le stesse trovano diretta imputazione nei diversi capitoli che interessano il personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato in base all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione così come rappresentato nei precedenti prospetti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato con atto del Responsabile del Servizio Finanziario – Personale n. 179/884/2018, risulta confluito in avanzo di amministrazione vincolato e sarà applicato al bilancio corrente ai fini della sua erogazione. Risulterà inoltre garantita la capienza dei capitoli di bilancio per tutti gli oneri riflessi connessi alle diverse parti costituenti il fondo, sia stabile che variabile.

Il numero dei destinatari degli istituti del fondo, per quanto attiene alla parte disponibile residua, ovvero depurata tanto della parte fissa dovuto quanto delle indennità ex art. 15 – lettera k) del CCNL 01/04/99 (indennità che saranno liquidate in base alle disposizioni regolamentari), pari a complessivi € 17.647,08, di cui € 17.647,08 a titolo di indennità ed € 0,00 a titolo di produttività, ammonta, per il 2018, ad undici (11) dipendenti stante il comando presso altro Ente di una unità a cui poi stata riconosciuta la retribuzione di posizione dal comune di destinazione, con un beneficio pro-capite atteso pari ad € 1.604,28.

Non sussistono inoltre costi indiretti in quanto la contrattazione integrativa non incide su personale che già non sia diretto destinatario degli istituti del fondo ripartito. Gli oneri del presente contratto trovano la loro copertura, tanto per l'anno di riferimento, quanto per il successivo, direttamente nel capitolo 2446 del bilancio finanziato dall'applicazione dell'avanzo vincolato.

Acquasanta Terme, lì 29/11/2019

Il Responsabile del Servizio  
(Dott. Pietro Fisceletti)



